

Ons kenmerk
2014-002484

Behandeld door
Afdeling Pensioenen en
Communicatie

E-mail-adres
info.pensioenfondsSABIC@dsm.com

Onderwerp
Jaarbericht SPF 2013

Doorkiesnummer
045 - 5788100

Heerlen
18 juni 2014

Geachte heer, mevrouw,

Onlangs is het Jaarbericht 2013 van Pensioenfonds SABIC (SPF) verschenen en op de website (www.spf-pensioenen.nl) geplaatst. U kunt het Jaarbericht op die website vinden via Werknemer >> Over SPF >> Publicaties.

In het Jaarbericht brengen wij verslag uit over de gebeurtenissen en resultaten van SPF in het afgelopen jaar. Aan het einde van 2013 was de dekkingsgraad 109,5 procent.

De dekkingsgraad geeft aan hoe groot het pensioenvermogen is ten opzichte van de pensioenverplichtingen. In het Jaarbericht vindt u meer informatie over de dekkingsgraad en allerlei andere pensioenzaken. Dit jaar is er weer een uitgebreid interview met de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van SPF opgenomen. Wij kijken daarin terug op het jaar 2013 en ook al vooruit naar wat we verwachten van 2014.

SPF vindt het belangrijk dat alle actieve deelnemers en ge(pre)pensioneerden goed geïnformeerd zijn over hun pensioen(fonds). Wij bevelen het lezen van het Jaarbericht 2013 dan ook bijzonder aan. Om dat lezen te stimuleren en aantrekkelijk te maken, is er ook dit jaar weer een prijsvraag verbonden aan het Jaarbericht. Om mee te doen aan de prijsvraag kunt u bijgevoegd formulier invullen en opsturen.

Wij wensen u veel leesplezier en natuurlijk ook veel wijsheid bij het beantwoorden van de vragen die bij de prijsvraag horen.

Met vriendelijke groet,



Eric Dorn
Voorzitter



Guido Croonen
Plaatsvervangend voorzitter



Bijlagen: Deelnameformulier prijsvraag Jaarbericht SPF 2013
Flyer: Spookverhalen en misverstanden over pensioen

Deelnameformulier Prijsvraag Jaarbericht SPF 2013

Door het invullen en vóór 1 augustus 2014 insturen van dit ingevulde deelnameformulier maakt u als actieve deelnemer, ge(pre)pensioneerde of nabestaande van SPF kans op cadeaubonnen ter waarde van 100, 75 en 50 euro. Van deelname zijn uitgesloten bestuursleden van SPF en leden van het Verantwoordingsorgaan.

Vul hieronder (in de vakken) uw personalia in en plaats een kruisje in het hokje voor het juiste antwoord

Naam en voorletters:

Straat, huisnummer; postcode en plaats:

Geboortedatum:

E-mailadres en/of telefoonnummer:

1. Voor vragen over je pensioen....

- A neem je contact op met de Pension Desk van SPF.
 B neem je contact op de met Pensioenfederatie.
 C neem je contact op met je manager.

2. Over 2013 kon SPF de pensioenrechten en pensioenaanspraken.....

- A indexeren.
 B niet indexeren.
 C nog niet indexeren.

3. De dekkingsgraad aan het einde van 2013 was.....

- A 100%.
 B 104,6%.
 C 109,5%.

4. Om in aanmerking te komen als bestuurslid van SPF moet men.....

- A minstens tien jaar werken bij SABIC.
 B ouder zijn dan 40 jaar.
 C het deskundigheidsniveau 1 van de DNB hebben.

5. Door nieuwe regels van de overheid verwacht het bestuur van SPF dat

- A de financiële buffers lager kunnen zijn.
 B de uit te keren pensioenen soberder worden.
 C de pensioenleeftijd constant zal blijven.

6. Ook jongeren zullen in de toekomst.....

- A meer pensioen opbouwen dan in het verleden.
- B evenveel pensioen opbouwen als in het verleden.
- C minder pensioen opbouwen dan in het verleden.

7. Het Verantwoordingsorgaan van SPF is bevoegd.....

- A om de pensioenen te indexeren.
- B om een oordeel te geven over het beleid van het bestuur van SPF.
- C om met de werkgever te onderhandelen over de hoogte van de pensioenpremies.

8. Het belegd vermogen (voor risico fonds) van SPF was op 31 december 2013.....

- A ca. 500 miljoen euro.
- B ca. 600 miljoen euro.
- C ca. 700 miljoen euro.

9. SPF heeft gekozen voor een 'paritair' bestuur. Dat betekent dat

- A in het bestuur drie geledingen zijn vertegenwoordigd.
- B in het bestuur alleen actieve deelnemers zijn vertegenwoordigd.
- C in het bestuur alleen actieve deelnemers en gepensioneerden zijn vertegenwoordigd.

10. Een van de uitkomsten van het risicobereidheidsonderzoek was dat

- A de deelnemers van SPF het belangrijk vinden dat de pensioenen niet te veel fluctueren.
- B de deelnemers niet begrijpen waarom het fonds ook in aandelen belegt.
- C de deelnemers de solidariteit tussen de verschillende groepen in het fonds afwijzen.

*Stuur dit ingevulde formulier vóór 1 augustus 2014 in een enveloppe zonder postzegel naar:
SPF, t.a.v. Karin Grannetia, Antwoordnummer 110, 6400 VB Heerlen.*

De uitslag van de prijsvraag wordt openbaar gemaakt op de website van SPF.

De winnaars krijgen persoonlijk bericht.

Spookverhalen en misverstanden over pensioen



“Tegen de tijd dat ik met pensioen ga, is de pensioenpot leeg.” **Klopt niet !**

*

“SPF heeft een eindloonregeling.” **Klopt niet !**

*

“Ik krijg minder aan pensioen uitgekeerd dan ik in de loop van de tijd aan premies betaal.” **Klopt niet !**

*

“Korten en niet-indexeren raakt alleen de gepensioneerden.” **Klopt niet !**

Z.o.z.



“Tegen de tijd dat ik met pensioen ga, is de pensioenpot leeg.” Klopt niet !

De pensioenpot van SPF is goed gevuld. In de pot zit meer dan 100% aan vermogen dat nodig is om de pensioenen nu en tot in de verre toekomst uit te keren. Nu zit er al geld in die pot dat pas over twintig of dertig jaar als pensioen uitbetaald wordt. De Nederlandsche Bank houdt alles streng in de gaten. In het ergste geval kan door tegenvallende beleggingsresultaten dat percentage lager worden dan 100%. Maar het zal zeker nooit gebeuren dat het 0% wordt. Als het vermogen ontoereikend dreigt te worden, zullen pensioenen en pensioenopbouw tijdig worden gekort of andere maatregelen worden genomen.



“SPF heeft een eindloonregeling.” Klopt niet !

SPF heeft vanaf 1 januari 2011 geen voorwaardelijke eindloonregeling meer maar een voorwaardelijke middelloonregeling. In een middelloonregeling bouw je elk jaar pensioen op over het inkomen dat je op 1 januari van dat jaar verdient. Je pensioenopbouw gedurende je carrière bij de werkgever wordt dus niet berekend aan de hand van het laatstverdiende loon, zoals bij een eindloonregeling, maar als som van de pensioenopbouw over de afzonderlijke deelnemersjaren. Dus op je gemiddeld verdiende loon. Voor deelnemers die al lange tijd pensioen opbouwden in de eindloonregeling zijn de gevolgen van deze verandering naar middelloon minder groot dan voor jongeren die alleen in de middelloonregeling pensioen opbouwen.



“Korten en niet-indexeren raakt alleen de gepensioneerden.” Klopt niet !

Het is een veel voorkomend misverstand onder zowel gepensioneerden als actieve deelnemers van SPF (werknemers van SABIC) dat korten of niet indexeren alleen de gepensioneerden raakt. Actieve deelnemers SPF worden echter evenzeer geraakt. Bij hen wordt in geval van korten immers het pensioen dat ze al opgebouwd hebben verlaagd en in geval van niet indexeren, verliest hun pensioenopbouw een stukje koopkracht. Bovendien lopen de actieve deelnemers een extra risico. Indien de pensioenpremie structureel te laag blijkt voor de jaarlijkse pensioenopbouw van de pensioengrondslag (je pensioengevend salaris minus de franchise), kan ook de opbouw verlaagd worden.



“Ik krijg minder pensioen dan ik aan premies heb betaald.” Klopt niet !

Maar liefst 72% van de Nederlanders denkt dat je bij een pensioenfonds meer euro's betaalt dan dat je aan euro's krijgt uitbetaald. Nee, dus. De huidige gepensioneerden die hun leven lang pensioen hebben opgebouwd bij een pensioenfonds, krijgen tijdens hun pensioen de ingelegde premies van henzelf en de werkgever wel tot drie keer terug. Tenminste als men zo oud wordt als de gemiddelde gepenseerde.