

Ons kenmerk
2014-002491

Behandeld door
Afdeling Pensioenen en
Communicatie

E-mail-adres
info.pensioenfondsSABIC@dsm.com

Onderwerp
Jaarbericht SPF 2013

Doorkiesnummer
045 - 5788100

Heerlen
18 juni 2014

Geachte heer, mevrouw,

Onlangs is het Jaarbericht 2013 van Pensioenfonds SABIC (SPF) verschenen en op de website www.spf-pensioenen.nl geplaatst. U kunt het Jaarbericht op de website vinden via Voormalig werknemer >> Over SPF >> Publicaties.

In het Jaarbericht brengen wij verslag uit over de gebeurtenissen en resultaten van SPF in het afgelopen jaar. Aan het einde van 2013 was de dekkingsgraad 109,5 procent.

De dekkingsgraad geeft aan hoe groot het pensioenvermogen is ten opzichte van de pensioenverplichtingen. In het Jaarbericht vindt u meer informatie over de dekkingsgraad en allerlei andere pensioenzaken.

SPF vindt het belangrijk dat alle (voormalige) deelnemers en ge(pre)pensioneerden goed geïnformeerd zijn over hun pensioen(fonds).

Wij bevelen u dan ook aan het Jaarbericht te lezen.

Wij wensen u veel leesplezier.

Met vriendelijke groet,



Eric Dorn
Voorzitter



Guido Croonen
Plaatsvervangend voorzitter



Bijlage: Flyer: Spookverhalen en misverstanden over pensioen

Spookverhalen en misverstanden over pensioen



“Tegen de tijd dat ik met pensioen ga, is de pensioenpot leeg.” **Klopt niet !**

*

“SPF heeft een eindloonregeling.” **Klopt niet !**

*

“Ik krijg minder aan pensioen uitgekeerd dan ik in de loop van de tijd aan premies betaal.” **Klopt niet !**

*

“Korten en niet-indexeren raakt alleen de gepensioneerden.” **Klopt niet !**

Z.o.z.



“Tegen de tijd dat ik met pensioen ga, is de pensioenpot leeg.” Klopt niet !

De pensioenpot van SPF is goed gevuld. In de pot zit meer dan 100% aan vermogen dat nodig is om de pensioenen nu en tot in de verre toekomst uit te keren. Nu zit er al geld in die pot dat pas over twintig of dertig jaar als pensioen uitbetaald wordt. De Nederlandsche Bank houdt alles streng in de gaten. In het ergste geval kan door tegenvallende beleggingsresultaten dat percentage lager worden dan 100%. Maar het zal zeker nooit gebeuren dat het 0% wordt. Als het vermogen ontoereikend dreigt te worden, zullen pensioenen en pensioenopbouw tijdig worden gekort of andere maatregelen worden genomen.



“SPF heeft een eindloonregeling.” Klopt niet !

SPF heeft vanaf 1 januari 2011 geen voorwaardelijke eindloonregeling meer maar een voorwaardelijke middelloonregeling. In een middelloonregeling bouw je elk jaar pensioen op over het inkomen dat je op 1 januari van dat jaar verdient. Je pensioenopbouw gedurende je carrière bij de werkgever wordt dus niet berekend aan de hand van het laatstverdiende loon, zoals bij een eindloonregeling, maar als som van de pensioenopbouw over de afzonderlijke deelnemersjaren. Dus op je gemiddeld verdiende loon. Voor deelnemers die al lange tijd pensioen opbouwden in de eindloonregeling zijn de gevolgen van deze verandering naar middelloon minder groot dan voor jongeren die alleen in de middelloonregeling pensioen opbouwen.



“Korten en niet-indexeren raakt alleen de gepensioneerden.” Klopt niet !

Het is een veel voorkomend misverstand onder zowel gepensioneerden als actieve deelnemers van SPF (werknemers van SABIC) dat korten of niet indexeren alleen de gepensioneerden raakt. Actieve deelnemers SPF worden echter evenzeer geraakt. Bij hen wordt in geval van korten immers het pensioen dat ze al opgebouwd hebben verlaagd en in geval van niet indexeren, verliest hun pensioenopbouw een stukje koopkracht. Bovendien lopen de actieve deelnemers een extra risico. Indien de pensioenpremie structureel te laag blijkt voor de jaarlijkse pensioenopbouw van de pensioengrondslag (je pensioengevend salaris minus de franchise), kan ook de opbouw verlaagd worden.



“Ik krijg minder pensioen dan ik aan premies heb betaald.” Klopt niet !

Maar liefst 72% van de Nederlanders denkt dat je bij een pensioenfonds meer euro's betaalt dan dat je aan euro's krijgt uitbetaald. Nee, dus. De huidige gepensioneerden die hun leven lang pensioen hebben opgebouwd bij een pensioenfonds, krijgen tijdens hun pensioen de ingelegde premies van henzelf en de werkgever wel tot drie keer terug. Tenminste als men zo oud wordt als de gemiddelde gepenseerde.