



Prepensioenspaarreglement

Stichting Pensioenfonds SABIC

Uitgave 1 januari 2016

Inhoud

<i>Pag.</i>	<i>Omschrijving</i>
2	Artikel 1 - Begripsbepalingen
3	Artikel 2 - Deelnemers PPS-regeling
4	Artikel 3 - Inhoud PPS-regeling
5	Artikel 4 - Uitvoering PPS-regeling
5	Artikel 5 - PPS-inkomensgrondslag
5	Artikel 6 - PPS-premie
5	Artikel 7 - Overgangsbepaling: premiegarantie
6	Artikel 8 - Rendement over het PPS-saldo
8	Artikel 9 - Technische winstdeling
8	Artikel 10 - Jaarlijks overzicht PPS-saldo
9	Artikel 11 - Hoogte PPS-uitkering
11	Artikel 12 - Arbeidsongeschiktheid
12	Artikel 13 - Overlijden vóór de PPS-datum
13	Artikel 14 - Beëindiging van het dienstverband vóór de PPS-datum
14	Artikel 15 - Aanpassing ingegane PPS-uitkering
15	Artikel 15a - Verminderen ingegane PPS-uitkering
15	Artikel 16 - Uitruil
16	Artikel 17 - Toekenning en uitbetaling van PPS-uitkering
17	Artikel 18 - Diversen
19	Artikel 19 - Inwerkingtreding
19	Artikel 20 - Overgangsbepaling
19	Artikel 21 - Overgangsbepalingen 2005

BIJLAGEN

21	BIJLAGE 1: Aanwendingsfactoren PPS-uitkering
22	BIJLAGE 2: Aanwendingsfactoren PPS-saldo voor tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen
23	BIJLAGE 3: Aanwendingsfactoren PPS-saldo voor verhoging (tijdelijk) partnerpensioen
24	BIJLAGE 4: Uitruilfactoren

Prepensioenspaarreglement Stichting Pensioenfonds SABIC

Artikel 1 - Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

AOW-leeftijd	de feitelijke datum waarop de AOW-uitkering ingaat, zoals bedoeld in artikel 1a van het Pensioenreglement.
Beleidsdekkingsgraad	de beleidsdekkingsgraad zoals bedoeld in artikel 133a Pensioenwet.
Bestuur	het Bestuur van het Fonds.
Deelnemer	de Werknemer die krachtens het bepaalde in artikel 2 van dit reglement deelneemt aan de PPS-regeling
Fonds	de te Sittard gevestigde "Stichting Pensioenfonds SABIC"
Gewezen Deelnemer	degene van wie het Deelnemerschap met inachtneming van artikel 2 lid 4, anders dan door overlijden of pensionering, is beëindigd en die aanspraken aan dit Pensioenreglement kan ontlenen, maar door wie geen pensioen meer wordt verworven.
Pensioengerechtigde	degene aan wie een PPS-uitkering wordt uitgekeerd.
Pensioenreglement	"Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds SABIC"
PPS-combinatie	de door de Deelnemer vast te stellen combinatie van PPS-datum en uitkeringshoogte van de PPS-uitkering
PPS-datum	de datum gelegen drie jaar vóór de datum waarop de Deelnemer de AOW-leeftijd bereikt
PPS-regeling	de Pre-pensioenspaarregeling als neergelegd in dit reglement
PPS-saldo	het ten behoeve van de Deelnemer door het Fonds bijgehouden bedrag, bestaande uit de door de Deelnemer krachtens dit reglement betaalde bijdragen, vermeerderd met het daarover door het Fonds bijgeschreven rendement, dat op de PPS-datum zal worden aangewend voor een pre-pensioneringsuitkering
Werkgever	SABIC Europe B.V., gevestigd te Sittard. Voor de toepassing van dit reglement treedt SABIC Limburg B.V. op voor de Werkgever, voor zover het betreft Werknemers in dienst van SABIC Limburg B.V.
Werknemer	degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienstbetrekking staat tot de Werkgever.

Artikel 2 - Deelnemers PPS-regeling

Deelnemers

1. Alle Werknemers zijn Deelnemer aan de PPS-regeling, behoudens het bepaalde in de lid 2. Voor Werknemers geboren op of na 1 januari 1950 geldt dat zij vanaf 1 januari 2006 zijn uitgesloten van deelname aan de PPS-regeling.

Afstandsverklaring

2. Geen Deelnemers zijn de Werknemers die door middel van een door hen ondertekende afstandsverklaring te kennen hebben gegeven niet te willen deelnemen aan de PPS-regeling.

Van Werknemers die onmiddellijk daaraan voorafgaand Deelnemer waren in de PPS-regeling van Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie en die uit dien hoofde reeds een rechtsgeldige afstandsverklaring bij dat Fonds hebben ingeleverd, zal deze afstandsverklaring worden beschouwd als een afstandsverklaring die gedaan is jegens Stichting Pensioenfonds SABIC.

Van Werknemers die na de inwerkingtreding van de PPS-regeling in dienst komen van de Werkgever dient de afstandsverklaring binnen 2 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst door het Fonds te zijn ontvangen.

De afstandsverklaring kan slechts worden gedaan op een hiertoe door het Fonds vastgesteld en uitgereikt formulier.

Aanvang en einde deelnemerschap

3. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin het dienstverband met de Werkgever is aangevangen, maar niet eerder dan 1 januari 2003.

4. Het deelnemerschap eindigt:

- a. op de met de Werkgever overeengekomen PPS-datum;
- b. bij beëindiging van het dienstverband met de Werkgever, tenzij het Bestuur in verband met bijzondere omstandigheden op voorstel van de Werkgever voortzetting van het deelnemerschap toestaat;
- c. indien en voor zover de Deelnemer in het genot wordt gesteld van een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), op de datum waarop die WIA-uitkering ingaat;
- d. op de datum van overlijden van de Deelnemer;
- e. voor de Deelnemer die is geboren op of na 1 januari 1950, op 31 december 2005.

Artikel 3 - Inhoud PPS-regeling

Deze PPS-regeling voorziet in de opbouw ten behoeve van de Deelnemer van een PPS-saldo waarmee de Deelnemer een PPS-uitkering kan financieren die met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 ingaat op de PPS-datum.

Hiertoe wordt door het Fonds voor iedere Deelnemer een individueel PPS-saldo aangehouden, dat wordt gevoed door bijdragen van de Deelnemer en door het daarover behaalde rendement. Een en ander zoals beschreven in de overige artikelen van deze PPS-regeling.

Hierbij is sprake van een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10 Pensioenwet, met dien verstande dat met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 1 bij beëindiging van het dienstverband vóór de PPS-datum voor de toepassing van het bepaalde in artikel 6, leden 6 en 7 en artikel 7, lid 1 zoals die luiden vóór 1 september 2015 zal worden gehandeld alsof sprake is van een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

Artikel 4 - Uitvoering PPS-regeling

De PPS-regeling is ondergebracht bij het Fonds.

Artikel 5 - PPS-inkomensgrondslag

[Vervallen per 1 september 2015]

Artikel 6 - PPS-premie

[Vervallen per 1 september 2015]

Artikel 7 - Overgangsbepaling: premiegarantie

[Vervallen per 1 september 2015]

Artikel 8 - Rendement over het PPS-saldo

1. Per 1 januari van ieder kalenderjaar (voor het eerst per 1 januari 2004) zal door het Bestuur worden vastgesteld wat de over het voorgaande kalenderjaar door het Fonds gemaakte rendement is, behaald over de som van de beleggingen welke zijn gerelateerd aan het gezamenlijke bedrag van de PPS-saldo's van alle Deelnemers en Gewezen Deelnemers. Het rendement wordt uitgedrukt in een percentage dat wordt vastgesteld door het Bestuur, dat zich daarbij zal baseren op de totale beleggingsopbrengst van het Fonds.

Indien de totale beleggingsopbrengst in enig jaar negatief is, zal het Bestuur het toe te kennen rendement op nihil stellen, waarbij in toekomstige jaren waarin de totale beleggingsopbrengst positief is, door het Bestuur hiermee rekening zal worden gehouden, bij de vaststelling van het toe te kennen rendement. Het Bestuur kan anders besluiten als de financiële middelen daartoe aanleiding geven.

2. Het PPS-saldo van iedere Deelnemer en gewezen Deelnemer, wordt verhoogd met het conform lid 1 berekende rendement, met dien verstande dat de verhoging over het eerste halfjaar geschiedt met het rendement behaald over het voorlaatste kalenderjaar en de verhoging over het laatste halfjaar geschiedt met het rendement behaald over het laatste kalenderjaar.

Artikel 9 - Technische winstdeling

[Vervallen per 1 september 2015]

Artikel 10 - Jaarlijks overzicht PPS-saldo

[Vervallen per 1 september 2015]

Artikel 11 - Hoogte PPS-uitkering

Berekening

1. Op de PPS-datum wordt het PPS-saldo van de (Gewezen) Deelnemer aangewend voor een direct ingaande PPS-uitkering op basis van de factoren in bijlage 1, zoals door het Fonds jaarlijks worden vastgesteld.
2. De PPS-uitkering gaat in op de PPS-datum met inachtneming van de keuze als bedoeld in lid 3 of lid 5 van dit artikel en eindigt uiterlijk op:
 - a. de dag waarop de Gewezen Deelnemer de AOW-leeftijd leeftijd bereikt,
 - b. de datum waarop de Gewezen Deelnemer eerder overlijdt.

Vervroeging

3. De (Gewezen) Deelnemer mag ervoor kiezen om het PPS-saldo eerder dan de PPS-datum aan te wenden voor een PPS-uitkering. Daarbij gelden de volgende voorwaarden;
 - a. de PPS-uitkering gaat niet eerder in dan de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt.
 - b. de PPS-uitkering bij vervroeging wordt vastgesteld op basis van de factoren in bijlage 1, zoals door het Fonds jaarlijks worden vastgesteld.
4. Een verzoek om vervroeging wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek is ingediend bij het Bestuur van het Fonds ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste de datum waarop de vervroegde PPS-uitkering dient in te gaan.

Uitstel

5. Uitstel van de ingang van PPS-uitkering is uitsluitend mogelijk onder de volgende voorwaarden:
 - a. uitstel is alleen mogelijk voor zover en zolang de (Gewezen) Deelnemer nog inkomen geniet uit tegenwoordige arbeid na de PPS-datum;
 - b. het PPS-saldo wordt aangewend voor een PPS-uitkering uiterlijk bij het bereiken van de AOW-leeftijd of het bereiken van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zoals neergelegd in het Pensioenreglement indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan de AOW-leeftijd; en
 - c. de PPS-uitkering bij uitstel wordt vastgesteld op basis van de factoren in bijlage 1, zoals door het Fonds jaarlijks worden vastgesteld.
6. De (Gewezen) Deelnemer moet indien hij gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitstel van de PPS-datum aan het Fonds een schriftelijke verklaring overleggen waaruit blijkt dat hij na de dag waarop hij de PPS-datum bereikt nog steeds inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet.
7. Op het moment dat gedurende de uitstelperiode de (Gewezen) Deelnemer geen of minder inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet, moet het PPS-saldo aangewend worden voor een PPS-uitkering. De (Gewezen) Deelnemer moet het pensioenfonds onverwijld informeren indien hij geen of minder inkomen uit tegenwoordige arbeid meer geniet.

Prepensioenspaarreglement Stichting Pensioenfonds SABIC

8. Indien een (Gewezen) Deelnemer kiest voor uitstel als bedoeld in lid 5 en de aanwending van het PPS-kapitaal wordt uitgesteld tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen als bedoeld in het Pensioenreglement of tot de AOW-leeftijd, dan wordt het PPS-kapitaal bij het bereiken van de AOW-leeftijd of zoveel eerder als het ouderdomspensioen als bedoeld in het Pensioenreglement ingaat, aangewend voor een verhoging van de pensioenaanspraken conform het Pensioenreglement op basis van de factoren in bijlage 2, zoals door het Fonds jaarlijks worden vastgesteld.

9. In afwijking van het bepaalde in lid 8 is uitstel tot de AOW-leeftijd niet mogelijk, voor zover de (Gewezen) Deelnemer geen pensioenaanspraken meer heeft overeenkomstig het Pensioenreglement als gevolg van waardeoverdracht of afkoop. In dat geval wordt de aanwending van het PPS-saldo uitgesteld tot het moment waarop de uitgestelde PPS-uitkering 100% van het pensioengevend loon bedraagt als bedoeld in artikel 38a lid 3 Wet op de Loonbelasting 1964 (tekst 2004).

10. Een verzoek om uitstel wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek is ingediend bij het Bestuur van het Fonds ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de PPS-datum.

Deeltijdpensioen

11. De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht om met deeltijdpensioen te gaan, indien de normale werktijd gelijktijdig minimaal evenredig wordt verminderd. Hiervoor wordt een evenredig deel van het PPS-saldo aangewend.

De keuze van de (Gewezen) Deelnemer om met deeltijdpensioen te gaan is eenmalig en kan niet door de Deelnemer of de Werkgever worden herroepen. Het deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan op de 60-jarige leeftijd van de Deelnemer. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek tenminste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden voorafgaand aan de gewenste ingang van het deeltijdpensioen is ingediend bij het Fonds.

Artikel 12 - Arbeidsongeschiktheid

Indien het dienstverband tussen een (Gewezen) Deelnemer en de Werkgever wordt beëindigd omdat de (Gewezen) Deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan de (Gewezen) Deelnemer kiezen één van de volgende twee bepalingen van toepassing te laten zijn:

1. De arbeidsongeschikte Gewezen Deelnemer behoudt aanspraak op het PPS-saldo dat op de datum van aanvang van de WIA-uitkering reeds door de Deelnemer was gespaard.
De artikelen 8, 11 en 13 blijven op dat PPS-saldo van toepassing.
2. Het PPS-saldo dat de arbeidsongeschikte Gewezen Deelnemer op de datum van aanvang van de WIA-uitkering reeds heeft gespaard, wordt aangewend voor een direct ingaand arbeidsongeschiktheidspensioen. De aanwending van het PPS-saldo vindt plaats tegen de tarieven zoals neergelegd in bijlage 2, zoals door het Fonds jaarlijks worden vastgesteld. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de dag waarop de gewezen Deelnemer de leeftijd van AOW-leeftijd bereikt of zoveel eerder als Gewezen Deelnemer geen recht meer op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in het Pensioenreglement heeft dan wel op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Deelnemer eerder overlijdt.

Indien ingevolge het bepaalde in artikel 2, lid 4, sub c het deelnemerschap gedeeltelijk eindigt als gevolg van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, is terzake het hiervoor onder punt 1 bepaalde van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 - Overlijden vóór de PPS-datum

1. Bij overlijden van een (Gewezen) Deelnemer vóór de PPS-datum, wordt het PPS-saldo aangewend ten behoeve van een (tijdelijke) toeslag op het partnerpensioen ingevolge het Pensioenreglement van het Fonds, indien en voor zover dit naar fiscale maatstaven, dit ter uitsluitende beoordeling van het Fonds, is toegestaan. De aanwending van het PPS-saldo vindt plaats tegen de tarieven zoals neergelegd in bijlage 3, zoals door het Fonds jaarlijks worden vastgesteld

2. Het gedeelte van het PPS-saldo dat niet conform het eerste lid kan worden aangewend ten behoeve van een toeslag op partnerpensioen, valt vrij in de middelen van het Fonds.

Artikel 14 - Beëindiging van het dienstverband vóór de PPS-datum

Behoud PPS-saldo

1. Indien het dienstverband tussen de (Gewezen) Deelnemer en de Werkgever wordt beëindigd op een tijdstip gelegen vóór de PPS-datum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid of overlijden en er geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, behoudt de Gewezen Deelnemer aanspraak op het PPS-saldo dat op die datum door de Deelnemer reeds was gespaard. De Gewezen Deelnemer ontvangt in dat geval een overzicht van het PPS-saldo per de datum van beëindiging van het dienstverband.

Rendement

2. De artikelen 8, 11 en 13 blijven op het in lid 1 bedoelde PPS-saldo van toepassing.

Aanwending PPS-saldo voor waardeoverdracht

3. Het bij beëindiging van het dienstverband behouden PPS-saldo kan op verzoek van de Gewezen Deelnemer in het kader van een waardeoverdracht worden overgedragen naar een andere pensioen-uitvoerder, indien wordt voldaan aan de hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

Informatieverstrekking bij einde dienstverband

4. De Gewezen Deelnemer ontvangt een bewijs van het bij beëindiging van het dienstverband opgebouwde PPS-saldo. Het bepaalde in artikel 39 van de Pensioenwet zal bij verzoeken om een opgave van het opgebouwde PPS-saldo van de gewezen Deelnemer in acht worden genomen.

Artikel 15 - Aanpassing ingegane PPS-uitkering

1. Op de ingegane PPS-uitkering kan jaarlijks een toeslag worden verleend van maximaal de stijging van de consumenten prijsindex (CPI-Alle Huishoudens-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze toeslag gaat het bestuur uit van het percentage waarmee de consumenten prijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre ingegane PPS-uitkeringen, in lijn met ingegane pensioenen uit het Pensioenreglement, worden aangepast.

2. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

3. Het Bestuur besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het Bestuur toelaten. Toeslagverlening kan jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaatsvinden op basis van het volgende beleid:

In de situatie dat:

- a. de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds lager is dan 110%, verleent het Bestuur geen toeslag;
- b. de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds hoger is dan 110% kan het Fonds een toeslag zoals bedoeld in lid 1 en 2 verlenen in de mate dat dit is toegestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 Besluit Financieel toetsingskader pensioenfondsen.

4. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagenbeleid of onderdelen van het toeslagenbeleid als vastgelegd in de bepalingen van dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

Artikel 15a - Verminderen ingegane PPS-uitkering

1. Het Fonds kan besluiten de ingegane PPS-uitkering te verminderen indien:
 - het Fonds 5 achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen dan wel dat het fonds niet in staat is binnen 10 jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het Herstelplan.
2. De in het vorige lid bedoelde vermindering van de PPS-uitkeringen zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle ingegane PPS-uitkeringen.
3. Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds 5 achtereenvolgende jaren ligt onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet, zal het Fonds de PPS-uitkeringen verminderen om te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal 5 jaar.
4. Indien het Fonds op basis van het Herstelplan niet binnen 10 jaar aan artikel 132 Pensioenwet kan voldoen, zal het Fonds de ingegane PPS-uitkeringen tijdsevenredig verminderen met de conform het herstelplan benodigde vermindering.
5. Ingeval het Fonds besluit tot korting van de ingegane PPS-uitkeringen informeert het Fonds de Pensioengerechtigden, vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van PPS-uitkeringen.
6. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd één maand nadat de, pensioengerechtigden, vakorganisaties, de Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

Artikel 15b – Inhaaltoeslagverlening

1. Het bestuur kan inhaaltoeslagen verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen zoals bedoeld in artikel 15 of in een het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 15a te compenseren, indien:

- dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst zoals bedoeld in artikel 20; en
- de Beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 132 Pensioenwet behoudt.

Voor inhaaltoeslagverlening wordt ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is gebruikt.

2. Inhaaltoeslag zoals bedoeld in lid 1 wordt alleen verleend aan een Pensioengerechtigde voor zover aan de Pensioengerechtigde in het verleden geen of minder toeslag zoals bedoeld in artikel 15 is verleend dan wel dat zijn PPS-uitkering daadwerkelijk is verminderd zoals bedoeld in artikel 15a

3. De aan een Pensioengerechtigde te verlenen inhaaltoeslag zoals bedoeld in lid 1 wordt uitgedrukt in een percentage van de in het verleden niet toegekende toeslagen en de doorgevoerde verminderingen. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door op de datum van toekenning van de inhaaltoeslag het voor inhaaltoeslagverlening beschikbare vermogen zoals bedoeld in lid 1 te delen door de waarde van de in het verleden niet-verleende toeslagen en de waarde van de doorgevoerde verminderingen. Het percentage als bedoeld in de vorige volzin bedraagt nooit meer dan 100%.

4. Inhaaltoeslagen hebben effect op pensioenrechten per de datum waarop inhaaltoeslag verleend wordt. Inhaaltoeslagen worden niet met terugwerkende kracht nabetaald.

5. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het inhaaltoeslagenbeleid of onderdelen van het inhaaltoeslagenbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

Artikel 16 - Uitruil

1. Het Bestuur is bevoegd, op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer, (een deel van) het PPS-saldo van de (Gewezen) Deelnemer op PPS-datum of de datum waarop een uitgestelde PPS-uitkering ingaat overeenkomstig artikel 11 leden 5 en 6 uit te ruilen voor een verhoging van de pensioenaanspraken krachtens het Pensioenreglement van het Fonds. Uitrui van het PPS-saldo als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk voor zover de (Gewezen) Deelnemer, (gewezen) deelnemer is aan de pensioenregeling van het Fonds zoals neergelegd in het Pensioenreglement. De (gedeeltelijke) uitruil van het PPS-saldo vindt plaats tegen de factoren in bijlage 4 zoals door het Fonds jaarlijks worden vastgesteld.

2. Een uitruil als bedoeld in lid 1 is slechts mogelijk voor zover wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

Artikel 17 - Toekenning en uitbetaling van PPS-uitkering

1. Toekenning van de PPS-uitkering geschiedt op schriftelijke aanvraag bij het Fonds. Degene aan wie een PPS-uitkering wordt toegekend, ontvangt hiervan een opgave.
2. Degene die een uitkering ontvangt, dient op verzoek van het Bestuur een 'verklaring van in-leven-zijn' in te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het Bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan inzending achterwege blijven.
3. De uitbetaling van de PPS-uitkering geschiedt giraal in euro's. De aan de betaling verbonden overmakingskosten kunnen op de uitkering in mindering worden gebracht. De betaling van de PPS-uitkeringen geschiedt in gelijke maandelijksse termijnen met betaalbaarstelling per ultimo maand.
4. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten direct worden terugbetaald.

Artikel 18 - Diversen

1. Iedere Deelnemer ontvangt een exemplaar van de statuten van het Fonds en van dit reglement, alsmede van alle wijzigingen daarin. Voor overige belanghebbenden liggen de statuten en het PPS-reglement ter inzage bij het secretariaat van het Fonds.

2. Alle geschillen welke bij de uitvoering van dit PPS-reglement mochten ontstaan tussen het Fonds en degene die ingevolge dit reglement aanspraak heeft op een PPS-uitkering of daarop aanspraak meent te hebben, kunnen schriftelijk ter beslissing worden voorgelegd aan het Bestuur.

3. De uit deze regeling voortvloeiende aanspraken van een Deelnemer of gewezen Deelnemer kunnen zonder toestemming van diens echtgenoot niet bij overeenkomst tussen die Deelnemer of gewezen Deelnemer en het Fonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het bepaalde in dit lid is nietig.

4. De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

5. In deze pensioenregeling kunnen niet méér pensioenaanspraken worden opgebouwd dan binnen het wettelijk kader van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.

6. Indien komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht conform artikel 19c Wet op de loonbelasting 1964 worden aangepast naar een krachtens deze wet aanvaardbaar niveau.

Artikel 19 - Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2003.

De bij besluit d.d. 16 december 2005 en 17 november 2006 aangebrachte wijzigingen treden in werking op 1 januari 2006.

Dit reglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2016.

Artikel 20 - Overgangsbepaling

[Vervallen per 1 september 2015]

Artikel 21 - Overgangsbepalingen 2005

[Vervallen per 1 september 2015]

Prepensioenspaarreglement Stichting Pensioenfonds SABIC

BIJLAGE 1: Aanwendingsfactoren PPS-uitkering

Benodigd PPS-saldo per € 100 PPS-uitkering voor een PPS-uitkering:

Ingangleeftijd	Uitkeringsduur	Benodigd kapitaal
60	1	€ 98,33
60	2	€ 192,39
60	3	€ 282,34
60	4	€ 368,29
60	5	€ 450,41
60	6	€ 528,79
60	7	€ 603,58
61	1	€ 98,31
61	2	€ 192,29
61	3	€ 282,11
61	4	€ 367,88
61	5	€ 449,75
61	6	€ 527,85
62	1	€ 98,28
62	2	€ 192,17
62	3	€ 281,83
62	4	€ 367,40
62	5	€ 449,00
63	1	€ 98,24
63	2	€ 192,04
63	3	€ 281,53
63	4	€ 366,86
64	1	€ 98,20
64	2	€ 191,89
64	3	€ 281,19
65	1	€ 98,16
65	2	€ 191,72
66	1	€ 98,11

Prepensioenspaarreglement Stichting Pensioenfonds SABIC

BIJLAGE 2: Aanwendingsfactoren PPS-saldo voor tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen

Benodigd PPS-saldo per € 100 tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen tot AOW-leeftijd:

Ingangleeftijd	Benodigd kapitaal		
	AOW-leeftijd 65	AOW-leeftijd 66	AOW-leeftijd 67
15	€ 3.769,80	€ 3.804,73	€ 3.838,49
16	€ 3.731,72	€ 3.767,75	€ 3.802,57
17	€ 3.692,51	€ 3.729,69	€ 3.765,59
18	€ 3.652,10	€ 3.690,43	€ 3.727,46
19	€ 3.610,52	€ 3.650,05	€ 3.688,25
20	€ 3.567,72	€ 3.608,47	€ 3.647,86
21	€ 3.523,59	€ 3.565,62	€ 3.606,22
22	€ 3.478,11	€ 3.521,44	€ 3.563,31
23	€ 3.431,22	€ 3.475,86	€ 3.519,03
24	€ 3.382,92	€ 3.428,93	€ 3.473,41
25	€ 3.333,13	€ 3.380,54	€ 3.426,36
26	€ 3.281,81	€ 3.330,65	€ 3.377,86
27	€ 3.228,94	€ 3.279,23	€ 3.327,87
28	€ 3.174,44	€ 3.226,21	€ 3.276,29
29	€ 3.118,35	€ 3.171,64	€ 3.223,19
30	€ 3.060,59	€ 3.115,44	€ 3.168,49
31	€ 3.001,15	€ 3.057,56	€ 3.112,14
32	€ 2.940,05	€ 2.998,05	€ 3.054,18
33	€ 2.877,22	€ 2.936,83	€ 2.994,54
34	€ 2.812,66	€ 2.873,89	€ 2.933,20
35	€ 2.746,37	€ 2.809,22	€ 2.870,16
36	€ 2.678,33	€ 2.742,83	€ 2.805,38
37	€ 2.608,58	€ 2.674,73	€ 2.738,90
38	€ 2.537,07	€ 2.604,88	€ 2.670,67
39	€ 2.463,88	€ 2.533,30	€ 2.600,73
40	€ 2.389,03	€ 2.460,06	€ 2.529,11
41	€ 2.312,55	€ 2.385,18	€ 2.455,82
42	€ 2.234,50	€ 2.308,68	€ 2.380,89
43	€ 2.154,98	€ 2.230,64	€ 2.304,38
44	€ 2.074,04	€ 2.151,13	€ 2.226,35
45	€ 1.991,75	€ 2.070,21	€ 2.146,86
46	€ 1.908,05	€ 1.987,97	€ 2.065,97
47	€ 1.822,79	€ 1.904,33	€ 1.983,77
48	€ 1.736,01	€ 1.819,22	€ 1.900,28
49	€ 1.647,60	€ 1.732,52	€ 1.815,24
50	€ 1.557,52	€ 1.644,21	€ 1.728,66
51	€ 1.465,70	€ 1.554,27	€ 1.640,48
52	€ 1.372,10	€ 1.462,67	€ 1.550,75
53	€ 1.276,61	€ 1.369,22	€ 1.459,29
54	€ 1.179,19	€ 1.273,95	€ 1.366,06
55	€ 1.079,76	€ 1.176,71	€ 1.270,96
56	€ 978,41	€ 1.077,57	€ 1.174,04
57	€ 875,14	€ 976,45	€ 1.075,12
58	€ 770,17	€ 873,48	€ 974,31
59	€ 663,58	€ 768,78	€ 871,64
60	€ 555,45	€ 662,42	€ 767,17
61	€ 446,14	€ 554,62	€ 661,17
62	€ 335,79	€ 445,55	€ 553,67
63	€ 224,59	€ 335,43	€ 444,89
64	€ 112,67	€ 224,41	€ 335,01
65	-	€ 112,62	€ 224,21
66	-	-	€ 112,57

Prepensioenspaarreglement Stichting Pensioenfonds SABIC

BIJLAGE 3: Aanwendingsfactoren PPS-saldo voor verhoging (tijdelijk) partnerpensioen

Benodigd PPS-saldo per € 100 direct ingaand tijdelijk partnerpensioen tot AOW-leeftijd (TPP) of direct ingaand levenslang partnerpensioen (PP):

Ingangsleeftijd	Benodigd kapitaal			
	TPP bij AOW-leeftijd 65	TPP bij AOW-leeftijd 66	TPP bij AOW-leeftijd 67	Levenslang PP
15	€ 3.773,04	€ 3.808,06	€ 3.841,91	€ 4.425,08
16	€ 3.735,11	€ 3.771,24	€ 3.806,17	€ 4.406,90
17	€ 3.696,03	€ 3.733,31	€ 3.769,33	€ 4.388,15
18	€ 3.655,71	€ 3.694,15	€ 3.731,33	€ 4.368,72
19	€ 3.614,15	€ 3.653,81	€ 3.692,15	€ 4.348,62
20	€ 3.571,30	€ 3.612,19	€ 3.651,74	€ 4.327,82
21	€ 3.527,09	€ 3.569,26	€ 3.610,04	€ 4.306,28
22	€ 3.481,51	€ 3.524,99	€ 3.567,03	€ 4.283,96
23	€ 3.434,51	€ 3.479,34	€ 3.522,68	€ 4.260,84
24	€ 3.386,05	€ 3.432,23	€ 3.476,90	€ 4.236,87
25	€ 3.336,07	€ 3.383,65	€ 3.429,69	€ 4.212,00
26	€ 3.284,60	€ 3.333,64	€ 3.381,07	€ 4.186,30
27	€ 3.231,57	€ 3.282,07	€ 3.330,94	€ 4.159,66
28	€ 3.176,99	€ 3.228,98	€ 3.279,30	€ 4.132,11
29	€ 3.120,77	€ 3.174,30	€ 3.226,11	€ 4.103,58
30	€ 3.062,95	€ 3.118,03	€ 3.171,37	€ 4.074,07
31	€ 3.003,44	€ 3.060,10	€ 3.114,99	€ 4.043,52
32	€ 2.942,26	€ 3.000,54	€ 3.056,99	€ 4.011,93
33	€ 2.879,36	€ 2.939,25	€ 2.997,32	€ 3.979,22
34	€ 2.814,78	€ 2.876,32	€ 2.936,00	€ 3.945,45
35	€ 2.748,52	€ 2.811,72	€ 2.873,03	€ 3.910,59
36	€ 2.680,52	€ 2.745,38	€ 2.808,34	€ 3.874,54
37	€ 2.610,81	€ 2.677,34	€ 2.741,96	€ 3.837,32
38	€ 2.539,39	€ 2.607,60	€ 2.673,87	€ 3.798,90
39	€ 2.466,31	€ 2.536,18	€ 2.604,11	€ 3.759,28
40	€ 2.391,57	€ 2.463,07	€ 2.532,65	€ 3.718,39
41	€ 2.315,23	€ 2.388,35	€ 2.459,56	€ 3.676,29
42	€ 2.237,36	€ 2.312,05	€ 2.384,87	€ 3.632,95
43	€ 2.157,99	€ 2.234,22	€ 2.308,61	€ 3.588,36
44	€ 2.077,16	€ 2.154,85	€ 2.230,78	€ 3.542,39
45	€ 1.995,10	€ 2.074,17	€ 2.151,56	€ 3.495,25
46	€ 1.911,57	€ 1.992,16	€ 2.070,93	€ 3.446,77
47	€ 1.826,56	€ 1.908,81	€ 1.989,08	€ 3.397,11
48	€ 1.739,97	€ 1.823,94	€ 1.905,87	€ 3.346,20
49	€ 1.651,69	€ 1.737,42	€ 1.821,06	€ 3.293,84
50	€ 1.561,72	€ 1.649,25	€ 1.734,63	€ 3.240,11
51	€ 1.469,94	€ 1.559,40	€ 1.646,60	€ 3.185,03
52	€ 1.376,31	€ 1.467,80	€ 1.556,91	€ 3.128,62
53	€ 1.280,83	€ 1.374,40	€ 1.465,56	€ 3.071,04
54	€ 1.183,26	€ 1.279,00	€ 1.372,25	€ 3.011,88
55	€ 1.083,65	€ 1.181,62	€ 1.277,04	€ 2.951,41
56	€ 981,99	€ 1.082,18	€ 1.179,83	€ 2.889,56
57	€ 878,37	€ 980,71	€ 1.080,58	€ 2.826,38
58	€ 772,95	€ 877,28	€ 979,31	€ 2.761,88
59	€ 665,87	€ 772,06	€ 876,11	€ 2.696,12
60	€ 557,29	€ 665,15	€ 771,06	€ 2.628,98
61	€ 447,47	€ 556,78	€ 664,42	€ 2.560,84
62	€ 336,67	€ 447,14	€ 556,26	€ 2.491,57
63	€ 225,02	€ 336,44	€ 446,76	€ 2.420,88
64	€ 112,79	€ 224,91	€ 336,18	€ 2.348,94
65	-	€ 112,77	€ 224,81	€ 2.276,14
66	-	-	€ 112,74	€ 2.202,22

Prepensioenspaarreglement Stichting Pensioenfonds SABIC

BIJLAGE 4: Uitrustfactoren

Benodigd PPS-saldo per € 100 ouderdomspensioen vanaf 67, € 70 latent levenslang partnerpensioen en € 14 latent tijdelijk partnerpensioen:

Leeftijd	Benodigd kapitaal
15	€ 651,01
16	€ 671,42
17	€ 692,46
18	€ 714,11
19	€ 736,37
20	€ 759,28
21	€ 782,78
22	€ 806,91
23	€ 831,67
24	€ 857,08
25	€ 883,10
26	€ 909,78
27	€ 937,14
28	€ 965,21
29	€ 993,93
30	€ 1.023,34
31	€ 1.053,44
32	€ 1.084,20
33	€ 1.115,61
34	€ 1.147,68
35	€ 1.180,37
36	€ 1.213,69
37	€ 1.247,62
38	€ 1.282,11
39	€ 1.317,15
40	€ 1.352,67
41	€ 1.388,62
42	€ 1.424,93
43	€ 1.461,53
44	€ 1.498,32
45	€ 1.535,20
46	€ 1.572,11
47	€ 1.608,90
48	€ 1.645,58
49	€ 1.682,34
50	€ 1.719,15
51	€ 1.756,03
52	€ 1.792,98
53	€ 1.830,10
54	€ 1.867,45
55	€ 1.905,07
56	€ 1.943,00
57	€ 1.981,33
58	€ 2.020,03
59	€ 2.059,04
60	€ 2.098,23
61	€ 2.137,55
62	€ 2.176,88
63	€ 2.216,05
64	€ 2.254,96
65	€ 2.293,51
66	€ 2.331,66
67	€ 2.369,65