

Ons kenmerk  
2014-000674

E-mail-adres  
info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Onderwerp  
**Toeslagverlening**

Doorkiesnummer  
045 - 5788100

Heerlen  
27 maart 2014

**Beste heer, mevrouw,**

Met deze brief wil het bestuur van Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) u informeren over het feit dat de dekkingsgraad van het fonds toereikend is, zodat er geen korting hoeft plaats te vinden, over de besluiten rond de toeslagverlening 2014 en over de status van in het verleden niet toegekende toeslagen.

#### **Geen korting op ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken**

Door SPF is in 2009 bij De Nederlandsche Bank een herstelplan ingediend, omdat de financiële situatie van het fonds dat destijds noodzakelijk maakte. In dat herstelplan staat onder meer dat de dekkingsgraad eind 2013 104,6% dient te zijn. De dekkingsgraad bedroeg eind 2013 110,8% (vóór toekenning toeslagverlening), waarmee SPF voldeed aan de vereisten van het herstelplan. Dit betekent ook dat er geen korting plaatsvindt op de ingegane pensioenen van pensioengerechtigden en op de opgebouwde pensioenaanspraken van de actieve deelnemers en gewezen deelnemers. De Nederlandsche Bank zal overigens de komende maanden beoordelen of dat besluit om niet te korten terecht is genomen.

#### **Toeslagverlening 2014**

Op basis van de dekkingsgraad op 31 december 2013 en het verwachte herstel van de financiële markten op dat moment, heeft het bestuur besloten over 2013 toeslagen (indexatie) te verlenen. De toeslag is voor de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers 0,9%. Dat is de prijsstijging (CPI afgeleid) over de periode oktober 2012 - oktober 2013. De toeslag voor actieve deelnemers is 1,5%. Dat is het percentage van de algemene loonsverhoging bij SABIC (CAO-verhoging) per 1 juli 2013. De toegekende toeslag aan de pensioengerechtigden zal vanaf mei, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2014, worden uitbetaald.

Het standaard toeslagbeleid geeft als leidraad om bij een dekkingsgraad tussen de 110% en 120% slechts de helft van de toeslag van dat jaar te verlenen. Het bestuur kan echter op basis van goede gronden afwijken van dit standaardbeleid. Het bestuur heeft dit jaar besloten om de volledige toeslag toe te kennen, omdat het niet wenst dat de toeslagachterstand verder oploopt. Het bestuur heeft bij zijn besluitvorming rekening gehouden met de economische vooruitzichten en de verwachte ontwikkelingen bij het pensioenfonds. Na toekenning van de toeslagverlening wordt de dekkingsgraad 109,4%, waarmee SPF nog steeds voldoet aan de vereisten van het herstelplan.

### **Inhalen van in het verleden niet toegekende toeslagen**

Zoals u weet, kon SPF een aantal jaren geen toeslagen verlenen. Als de situatie van het pensioenfonds in de toekomst structureel verbeterd tot een dekkingsgraad boven 120%, dan kan het bestuur volgens zijn toeslagbeleid besluiten niet verleende toeslagen uit eerdere jaren in te halen. Over de periode 2008-2014 bedraagt de cumulatieve achterstand in toeslagverlening 7,95% voor de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers en 10,13% voor de actieve deelnemers.

Voorheen konden niet verleende toeslagen slechts vijf jaar lang worden ingehaald, waarna de mogelijkheid tot inhalen zou vervallen. Concreet zou dit betekenen dat per 1 januari 2014 de niet verleende toeslag over 2008, zou komen te vervallen. Echter, het bestuur heeft mede op verzoek van sociale partners op 20 december 2013 besloten de mogelijkheid tot inhalen te verruimen waardoor de vanaf 2008 niet verleende toeslagen gedurende tien jaar kunnen worden ingehaald.

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd over deze onderwerpen. Mochten er naar aanleiding van deze brief nog vragen zijn dan kunt u terecht bij de Pension Desk van SPF via e-mail: [info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.PensioenfondsSABIC@dsm.com), telefonisch via 045-5788100, of op de website van SPF ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)).

Namens het bestuur van SPF,



Eric Dorn  
Voorzitter



Guido Croonen  
Plaatsvervangend voorzitter

Bijlage: Tabel toeslagverlening (indexatie) bij SPF

## Toeslagverlening (indexatie) bij SPF

SPF probeert ieder jaar het ingegane pensioen van gepensioneerden en het opgebouwde pensioen van slapers te verhogen met de **prijsontwikkeling** en het opgebouwde pensioen van medewerkers van SABIC met de algemene **loonontwikkeling**.

De ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken zijn in de laatste jaren als volgt verhoogd:

### Toeslagen

In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs- indexcijfer 'CPI niet afgeleid')***	Actieve deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslag- verlening SPF)	Niet verleende toeslag		% toeslag (indexa- tie)	Algemene loonsverhoging SABIC (basis voor toeslag- verlening SPF)	Niet verleen- de toeslag
<b>2014</b>	2013	<b>0,9%</b>	0,9%*	<b>0%</b>	1,56%*	<b>1,5%</b>	1,5%	<b>0%</b>
<b>2013</b>	2012	<b>0%</b>	2,03%*	<b>2,03%</b>	2,91%*	<b>0%</b>	1,5%	<b>1,50%</b>
<b>2012</b>	2011	<b>0%</b>	2,74%*	<b>2,74%</b>	2,94%*	<b>0%</b>	3,02%**	<b>3,02%</b>
<b>2011</b>	2010	<b>0%</b>	1,90%	<b>1,90%</b>	1,97%	<b>0%</b>	1,00%	<b>1,00%</b>
<b>2010</b>	2009	<b>0,35%</b>	0,69%	<b>0,34%</b>	0,82%	<b>0,76%</b>	1,51%**	<b>0,75%</b>
	2008	<b>0,72%</b>	1,44%	<b>0,72%</b>	1,93%			
<b>2009</b>	2008	<b>0%</b>				<b>0%</b>	3,50%	<b>3,50%</b>
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				<b>7,95%</b>	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)			<b>10,13%</b>

\* Deze percentages betreffen de referteperiode oktober – oktober

\*\* De loonsverhogingen zijn op verschillende momenten in het jaar ingegaan, daardoor zijn de percentages hier een fractie hoger dan de toegekende algemene loonsverhoging.

\*\*\* Deze cijfers worden niet gebruikt door SPF maar moeten op verzoek van de Autoriteit Financiële Markten vermeld worden.

SPF betaalt de toekomstige verhogingen van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenen uit beleggingsrendement. U hebt als actieve deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde door deze verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.