

Ons kenmerk  
2015-006108

Behandeld door  
Afdeling Pensioenen en  
Communicatie

Doorkiesnummer  
+31 (0)45 - 5788100

E-mail-adres  
Info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Heerlen  
29 juli 2015

Onderwerp  
**Toeslagverlening 2015**

Geachte heer, mevrouw,

Onlangs heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) het besluit genomen om in 2015 geen toeslagen (indexatie) te verlenen op de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers en gewezen deelnemers. Dit besluit is dit jaar later genomen dan gebruikelijk. De reden hiervoor is dat in het proces van de Collectieve Waarde Overdracht met Pensioenfonds SABIC-IP (PF SIP) is afgesproken dat het nieuwe bestuur van SPF deze beslissing moest nemen. Daarbij moest het nieuwe bestuur rekening houden met de regels van het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) die van kracht zijn geworden met ingang van 1 januari 2015. In deze brief leest u meer over het besluit geen indexatie toe te kennen.

#### **Geen toeslagverlening (indexatie) per 1 januari 2015**

Als gevolg van genoemd nFTK is er een nieuw begrip geïntroduceerd, zijnde de beleidsdekkingsgraad. Vanaf dit jaar dient de beleidsdekkingsgraad (in plaats van de u bekende dekkingsgraad) te worden gehanteerd voor beslissingen over onder meer indexatie toekenning. De beleidsdekkingsgraad is het voortschrijdend gemiddelde van de dekkingsgraad van SPF van de afgelopen twaalf maanden. De beleidsdekkingsgraad van SPF bedroeg 110,6% aan het einde van 2014. Daarnaast heeft het bestuur als gevolg van hetzelfde nFTK een nieuw, meer toekomst bestendig, toeslagenbeleid moeten vaststellen per 1 januari 2015 en gelden er nieuwe wettelijke regels voor het toekennen van indexatie per dezelfde datum. Als gevolg hiervan zou slechts een zeer kleine gedeeltelijke toeslag mogelijk zijn geweest.

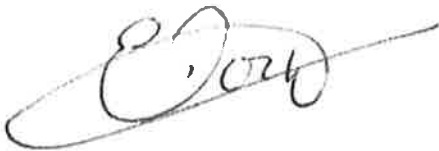
Indien wel volledige indexatie mogelijk zou zijn geweest, dan had die voor de actieve deelnemers 2,5% bedragen en voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden 0,75%. Bij een beleidsdekkingsgraad van 110,6% was conform de nieuwe wettelijke regels slechts een zeer geringe indexatie mogelijk geweest van 0,10% voor actieve deelnemers en 0,03% voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Gezien deze uiterst lage percentages en de administratieve kosten die aan de verwerking van deze indexatie zijn verbonden, is door het nieuwe bestuur besloten geen indexatie te verlenen.

In onze pensioenregeling is het zo dat niet verleende toeslagen later kunnen worden 'ingehaald' tot maximaal 10 jaar na datum van ontstaan. Het nFTK staat alleen toe dat degenen die in het verleden een toeslag gemist hebben, deze toeslag kunnen inhalen als de financiële positie van het fonds dit toelaat. Voor een overzicht van de gemiste toeslagen verwijzen wij naar de bijgevoegde tabel. Voor actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die afkomstig zijn van PF SIP gelden andere percentages voor het inhalen van toeslagen, ook deze zijn opgenomen in bijgevoegde tabel.

Het eerstvolgende moment dat het bestuur toeslagverlening weer aan de orde zal stellen, is ultimo december 2015. Eventuele toeslagverlening waartoe dan wordt besloten gaat in per 1 januari 2016.

Wij vertrouwen erop u voldoende te hebben geïnformeerd over de hierboven beschreven onderwerpen. Als u na het lezen van deze brief nog vragen heeft, kunt u via het boven deze brief vermelde telefoonnummer of e-mailadres contact opnemen.

Met vriendelijke groet,  
Namens het bestuur van SPF



Eric Dorn  
Voorzitter



Arthur Smit  
Plaatsvervangend voorzitter

## Toeslagverlening (indexatie) bij SPF

### Toeslagen

In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs-indexcijfer 'CPI niet afgeleid')***	Actieve deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslag-verlening SPF)	Niet verleende toeslag		% toeslag (indexatie)	Algemene loonsverhoging SABIC (basis voor toeslag-verlening SPF)	Niet verleende toeslag
2015	2014	0%	0,75%	0,75%	1,05%	0%	2,5%	2,5%
2014	2013	0,9%	0,9%	0%	1,56%	1,5%	1,5%	0%
2013	2012	0%	2,03%	2,03%	2,91%	0%	1,5%	1,50%
2012	2011	0%	2,74%	2,74%	2,94%	0%	3,02%**	3,02%
2011	2010	0%	1,90%	1,90%	1,97%	0%	1,00%	1,00%
2010	2009	0,35%	0,69%	0,34%	0,82%	0,76%	1,51%**	0,75%
	2008	0,72%	1,44%	0,72%	1,93%	0%	3,50%	3,50%
2009	2008	0%						
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				8,76%	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)			12,88%

### Toeslagen (deelnemers afkomstig van pensioenfondsen SABIC-IP)

In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs-indexcijfer 'CPI niet afgeleid')***	Actieve deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslag-verlening SPF)	Niet verleende toeslag		% toeslag (indexatie)	Algemene loonsverhoging SABIC (basis voor toeslag-verlening SPF)	Niet verleende toeslag
2015	2014	0%	0,75%	0,75%	1,05%	0%	2,5%	2,5%
2014	2013	2,45%	2,45%	0%	1,56%	0,84%	-0,84%	0%
				-2,71% (inhaal)				
2013	2012	0%	2,30%	2,30%	2,91%	1,88%	1,88%	0%
2012	2011	0%	2,71%	2,71%	2,94%	1,35%	1,35%	0%
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				3,07%	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)			2,5%

\*\* De loonsverhogingen zijn op verschillende momenten in het jaar ingegaan, daardoor zijn de percentages hier een fractie hoger dan de toegekende algemene loonsverhoging.

\*\*\* Deze cijfers worden niet gebruikt door SPF maar moeten op verzoek van de Autoriteit Financiële Markten vermeld worden.

SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (slapers) elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de actieve deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

SPF betaalt de toekomstige verhogingen van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenen uit beleggingsrendement. U hebt als actieve deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde door deze verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Meer informatie over de toeslagverlening bij SPF is te vinden in het reglement van SPF op de SPF-website.