



Nettopensioenreglement

Stichting Pensioenfonds SABIC

Uitgave 1 januari 2017

INHOUDSOPGAVE

Artikel	Pagina
Artikel 1 – Bepalingen basisregeling	3
Artikel 2 – Definities	3
Artikel 3 – Deelnemerschap	4
Artikel 4 – Omschrijving van de pensioenaanspraken	4
Artikel 5 – Pensioenkapitaal	5
Artikel 6 – Deeltijddeelname	6
Artikel 7 – Aanwending van het pensioenkapitaal	6
Artikel 8 – Beëindiging deelnemerschap vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	8
Artikel 9 – Overlijden vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	8
Artikel 10 – Netto-partnerpensioen op risicobasis	8
Artikel 11 – Netto-wezenpensioen op risicobasis	8
Artikel 12 – Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 13 – Ouderschapsverlof en onbetaald verlof	10
Artikel 14 – Verevening van netto-ouderdomspensioen	10
Artikel 15 – Bijzonder netto-partnerpensioen	10
Artikel 16 – Voorwaardelijke toeslagen	11
Artikel 17 – Afkoop	11
Artikel 18 – Waardeoverdracht	11
Artikel 19 – Korting van verworven aanspraken en rechten	11
Artikel 20 – Fiscale maximering pensioenaanspraken	12
Artikel 21 – Toetsing fiscaal maximum	12
Artikel 22 – Glijclausule	12
Artikel 23 – Inwerkingtreding	12
Bijlage 1 – Pensioenloon	13
Bijlage 2 – Actuariële inkooptarieven	14
Bijlage 3 – Flexibiliseringsfactoren	15
Bijlage 4 – Afkoop	20

Artikel 1 – Bepalingen Basisregeling

1. De begrippen en bepalingen uit de Basisregeling zijn, indien en voor zover relevant, van toepassing op de Regeling, tenzij in dit reglement anders is aangegeven.
2. In afwijking van de Basisregeling zijn de artikelen betreffende:
 - Arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 16);
 - Toeslagverlening (artikel 20);
 - Financiering en bijdragen (artikel 3)

van de Basisregeling niet van toepassing in de Regeling.

Artikel 2 – Definities

1. De definities in artikel 1 onder Algemeen van de Basisregeling zijn van overeenkomstige toepassing voor zover relevant. In aanvulling op of in plaats van gelden voor deze Regeling de volgende definities:

Basisregeling	de pensioenregeling in het “pensioenreglement Stichting Pensioenfonds SABIC”
Deelnemer	de Deelnemer aan de Basisregeling die met inachtneming van artikel 3 deelneemt aan de Regeling.
Deelnemersjaren	de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd, met inachtneming van artikel 6. Deelnemersjaren worden vastgesteld in dagen nauwkeurig.
Fondsrendement	Het totaalrendement van het Fonds belegt conform de Basisregeling, na aftrek van de vermogensbeheerkosten zoals deze gelden voor de Regeling. Het fondsrendement wordt vastgesteld door het bestuur als percentage en op één decimaal nauwkeurig.
Pensioeningangsdatum	<ul style="list-style-type: none">• de dag waarop de Deelnemer de Pensioenleeftijd bereikt, of• de dag die voortvloeit uit de keuze van de Deelnemer overeenkomstig artikel 9 van de Basisregeling.
Nettopensioenloon	de som van de loonbestanddelen zoals opgesomd in bijlage 1 voor zover de gezamenlijke loonbestanddelen <u>meer</u> bedragen dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€103.317 – per 1 januari 2017). Voor de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt steeds het Nettopensioenloon per de eerste dag van iedere kalendermaand in aanmerking genomen en wordt uitgegaan van het loon op voltijdbasis.
Regeling	de nettopensioenregeling zoals is neergelegd in het onderhavige pensioenreglement.

Artikel 3 – Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap aan de Regeling vangt aan:
 - a. op de dag van indiensttreding, mits de Werknemer een Nettopensioenloon geniet, maar niet eerder dan 1 januari 2015;
 - b. de dag waarop de Werknemer een Nettopensioenloon gaat genieten,tenzij de Werknemer door middel van het daartoe bestemd formulier aan de Werkgever kenbaar maakt niet te willen deelnemen aan de Regeling.
2. Het deelnemerschap aan de Regeling eindigt:
 - a. op de dag waarop de deelname aan de Basisregeling eindigt;
 - b. op de dag dat er geen sprake (meer) is van een Nettopensioenloon;
 - c. op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de Deelnemer aan de Werkgever kenbaar heeft gemaakt de deelname te willen beëindigen, mits het verzoek daartoe uiterlijk vóór 1 december via het daartoe bestemd formulier aan de Werkgever kenbaar is gemaakt.
3. In afwijking van het gestelde onder lid 2 onder a, eindigt het deelnemerschap niet ingeval een gewezen Werknemer recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in artikel 12.
4. Is een Werknemer als gevolg van de keuze als bedoeld in lid 1 laatste zinsdeel nooit Deelnemer aan de Regeling geworden of is het deelnemerschap geëindigd als bedoeld in lid 2 onder c, dan is de Werknemer uitgesloten van (hernieuwde) deelname aan de Regeling.
5. Het Bestuur is bevoegd om in afwijking van lid 3 op verzoek van de Werkgever (hernieuwde) deelname onder door het Bestuur te stellen voorwaarden toe te staan.

Artikel 4 – Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. De Regeling voorziet, met inachtneming van artikel 20 en 22, in pensioenkapitaal dat overeenkomstig de bepalingen van dit reglement aangewend wordt voor de financiering van:
 - a. een netto-ouderdomspensioen voor de Deelnemer zelf;
 - b. een netto-partnerpensioen voor de Partner;
2. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. een netto-partnerpensioen op risicobasis, dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap, voor de Partner van de Deelnemer;
 - b. een netto-wezenpensioen op risicobasis, dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap, voor het Kind van de Deelnemer;
 - c. premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, ten behoeve van de Deelnemer.
3. Het deel van het reglement dat betrekking heeft op de aanspraak als bedoeld in lid 1 is een (zuivere) premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.
4. Het deel van het reglement dat betrekking heeft op de aanspraken als bedoeld in lid 2 is een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

Artikel 5 – Pensioenkapitaal

1. Bij aanvang van het deelnemerschap, en vervolgens iedere maand, is de Deelnemer een premie verschuldigd over het deel van het Nettopensioenloon dat maandelijks tot uitkering komt. De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de premie verschuldigd is en wordt uitgedrukt in een percentage van het deel van het Nettopensioenloon dat tot uitkering komt, vermenigvuldigd met het voor de Deelnemer geldende deeltijdfactor.
2. De hoogte van de premie wordt vastgesteld op basis van de onderstaande staffel:

Leeftijdsklassen	Kolom I	Kolom II
	Fiscale staffel (% van het nettopensioenloon)	Premie (% van het nettopensioenloon)
20 tot en met 24	4,6	4,82
25 tot en met 29	5,3	5,55
30 tot en met 34	6,0	6,29
35 tot en met 39	6,9	7,23
40 tot en met 44	8,0	8,38
45 tot en met 49	9,2	9,64
50 tot en met 54	10,6	11,11
55 tot en met 59	12,2	12,78
60 tot en met 64	14,0	14,67
65 tot en met 66	15,3	16,03

3. Als de datum van indiensttreding van een Deelnemer niet op de eerste dag van een kalendermaand valt, wordt de verschuldigde premie over de periode eindigend op de laatste dag van de eerste kalendermaand waarin de Werknemer in dienst is getreden naar rato vastgesteld.
4. Als de laatste dag van de deelname niet op de laatste dag van een maand valt, wordt de verschuldigde premie over de periode eindigend op de dag waarop de deelname eindigt naar rato vastgesteld.
5. De hoogte van de risicopremie voor de risicodekking als bedoeld in artikel 10 en 11 worden vastgesteld op basis van de onderstaande staffel:

Leeftijdsklassen	Percentage van het Nettopensioenloon
20 tot en met 24	0,1
25 tot en met 29	0,2
30 tot en met 34	0,2
35 tot en met 39	0,3
40 tot en met 44	0,4
45 tot en met 49	0,5
50 tot en met 54	0,6
55 tot en met 59	0,6
60 tot en met 64	0,4
65 tot en met 66	0,2

6. De hoogte van de risicopremie voor de risicodekking zoals bedoeld in artikel 12 bedraagt 1,5% van de fiscale staffel zoals bedoeld in lid 2 (kolom I).
7. De hoogte van de kostenopslag die de Deelnemer is verschuldigd voor de uitvoering van de Nettopensioenregeling bedraagt 3,3% van de fiscale staffel zoals bedoeld in lid 2 (kolom I).
8. De premies voor de risicodekkingen zoals bedoeld in leden 5 en 6 en de kostenopslag zoals bedoeld in lid 7, komen voor rekening van de Deelnemer en worden door het Fonds onttrokken aan de door de Deelnemer verschuldigde premie als bedoeld in lid 1.
9. De premie zoals bedoeld in dit artikel wordt maandelijks door de Werkgever ingehouden op het netto salaris en aansluitend door de Werkgever afgedragen aan het Fonds. Het Fonds voegt de premie, onder aftrek van de kostenopslag zoals bedoeld in lid 7 en de verschuldigde risicopremies voor de risicodekkingen als bedoeld in lid 5 en 6, toe aan het pensioenkapitaal van de Deelnemer nadat het pensioenkapitaal is aangepast met het Fondsrendement.
10. Het Fonds houdt voor iedere Deelnemer een pensioenkapitaal aan dat individueel wordt geadmistreerd. Het pensioenkapitaal wordt gevormd door de premies van de Deelnemer met inachtneming van lid 5 en wordt maandelijks aangepast met het daarover behaalde Fondsrendement.

Artikel 6 – Deeltijddeelnemer

1. Voor de Deelnemer met een deeltijddienstverband geldt het volgende:
 - a. Als bij de berekening van een pensioen Deelnemersjaren in aanmerking worden genomen, wordt het aantal Deelnemersjaren bepaald naar rato van de op hem van toepassing zijnde deeltijdfactor.
 - b. Als bij de berekening van een pensioen toekomstige Deelnemersjaren in aanmerking worden genomen, dan geldt voor die periode de laatste van toepassing zijnde deeltijdfactor, tenzij in de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de deeltijdfactor op een later tijdstip zal worden gewijzigd. In dat geval zal vanaf dat tijdstip worden uitgegaan van de gewijzigde deeltijdfactor.

Artikel 7 – Aanwending van het pensioenkapitaal

1. Het pensioenkapitaal wordt in de tien jaar voorafgaand aan het bereiken van de Pensioenleeftijd jaarlijks op 1 januari ten dele aangewend voor de inkoop van een netto-ouderdomspensioenaanspraak en een netto-partnerpensioenaanspraak. Het pensioenkapitaal dat jaarlijks wordt ingekocht, stelt het Fonds vast overeenkomstig de onderstaande formule voor zover de uitkomst niet lager is dan 0 euro:

$$\text{Inkoop} = (B - A) + (A \times St)$$

Waarbij:

- 'A' het saldo van het pensioenkapitaal per 1 januari van het kalenderjaar is
- 'B' het saldo van het pensioenkapitaal per 31 december van het kalenderjaar is
- 'St' de staffel is zoals hieronder weergegeven

Jaren voor de Pensioenleeftijd	Deel pensioenkapitaal
10	1/10
9	1/9
8	1/8
7	1/7
6	1/6
5	1/5
4	1/4
3	1/3
2	1/2
1	1/1

2. In afwijking van lid 1 kan de Deelnemer in de tien jaar voorafgaand aan het bereiken van de Pensioenleeftijd zelf het deel van het pensioenkapitaal bepalen dat aangewend wordt voor de tussentijdse inkoop van netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen voor zover hij deze keuze schriftelijk vóór 1 december van het voorafgaande kalenderjaar kenbaar heeft gemaakt aan het Fonds door middel van het daartoe bestemde formulier. Het jaar daaropvolgend zal de inkoop worden hervat conform de formule in lid 1, tenzij de Deelnemer opnieuw een afwijkende keuze kenbaar maakt.
3. De hoogte van het in te kopen netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen als bedoeld onder lid 1 wordt bepaald aan de hand van de op dat moment geldende actuariële inkooptarieven (zie bijlage 2). De actuariële inkooptarieven worden jaarlijks door het Bestuur vastgesteld.
4. Het in lid 1 bedoelde netto-partnerpensioen wordt verlaagd met 2% voor elk vol jaar dat de Partner meer dan tien jaar jonger was dan de (Gewezen) Deelnemer.
5. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid komen in totaal niet uit boven de volgens artikel 20 bedoelde maximale pensioenen.
6. Het netto-ouderdomspensioen volgt de keuzes van de Deelnemer inzake:
 - a) het uitruilen van ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 van de Basisregeling,
 - b) het vervroegen, uitstellen en het in hoogte laten variëren van de uitkering van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 9 van de Basisregeling; of,
 - c) de keuze voor deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 11 van de Basisregeling.

De nettopensioenaanspraken worden overeenkomstig de keuze van de (gewezen) deelnemer en met inachtneming van het bepaalde in het basispensioenreglement rondom uitruil, vervroegen, uitstellen en deeltijdpensionering in de Basisregeling actuariëel herrekend aan de hand van de factoren in bijlage 3.
7. Uitrui van netto-partnerpensioen voor (extra) netto-ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum als bedoeld in lid 6 onder a, is alleen mogelijk met schriftelijke instemming van de Partner.
8. Indien de Deelnemer op de Pensioeningangsdatum geen Partner heeft, wordt het pensioenkapitaal volledig aangewend voor inkoop van levenslang netto-ouderdomspensioen.

Artikel 8 – Beëindiging deelnemerschap vóór het bereiken van de Pensioenleeftijd

1. In het geval het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioenleeftijd, wordt het pensioenkapitaal op dat moment direct en volledig aangewend voor de inkoop van een netto-ouderdomspensioen en een netto-partnerpensioen tegen de inkooptarieven als bedoeld in artikel 7 lid 3.
2. Er is geen sprake van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in lid 1 voor zover er sprake is van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 13. Indien er recht bestaat op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, eindigt het deelnemerschap op het moment dat het recht op premievoortzetting eindigt, maar uiterlijk op de AOW-leeftijd.
3. In afwijking van lid 1 blijft, als het deelnemerschap eindigt als gevolg van een verzoek van Deelnemer als bedoeld in artikel 3 lid 2 onder c, het pensioenkapitaal belegd met inachtneming van de bepalingen van dit reglement tot de dag waarop het deelnemerschap aan de Basisregeling eindigt.
4. Het recht op netto-partnerpensioen op risicobasis als bedoeld in artikel 10 en netto-wezenpensioen op risicobasis als bedoeld in artikel 11 vervallen bij einde deelname als bedoeld in lid 1 en 3.

Artikel 9 – Overlijden vóór het bereiken van de Pensioenleeftijd

1. Bij overlijden van de Deelnemer of de gewezen Deelnemer vervalt het op dat moment aanwezig pensioenspaarkapitaal aan het Fonds.

Artikel 10 – Netto-partnerpensioen op risicobasis

1. Het risico netto-partnerpensioen bedraagt 1,16% van het laatste Nettopensioenloon na aftrek van loonbelasting vermenigvuldigd met het aantal Deelnemersjaren tussen het moment van aanvang deelname en de pensioenleeftijd.
2. Het netto-partnerpensioen dat is ingekocht overeenkomstig artikel 7 lid 1 wordt in mindering gebracht op het netto-partnerpensioen als bedoeld in lid 1.
3. Het risico netto-partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
4. Het risico netto-partnerpensioen eindigt op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de gerechtigde overlijdt.
5. Het in lid 1 bedoelde risico netto-partnerpensioen wordt verlaagd met 2% voor elk vol jaar dat de Partner meer dan tien jaar jonger was dan de Deelnemer.

Artikel 11 – Netto-wezenpensioen op risicobasis

1. Het risico netto-wezenpensioen bedraagt 0,232% van het laatste Nettopensioenloon na aftrek van loonbelasting vermenigvuldigd met het aantal Deelnemersjaren tussen het moment van aanvang deelname en de pensioenleeftijd.
2. Het risico netto-wezenpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
3. Het risico netto-wezenpensioen eindigt op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Kind:
 - a. de 18-jarige leeftijd bereikt,
 - b. de 27-jarige leeftijd bereikt, mits en zolang het Kind studeert in de zin van de Wet studiefinanciering 2000.
 - c. eerder overlijdt dan de leeftijd onder a. of b.

4. Het risico netto-wezenpensioen voor ieder kind waarvan beide ouders zijn overleden wordt verdubbeld.

Artikel 12 – Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. Een Deelnemer die recht heeft op 'Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid' als bedoeld in artikel 15 van de Basisregeling, heeft gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid recht op voortzetting van de opbouw van het pensioenkapitaal overeenkomstig de leeftijdsafhankelijke premiestaffel als bedoeld in artikel 5 vermenigvuldigd met de onderstaande staffel:

Arbeidsongeschiktheids- percentage	Opbouw pensioenkapitaal voortgezet voor:
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

De voortzetting eindigt zodra en voor zover de Deelnemer niet langer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is of bij overlijden vóór de pensioenleeftijd, maar uiterlijk bij het bereiken van de pensioenleeftijd.

2. Voortzetting van de opbouw van het pensioenkapitaal als bedoeld in het eerste lid vindt plaats op basis van het Nettopensioenloon zoals laatstelijk gold vóór de eerste ziektedag.
3. Zolang de Deelnemer recht heeft op premievrije voortzetting, wordt het in lid 2 genoemde Nettopensioenloon jaarlijks verhoogd met maximaal de stijging van de consumentenprijsindex (CPI- Alle Huishoudens-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS.
4. Indien het percentage van de arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd respectievelijk indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 35, wordt verhoogd tot 35 of meer, vindt de voortzetting van de opbouw van het pensioenkapitaal volgens het aldan van toepassing zijnde percentage slechts plaats, indien en voor zover volgens een door het Bestuur aan te wijzen medicus, een direct oorzakelijk verband bestaat met de op het tijdstip van beëindiging van het Deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheid.
5. Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
6. Zolang de Deelnemer recht heeft op premievrije voortzetting, worden zijn verzekeringen voor netto-partnerpensioen op risicobasis en netto-wezenpensioen op risicobasis voortgezet. Artikel 5 lid 5, 10 en 11 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 – Ouderschapsverlof en onbetaald verlof

1. Tijdens een periode van ouderschapsverlof of onbetaald verlof, wordt de deelname naar rato voortgezet en komt er naar rato een premie als bedoeld in artikel 5 beschikbaar. Tijdens een periode van ouderschapsverlof of onbetaald verlof, blijft het netto-partnerpensioen op risicobasis, het netto-wezenpensioen op risicobasis en het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid verzekerd. Het netto-partnerpensioen op risicobasis, het netto-wezenpensioen op risicobasis en het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid worden gebaseerd op het Nettopensioenloon en de deeltijdfactor direct voorafgaand aan de datum waarop het verlof ingaat.

Artikel 14 – Verevening van netto-ouderdomspensioen

1. In geval van Scheiding, vindt conform de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel geregistreerd Partnerschap opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van netto-ouderdomspensioen, mits het Fonds binnen twee jaar na het tijdstip van Scheiding het bij wet voorgeschreven formulier heeft ontvangen.
2. Bij Scheiding vóór inkoop wordt de verevening als volgt bepaald:

Door het Fonds wordt per de Scheidingsdatum berekend welk deel van het pensioenkapitaal tijdens het huwelijk dan wel het geregistreerd Partnerschap is opgebouwd. Vijftig procent (of een ander door partijen overeengekomen percentage) van het volgens dit lid bepaalde pensioenkapitaal wordt onttrokken aan het pensioenkapitaal van de Deelnemer en wordt aan de gewezen vereveningsgerechtigde Partner toegerekend.
3. Bij Scheiding na inkoop vindt de verevening van de netto-ouderdomspensioenaanspraken plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 13 van de Basisregeling.
4. Alvorens het pensioenkapitaal conform lid 2 wordt verdeeld zal een kapitaal worden onttrokken dat volgens artikel 15 lid 1 is benodigd ter verwerving van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
5. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij Scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd Partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op Scheiding.
6. In geval van beëindiging van het samenlevingsverband kan het Fonds dit artikel toepassen als ware sprake van Scheiding, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de beëindiging van het samenlevingscontract.

Artikel 15 – Bijzonder netto-partnerpensioen

1. In geval van Scheiding behoudt de gewezen Partner een aanspraak op een bijzonder netto-partnerpensioen bij Scheiding.
2. Het bijzonder netto-partnerpensioen bij Scheiding vóór de inkoopdatum wordt als volgt bepaald:

Het Fonds berekent welke aanspraak op netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen - in de verhouding 100% netto-ouderdomspensioen en 70% netto-partnerpensioen - op de Scheidingsdatum had kunnen worden verworven met het aanwezige pensioenkapitaal. Uit het pensioenkapitaal wordt vervolgens dat deel onttrokken dat noodzakelijk is voor het verzekeren van een aanspraak op het aldus vastgestelde bijzonder netto-partnerpensioen bij het Fonds.
3. Het bepaalde in de leden 1 en 2 vindt geen toepassing indien beide partners zulks overeenkomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden bij geregistreerd Partnerschap, dan wel bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op Scheiding. De overeenkomst is slechts geldig indien aan deze

overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Artikel 16 – Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de ingegane pensioenuitkeringen alsmede de verkregen nettopensioenaanspraken bij einde deelname is het bepaalde in artikel 20 en 21 van de Basisregeling van overeenkomstige toepassing.
2. In afwijking van het eerste lid wordt, in het geval dat de verplichtingen van het Fonds ten aanzien van het nettopensioen(aanspraken) toenemen als gevolg van een verschil in de stijging van de levensverwachting tussen de deelnemers aan het nettopensioen en de deelnemers aan de basispensioenregeling, de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in het eerste lid verminderd totdat deze toename van de verplichtingen bij het nettopensioen is gecompenseerd.
3. In geval het Fonds een incidentele bijstorting ontvangt van de Werkgever, vermindert het Fonds de voorwaardelijke toeslagverlening bij het nettopensioen, voor zover deze storting ten goede is gekomen aan de aanspraak- en pensioengerechtigden van een nettopensioen.

Artikel 17 – Afkoop

1. Artikel 18 van de Basisregeling is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de netto-ouderdomspensioenaanspraken respectievelijk de netto-partnerpensioenaanspraken na inkoop tezamen met de ouderdomspensioenaanspraken respectievelijk de partnerpensioenaanspraken uit de Basisregeling gezamenlijk niet meer bedragen dan als bedoeld in artikel 18 Basisregeling. De afkoopsom wordt vastgesteld aan de hand van de in bijlage 4 opgenomen tabel voor afkoop van kleine nettopensioenaanspraken.

Artikel 18 – Waardeoverdracht

1. Artikel 19 van de Basisregeling is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat:
 - a) het Fonds alleen meewerkt aan een inkomende waardeoverdracht van nettopensioen voor zover de pensioenregeling van de overdragende pensioenuitvoerder voorziet in een nettopensioen als bedoeld in afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

het Fonds alleen meewerkt aan een uitgaande waardeoverdracht van nettopensioen voor zover de pensioenregeling van de ontvangende pensioenuitvoerder voorziet in een nettopensioen als bedoeld in afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

Artikel 19 - Korting van verworven aanspraken en rechten

1. Ingeval er sprake is van een dekkingstekort kan het fonds besluiten de verworven nettopensioenaanspraken en nettopensioenrechten te verminderen indien:
 - het fonds 5 achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen van het minimaal vereist vermogen dan wel dat het fonds niet in staat is binnen 10 jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.

Het bepaalde in artikel 23 lid 1 tot en met 6 van de Basisregeling is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20 – Fiscale maximering pensioenaanspraken

1. De pensioenaanspraken uit dit Reglement gaan niet uit boven de fiscale grenzen die voor de in dit Reglement opgenomen pensioenregeling gelden bij en krachtens afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

Artikel 21 – Toetsing fiscaal maximum

1. Op een aantal momenten toetst het Fonds of het netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen dat uit het pensioenkapitaal kan worden aangekocht binnen de in artikel 20 bedoelde fiscale grenzen blijven. De momenten bedoeld in de eerste volzin zijn in ieder geval:
 - bij elke waardeoverdracht;
 - bij onderlinge ruil van pensioen;
 - bij echtscheiding of beëindiging van partnerschap van een pensioengerechtigde;
 - bij emigratie van een pensioengerechtigde;
 - bij een relevante wijziging van de fiscale regelgeving;
 - op elke feitelijke ingangsdatum van elk soort pensioen.

Het Fonds kan op andere momenten toetsen als dat bij en krachtens het bepaalde in hoofdstuk II Wet LB 1964 en de daarop gebaseerde regelgeving vereist is.

2. De Deelnemer kan geen recht doen gelden op het deel van het pensioenkapitaal dat niet benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 20 aan te kopen. Als uit de fiscale toetsing als bedoeld in dit artikel blijkt dat pensioenkapitaal uitgaat boven hetgeen benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 20 aan te kopen, zal het deel van het pensioenkapitaal dat deze overschrijding veroorzaakt onherroepelijk vervallen aan het Fonds.

Artikel 22 – Glijclausule

1. Ingeval een of meer bepalingen in dit reglement volgens het oordeel van de Belastingdienst niet voldoen aan de fiscale wet- en andere regelgeving terzake van een nettopensioenregeling, is het Bestuur bevoegd deze bepaling(en) – eventueel met terugwerkende kracht – zodanig aan te passen zodat na die aanpassing sprake is van een nettopensioenregeling in overeenstemming met afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

De onderhavige pensioenregeling wordt ingevoerd onder de ontbindende voorwaarde dat de Regeling een pensioenregeling is als bedoeld in afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001. Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan de genoemde bepalingen, wordt de Regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot het tijdstip van ingang van de pensioenregeling zodanig aangepast dat wordt voldaan aan het bepaalde in afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

Artikel 23 – Inwerkingtreding

1. Dit reglement is vastgesteld door het Bestuur op 12 december 2014 en treedt in werking op 1 januari 2015. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd door het bestuur op 16 december 2016. Het gewijzigde nettopensioenreglement is op 1 januari 2017 in werking getreden.

BIJLAGE 1: Pensioenloon

<p>Voor:</p> <p>SABIC Limburg B.V. SABIC Europe B.V. SABIC Capital B.V.</p>	<p>Voor:</p> <p>SABIC Innovative Plastics B.V. SABIC Global Technologies B.V.</p>
<p>Pensioengevende loonbestanddelen - gebaseerd op de CAO SABIC Limburg - die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen:</p> <ul style="list-style-type: none">• het salaris, dat wil zeggen het (schaal)salaris zoals bedoeld in artikel 20 CAO danwel het salaris zoals bedoeld in artikel 22 CAO, overgangsbepaling beoordeling danwel het salaris ivm een excellente performance zoals bedoeld in artikel 21 lid 9 CAO;• de jaaruitkering (artikel 24 CAO);• de toeslag voor ploegendienst (artikel 28 CAO);• de gemiddelde feestdagvergoeding voor het werken volgens continudienst-rooster (artikel 29 CAO);• de toeslag voor blijvende plaatsing in wachtdienst (artikel 31 CAO);• de toeslagen ingevolge de bijbetalingsregeling (bijlage 3 CAO);• de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering);• garantietoeslag en garantie-inkomen inzake de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid (bijlage 4 CAO) rekening houdend met de vermindering zoals bedoeld in artikel 45, lid 10;• de toeslagen welke voor rekening van de Werkgever worden toegekend bij tewerkstelling in WSW-verband (voor medewerkers die tot 1 april 2006 met WSW-ontslag zijn gegaan). <p>Voor Werknemers op wie de cao van SABIC Limburg B.V. van toepassing is, geldt in aanvulling op de bovenstaande opsomming dat het totaal aan daadwerkelijk uitgekeerde persoonlijk budget en/of het daadwerkelijk uitgekeerd verlof tot maximaal 24% van het maandinkomen (5 dagen) per jaar als pensioengevend loonbestanddeel wordt aangemerkt.</p>	<p>Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Salaris (12 x maandsalaris), vermeerderd met 13^e maand en vakantiegeld• Ploegentoeslag• Persoonlijke toeslag• Afbouw ploegentoeslag

BIJLAGE 2: Actuariële inkooptarieven

Voor de omzetting van kapitaal in een latent ouderdomspensioen ingaand op 67 jarige leeftijd inclusief bijbehorend partnerpensioen worden de volgende tarieven gebruikt.

Leeftijd	€100 OP67 + €70 PP
20	1.201,83
21	1.234,10
22	1.267,06
23	1.300,74
24	1.335,13
25	1.370,25
26	1.406,09
27	1.442,66
28	1.479,98
29	1.517,99
30	1.556,69
31	1.596,09
32	1.636,12
33	1.676,78
34	1.718,05
35	1.759,86
36	1.802,19
37	1.845,00
38	1.888,23
39	1.931,78
40	1.975,57
41	2.019,52
42	2.063,51
43	2.107,42
44	2.151,10
45	2.194,42
46	2.237,21
47	2.279,26
48	2.320,43
49	2.360,74
50	2.400,17
51	2.438,74
52	2.476,40
53	2.513,34
54	2.549,74
55	2.585,61
56	2.621,01
57	2.655,93
58	2.690,35
59	2.724,14
60	2.757,22
61	2.789,45
62	2.820,65
63	2.850,69
64	2.879,57
65	2.907,33
66	2.934,15
67	2.960,36

Een inkoop als bedoeld in artikel 7 lid 8 (deelnemer die op de pensioendatum geen partner heeft) vindt ook conform bovenstaande inkooptarieven plaats, waarna het verkregen partnerpensioen aansluitend zal worden uitgeruild conform de factor voor uitruil van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen.

Voor de omzetting van kapitaal in een netto-partnerpensioen als bedoeld in artikel 9 lid 2 worden de volgende tarieven gebruikt.

Leeftijd partner	€100 partnerpensioen
20	5.778,68
21	5.744,84
22	5.709,95
23	5.673,92
24	5.636,73
25	5.598,32
26	5.558,76
27	5.517,91
28	5.475,82
29	5.432,41
30	5.387,69
31	5.341,54
32	5.293,98
33	5.244,92
34	5.194,44
35	5.142,52
36	5.089,00
37	5.033,96
38	4.977,35
39	4.919,12
40	4.859,26
41	4.797,82
42	4.734,82
43	4.670,10
44	4.603,66
45	4.535,70
46	4.466,01
47	4.394,87
48	4.322,11
49	4.247,59
50	4.171,35
51	4.093,45
52	4.014,04
53	3.933,03
54	3.850,27
55	3.765,95
56	3.680,04
57	3.592,54
58	3.503,48
59	3.413,16
60	3.321,24
61	3.228,28
62	3.134,16
63	3.038,51
64	2.941,69
65	2.843,86
66	2.745,11
67	2.645,58

BIJLAGE 3: Flexibiliseringsfactoren

Vervroegen en uitstellen van het netto-ouderdomspensioen;

In navolgende tabel is vermeld met welke percentages de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen dienen te worden vermenigvuldigd bij eerdere / latere ingang van de uitkering

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
60	0	71,56%	63	0	81,95%
60	1	71,82%	63	1	82,27%
60	2	72,08%	63	2	82,59%
60	3	72,35%	63	3	82,92%
60	4	72,61%	63	4	83,25%
60	5	72,88%	63	5	83,58%
60	6	73,15%	63	6	83,91%
60	7	73,41%	63	7	84,24%
60	8	73,69%	63	8	84,58%
60	9	73,96%	63	9	84,92%
60	10	74,23%	63	10	85,26%
60	11	74,51%	63	11	85,60%
61	0	74,78%	64	0	85,94%
61	1	75,06%	64	1	86,29%
61	2	75,34%	64	2	86,64%
61	3	75,63%	64	3	86,99%
61	4	75,91%	64	4	87,34%
61	5	76,19%	64	5	87,70%
61	6	76,48%	64	6	88,05%
61	7	76,77%	64	7	88,41%
61	8	77,06%	64	8	88,78%
61	9	77,35%	64	9	89,14%
61	10	77,65%	64	10	89,51%
61	11	77,94%	64	11	89,88%
62	0	78,24%	65	0	90,25%
62	1	78,54%	65	1	90,62%
62	2	78,84%	65	2	91,00%
62	3	79,14%	65	3	91,38%
62	4	79,45%	65	4	91,76%
62	5	79,75%	65	5	92,15%
62	6	80,06%	65	6	92,54%
62	7	80,37%	65	7	92,93%
62	8	80,68%	65	8	93,32%
62	9	81,00%	65	9	93,72%
62	10	81,31%	65	10	94,11%
62	11	81,63%	65	11	94,51%

Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met	Gewenste Ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met
jaren	maanden		jaren	maanden	
66	0	94,92%	69	0	111,79%
66	1	95,33%	69	1	112,33%
66	2	95,74%	69	2	112,88%
66	3	96,15%	69	3	113,44%
66	4	96,57%	69	4	114,00%
66	5	96,98%	69	5	114,56%
66	6	97,41%	69	6	115,14%
66	7	97,83%	69	7	115,71%
66	8	98,26%	69	8	116,30%
66	9	98,69%	69	9	116,89%
66	10	99,12%	69	10	117,48%
66	11	99,56%	69	11	118,08%
67	0	100,00%	70	0	118,69%
67	1	100,44%	70	1	119,30%
67	2	100,89%	70	2	119,91%
67	3	101,34%	70	3	120,54%
67	4	101,80%	70	4	121,16%
67	5	102,25%	70	5	121,80%
67	6	102,72%	70	6	122,44%
67	7	103,19%	70	7	123,08%
67	8	103,66%	70	8	123,74%
67	9	104,13%	70	9	124,40%
67	10	104,61%	70	10	125,07%
67	11	105,10%	70	11	125,74%
68	0	105,59%	71	0	126,42%
68	1	106,08%	71	1	127,10%
68	2	106,57%	71	2	127,79%
68	3	107,07%	71	3	128,49%
68	4	107,58%	71	4	129,19%
68	5	108,08%	71	5	129,90%
68	6	108,60%	71	6	130,62%
68	7	109,12%	71	7	131,35%
68	8	109,64%	71	8	132,08%
68	9	110,17%	71	9	132,83%
68	10	110,70%	71	10	133,58%
68	11	111,24%	71	11	134,34%
			72	0	135,11%

Variatie in de hoogte van de uitkering van netto ouderdomspensioen;

De nettopensioenregeling kent een keuzemogelijkheid voor variabele uitkeringshoogte van het levenslange ouderdomspensioen. De periode van uitkering wordt in tweeën gesplitst. De hoogte van de uitkering in de eerste periode (waarvan de duur vastligt) is verschillend van de hoogte van de uitkering in de tweede, direct aansluitende, levenslange periode. Voor het bepalen van mogelijke combinaties dienen de volgende tabellen toegepast te worden.

Pensioenleeftijd 60 jaar			
periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	63	102,81%
80%	1	61	100,86%
85%	5	65	103,86%
85%	3	63	102,11%
85%	1	61	100,64%
90%	5	65	102,57%
90%	4	64	101,96%
110%	5	65	97,43%
115%	5	65	96,14%
115%	3	63	97,89%
115%	1	61	99,36%
120%	4	64	96,08%
120%	1	61	99,14%

Pensioenleeftijd 61 jaar			
periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	64	102,91%
80%	1	62	100,89%
85%	5	66	104,01%
85%	3	64	102,18%
85%	1	62	100,67%
90%	5	66	102,67%
90%	4	65	102,03%
110%	5	66	97,33%
115%	5	66	95,99%
115%	3	64	97,82%
115%	1	62	99,33%
120%	4	65	95,93%
120%	1	62	99,11%

Pensioenleeftijd 62 jaar			
periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	1	63	100,92%
85%	5	67	104,17%
85%	3	65	102,27%
85%	1	63	100,69%
90%	5	67	102,78%
90%	4	66	102,12%
110%	5	67	97,22%
115%	5	67	95,83%
115%	3	65	97,73%
115%	1	63	99,31%
120%	4	66	95,77%
120%	3	65	96,98%
120%	1	63	99,08%

Pensioenleeftijd 63 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	66	103,14%
80%	1	64	100,95%
85%	5	68	104,35%
85%	3	66	102,36%
85%	1	64	100,71%
90%	5	68	102,90%
90%	4	67	102,20%
110%	5	68	97,10%
115%	5	68	95,65%
115%	3	66	97,64%
115%	1	64	99,29%
120%	4	67	95,59%
120%	1	64	99,05%

Pensioenleeftijd 64 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	67	103,27%
80%	1	65	100,99%
85%	5	69	104,55%
85%	3	67	102,45%
85%	1	65	100,74%
90%	5	69	103,03%
90%	4	68	102,30%
110%	5	69	96,97%
110%	4	68	97,70%
115%	5	69	95,45%
115%	3	67	97,55%
115%	1	65	99,26%
120%	4	68	95,40%
120%	1	65	99,01%

Pensioenleeftijd 65 jaar

periode 1			periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	68	103,41%
80%	1	66	101,03%
85%	5	70	104,77%
85%	3	68	102,56%
85%	1	66	100,77%
90%	5	70	103,18%
90%	4	69	102,40%
110%	5	70	96,82%
110%	4	69	97,60%
115%	5	70	95,23%
115%	3	68	97,44%
115%	1	66	99,23%
120%	4	69	95,20%
120%	1	66	98,97%

Pensioenleeftijd 66 jaar

Periode 1			Periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	69	103,57%
80%	1	67	101,07%
85%	4	70	103,78%
85%	3	69	102,68%
85%	1	67	100,80%
90%	4	70	102,52%
90%	3	69	101,78%
110%	4	70	97,48%
110%	3	69	98,22%
115%	4	70	96,22%
115%	3	69	97,32%
115%	1	67	99,20%
120%	4	70	94,97%
120%	1	67	98,93%

Pensioenleeftijd 67 jaar

Periode 1			Periode 2
uitkering	duur (jaren)	dus tot	uitkering
80%	3	70	103,74%
80%	1	68	101,12%
85%	5	72	105,27%
85%	3	70	102,80%
85%	1	68	100,84%
90%	5	72	103,51%
90%	4	71	102,64%
110%	5	72	96,49%
110%	4	71	97,36%
115%	5	72	94,73%
115%	3	70	97,20%
115%	1	68	99,16%
120%	4	71	94,72%
120%	1	68	98,88%

Uitruil van netto-partnerpensioen in netto-ouderdompensioen;

Het opgebouwde netto-partnerpensioen kan op de ingangsdatum van het ouderdompensioen geruild worden voor extra netto-ouderdompensioen. In de nettopensioenregeling vervalt dan het recht op netto-partnerpensioen en het recht op netto-ouderdompensioen (met pensioenleeftijd 67 jaar) wordt verhoogd met het percentage in onderstaande tabel.

Leeftijd	Verhoging OP67
60	25,62%
61	25,56%
62	25,47%
63	25,35%
64	25,18%
65	24,97%
66	24,71%
67	24,41%

BIJLAGE 4: Afkoop

(afkoopwaarde per € 100 OP en € 100 PP)

Leeftijd	OP67	PP
18	763,31	200,73
19	782,67	207,98
20	802,46	215,44
21	822,69	223,10
22	843,33	230,96
23	864,40	239,03
24	885,90	247,28
25	907,83	255,76
26	930,16	264,45
27	952,91	273,39
28	976,06	282,60
29	999,60	292,05
30	1.023,53	301,73
31	1.047,81	311,68
32	1.072,44	321,85
33	1.097,40	332,27
34	1.122,67	342,94
35	1.148,20	353,83
36	1.173,99	364,95
37	1.199,97	376,35
38	1.226,11	387,98
39	1.252,37	399,83
40	1.278,68	411,86
41	1.304,98	424,08
42	1.331,21	436,46
43	1.357,29	448,96
44	1.383,13	461,54
45	1.408,64	474,19
46	1.433,68	486,90
47	1.458,15	499,58
48	1.482,03	512,12
49	1.505,29	524,57
50	1.527,96	536,86
51	1.550,09	548,95
52	1.571,73	560,71
53	1.593,03	572,14
54	1.614,17	583,19
55	1.635,19	593,80
56	1.656,25	603,82
57	1.677,32	613,29
58	1.698,51	622,03
59	1.719,74	629,98
60	1.740,89	637,25
61	1.762,08	643,51
62	1.783,08	648,86
63	1.803,89	653,17
64	1.824,61	656,29
65	1.845,26	658,24
66	1.866,10	658,85
67	1.887,44	658,08