

2014: Een jaar waarin veel veranderde

Het jaar 2014 was voor de Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) een jaar waarin veel veranderde. Het samengaan van SPF met pensioenfonds SABIC-IP was wel de belangrijkste gebeurtenis. SPF-Voorzitter Eric Dorn en (in 2014) plaatsvervangend voorzitter Guido Croonen vertellen in dit jaarbericht meer daarover. Jos van Gisbergen, een van de nieuwe bestuursleden van SPF, licht het samengaan van SPF en pensioenfonds SABIC-IP toe vanuit zijn rol als bestuurder bij pensioenfonds SABIC-IP.

De belangrijkste cijfers uit het jaarverslag zijn in één overzicht in dit jaarbericht samengevat. Daaruit blijkt hoe de vele specifieke aspecten bij een pensioenfonds invloed hebben op de financiële situatie bij SPF en die uiteindelijk tot uitdrukking komen in de dekkingsgraad. Het bestuur van SPF beveelt het lezen van dit jaarbericht bij iedereen bijzonder aan. In de huidige, ook voor pensioenfondsen spannende tijd is het belangrijk goed op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen bij het eigen pensioenfonds. Dit jaarbericht helpt daarbij.

Uitgebreidere informatie van SPF in 2014 is te lezen in het jaarverslag. Het jaarverslag is te vinden op de website van SPF. Een papieren exemplaar van het jaarverslag kan aangevraagd worden via de Pension Desk van SPF (telefonisch via 045-5788100, of met een e-mail: info.pensioenfondsSABIC@dsm.com).



Vragen over je pensioen ?

Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website van SPF (www.spf-pensioenen.nl)

of bij de Pension Desk van SPF:
Tel. 045-5788100

of e-mail naar:
info.pensioenfondsSABIC@dsm.com

Dekkingsgraad in 2014

De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie bij een pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen).

Aan het einde van 2013 bedroeg de dekkingsgraad 109,5%. Op basis van die dekkingsgraad hoefde er niet gekort te worden op pensioenen en pensioenaanspraken. Deze dekkingsgraad maakte het mogelijk dat er toeslagen (indexatie) werden verleend. Voor pensioengerechtigden en slapers bedroeg die 0,9% en voor actieve deelnemers 1,5%.

De dekkingsgraad in 2014 schommelde een groot deel van het jaar rond 110%, maar daalde aan het eind naar 105,6%. Het rendement op de beleggingen was weliswaar 17,6%. Maar in de loop van het jaar daalde de rente waarmee de verplichtingen berekend worden van 2,8% naar 1,9%. Deze lagere rente heeft een groot drukkend effect op de dekkingsgraad gehad.

De dekkingsgraad van SPF vóór de collectieve waardeoverdracht (CWO) van pensioenfonds SABIC-IP bedroeg 105,6%. De dekkingsgraad na de CWO bedroeg 113,3%. Deze stijging was het resultaat van de CWO van pensioenfonds SABIC-IP en de eenmalige dotatie van werkgever SABIC van 80 miljoen euro.

Volgens het nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK) dat geldt vanaf 1 januari 2015, zijn pensioenfondsen verplicht om een 'beleidsdekkingsgraad' te hanteren als ze besluiten nemen over toeslagverlening. Deze beleidsdekkingsgraad is niet te vergelijken met de dekkingsgraad van vóór 2015. Het is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. Vanaf 2015 zal SPF ieder kwartaal deze 'beleidsdekkingsgraad' publiceren.

2014: Het jaar van de collectieve waardeoverdracht

Het jaar 2014 was voor Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) vooral het jaar van de collectieve waardeoverdracht (CWO) van het pensioenfonds SABIC-IP naar SPF, waardoor SPF groeide naar een fonds met 7.795 deelnemers. Het vermogen en de pensioenverplichtingen van bijna alle deelnemers van pensioenfonds SABIC-IP werden als onderdeel van de CWO overgeheveld naar SPF. Daarnaast gingen vanaf 1 januari 2015 nieuwe regels gelden op pensioengebied. Ook daar moest het pensioenfonds in 2014 het nodige werk voor verrichten. En of dat niet al genoeg was is in 2014 ook al begonnen met de voorbereiding van de wettelijke veranderingen die op 1 juli 2015 van kracht werden en is op 1 juli 2014 het nieuwe bestuursmodel geïmplementeerd.



Eric Dorn (links) en Guido Croonen

Voorzitter Eric Dorn van pensioenfonds SPF noemt deze vier zaken als de onderwerpen waar het bestuur van SPF vorig jaar veel energie in heeft gestoken. Al die onderwerpen hebben direct invloed op de pensioenen van de deelnemers van SPF. "Het samengaan met pensioenfonds SABIC-IP mocht niet ten koste gaan van de pensioenen van de deelnemers van SPF," zegt Dorn. Op de nieuwe wettelijke regels die begin 2015 van kracht werden en nog in 2015 van kracht zullen worden, heeft het bestuur een beperkte invloed. "Maar het is wel duidelijk dat die een verdere versoering van de pensioenen betekenen."

De CWO is een project dat door werkgever SABIC is aangezet om te komen tot één pensioenfonds voor alle werknemers van SABIC in Nederland. "Het was niet alleen een ingewikkeld proces, maar ook een emotioneel proces," aldus Dorn. Dat maakte de onderhandelingen niet gemakkelijker. Beide fondsen keken vooral naar hun verantwoordelijkheid richting hun eigen deelnemers en moesten wennen aan het grotere belang van één groot sterk pensioenfonds."

Voor het samengaan van de fondsen moest veel geregeld worden. Dat gebeurde in werkgroepen waarin vertegenwoordigers van de werkgever en de twee fondsen zaten. In het laatste kwartaal van 2014 was er een akkoord, dat vervolgens de toets van De Nederlandsche Bank (DNB) kon doorstaan. "Maar daarmee was de CWO niet klaar," benadrukt Guido Croonen, de plaatsvervangend voorzitter van SPF. "De implementatie van de CWO heeft nog een groot deel van de eerste helft van 2015 in beslag genomen. Dat is ook de reden dat begin 2015 nog geen definitieve dekkinggraad per 31 december 2014 berekend kon worden. We wisten wel wat de dekkinggraad ongeveer zou zijn, maar konden de definitieve dekkinggraad van 113,3% pas vaststellen nadat alle CWO activiteiten waren afgerond. Ook de bemensing van het nieuwe bestuur moest nog in 2015 plaatsvinden. Daar zijn goede afspraken over gemaakt."

Een en ander heeft ook gevolgen voor het besluit over een eventuele indexatie van de pensioenen over 2014. Daarvoor moet de definitieve dekkinggraad bekend zijn en het nieuwe bestuur gevormd zijn. Want het nieuwe

bestuur beslist daarover. In juli 2015 zullen de deelnemers daarover door het nieuwe bestuur geïnformeerd worden," zegt Dorn.

Bij de samenstelling van dat nieuwe bestuur is, naast deskundigheid en geschiktheid, nadrukkelijk rekening gehouden met de herkomst van de nieuwe bestuursleden. Dorn: "Er is gezorgd voor een goede verdeling tussen 'Limburgse bestuursleden' en 'bestuursleden uit Bergen op Zoom'. Hetzelfde geldt voor de samenstelling van het verantwoordingsorgaan (VO). Door een gebalanceerde samenstelling van het bestuur en het VO moeten *alle* deelnemers zich goed vertegenwoordigd voelen." En Croonen voegt daar aan toe: "Ik hoop dat het onderscheid in afkomst in de toekomst zal vervagen. Het gaat er immers niet om waar de bestuursleden vandaan komen, maar vooral wie de beste bestuursleden zijn."

Croonen constateert dat door het samengaan van de twee fondsen een sterker fonds is ontstaan waar ook de deelnemers van SPF van profiteren. "We hebben laten onderzoeken wat met name de kansen op indexatie en korten waren in de situaties van wel of niet samengaan. Daarbij bleken duidelijk voordelen en hogere kansen op indexatie respectievelijk lagere kansen op korten voor de deelnemers als er één groot sterk fonds zou ontstaan. Een dergelijke afweging is uiteraard ook door de bestuursleden van SABIC-IP gemaakt, met een gelijk luidende conclusie."

Een ontwikkeling (in 2014) waar het bestuur geen invloed op heeft, is de uiterst lage rente. Die maakt het extra moeilijk om de pensioenen te indexeren, erkent Dorn. "In 2014 hebben we met de belegging van de pensioengelden een hoog rendement gemaakt van meer dan 17%. Maar de lage rente verhoogt de pensioenverplichtingen en drukt daarmee de dekkinggraad naar beneden. Dit beïnvloedt sterk de mogelijkheden om indexatie te kunnen geven. De laatste tijd is er zelfs sprake van een negatieve rente voor sommige staatsobligaties. Dat was tot voor kort onvoorstelbaar. De politiek en de Europese Centrale Bank kiezen er, om allerlei redenen, voor om de rente laag te houden, met alle negatieve gevolgen van dien voor pensioenfondsen."

Nieuwe wettelijke regels zorgen voor pensioenen die steeds soberder worden. Pensioenfondsen moeten hogere financiële buffers aanhouden waardoor de kans op indexatie kleiner wordt. Wat aan pensioen opgebouwd mag worden, is lager en AOW- en pensioenleeftijden worden steeds hoger. Ook kunnen de pensioenen voor de hoge inkomens niet langer volledig fiscaal vriendelijk worden opgebouwd. Voor dat laatste heeft SABIC, na overleg met SPF, nu een speciale 'Netto-pensioenregeling' in het leven geroepen, die vanaf april door SPF in uitvoering is genomen. Voor de goede orde: dit geldt alleen voor nieuwe pensioenopbouw; wat reeds aan pensioen in het verleden is opgebouwd blijft gewoon bestaan.

"Een pensioen zonder zorgen, dat vroeger misschien vanzelfsprekend leek, verdwijnt langzaam achter de horizon", weet Dorn. "De deelnemers moeten zelf meer het heft in eigen hand nemen en eventueel iets doen om na hun pensioen zonder financiële zorgen te kunnen leven. Dat is vooral het geval bij jongeren. Die bouwen aanzienlijk minder pensioen op dan de huidige generatie gepensioneerden. We proberen de jongeren daar op te wijzen. Maar het is jammer dat we deze groep vaak moeilijk bereiken. Jongeren bezoeken bijvoorbeeld maar sporadisch de informatiesessies die we houden. Dit is overigens een fenomeen waar alle pensioenfondsen mee kampen."

Vooruitkijkend naar de nabije toekomst hopen Dorn en Croonen dat de actieve deelnemers, de pensioengerechtigden en de slapers die afkomstig zijn van pensioenfonds SABIC-IP zich zo snel mogelijk thuis voelen bij SPF. Croonen: "Wij doen daar alles aan. Begin 2015 zijn bijvoorbeeld zes informatiebijeenkomsten gehouden, waaronder ook bijeenkomsten in Sittard, Geleen, Bergen op Zoom en Ossendrecht. Zowel overdag als 's avonds zijn er bijeenkomsten geweest om zoveel mogelijk mensen te bereiken en om ze te laten voelen dat ze welkom zijn in dat ene pensioenfonds van SABIC in Nederland. Via een digitale nieuwsbrief wordt iedereen met een abonnement regelmatig geïnformeerd over het wel en wee van het pensioenfonds. Daarnaast zijn er persoonlijke en collectieve brieven, een uitgebreide website en wie vragen over zijn pensioen heeft, kan altijd terecht bij de helpdesk van SPF."

Pensioenverplichtingen SPF eind 2013 (in € mln.) 699,8

Veranderingen in deze verplichtingen gedurende 2014:

Uitkeringen aan pensioengerechtigden	-13,5
Nieuwe pensioenaanspraken die deelnemers in 2014 hebben opgebouwd	42,0
Stijging van de verplichtingen door dalende rente	153,8
Toeslagverlening	0,0
Collectieve waardeoverdracht (CWO)	1.054,6
Overig	1,4

Pensioenverplichtingen fonds eind 2014 **1.878,2**

Verplichtingen voor risico deelnemer (PPS/ VPS)	59,9
Totaal verplichtingen (fonds en deelnemers)	1.938,1

Dalende rente, hogere verplichtingen

Als de rente waarmee het pensioenfonds zijn verplichtingen moet waarderen daalt, dan stijgen de pensioenverplichtingen.

Totaal pensioenvermogen eind 2013 (in € mln.) 760,9

Veranderingen in pensioenvermogen gedurende 2014:

Uitkeringen aan pensioengerechtigden	-13,5
Ontvangen Pensioenpremies	51,6
Eenmalige bijdrage werkgever aan CWO	80,0
Beleggingsopbrengsten	135,3
Collectieve waardeoverdracht (CWO)	1.174,3
Overig (o.m. Uitvoeringskosten)	-1,1

Totaal belegd vermogen eind 2014 (risico fonds) **2.127,6**

PPS en VPS gelden (risico deelnemer)	59,9
Totaal belegd vermogen eind 2014	2.187,5

Aantal deelnemers eind 2014

Actieve deelnemers	3.232
Gepensioneerden	1.472
Slapers	3.091

90% 95% 100% 105% 110% 115% 120%



Dekkingsgraad 113,3 %

Beleggingsrendementen in 2014

Onroerend goed	26,9%
Vastrentende waarden	15,4%
Aandelen	12,6%
Alternatieve beleggingen	8,8%
Overige beleggingen (grondstoffen)	-7,2%

Totaal beleggingsrendement 17,6%

Pensioenverplichtingen van het pensioenfonds 1.878,2 mln.

Belegd vermogen van het pensioenfonds 2.127,6 mln.

De **dekkingsgraad** is een belangrijke graadmeter voor de financiële situatie van pensioenfonds. Hij geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan de toekomstige pensioenverplichtingen. De dekkingsgraad is de verhouding tussen enerzijds het belegd vermogen waarvoor het fonds de risico's draagt en anderzijds de pensioenverplichtingen.

Bij het vaststellen van de dekkingsgraad wordt alleen gerekend met het vermogen en de verplichtingen waarvan het pensioenfonds de **risico's** draagt. De beleggingen van PPS-gelden worden daarbij dan ook niet meegerekend.

Rente op prepensioenkapitaal: 17,6%

Over het prepensioenkapitaal wordt jaarlijks een rente toegekend. Deze is onlangs voor de periode van 1 juli 2015 tot 1 juli 2016 door het bestuur van SPF vastgesteld op 17,6%. Hoeveel rente wordt toegevoegd aan het prepensioenkapitaal hangt af van het rendement dat SPF maakt op zijn beleggingen. Is dat rendement positief dan wordt dit bijgeschreven. Is het rendement negatief dan wordt de rente een of meer jaren op nul procent gezet. Die rente blijft nul procent totdat positieve rendementen in de jaren daarna dat weer hebben gecompenseerd. In onderstaande tabel zijn de rendementen en rentepercentages van de afgelopen jaren te zien. De percentages hebben geen betrekking op de toeslagverlening bij de ingegane PPS-uitkeringen.

Rendementen en rente op prepensioenkapitaal in de afgelopen jaren

2014	17,6%	1 juli 2015 tot 1 juli 2016
2013	3,5%	1 juli 2014 tot 1 juli 2015
2012	14,9%	1 juli 2013 tot 1 juli 2014
2011	9,1%	1 juli 2012 tot 1 juli 2013

Het Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Bij de beoordeling wordt ook betrokken of er van een evenwichtige belangenafweging sprake is.

Het algemeen oordeel van het VO over het gevoerde beleid van het bestuur in 2014 is, evenals voorgaande jaren, zeer positief. Het bestuur heeft, aldus het VO, een goede prestatie geleverd in een periode van een stagnerende economie met nog steeds dalende rente en instabiliteit op de financiële markten. Door het alert volgen van de ontwikkelingen en het nemen van de juiste maatregelen heeft het bestuur de verwachtingen, zoals opgenomen in het ingediende herstelplan, kunnen waarmaken.

In zijn besluitvorming heeft het bestuur, volgens het VO, getoond aandacht te geven aan een evenwichtige belangenafweging. Een goed voorbeeld hiervan is het traject dat het bestuur van SPF met het bestuur van het pensioenfonds SABIC-IP en de werkgever SABIC heeft afgelegd rondom de CWO. SPF heeft steeds vastgehouden aan het oorspronkelijke uitgangspunt en doelstelling dat bestaande SPF deelnemers vanwege de CWO geen schade zouden ondervinden. Het bestuur is tijdens het proces in control geweest. Het bestuur heeft geen concessies gedaan voor wat betreft de zorgvuldigheid en heeft de belangen van de SPF deelnemers altijd voorop gesteld.



*Van links naar rechts:
J. van Moorsel,
R. Adriaansens,
M. Soons,
J. Mastenbroek (plv. Vz),
G. Tummers,
J. Coenen (Vz).*

Door de aansluiting van de actieve medewerkers van SABIC IP BV en SABIC Global Technologies BV (SGT) heeft SPF in een vroeg stadium ervoor gekozen te werken met toehoorders in het SPF bestuur en in het VO. Hierdoor hebben bestuur en VO van pensioenfonds SABIC IP kunnen ervaren hoe SPF te werk gaat en anderzijds ervoor zorg gedragen dat de belangen van de nieuw aangesloten medewerkers goed vertegenwoordigd worden.

In de loop van het jaar fungeerden als toehoorders Olaf Tant, Huib van den Durpel, Paul Eijsbouts en Theo van den Elshout. Zij waren niet aanwezig bij onderwerpen die over de CWO handelden. Het werken met toehoorders is inmiddels na effectuering van de CWO overgegaan naar een permanente vertegenwoordiging vanuit de SABIC IP- en SGT-entiteit.

(Het volledige oordeel van het Verantwoordingsorgaan is te vinden in het jaarverslag op de website van SPF)

Het bestuur van SPF in 2014



*Van links naar rechts: C. van der Sluis, J. Visser, M. Pelsers,
E. Hogenboom, G. Verwoort, G. Croonen, E. Dorn, D. Nagtegaal,
F. Noteborn, R. Tielens.*

Benoemd op voordracht van de werkgever

P.G.H.M. Dorn (voorzitter), G.M.M. Croonen (plv voorzitter),
E.H.M. Hogenboom, J.B.M. Visser

Benoemd op voordracht van de ondernemingsraad

M.L.M. Pelsers, R.L.O. Tielens, G. Verwoort

Benoemd na verkiezing uit en door de pensioengerechtigden

F.H.M.A. Noteborn

Externe bestuursprofessionals

A.A. Nagtegaal, C.C. van der Sluis

Toehoorders in het bestuur

In 2014 werden de vergaderingen van het SPF-bestuur steeds bezocht door toehoorders die de vergaderingen bijwoonden namens het pensioenfonds SABIC-IP. Ze waren niet aanwezig als de collectieve waardeoverdracht werd besproken.

Ontwikkelingen in het bestuur

In 2014 hebben de twee professionals in het bestuur stemrecht gekregen.

In verband met het samengaan van het pensioenfonds SPF en het pensioenfonds SABIC-IP is het uittreedrooster voor bestuursleden van SPF eind 2014 buiten werking gesteld. Daardoor konden enkele bestuursleden enkele maanden langer in het bestuur blijven dan in het aftreedrooster was voorzien.

Als gevolg van de collectieve waardeoverdracht die op 23 januari 2015 (met terugwerkende kracht tot 31 december 2014) zijn beslag kreeg, veranderde ook de bestuurssamenstelling. Vanaf dat moment zitten in het bestuur: vier vertegenwoordigers van de werkgever, twee vertegenwoordigers van de werknemers, twee vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden en twee pensioenprofessionals.

Voorheen waren in het bestuur vier vertegenwoordigers namens de werkgever, drie vertegenwoordigers namens de werknemers en één vertegenwoordiger namens de gepensioneerden.

Verkiezing van leden van bestuur en verantwoordingsorgaan

Eind 2014 zijn kandidaten opgeroepen voor de verkiesbare zetels in het bestuur en Verantwoordingsorgaan van SPF. Begin 2015 vonden de verkiezingen plaats.

Voor het bestuur waren er twee kandidaten namens de pensioengerechtigden van (oud) SPF. Gekozen werd Jo Mastenbroek. Voor het bestuur namens de pensioengerechtigden van (voorheen) pensioenfonds SABIC-IP stelde zich slechts één persoon kandidaat, die daardoor automatisch gekozen was. Dat was Willem Grin.

Voor de vertegenwoordiging van de actieve deelnemers van SABIC Limburg, Europe en Capital in het Verantwoordingsorgaan waren er vijf kandidaten. Het is Gerard Tummers die gekozen werd. Voor de vertegenwoordiging van de actieve deelnemers van SABIC-IP en SABIC global Technologies waren er twee kandidaten. Hier werd Paul Eijsbout gekozen.

In het Verantwoordingsorgaan waren er twee kandidaten om de gepensioneerden van (oud) SPF te vertegenwoordigen. Daaruit werd Jan Coenen gekozen. Namens de gepensioneerden van (voorheen) pensioenfonds SABIC-IP was er maar één kandidaat. Daarmee is Olaf Tant automatisch gekozen.

Colofon

Productie en tekst: DSM Pension Services
Vormgeving en druk: PPM Event & Media support
www.ppm-events.nl

Foto's: o.a. Annetiek Mommers

Adresgegevens:

Bezoekadres: Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF)
Het Overloon 1, 6411 TE Heerlen
Postadres: Postbus 6500, 6401 JH Heerlen
Telefoon: 045 - 5788100
Internet: www.SPF-pensioenen.nl
E-mail: Info.pensioenfondsSABIC@dsm.com

”Ik heb vertrouwen in het nieuwe SPF”

Jos van Gisbergen, nieuw in bestuur SPF sinds 15 april 2015



Jos van Gisbergen

Jos van Gisbergen draait al jaren mee in de pensioenwereld. Sinds 2008 was hij bestuurslid van pensioenfonds SABIC-IP en sinds kort is hij bestuurder van SPF. Hij heeft na goedkeuring door De Nederlandsche Bank (DNB) zitting genomen in het bestuur van SPF. Behalve Jos van Gisbergen zitten ook Arthur Smit en Willem Grin en (na goedkeuring door DNB) René Witjes, in het SPF-bestuur.

Van Gisbergen wijst erop dat het voor een groot aantal deelnemers van het pensioenfonds SABIC-IP niet de eerste keer is dat ze van pensioenfonds wisselen. Het SABIC-IP pensioenfonds is voortgekomen uit het GE fonds waarin een groot aantal GE bedrijven hun pensioenregeling hadden ondergebracht. Veel van deze bedrijven waren eerder overgenomen door GE en deze werknemers zijn destijds mee overgekomen naar het GE pensioenfonds. Toen SABIC in 2007 een deel van GE aankocht, werd er voor de actieve werknemers van GE die niet meekwamen naar SABIC een nieuw fonds opgericht. De SABIC-IP medewerkers alsook de slapers en gepensioneerden bleven achter in het oude fonds dat omgedoopt werd tot

pensioenfonds SABIC-IP. Het pensioenfonds SABIC-IP had dan ook een zeer divers deelnemersbestand. En nu zijn dan vanaf begin 2014 bijna alle actieve deelnemers, gepensioneerden en slapers van dat fonds op verschillende momenten terecht gekomen bij pensioenfonds SPF, waarin de twee pensioenfondsen van SABIC in Nederland zijn samengebracht.

”Het was deze keer een grotere verandering,” zegt Van Gisbergen. ”Werkgever SABIC-IP bood zijn werknemers een duidelijk andere pensioenregeling aan. In deze regeling dragen de deelnemers grotere risico’s dan voorheen. De werknemers van SABIC IP ontvingen compensatie voor het verlies van hun onvoorwaardelijke indexatie. De indexatie voor de gepensioneerden en slapers was al voorwaardelijk, maar omdat deze werd betaald door de werkgever, werd zij bijna altijd toegekend door het pensioenfonds. Dit is nu veranderd. Dat was de reden dat vooral gepensioneerden en slapers moeite hadden met het accepteren van de nieuwe regeling. Bovendien had werkgever SABIC de wens om alle SABIC-medewerkers in Nederland onder te brengen in één pensioenfonds,” voegt hij toe.

Van Gisbergen: ”Wij, het bestuur van pensioenfonds SABIC-IP, hebben hierbij alternatieven onderzocht. Het bleek dat een overgang naar SPF de beste keuze was. Hierbij moet ook aangetekend worden dat de wetgeving de laatste tijd sterk is veranderd, waardoor onder meer het verlenen van toeslagen aan veel strengere regels wordt gebonden. Dus er zou in ieder geval veel veranderd zijn voor de deelnemers van pensioenfonds SABIC-IP. In alle gevallen zou de pensioenregeling een stuk soberder zijn geworden.”

Een van de verschillen ten opzichte van de oude regeling van pensioenfonds SABIC-IP is dat de indexatie niet meer gegarandeerd is door de werkgever. Van Gisbergen daarover: ”Daar staat tegenover dat de werkgever een behoorlijk bedrag heeft betaald om het samengaan van de twee fondsen te faciliteren. Daardoor zijn zowel de deelnemers van pensioenfonds SABIC-IP als de deelnemers van het ’oude’ SPF in één fonds terecht gekomen dat er sterker voorstaat dan beiden afzonderlijk zouden staan. Iedere deelnemer van het SABIC-IP pensioenfonds had echter ook de mogelijkheid om zijn pensioengeld onder te brengen bij een verzekeraar. Uiteindelijk hebben maar een handvol deelnemers besloten dat te doen.”

Terugkijkend op de laatste drie jaar zegt Van Gisbergen dat het een intensief proces was. ”Het onderhandelingsproces was stevig, maar steeds zakelijk en zonder persoonlijk te worden. We hebben steeds het beste voor ogen gehad voor de deelnemers van pensioenfonds SABIC-IP. Nu zijn we onderdeel van één nieuw fonds en hebben de belangen van alle deelnemers van dat fonds voor ogen. Ik heb alle vertrouwen in het nieuwe SPF.”

Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatieve wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatieve geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.