



# Nettopensioenreglement

Stichting Pensioenfonds SABIC

Uitgave 1 januari 2022

# INHOUDSOPGAVE

1	DEFINITIES .....	3
2	DEELNEMERSCHAP .....	7
3	OMSCHRIJVING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN .....	8
4	PENSIOENOPBOUW OVER VAST NETTOPENSIOENLOON .....	9
5	PENSIOENOPBOUW OVER VARIABEL NETTOPENSIOENLOON.....	11
6	DEELTIJDDEELNAME.....	12
7	BELEGGINGEN NETTOPENSIOENKAPITAAL .....	13
8	KEUZE STABIELE OF VARIABELE NETTOPENSIOENUITKERING.....	14
9	AANWENDING VAN HET NETTOPENSIOENKAPITAAL VOOR EEN STABIELE NETTOPENSIOENUITKERING .....	15
10	VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING STABIEL NETTOPENSIOEN.....	16
11	KORTING VAN VERWORVEN STABIEL NETTOPENSIOEN .....	17
12	INHAALTOESLAGVERLENING STABIEL NETTOPENSIOEN.....	18
13	AANWENDING VAN HET NETTOPENSIOENKAPITAAL VOOR EEN VARIABELE NETTOPENSIOENUITKERING .....	19
14	WAARDEONTWIKKELING VARIABEL NETTOPENSIOEN .....	20
15	BEËINDIGING DEELNEMERSCHAP VÓÓR DE PENSIOENINGANGSDATUM .....	21
16	NETTO-PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VÓÓR DE PENSIOENINGANGSDATUM .....	22
17	STABIEL RISICO NETTO-PARTNERPENSIOEN .....	23
18	STABIEL RISICO NETTO-WEZENPENSIOEN .....	24
19	PREMIEVRIJE VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID .....	25
20	ONBETAALD VERLOF .....	27
21	BIJZONDER NETTO-PARTNERPENSIOEN .....	28
22	VEREVENING VAN NETTO-OUDERDOMSPENSIOEN .....	29
23	AFKOOP .....	30
24	WAARDEOVERDRACHT .....	31
25	ALGEMENE BEPALINGEN .....	32
26	INFORMATIEVERPLICHTINGEN .....	34
27	KLACHTEN & GESCHILLEN .....	35
28	FISCALE MAXIMERING PENSIOENAANSPRAKEN.....	36
29	TOETSING FISCAAL MAXIMUM.....	37
30	GLIJCLAUSULE .....	38
31	INWERKINGTREDING.....	39
32	OVERGANGSBEPALING – NETTOPENSIOENREGELING PER 1 JULI 2019 .....	40
	BIJLAGEN.....	41

## 1 Definities

### 1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:

<b>Afkoopgrens</b>	het bedrag zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 Pensioenwet (€ 520,35per jaar – per 1 januari 2022).
<b>AOW-leeftijd</b>	de leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a Algemene Ouderdomswet.
<b>Arbeidsongeschiktheid</b>	arbeidsongeschiktheid conform de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.
<b>Basisregeling</b>	de pensioenregeling in het “Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds SABIC”.
<b>Bestuur</b>	het bestuur van het Fonds.
<b>Bijzonder Netto-Partnerpensioen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• het netto-partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de Scheidingsdatum zou zijn beëindigd;</li><li>• het netto-partnerpensioen dat tot uitkering komt bij overlijden van de Gepensioneerde ten behoeve van de Gewezen Partner.</li></ul>
<b>Collectief toedelingsmechanisme</b>	wijze waarop financiële mee- en tegenvallers collectief worden verwerkt in variabele nettopensioenuitkeringen.
<b>Deelnemer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• de Werknemer; of</li><li>• de arbeidsongeschikte (gewezen) Werknemer zoals bedoeld in artikel 2.3.</li></ul>
<b>Deelnemersjaren</b>	de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd, met inachtneming van artikel 6. Deelnemersjaren worden vastgesteld in dagen nauwkeurig.
<b>Deeltijddienstverband</b>	er is sprake van een deeltijddienstverband indien een deelnemer in een jaar op basis van zijn arbeidsovereenkomst met de Werkgever minder uren werkt dan het aantal uren bij een volledig dienstverband dat geldt op grond van de cao.
<b>Deeltijdfactor</b>	de verhouding tussen het aantal te werken arbeidsuren in Deeltijddienstverband en het aantal arbeidsuren bij een volledig dienstverband op grond van de cao.
<b>Fonds</b>	Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Heerlen.
<b>Gepensioneerde</b>	degene van wie het netto-ouderdomspensioen is ingegaan.
<b>Gewezen Deelnemer</b>	degene van wie het deelnemerschap met in achtneming van artikel 2.2, anders dan door overlijden of pensionering, is beëindigd en die aanspraken kan ontlenen aan dit pensioenreglement, maar voor wie geen pensioen meer wordt verworven.

<b>Herstelplan</b>	het herstelplan zoals omschreven in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet.
<b>Kind</b>	het eigen Kind dat tot de (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat. Het Bestuur is bevoegd een stief- of pleegkind dat tot het huishouden van de (Gewezen) Deelnemer behoorde en tot zijn overlijden door hem of haar als eigen Kind werd onderhouden en opgevoed met een eigen Kind gelijk te stellen, tenzij het in het gezin van de pleegouder is opgenomen nadat de Pensioeningangsdatum is bereikt.
<b>Nettopensioen Life Cycle</b>	De door het Bestuur vastgestelde leeftijdsafhankelijke beleggingsmix op basis waarvan de rendementstoekenningen op het nettopensioenkapitaal in de opbouwfase plaatsvinden.
<b>Partner</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. de vrouw of man met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is gehuwd;</li> <li>b. de vrouw of man met wie het Partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum is geregistreerd bij de burgerlijke stand, op de wijze als omschreven in het Burgerlijk Wetboek;</li> <li>c. de Aangemelde Partner.</li> </ol>
<b>Aangemelde Partner</b>	<p>degene met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde reeds vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum ongehuwd samenwoont, wordt op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer als Aangemelde Partner erkend, indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de Aangemelde Partner is ongehuwd en geen geregistreerd Partnerschap aangegaan en geen bloed- en aanverwant in de rechte lijn van de (Gewezen) Deelnemer;</li> <li>• de partners voeren een gemeenschappelijke huishouding, hetgeen blijkt uit een uittreksel uit het bevolkingsregister; de gemeenschappelijke huishouding moet zijn aangevangen vóór het bereiken van de Pensioeningangsdatum van de (Gewezen) Deelnemer; en</li> <li>• de partners beschikken over een notarieel verleden samenlevingscontract, inhoudende enige vermogensrechtelijke zaken.</li> </ul>
<b>Gewezen Partner</b>	de Partner van wie het Partnerschap door Scheiding is geëindigd.
<b>Partnerschap</b>	de formele relatie van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde met een Partner. Voor de toepassing van deze regeling wordt slechts één persoon als partner aangemerkt.

<b>Pensioengerechtigde</b>	persoon voor wie op grond van het reglement het pensioen is ingegaan.
<b>Pensioeningangsdatum</b>	de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, zoals bedoeld in artikel 5.5 van de Basisregeling.
<b>Pensioenleeftijd</b>	voor het netto-ouderdomspensioen de leeftijd van 68 jaar.
<b>Regeling</b>	de nettopensioenregeling zoals is neergelegd in het onderhavige pensioenreglement.
<b>Scheiding</b>	beëindiging van het Partnerschap door: <ul style="list-style-type: none"> <li>• de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;</li> <li>• de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;</li> <li>• beëindiging van een geregistreerd partnerschap;</li> <li>• beëindiging van het Partnerschap met de Aangemelde Partner.</li> </ul>
<b>Scheidingsdatum</b>	datum van de Scheiding opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop het samenlevingsverband zoals bedoeld in dit artikel wordt beëindigd of het samenlevingscontract wordt verbroken blijkend uit een schriftelijke melding van de (Gewezen) Deelnemer of Partner.
<b>Stabiele Nettopensoenuitkering</b>	een vastgestelde uitkering zoals bedoeld in artikel 63b Pensioenwet.
<b>Toedelingskring</b>	groep personen waarop een collectief toedelingsmechanisme wordt toegepast.
<b>Variabel Nettopensoenloon</b>	de som van de loonbestanddelen zoals opgesomd in BIJLAGE 2.
<b>Vast Nettopensoenloon</b>	de som van de loonbestanddelen zoals opgesomd in BIJLAGE 1 voor zover de gezamenlijke loonbestanddelen <u>meer</u> bedragen dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 114.866 – per 1 januari 2022).  Voor de opbouw van nettopensioen wordt steeds het Vast Nettopensoenloon per de eerste dag van iedere maand in aanmerking genomen en wordt uitgegaan van het Vast Nettopensoenloon op voltijdsbasis.
<b>Variabele Nettopensoenmix</b>	De door het Bestuur vastgestelde beleggingsmix op basis waarvan de rendementstoekenningen op het collectieve kapitaal van de variabele pensioenuitkeringen in de uitkeringsfase plaatsvinden.
<b>Werkgever</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SABIC Europe B.V., gevestigd te Sittard, voor zover het Werknemers in dienst van SABIC Europe B.V. betreft,</li> <li>• SABIC Limburg B.V., gevestigd te Sittard, voor zover het Werknemers in dienst van SABIC Limburg B.V. betreft,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SABIC Capital B.V., gevestigd te Amsterdam, voor zover het Werknemers in dienst van SABIC Capital B.V. betreft,</li> <li>• SABIC Innovative Plastics B.V., gevestigd te Bergen op Zoom, voor zover het Werknemers in dienst van SABIC Innovative Plastics B.V. betreft;</li> <li>• SABIC Global Technologies B.V., gevestigd te Bergen op Zoom, voor zover het Werknemers in dienst van SABIC Global Technologies B.V. betreft;</li> <li>• SHPP B.V. gevestigd te Bergen op Zoom, voor zover het Werknemers in dienst van SHPP B.V. betreft;</li> <li>• SHPP Sales B.V. gevestigd te Bergen op Zoom, voor zover het Werknemers in dienst van SHPP Sales B.V. betreft; en</li> <li>• SHPP Global Technologies B.V., gevestigd te Bergen op Zoom, voor zover het Werknemers in dienst van SHPP Global Technologies B.V. betreft.</li> </ul>
<b>Werknemer</b>	de Werknemer die krachtens een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst is van de Werkgever.
<b>WIA</b>	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## 2 Deelnemerschap

2.1 Het deelnemerschap aan de Regeling vangt aan:

- a) op de dag van indiensttreding, mits de Werknemer een Vast Nettopensioenloon geniet, maar niet eerder dan 1 januari 2015;
- b) de dag waarop de Werknemer een Vast Nettopensioenloon gaat genieten,

tenzij de Werknemer door middel van het daartoe bestemd formulier binnen drie maanden na aanvang van de deelname aan de Werkgever kenbaar maakt niet te willen deelnemen aan de Regeling. Het Fonds maakt – voor zover de Werknemer tijdig kenbaar heeft gemaakt niet te willen deelnemen aan de Regeling – de deelname ongedaan en restitueert via de Werkgever de ingehouden en afgedragen nettopensoenpremies aan de Werknemer.

2.2 Het deelnemerschap aan de Regeling eindigt:

- a) op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de Deelnemer geen Vast Nettopensioenloon meer geniet;
- b) op de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer aan de Werkgever kenbaar heeft gemaakt de deelname te willen beëindigen, mits het verzoek daartoe uiterlijk twee weken voor het einde van een maand via het daartoe bestemd formulier aan de Werkgever kenbaar is gemaakt;
- c) bij het bereiken van de Pensioeningangsdatum;
- d) bij beëindiging van het dienstverband van de Deelnemer;
- e) bij overlijden van de Deelnemer; of
- f) uiterlijk bij het bereiken van de Pensioenleeftijd van de Deelnemer.

2.3 In afwijking van het gestelde onder artikel 2.2 onder d) eindigt het deelnemerschap niet ingeval een gewezen Werknemer recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in artikel 19. In dat geval eindigt het deelnemerschap bij het bereiken van de Pensioeningangsdatum of zodra het recht op premievrije pensioenopbouw zoals bedoeld in artikel 19 eindigt.

2.4 Indien en voor zover de arbeidsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 2.2 onder d), eindigt op de AOW-leeftijd eindigt het deelnemerschap in afwijking van artikel 2.2 onder d) niet indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:

- de Werkgever en de Werknemer zijn een nieuwe individuele arbeidsovereenkomst overeengekomen die een pensioenovereenkomst omvat, waarvan de uitwerking is vastgelegd in dit reglement en eventuele toekomstige reglementen; en
- de Werkgever het Fonds schriftelijk heeft geïnformeerd over de inhoud van de pensioenovereenkomst tussen de Werkgever en de Werknemer.

Het bepaalde onder artikel 2.2 onder a), b), c) en d) (voor zover een dienstverband eindigt na de AOW-leeftijd) en artikel 2.3 onder f) blijven onverkort van kracht.

### 3 Omschrijving van de pensioenaanspraken

- 3.1 De Regeling geeft, met inachtneming van de bepalingen in dit reglement, een aanspraak op een nettopensioenkapitaal waarmee de (Gewezen) Deelnemer een variabel of stabiel nettopensioen aankoopt.
- 3.2 Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
  - een stabiel risico netto-partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer, voor de Partner van de Deelnemer;
  - een stabiel risico netto-wezenpensioen dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap, voor het Kind van de Deelnemer;
  - premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, ten behoeve van de Deelnemer.
- 3.3 Het deel van het reglement dat betrekking heeft op het stabiel risico netto-partnerpensioen en/of het stabiel risico netto-wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 3.2 is een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.



## 4 Pensioenopbouw over Vast Nettopensioenloon

- 4.1 Bij aanvang van het deelnemerschap, en vervolgens iedere maand, is de Deelnemer een premie verschuldigd over het deel van het Vast Nettopensioenloon dat maandelijks tot uitkering komt. De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de premie verschuldigd is en wordt uitgedrukt in een percentage van het deel van het Vast Nettopensioenloon dat tot uitkering komt.
- 4.2 De premie, zoals bedoeld in artikel 4.1, is gebaseerd op de premiestaffel (kolom I) en wordt vastgesteld door de premiepercentages in Kolom II te vermenigvuldigen met het Vast Nettopensioenloon:

Leeftijdsklassen	Kolom I	Kolom II
	Premiestaffel (% van het Vast Nettopensioenloon)	Premie (% van het Vast Nettopensioenloon)
20 tot en met 24	4,60	4,89
25 tot en met 29	5,40	5,75
30 tot en met 34	6,10	6,49
35 tot en met 39	7,00	7,45
40 tot en met 44	8,10	8,62
45 tot en met 49	9,30	9,90
50 tot en met 54	10,80	11,49
55 tot en met 59	12,40	13,19
60 tot en met 64	14,20	15,11
65 tot en met 67	15,80	16,81

- 4.3 Als de datum van indiensttreding van een Deelnemer niet op de eerste dag van een maand valt, wordt de verschuldigde premie over de periode eindigend op de laatste dag van de eerste maand waarin de Werknemer in dienst is getreden naar rato vastgesteld.
- 4.4 Als de laatste dag van de deelname niet op de laatste dag van een maand valt, wordt de verschuldigde premie over de periode eindigend op de dag waarop de deelname eindigt naar rato vastgesteld.
- 4.5 De hoogte van de risicopremie voor het stabiel risico netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 17 bedraagt een percentage van het Vast Nettopensioenloon. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt met inachtneming van de percentages in BIJLAGE 3 vastgesteld per Deelnemer op basis van:
- het Vast Nettopensioenloon op de eerste dag van de maand van de maand waarover de premie wordt berekend,
  - de leeftijd van de Partner op de eerste dag van de maand van de maand waarover de premie wordt berekend en
  - de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand van de maand waarover de premie wordt berekend.

De percentages in BIJLAGE 3 worden jaarlijks door het Bestuur vastgesteld.

- 4.6 De hoogte van de risicopremie voor het stabiel risico netto-wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 18 bedraagt 0,01% van het Vast Nettopensioenloon.

- 4.7 De hoogte van de risicopremie voor de dekking van het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 19 bedraagt 3,0% van de premiestaffel zoals bedoeld in artikel 4.2 (kolom I) vermenigvuldigd met het Vast Nettopensioenloon.
- 4.8 De hoogte van de kostenopslag die de Deelnemer is verschuldigd over de pensioenopbouw over het Vast Nettopensioenloon bedraagt 3,3% van de premiestaffel zoals bedoeld in artikel 4.2 (kolom I) vermenigvuldigd met het Vast Nettopensioenloon en 3,3% van de risicopremie voor de dekking van het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in artikel 19 zoals bedoeld in artikel 4.7.
- 4.9 De premies voor de risicodekkingen zoals bedoeld in de artikelen 4.5, 4.6 en 4.7 en de kostenopslag zoals bedoeld in artikel 4.8, worden door het Fonds onttrokken aan de door de Deelnemer verschuldigde premie als bedoeld in artikel 4.1. In afwijking van de vorige volzin onttrekt het Fonds de premie voor de risicodekking zoals bedoeld in artikel 4.5 niet aan de door de Deelnemer verschuldigde premie als bedoeld in artikel 4.1, als de Deelnemer overeenkomstig artikel 17.2 aan het Fonds kenbaar heeft gemaakt deze risicodekking niet te willen verzekeren.
- 4.10 De premie als bedoeld in dit artikel wordt maandelijks door de Werkgever ingehouden op het nettosalaris van de Deelnemer en aansluitend door de Werkgever afgedragen aan het Fonds. Het Fonds voegt de premie, onder aftrek van de kostenopslag zoals bedoeld in artikel 4.8 en met inachtneming van het bepaalde in de tweede volzin van artikel 4.9 de verschuldigde risicopremies voor de risicodekkingen als bedoeld in artikelen 4.5, 4.6 en 4.7 toe aan het nettopensioenkapitaal van de Deelnemer, nadat het nettopensioenkapitaal is aangepast met het beleggingsrendement zoals bedoeld in artikel 7.2.
- 4.11 De Regeling voldoet aan de wettelijke voorwaarde dat de Werkgever een bijdrage aan de premie levert van tenminste 10% van de premie.
- 4.12 Het Fonds houdt voor iedere (Gewezen) Deelnemer een nettopensioenkapitaal aan dat wordt geadministreerd.

## 5 Pensioenopbouw over Variabel Nettopensioenloon

- 5.1 Indien en zolang een Deelnemer nettopensioen opbouwt over het Vast Nettopensioenloon, kan de Deelnemer kiezen ook nettopensioen op te bouwen over het Variabel Nettopensioenloon. De Deelnemer maakt daartoe vóór 1 december van het jaar voorafgaand zijn keuze kenbaar aan de Werkgever middels het daartoe bestemd formulier. De pensioenopbouw over het Variabel Nettopensioenloon start per 1 januari van het jaar daaropvolgend. De Deelnemer kan jaarlijks vóór 1 december zijn keuze om over het Variabel Nettopensioenloon nettopensioen op te bouwen herzien door zijn keuze aan de Werkgever kenbaar te maken middels het daartoe bestemd formulier.
- 5.2 Indien een Deelnemer kiest om ook nettopensioen op te bouwen over het Variabel Nettopensioenloon, dan is de Deelnemer, iedere maand met ingang vanaf 1 januari na het moment waarop de Deelnemer zijn keuze, zoals bedoeld in artikel 5.1 heeft gemaakt, een premie verschuldigd over het deel van het Variabel Nettopensioenloon dat in de desbetreffende maand tot uitkering komt. De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de premie verschuldigd is en wordt uitgedrukt in een percentage van het deel van het Variabel Nettopensioenloon dat tot uitkering komt.
- 5.3 De hoogte van de premie zoals bedoeld in artikel 5.2 is gebaseerd op de premiestaffel (kolom I) en wordt vastgesteld door de premiepercentages in Kolom II te vermenigvuldigen met het Variabel Nettopensioenloon:

Leeftijdsklassen	Kolom I	Kolom II
	Premiestaffel (% van het Variabel Nettopensioenloon)	Premie (% van het Variabel Nettopensioenloon)
20 tot en met 24	4,60	4,75
25 tot en met 29	5,40	5,58
30 tot en met 34	6,10	6,30
35 tot en met 39	7,00	7,23
40 tot en met 44	8,10	8,37
45 tot en met 49	9,30	9,61
50 tot en met 54	10,80	11,16
55 tot en met 59	12,40	12,81
60 tot en met 64	14,20	14,67
65 tot en met 67	15,80	16,32

- 5.4 De hoogte van de kostenopslag die de Deelnemer is verschuldigd over de pensioenopbouw over het Variabel Nettopensioenloon bedraagt 3,3% van de premiestaffel zoals bedoeld in artikel 5.3 (kolom I) vermenigvuldigd met het Variabel Nettopensioenloon.
- 5.5 De premie als bedoeld in dit artikel wordt maandelijks door de Werkgever ingehouden op het nettosalaris en aansluitend door de Werkgever afgedragen aan het Fonds. Het Fonds voegt de premie, onder aftrek van de kostenopslag zoals bedoeld in artikel 5.4, toe aan het nettopensioenkapitaal van de Deelnemer nadat het nettopensioenkapitaal is aangepast met het beleggingsrendement zoals bedoeld in artikel 7.2. De Regeling voldoet aan de wettelijke voorwaarde dat de Werkgever een bijdrage aan de premie levert van tenminste 10% van de premie.

## 6 Deeltijddeelnemer

6.1 Voor de Deelnemer met een Deeltijddienstverband geldt het volgende:

- a) de berekening van de nettopensioenpremie zoals bedoeld in artikel 4 wordt bepaald naar rato van de op hem van toepassing zijnde Deeltijdfactor.
- b) als bij de berekening van een pensioen Deelnemersjaren in aanmerking worden genomen, wordt het aantal Deelnemersjaren bepaald naar rato van de op hem van toepassing zijnde Deeltijdfactor.
- c) als bij de berekening van een pensioen toekomstige Deelnemersjaren in aanmerking worden genomen, dan geldt voor die periode de laatste van toepassing zijnde Deeltijdfactor, tenzij in de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de Deeltijdfactor op een later tijdstip zal worden gewijzigd. In dat geval zal vanaf dat tijdstip worden uitgegaan van de gewijzigde Deeltijdfactor.

## **7 Beleggingen nettopensioenkapitaal**

- 7.1 Het Fonds belegt de nettopensioenkapitalen conform de Nettopensioen Life Cycle. De nettopensioenkapitalen worden belegd op naam van het Fonds, maar voor rekening en risico van de (Gewezen) Deelnemer.
- 7.2 Het nettopensioenkapitaal van iedere (Gewezen) Deelnemer wordt maandelijks per de eerste dag van de maand aangepast met het beleggingsrendement van de maand voorafgaand.
- 7.3 De kosten van het beleggen van de nettopensioenkapitalen zijn voor rekening van de (Gewezen) Deelnemer en worden verrekend met de waarde van de behaalde rendementen.
- 7.4 Het Bestuur kan te allen tijde wijzigingen aanbrengen in de Nettopensioen Life Cycle. Eventueel hiermee gemoeide kosten zullen worden verrekend met de waarde van de beleggingen.

## 8 Keuze Stabiele of Variabele Nettopensioenuitkering

- 8.1 Het Fonds verzoekt de (Gewezen) Deelnemer op de Pensioeningangsdatum een keuze te maken tussen:
- het aanwenden van het nettopensioenkapitaal op Pensioeningangsdatum voor een Stabiele Nettopensioenuitkering; of
  - het aanwenden van het nettopensioenkapitaal op Pensioeningangsdatum voor een Variabele Nettopensioenuitkering.
- 8.2 Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemer tijdig:
- over de gevolgen en de risico's van de keuze voor een Stabiele Nettopensioenuitkering of Variabele Nettopensioenuitkering;
  - over de hoogte van de Stabiele Nettopensioenuitkering en over de hoogte van de Variabele Nettopensioenuitkering, beide gebaseerd op een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
  - over de consequenties van het niet of niet tijdig kiezen uit één van de keuzemogelijkheden zoals genoemd in artikel 8.1.
- 8.3 De (Gewezen) Deelnemer geeft uiterlijk twee maanden vóór de Pensioeningangsdatum schriftelijk via het daartoe bestemd formulier de definitieve keuze zoals bedoeld in het artikel 8.1 aan het Fonds door. De (Gewezen) Deelnemer ontvangt van het Fonds een schriftelijke bevestiging van zijn keuze. Een combinatie van beide opties genoemd in artikel 8.1 is niet mogelijk.
- 8.4 De (Gewezen) Deelnemer die niet, of niet tijdig, schriftelijk zijn keuze als bedoeld in het artikel 8.3 aan het Fonds doorgeeft, kiest bij default voor een Stabiele Nettopensioenuitkering. Het Fonds informeert de desbetreffende (Gewezen) Deelnemer schriftelijk hierover.
- 8.5 De keuze die de (Gewezen) Deelnemer overeenkomstig artikel 8.3 aan het Fonds heeft doorgegeven danwel de keuze die de (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 8.4 wordt geacht te hebben gemaakt, is onherroepelijk.

## 9 Aanwending van het nettopensioenkapitaal voor een Stabiele Nettopensioenuitkering

- 9.1 Het nettopensioenkapitaal – zoals overeenkomstig artikel 7 is bepaald op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum – van de (Gewezen) Deelnemer die overeenkomstig artikel 8.3 dan wel artikel 8.4 heeft gekozen voor een Stabiele Nettopensioenuitkering wordt op Pensioeningangsdatum in de verhouding van 100:70 aangewend voor een stabiel netto-ouderdomspensioen en een stabiel netto-partnerpensioen. De hoogte van het in te kopen stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van de op dat moment geldende aanwendingstarieven die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in BIJLAGE 4. De aanwendingstarieven worden periodiek geactualiseerd.
- 9.2 Bij de verhouding 100:70 tussen het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zoals genoemd artikel 9.1 wordt de som van het (de) eventuele Bijzonder(e) Netto Partnerpensioen(en) van (een) Gewezen Partner(s) inbegrepen in het stabiel netto-partnerpensioen.
- 9.3 De stabiele netto-ouderdomspensioenuitkering en de stabiele netto-partnerpensioenaanspraken zoals bedoeld in het artikel 9.1 komen in totaal niet uit boven de volgens artikel 28 bedoelde maximale pensioenen.
- 9.4 De netto-ouderdomspensioenuitkering volgt de keuzes van de (Gewezen) Deelnemer inzake:
- het uitruilen van ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 van de Basisregeling,
  - het in hoogte laten variëren van de uitkering van ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 9 lid 6 van de Basisregeling; of,
  - de keuze voor deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 11 van de Basisregeling.
- De stabiele netto-ouderdomspensioenuitkering en de stabiele netto-partnerpensioenaanspraken worden overeenkomstig de keuze van de (Gewezen) Deelnemer en met inachtneming van het bepaalde in de Basisregeling rondom uitruil en het in hoogte laten variëren van de nettopensioenuitkering en deeltijdpensionering in de Basisregeling herrekend aan de hand van de factoren in BIJLAGE 5.
- 9.5 Uitrui van netto-partnerpensioen voor (extra) netto-ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum als bedoeld in artikel 9.4 onder a), is alleen mogelijk met schriftelijke instemming van de Partner.
- 9.6 Voor de (Gewezen) Deelnemer zonder Partner, wordt het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9.1 op de Pensioeningangsdatum aan de hand van de factoren in BIJLAGE 5, uitgeruild voor een hoger stabiel netto-ouderdomspensioen.
- 9.7 Het stabiele netto-ouderdomspensioen gaat in op Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
- 9.8 Het stabiele netto-partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand die waarin de Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

## 10 Voorwaardelijke toeslagverlening stabiel nettopensioen

- 10.1 Ten aanzien van het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 kan jaarlijks een toeslag worden verleend ter hoogte van de toeslag die het Fonds verleent aan de pensioengerechtigden zoals bedoeld in artikel 20.2 van de Basisregeling. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken zoals bedoeld in dit lid worden aangepast.
- 10.2 De voorwaardelijke toeslagverlening zoals bedoeld in artikel 10.1 wordt niet uit de premie gefinancierd.
- 10.3 Het Bestuur besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het Bestuur toelaten. Toeslagverlening vindt jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaats op basis van het volgende beleid:
- In de situatie dat:
- a) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds lager is dan 110%, verleent het Bestuur geen toeslag;
  - b) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds hoger is dan 110% kan het Fonds een toeslag zoals bedoeld in de leden 1 verlenen in de mate dat dit is toegestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 van het Besluit Financieel toetsingskader pensioenfondsen.
- Bepalend is de Beleidsdekkingsgraad per 31 december direct voorafgaand aan de eerste januari waarop de toeslagverlening plaatsvindt.
- 10.4 In afwijking van artikel 10.1 wordt, in het geval dat de verplichtingen van het Fonds ten aanzien van het stabiel nettopensioen toenemen als gevolg van een verschil in de stijging van de levensverwachting tussen de deelnemers aan het nettopensioen en de deelnemers aan de Basisregeling, de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 10.1 verminderd totdat deze toename van de verplichtingen bij het stabiel nettopensioen is gecompenseerd.
- 10.5 In geval het Fonds een incidentele bijstorting ontvangt van de Werkgever, vermindert het Fonds de voorwaardelijke toeslagverlening bij het stabiel nettopensioen, voor zover deze storting ten goede is gekomen aan de pensioengerechtigden van een stabiel nettopensioen.
- 10.6 Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagbeleid of onderdelen van het toeslagbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.



## 11 Korting van verworven stabiel nettopensioen

- 11.1 Het Fonds zal besluiten het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 te verminderen indien:
- het Fonds vijf achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen dan wel niet in staat is binnen zeven jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het Herstelplan
- 11.2 De in artikel 11.1 bedoelde korting van het stabiel netto-ouderdomspensioen en het stabiel netto-partnerpensioen zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle stabiele netto-ouderdomspensioenen en alle stabiele netto-partnerpensioenen zoals bedoeld in artikel 9, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer bedraagt dan 10%, het Bestuur zal onderzoeken of en in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde 10% overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de belanghebbenden bij het Fonds.
- 11.3 Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds vijf achtereenvolgende jaren onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet ligt, zal het Fonds de stabiele netto-ouderdomspensioenen en de stabiele netto-partnerpensioenen verminderen om te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal vijf jaar waarbij het fonds streeft naar een vermindering van minimaal 1% en maximaal 3% per jaar.
- 11.4 Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds onder het niveau zoals bedoeld in artikel 132 Pensioenwet ligt en het Fonds kan op basis van het Herstelplan niet binnen 10 jaar aan artikel 132 Pensioenwet voldoen, zal het Fonds de stabiele netto-ouderdomspensioenen en de stabiele netto-partnerpensioenen zoals bedoeld in artikel 9 evenredig verminderen met de conform het Herstelplan benodigde vermindering.
- 11.5 Ingeval het Fonds besluit tot korting van de stabiele netto-ouderdomspensioenen en de stabiele netto-partnerpensioenen informeert het Fonds de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, Vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- 11.6 De vermindering, bedoeld in artikel 11.1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de Pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en één maand nadat de (Gewezen) Deelnemer, de Vakorganisaties, de Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

## 12 Inhaaltoeslagverlening stabiel nettopensioen

- 12.1 Het bestuur kan – in dezelfde mate als in de Basisregeling – inhaaltoeslagen verlenen ten aanzien van het stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 om de in het verleden niet-toegekende toeslagen zoals bedoeld in artikel 10 of de in het verleden doorgevoerde vermindering van het stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 10 zoals bedoeld in artikel 11 te compenseren, indien:
- dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst zoals bedoeld in artikel 10.3; en
  - de Beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.
- Voor inhaaltoeslagverlening zoals bedoeld in dit artikel en de inhaaltoeslagverlening zoals in artikel 21 van de Basisregeling wordt ten hoogste één vijfde van het vermogen gebruikt dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is.
- 12.2 Inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 12.1 wordt alleen verleend aan de Gepensioneerde en/of de Partner van de (overleden) Gepensioneerde voor zover aan de Gepensioneerde en/of de Partner van de (overleden) Gepensioneerde voorafgaand aan het moment van inhaaltoeslagverlening geen of minder toeslag zoals bedoeld in artikel 10 is verleend dan wel dat zijn pensioenaanspraken en/of -rechten daadwerkelijk verminderd zijn zoals bedoeld in artikel 11.
- 12.3 De aan Gepensioneerde en/of de Partner van de (overleden) Gepensioneerde te verlenen inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 12.1 wordt uitgedrukt in een percentage van de in het verleden niet-toegekende toeslagen en de in het verleden doorgevoerde verminderingen. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door op de datum van toekenning van de inhaaltoeslag het voor inhaaltoeslagverlening beschikbare vermogen zoals bedoeld in artikel 12.1 te delen door de waarde van de in het verleden niet-toegekende toeslagen en de waarde van de in het verleden doorgevoerde verminderingen zoals bedoeld in artikel 11. Het percentage als bedoeld in de vorige volzin bedraagt nooit meer dan 100%.
- 12.4 Inhaaltoeslagen hebben effect op het stabiel netto-ouderdomspensioen en stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9 per de datum waarop inhaaltoeslag verleend wordt. Inhaaltoeslagen worden niet met terugwerkende kracht nabetaald.
- 12.5 Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het inhaaltoeslagbeleid of onderdelen van het inhaaltoeslagbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

## 13 Aanwending van het nettopensioenkapitaal voor een Variabele Nettopensioenuitkering

- 13.1 Het nettopensioenkapitaal – zoals overeenkomstig artikel 7 is bepaald op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum – van de (Gewezen) Deelnemer die overeenkomstig artikel 8.3 heeft gekozen voor een Variabele Nettopensioenuitkering wordt op Pensioeningangsdatum in de verhouding van 100:70 aangewend voor een variabel netto-ouderdomspensioenen en een variabel netto-partnerpensioen. De hoogte van het in te kopen variabel netto-ouderdomspensioen en variabel netto-partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van de op dat moment geldende aanwendingstarieven die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in BIJLAGE 4. De aanwendingstarieven worden periodiek geactualiseerd.
- 13.2 Bij de verhouding 100:70 tussen het variabel netto-ouderdomspensioen en het variabel netto-partnerpensioen zoals genoemd in artikel 13.1 wordt de som van (het) de eventuele Bijzonder(e) Netto Partnerpensioen(en) van (een) Gewezen Partner(s) inbegrepen in het variabele netto-partnerpensioen.
- 13.3 De variabele netto-ouderdomspensioenuitkering en de variabele netto-partnerpensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 13.1 komen in totaal niet uit boven de volgens artikel 28 bedoelde maximale pensioenen.
- 13.4 De variabele netto-ouderdomspensioenuitkering volgt de keuzes van de (Gewezen) Deelnemer inzake:
- het uitruilen van ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in artikel 10 van de Basisregeling,
  - de keuze voor deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 11 van de Basisregeling.
- Het variabel netto-ouderdomspensioen en/of het variabel netto-partnerpensioen worden overeenkomstig de keuze van de (Gewezen) Deelnemer en met inachtneming van het bepaalde in de Basisregeling rondom uitruil en deeltijdpensionering in de Basisregeling actuariael herrekend aan de hand van de factoren in BIJLAGE 5.
- 13.5 Uitruil van variabel netto-partnerpensioen voor (extra) variabel netto-ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum als bedoeld in artikel 13.4 onder a), is alleen mogelijk met schriftelijke instemming van de Partner.
- 13.6 Voor de (Gewezen) Deelnemer zonder Partner, wordt het variabel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 13.1 op de Pensioeningangsdatum aan de hand van de factoren in BIJLAGE 5 uitgeruild voor een hoger variabel netto-ouderdomspensioen
- 13.7 Het variabel netto-ouderdomspensioen gaat in op Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
- 13.8 Het variabel netto-partnerpensioen gaat in op in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

## 14 Waardeontwikkeling Variabel Nettopensioen

- 14.1 Uitkeringen van het variabel netto-ouderdomspensioen en aanspraken op, danwel uitkeringen van, het variabel netto-partnerpensioen worden jaarlijks aangepast aan de som van in het afgelopen jaar in de Toedelingskring voor variabel nettopensioen door het bestuur vastgestelde resultaat met betrekking tot:
- het beleggingsrendement van de Variabele Nettopensioenmix;
  - het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen;
  - het sterfteresultaat van de Toedelingskring voor variabel nettopensioen (microlanglevenrisico), en;
  - de ontwikkeling van de levensverwachting van de Toedelingskring voor variabel nettopensioen (macrolanglevenrisico).
- 14.2 De som van het over het afgelopen jaar door het bestuur vastgestelde resultaat als genoemd in artikel 14.1 wordt ingaande 1 januari van het daaropvolgende jaar toegepast op de uitkeringen van variabel netto-ouderdomspensioen en aanspraken op, danwel uitkeringen van, het variabel netto-partnerpensioen per 31 december van het afgelopen jaar, waarbij het resultaat evenredig wordt verdeeld over de vijf daaropvolgende jaren.
- 14.3 De evenredige verdeling van het resultaat over het variabel pensioen over een bepaald jaar zoals bedoeld in artikel 14.2 vindt plaats naar rato van het variabel nettopensioen in dat jaar binnen de Toedelingskring voor variabel nettopensioen.
- 14.4 Het Fonds informeert de Pensioengerechtigden in de Toedelingskring jaarlijks over de hoogte en de ontwikkeling van het variabel netto-ouderdomspensioen en het variabel netto-partnerpensioen.

## **15 Beëindiging deelnemerschap vóór de Pensioeningangsdatum**

- 15.1 In het geval het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioeningangsdatum, blijft het nettopensioenkapitaal belegd met inachtneming van het bepaalde in dit reglement.
- 15.2 Er is geen sprake van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 15.1 voor zover er sprake is van premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 19. Indien er recht bestaat op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, eindigt het deelnemerschap op het moment dat het recht op voortzetting eindigt, maar uiterlijk op de AOW-leeftijd.
- 15.3 Het recht op stabiel risico netto-partnerpensioen als bedoeld in artikel 17.1 en stabiel risico netto-wezenpensioen als bedoeld in artikel 18.1 vervallen bij einde deelname als bedoeld in artikel 15.1.

## **16 Netto-partnerpensioen bij overlijden vóór de Pensioeningangsdatum**

- 16.1 Bij overlijden van een (Gewezen) Deelnemer vóór de Pensioeningangsdatum wordt het nettopensioenkapitaal – zoals overeenkomstig artikel 7 is bepaald op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum – aangewend voor een stabiel netto-partnerpensioen voor de Partner, indien en voor zover dit naar fiscale maatstaven is toegestaan. De hoogte van het in te kopen stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in dit artikel wordt bepaald aan de hand van de op dat moment geldende aanwendingstarieven die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in BIJLAGE 4. De aanwendingstarieven worden periodiek geactualiseerd.
- 16.2 Het stabiel netto-partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.
- 16.3 Het bepaalde in de artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel netto-partnerpensioen.

## 17 Stabiel risico Netto-partnerpensioen

- 17.1 Het stabiel netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 16, wordt aangevuld met een stabiel risico netto-partnerpensioen. Het stabiel risico netto-partnerpensioen bedraagt 1,16% van het laatste Vaste Nettopenpensioenloon na aftrek van loonbelasting vermenigvuldigd met het aantal Deelnemersjaren tussen het moment waarop de Deelnemer is overleden en de AOW-leeftijd van de overleden Deelnemer, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW-leeftijd.
- 17.2 In afwijking van artikel 17.1, heeft de Partner geen recht op stabiel risico netto-partnerpensioen, indien de Deelnemer de keuze maakt het stabiel risico-partnerpensioen niet te willen verzekeren. De Deelnemer maakt – maximaal één keer per jaar – deze keuze middels het daartoe bestemd formulier aan het Fonds kenbaar. De dekking voor het stabiel risico netto-partnerpensioen eindigt de laatste dag van de maand volgend op maand waarin de Deelnemer zijn keuze kenbaar heeft gemaakt.
- 17.3 De Deelnemer kan zijn keuze om het stabiel risico netto-partnerpensioen niet te verzekeren herzien. De Deelnemer maakt deze keuze middels het daartoe bestemd formulier aan het Fonds kenbaar. In dat geval is het stabiel risico netto-partnerpensioen opnieuw verzekerd per de eerste dag van de maand volgend op maand waarin de Deelnemer zijn keuze kenbaar heeft gemaakt.
- 17.4 Indien de Deelnemer komt te overlijden binnen één jaar nadat hij zijn keuze kenbaar heeft gemaakt aan het Fonds om het stabiel risico netto-partnerpensioen opnieuw te verzekeren, dan heeft de Partner recht op stabiel risico netto-partnerpensioen, tenzij het overlijden redelijkerwijs te verwachten was op het moment dat de Deelnemer de keuze maakte om het stabiel risico netto-partnerpensioen te verzekeren. Het bestuur is bevoegd om een oordeel te vragen aan de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens alvorens een stabiel risico netto-partnerpensioen toe te kennen. Het oordeel van de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens is bindend voor het pensioenfonds.
- 17.5 Het stabiel risico netto-partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.
- 17.6 Het bepaalde in de artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel risico netto-partnerpensioen.

## 18 Stabiel risico netto-wezenpensioen

- 18.1 Het stabiel risico netto-wezenpensioen bedraagt 0,232% van het laatste Vaste Nettopensioenloon na aftrek van loonbelasting vermenigvuldigd met het aantal Deelnemersjaren tussen het moment van aanvang deelname en AOW-leeftijd van de overleden deelnemer, of tot de pensioenrichtleeftijd zoals bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor zover deze eerder ligt dan de AOW.
- 18.2 Het stabiel risico netto-wezenpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
- 18.3 Het stabiel risico netto-wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het Kind:
- a) de 18-jarige leeftijd bereikt,
  - b) de 27-jarige leeftijd bereikt, mits en zolang het Kind studeert in de zin van de Wet studiefinanciering 2000; of
  - c) eerder overlijdt dan de leeftijd onder a) of b).
- 18.4 Het stabiel risico netto-wezenpensioen voor ieder Kind van wie beide ouders zijn overleden wordt verdubbeld.
- 18.5 Het bepaalde in artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel risico netto-wezenpensioen.



## 19 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

- 19.1 Een Deelnemer die recht heeft op 'Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid' zoals bedoeld in artikel 15 van de Basisregeling, heeft gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid recht op voortzetting van de opbouw van het nettopensioenkapitaal overeenkomstig de leeftijdsafhankelijke premiestaffel Kolom I zoals bedoeld in artikel 4 vermenigvuldigd met de onderstaande staffel:

Arbeidsongeschiktheids- percentage	Opbouw netto- pensioenkapitaal voortgezet voor:
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

- 19.2 De premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1 vindt plaats op basis van het de som van de loonbestanddelen zoals opgesomd in BIJLAGE 1 zoals laatstelijk gold vóór de eerste ziektedag ("**Loon**") verminderd met het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 114.866 – per 1 januari 2022). Indien het Loon op enig moment lager is dan het grensbedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 dan eindigt de premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in dit artikel. Mocht vervolgens het Loon op enig moment weer meer bedragen dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 en de Deelnemer voldoet nog steeds aan de voorwaarden zoals bedoeld in artikel 19.1 dan hervat het Fonds de premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal.
- 19.3 Een Deelnemer heeft geen recht op premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1 op basis van de loonbestanddelen zoals opgesomd in 0.
- 19.4 Zolang de Deelnemer recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1, wordt het in artikel 19.2 genoemd Loon jaarlijks verhoogd met maximaal de stijging van de consumentenprijsindex (CPI-Alle Bestedingen-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze indexatie wordt uitgegaan van het percentage waarmee de consumentenprijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. De jaarlijkse indexatie van het loon zoals bedoeld in dit lid kan echter niet meer bedragen dan de algemene loonsverhogingen bij de Werkgever zijnde het gemiddelde van de loonstijgingen overeenkomstig de cao's van SABIC Innovative Plastics B.V. en SABIC Limburg B.V. in de periode van 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het desbetreffende jaar. Voor zover sociale partners bij SABIC Innovative Plastics B.V. en/of SABIC Limburg B.V. op het moment dat het bestuur een besluit neemt over voorwaardelijke toeslagverlening, zoals bedoeld in artikel 20.1 Basisregeling, geen overeenstemming hebben bereikt over een loonstijging in de voornoemde periode, dan wordt geacht dat in die periode de loonstijging voor de desbetreffende onderneming 0% bedraagt. Mochten sociale partners bij SABIC Innovative Plastics B.V. en/of SABIC Limburg B.V. na het bestuursbesluit over voorwaardelijke toeslagverlening alsnog met terugwerkende kracht een loonstijging overeenkomen die betrekking heeft op de voornoemde periode, dan wordt het pensioenloon zoals bedoeld in dit lid alsnog (met terugwerkende kracht) geïndexeerd.

- 19.5 De Deelnemer die bij aanvang deelname aan de Basisregeling ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 19.1, tenzij de mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt dan heeft de Deelnemer recht op premievrije opbouw van het nettopensioenkapitaal naar rato van de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid.
- 19.6 Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid gedurende het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats.
- 19.7 Indien het percentage van de Arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband bij de Werkgever wordt verhoogd dan wel verlaagd, respectievelijk, indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden de 35%, wordt verhoogd tot 35% of meer, vindt de premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal als bedoeld in artikel 19.1 volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage plaats voor zover dat percentage niet hoger is dan het percentage van de Arbeidsongeschiktheid zoals gold op het moment dat het dienstverband bij Werkgever werd beëindigd.
- 19.8 Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de Arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
- 19.9 De Partner van een Deelnemer die recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal, heeft bij overlijden van de Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum onverminderd recht op een stabiel risico netto-partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 17.1.
- 19.10 De Partner van een Deelnemer die recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal, heeft bij overlijden van de Deelnemer vóór de Pensioeningangsdatum geen recht op een stabiel risico netto-partnerpensioen, als de Deelnemer voorafgaand aan het moment waarop hij recht kreeg op een premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal gekozen heeft om het stabiel risico netto-partnerpensioen niet te willen verzekeren, zoals bedoeld in artikel 17.2.
- 19.11 Het Kind van een Deelnemer die recht heeft op premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal, heeft bij overlijden van de Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum onverminderd recht op een stabiel risico netto-wezenpensioen, zoals bedoeld in artikel 18.

## 20 Onbetaald verlof

20.1 Tijdens een periode van ouderschapsverlof of onbetaald verlof, wordt de deelname voortgezet naar verhouding dat de Deelnemer werkzaamheden blijft verrichten. De Deelnemer is premie zoals bedoeld in artikel 4 verschuldigd naar verhouding dat de Deelnemer werkzaamheden blijft verrichten. Het bepaalde in artikel 5 blijft onverkort van toepassing. Tijdens een periode van ouderschapsverlof of onbetaald verlof, heeft de Partner en/of Kind van de Deelnemer bij overlijden van de Deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof onverminderd recht op een stabiel risico netto-partnerpensioen en stabiel risico netto-wezenpensioen, zoals bedoeld in artikel 17 en artikel 18. De Deelnemer behoudt gedurende de periode van ouderschapsverlof of onbetaald verlof recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 19. Het stabiel risico netto-partnerpensioen, het stabiel risico netto-wezenpensioen en het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid worden gebaseerd op het Vast Nettopensioenloon en de deeltijdfactor direct voorafgaand aan de datum waarop het ouderschapsverlof en/of onbetaald verlof ingaat.

## 21 Bijzonder Netto-Partnerpensioen

- 21.1 In geval van Scheiding behoudt de Gewezen Partner een aanspraak op een Bijzonder Netto-Partnerpensioen bij Scheiding.
- 21.2 Het Bijzonder Netto-Partnerpensioen bij Scheiding vóór de Pensioeningangsdatum wordt als volgt bepaald:
- Het Fonds berekent fictief welke aanspraak op netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen - in de verhouding 100% stabiel netto-ouderdomspensioen en 70% stabiel netto-partnerpensioen - op de Scheidingsdatum had kunnen worden verworven met het nettopensioenkapitaal. Uit het nettopensioenkapitaal wordt vervolgens dat deel onttrokken dat noodzakelijk is voor de aanwending van een stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen (het "BNPP-saldo"). Het BNPP-saldo administreert het Fonds ten behoeve van de Gewezen Partner separaat van het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. Het fonds belegt het BNPP-saldo op dezelfde wijze als het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. Op de Pensioeningangsdatum wordt het saldo aangewend voor de aanwending van Bijzonder Netto-Partnerpensioen overeenkomstig de keuze van de (Gewezen) Deelnemer, zoals bedoeld in artikel 8.1. Het Bijzonder Netto-Partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de Gewezen Partner overlijdt. Afhankelijk van de keuze van de (Gewezen) Deelnemer zoals bedoeld in artikel 8, zijn de artikelen 10, 11 en 12 respectievelijk artikel 14 van overeenkomstige toepassing op het Bijzonder Netto-Partnerpensioen zoals bedoeld in dit lid.
- 21.3 Indien de (Gewezen) Deelnemer overlijdt vóór de Pensioeningangsdatum, wendt het Fonds het BNPP-saldo aan voor een stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen. Het stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt. Het bepaalde in artikelen 10, 11 en 12 is van overeenkomstige toepassing op het stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen zoals bedoeld in dit lid.
- 21.4 Het bepaalde in de artikelen 21.1 en 21.2 kan door beide partners worden uitgesloten middels een daartoe bestemde akte. De overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, waaruit blijkt dat het Fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
- 21.5 Indien na toepassing van artikelen 21.1 en 21.2 de Gewezen Partner overlijdt voordat de (Gewezen) Deelnemer overlijdt, komt vanaf het moment van overlijden het op grond van deze leden aan de Gewezen Partner toebedeelde stabiel Bijzonder Netto-Partnerpensioen toe aan de (Gewezen) Deelnemer.

## 22 Verevening van netto-ouderdomspensioen

- 22.1 In geval van Scheiding, vindt conform de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel geregistreerd Partnerschap opgebouwde nettopensioenkapitaal ten behoeve van netto-ouderdomspensioen, mits het Fonds binnen twee jaar na het tijdstip van Scheiding het bij wet voorgeschreven formulier heeft ontvangen.
- 22.2 Bij Scheiding wordt de verevening als volgt bepaald:
- Door het Fonds wordt per de Scheidingsdatum berekend welk deel van het nettopensioenkapitaal - na aftrek van het BNPP-saldo zoals bedoeld in artikel 21.2 - tijdens het huwelijk dan wel het geregistreerd Partnerschap is opgebouwd. Vijftig procent (of een ander door partijen overeengekomen percentage) van het volgens dit lid bepaalde nettopensioenkapitaal wordt onttrokken aan het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer en wordt aan de Gewezen Partner toegerekend. Het verevend nettopensioenkapitaal belegt het Fonds op dezelfde wijze als het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer. Indien bij leven van (Gewezen) Deelnemer de Gewezen Partner overlijdt, dan voegt het fonds het verevend nettopensioenkapitaal toe aan het nettopensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer.
- 22.3 Op de Pensioeningangsdatum wordt het verevend nettopensioenkapitaal aangewend voor netto-ouderdomspensioen overeenkomstig de keuze van (Gewezen) Deelnemer zoals bedoeld in artikel 8.1 en wordt per de Pensioeningangsdatum van het netto-ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer uitgekeerd aan de Gewezen Partner. Afhankelijk van de keuze van de (Gewezen) Deelnemer zoals bedoeld in artikel 8.1, zijn de artikelen 10, 11 en 12 respectievelijk artikel 14 van overeenkomstige toepassing op het netto-ouderdomspensioen dat aan de Gewezen Partner wordt uitgekeerd.
- 22.4 Het netto-ouderdomspensioen van de Gewezen Partner eindigt:
- a) – bij leven van de Gepensioneerde – op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, waarbij het netto-ouderdomspensioen van de Gewezen Partner terugvloeit aan de Gepensioneerde; of
  - b) – bij overlijden van de Gepensioneerde – op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde is overleden.
- 22.5 Het bepaalde in artikel 22.1 is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij Scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd Partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op Scheiding.
- 22.6 Het bepaalde in artikel 22.1 is niet van toepassing indien het desbetreffende recht op uitbetaling tezamen met het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 13.1 van de Basisregeling op het tijdstip van de Scheiding de Afkoopgrens niet te boven gaat.
- 22.7 In geval van beëindiging van het samenlevingsverband kan het Fonds dit artikel toepassen als ware sprake van Scheiding, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de beëindiging van het samenlevingscontract.

## 23 Afkoop

23.1 Het Fonds is bij ingang van de nettopensioenuitkering bevoegd tot het afkopen van het nettopensioen indien:

- a) de uitkering van het nettopensioen tezamen met de ouderdomspensioenaanspraken respectievelijk de partnerpensioenaanspraken uit de Basisregeling gezamenlijk op de ingangsdatum minder bedragen dan de Afkoopgrens; en
- b) de Pensioengerechtigde instemt met de afkoop.

23.2 Het Fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

## 24 Waardeoverdracht

- 24.1 De Deelnemer dient de wens tot waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in het Fonds schriftelijk aan het Fonds kenbaar te maken. In dat geval zal het Fonds de door de pensioenuitvoerder van de oude werkgever aan het Fonds overgedragen waarde van nettopensioen toevoegen aan het nettopensioenkapitaal van de Deelnemer.
- 24.2 Bij individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioeningangsdatum, zal op verzoek van de Gewezen Deelnemer het nettopensioenkapitaal door het Fonds worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. Het Fonds werkt alleen mee aan een uitgaande waardeoverdracht van nettopensioen voor zover de pensioenregeling van de ontvangende pensioenuitvoerder voorziet in een nettopensioen als bedoeld in afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.
- 24.3 Het Fonds is verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder bij liquidatie van het Fonds.
- 24.4 In de andere in de Pensioenwet genoemde situaties is het Fonds bevoegd om mee te werken aan een waardeoverdracht.
- 24.5 Het Bestuur neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

## 25 Algemene bepalingen

- 25.1 Toekenning van een nettopensioenuitkering geschiedt op schriftelijke aanvraag. Bij deze aanvraag moeten de door het Bestuur nodig geachte bescheiden worden overgelegd. Het Bestuur is bevoegd een nettopensioenuitkering uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven. Degene aan wie een nettopensioenuitkering is toegekend ontvangt hiervan een opgave.
- 25.2 De Pensioengerechtigde die woonachtig is in het buitenland dient jaarlijks een "bewijs van in leven zijn" aan het Fonds te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het Bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan het toezenden van een "bewijs van in leven zijn" aan Fonds achterwege blijven.
- 25.3 De nettopensioenuitkeringen worden giraal in euro's uitbetaald. Voor zover aan de betaling overmakingskosten zijn verbonden, kunnen deze kosten op de uitkering in mindering worden gebracht.
- 25.4 De nettopensioenuitkeringen worden in maandelijkse termijnen aan het einde van iedere maand uitgekeerd.
- 25.5 De uitbetaling van nettopensioenuitkeringen en van andere (rest-) uitkeringen geschiedt aan de Pensioengerechtigde of aan diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde.
- De uitbetaling van het wezenpensioen voor de minderjarige Kinderen geschiedt aan de vader of moeder of aan degene die, naar het oordeel van het Bestuur, de zorg voor de opvoeding van het Kind op zich heeft genomen.
- 25.6 Ten onrechte genoten uitkeringen moeten worden terugbetaald.
- 25.7 Indien het pensioen voor zover ingevolge dit reglement verworven over de jaren na beëindiging van het dienstverband ingevolge het bepaalde in artikel 19, tezamen met het pensioen dat betrokkene over die jaren elders op grond van een arbeidsverhouding heeft verkregen, uitgaan boven het pensioen dat ingevolge dit reglement bij continuering van het deelnemerschap zou zijn opgebouwd, wordt het meerdere in mindering gebracht op het nettopensioen toegekend op grond van het bepaalde in artikel 19.1.
- 25.8 Indien de Arbeidsongeschiktheid of het overlijden is veroorzaakt door schuld van derden dient de (Gewezen) Deelnemer dan wel de rechtsoptvolger, de rechten die hij/zij tegen derden geldend zou kunnen maken aan het Fonds te cederen. Slechts in het geval betrokkene dit weigert kan het Bestuur besluiten, de voorziene uitkeringen niet toe te kennen.
- De cessie zal geschieden tot een maximum gelijk aan de contante waarde van de door het Fonds te verrichten uitkeringen.
- 25.9 Het recht op (Bijzonder) netto-partnerpensioen en/of het netto-wezenpensioen gaat voor die belanghebbende verloren, door wiens opzettelijke toedoen de (Gewezen) Deelnemer of aanspraakgerechtigde tot een Bijzonder Netto-Partnerpensioen overlijdt.
- 25.10 Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan de belanghebbende het Bestuur schriftelijk verzoeken om een bijzondere regeling te treffen.



25.11 Het Fonds is bevoegd op verzoek van de Werkgever ook andere dan de in dit reglement geregelde pensioenovereenkomsten ten behoeve van Deelnemers uit te voeren dan wel pensioenen aan (Gewezen) Deelnemers en hun nagelaten betrekkingen uit te keren, mits de Werkgever de daartoe - door het Fonds te bepalen - middelen ter beschikking stelt. De toekenning en de gegevens van dergelijke pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten worden schriftelijk aan de rechthebbende meegedeeld.

## 26 Informatieverplichtingen

- 26.1 De (Gewezen) Deelnemers, (Gewezen) Partners of Pensioengerechtigden zijn verplicht om die gegevens aan het Fonds te verstrekken die het Bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de Regeling en is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het Fonds ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de nettopensioenaanspraken en/of -rechten naar de eisen van redelijkheid en billijkheid door het Bestuur vastgesteld.
- 26.2 Het Fonds verstrekt overeenkomstig de eisen die hieraan door de Pensioenwet worden gesteld informatie aan de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.
- 26.3 Het Bestuur kan de informatie te allen tijde herzien, behoudens datgene waarop de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden recht heeft krachtens de reglementen van het Fonds. Van een dergelijke herziening wordt aan de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden een opgave gedaan.

## **27 Klachten & Geschillen**

27.1 Voor geschillen is er een geschillenprocedure en voor klachten is er een klachtenprocedure bij het Fonds die is neergelegd in de Regeling Klachten & Geschillen.

## **28 Fiscale maximering pensioenaanspraken**

- 28.1 De pensioenaanspraken uit dit reglement gaan niet uit boven de fiscale grenzen die voor de in dit reglement opgenomen pensioenregeling gelden bij en krachtens hoofdstuk IIB Wet op de Loonbelasting 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

## 29 Toetsing fiscaal maximum

29.1 Op een aantal momenten toetst het Fonds of het netto-ouderdomspensioen en netto-partnerpensioen dat uit het nettopensioenkapitaal kan worden aangekocht binnen de in artikel 28 bedoelde fiscale grenzen blijven. De momenten bedoeld in de eerste volzin zijn in ieder geval:

- beëindiging van de deelneming in verband met ontslag, gevolgd door waardeoverdracht; en
- de Pensioeningangsdatum.

Het Fonds kan op andere momenten toetsen als dat bij en krachtens het bepaalde in hoofdstuk II Wet LB 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop gebaseerde regelgeving vereist is.

29.2 De Deelnemer kan geen recht doen gelden op het deel van het nettopensioenkapitaal dat niet benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 28 aan te kopen. Als uit de fiscale toetsing als bedoeld in dit artikel blijkt dat nettopensioenkapitaal uitgaat boven hetgeen benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 28 aan te kopen, zal het deel van het nettopensioenkapitaal dat deze overschrijding veroorzaakt onherroepelijk vervallen aan het Fonds.

## 30 Glijclausule

- 30.1 Ingeval een of meer bepalingen in dit reglement volgens het oordeel van de Belastingdienst niet voldoen aan de fiscale wet- en andere regelgeving ter zake van een nettopensioenregeling, is het Bestuur bevoegd deze bepaling(en) – eventueel met terugwerkende kracht – zodanig aan te passen zodat na die aanpassing sprake is van een zuivere nettopensioenregeling.

De onderhavige nettopensioenregeling wordt ingevoerd onder de ontbindende voorwaarde dat de Regeling een pensioenregeling is als bedoeld in de artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 en afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001. Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de nettopensioenregeling niet voldoet aan de genoemde bepalingen, wordt de Regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot het tijdstip van ingang van de relevante wijziging zodanig aangepast dat wordt voldaan aan het bepaalde in de artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 en de afdeling 5.3B Wet inkomstenbelasting 2001.

## **31 Inwerkingtreding**

- 31.1 Dit reglement is vastgesteld door het Bestuur op 12 december 2014 en treedt in werking op 1 januari 2015. Dit nettopensioenreglement is laatstelijk gewijzigd door het Bestuur op 3 december 2021. Het gewijzigde nettopensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2022 . Dit reglement vervangt het gewijzigde reglement d.d. 1 januari 2021 (kenmerk: 2020-000110).

## **32 Overgangsbepaling – Nettopensioenregeling per 1 juli 2019**

- 32.1 In afwijking van artikel 2 kan een Gewezen Deelnemer – indien de Gewezen Deelnemer nog steeds Werknemer is en een Vast Nettopensioenloon geniet – eenmalig de keuze maken om opnieuw deel te willen aan de Regeling. De Gewezen Deelnemer informeert de Werkgever over zijn keuze om opnieuw te willen doornemen vóór 1 juli 2019 door middel van het daartoe bestemd formulier. De deelname vangt in dat geval aan op de eerste dag van de maand volgend op het moment waarop de Werkgever het Fonds over het verzoek heeft geïnformeerd en het Fonds het verzoek heeft verwerkt. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer over het definitieve moment van (hernieuwde) deelname.
- 32.2 Het Fonds heeft op verzoek van de Werkgever de netto-ouderdomspensioenaanspraken die de (Gewezen) Deelnemers hebben opgebouwd tot en met 30 juni 2019, per 1 juli 2019 omgerekend naar netto-ouderdomspensioenaanspraken met als pensioenleeftijd 68 jaar. Het Fonds heeft hierbij het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet in acht genomen.
- 32.3 Dit reglement is onverkort van toepassing op alle nettopensioenkapitalen en nettopensioenaanspraken die zijn opgebouwd tot en met 30 juni 2019, met dien verstande dat ten aanzien van de nettopensioenaanspraken van (Gewezen) Deelnemers het bepaalde in de artikel 9.4, 9.5, 10, 11 en 12 van overeenkomstige toepassing is.



## **BIJLAGEN**

## BIJLAGE 1 VAST PENSIOENLOON

<p>Voor: <b>SABIC Limburg B.V. (*)</b></p>	<p>Voor: <b>SABIC Innovative Plastics B.V. (*)</b> <b>SHPP B.V. (*)</b> <b>SHPP Sales B.V. (*)</b> <b>SABIC Global Technologies B.V.</b> <b>SHPP Global Technologies B.V. (*)</b></p>
<p>Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het salaris (12 x maandsalaris), vermeerderd met de jaaruitkering;</li> <li>• de toeslag voor ploegendienst;</li> <li>• de gemiddelde feestdagvergoeding voor het werken volgens continuïteits-rooster;</li> <li>• de toeslag voor blijvende plaatsing in wacht dienst;</li> <li>• de toeslag ingevolge de bijbetalingsregeling;</li> <li>• de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering);</li> <li>• de garantietoeslag en het garantie-inkomen inzake de compensatieregeling langdurige Arbeidsongeschiktheid rekening houdend met eventuele verminderingen zoals bedoeld in de CAO;</li> <li>• de toeslagen welke voor rekening van de Werkgever worden toegekend bij tewerkstelling in WSW-verband (voor medewerkers die tot 1 april 2006 met WSW-ontslag zijn gegaan);</li> <li>• het totaal aan daadwerkelijk uitgekeerde persoonlijk budget en/of het daadwerkelijk uitgekeerd verlof tot maximaal 24% van het maandinkomen (5 dagen) per jaar als pensioengevend loonbestanddeel wordt aangemerkt.</li> </ul>	<p>Pensioengevende loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het vaste jaarinkomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het salaris (12 x maandsalaris), vermeerderd met 13e maand en vakantiegeld;</li> <li>• de toeslag voor ploegendienst;</li> <li>• de persoonlijke toeslag;</li> <li>• de afbouw ploegentoeslag;</li> <li>• de WAO-uitkering c.q. de WIA-uitkering (inclusief vakantie-uitkering).</li> </ul>

<p>Voor: <b>SABIC Europe B.V.</b> <b>SABIC Capital B.V.</b></p>
<p>Het salaris (12 x maandsalaris) zoals benoemd in de individuele arbeidsovereenkomst.</p>

\* De bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst zijn doorslaggevend.

## BIJLAGE 2 VARIABEL PENSIOENLOON

<p>Voor:  <b>SABIC Limburg B.V.</b>  <b>SABIC Capital B.V.</b></p>	<p>Voor:  <b>SABIC Innovative Plastics B.V.</b>  <b>SHPP B.V.</b>  <b>SHPP Sales B.V.</b>  <b>SABIC Global Technologies B.V.</b>  <b>SHPP Global Technologies B.V.</b></p>
<p>Pensioengevende loonbestanddelen die, op basis van volgende plannen, geacht worden te behoren tot het variabel jaarinkomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Annual Incentive Plan (AIP);</li> <li>• Short term incentive (STI);</li> <li>• Long term incentive (LTI);</li> <li>• Integraal Performance Management;</li> <li>• Collectieve variabele beloning.</li> </ul>	<p>Pensioengevende loonbestanddelen die, op basis van volgende plannen, geacht worden te behoren tot het variabel jaarinkomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Annual Incentive Plan (AIP);</li> <li>• Short term incentive (STI);</li> <li>• Long term incentive (LTI);</li> <li>• Variabele beloning.</li> </ul>

<p>Voor:  <b>SABIC Europe B.V.</b></p>
<p>Pensioengevende loonbestanddelen die, op basis van volgende plannen, geacht worden te behoren tot het variabel jaarinkomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Short term incentive (STI); en</li> <li>• Long term incentive (LTI).</li> </ul>

## BIJLAGE 3 RISICOPREMIE RISICO NETTO-PARTNERPENSIOEN

De hoogte van de risicopremie voor het stabiel risico netto-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 4.5 als percentage van het Vast Nettopensioenloon.

		Leeftijd Partner									
		20 tot en met 24	25 tot en met 29	30 tot en met 34	35 tot en met 39	40 tot en met 44	45 tot en met 49	50 tot en met 54	55 tot en met 59	60 tot en met 64	65 tot en met 67
Leeftijd Deelnemer	20 tot en met 24	0,27%	0,25%	0,24%	0,22%	0,20%	0,18%	0,16%	0,14%	0,12%	0,11%
	25 tot en met 29	0,28%	0,26%	0,25%	0,23%	0,21%	0,19%	0,17%	0,15%	0,13%	0,11%
	30 tot en met 34	0,32%	0,30%	0,28%	0,26%	0,24%	0,22%	0,19%	0,17%	0,15%	0,13%
	35 tot en met 39	0,36%	0,34%	0,32%	0,30%	0,27%	0,25%	0,22%	0,19%	0,17%	0,14%
	40 tot en met 44	0,48%	0,46%	0,43%	0,40%	0,37%	0,33%	0,30%	0,26%	0,22%	0,19%
	45 tot en met 49	0,69%	0,65%	0,61%	0,57%	0,52%	0,48%	0,43%	0,37%	0,32%	0,28%
	50 tot en met 54	0,95%	0,90%	0,84%	0,78%	0,72%	0,65%	0,58%	0,51%	0,44%	0,38%
	55 tot en met 59	1,12%	1,06%	1,00%	0,93%	0,85%	0,77%	0,69%	0,60%	0,52%	0,45%
	60 tot en met 64	0,91%	0,86%	0,81%	0,75%	0,69%	0,63%	0,56%	0,49%	0,42%	0,36%
	65 tot en met 67	0,10%	0,10%	0,09%	0,08%	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,04%

## BIJLAGE 4 FONDSGRONDSLAGEN AANWENDINGSFACTOREN

De grondslagen die worden gehanteerd voor het bepalen van de aanwendingstarieven zoals bedoeld in de artikelen 9, 13 en 16 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Grondslagsoort	Omschrijving
Sterfte	Prognosetafel AG 2020 met SPF ervaring 2020 en aanvullende correctiefactor van 94%
Gehuwdheid	Gehuwdheidsfrequenties 1985-1990 zoals gepubliceerd door het Actuarieel Genootschap; 100% gehuwdheid op pensioenleeftijd; na pensioendatum op basis van bepaalde partnersysteem
Leeftijdsverschil	De vrouwelijke partner/verzekerde wordt verondersteld twee jaar jonger te zijn dan de mannelijke verzekerde/partner met een aanvullende opslag op de netto voorziening ter hoogte van 0,75%
Sekseneutraliteit	Gebaseerd op de verhouding van de voorziening man / vrouw voor niet pensioengerechtigden in de nettopensioenregeling (NPR)
Excassokosten	2,75%
Uitkeringsduur	Opslag op de netto voorziening voor reglementaire uitkeringsvoorwaarden ter hoogte van 0,25%
Rente	DNB rentetermijnstructuur per kwartaaleinde voorafgaand aan de aanwending
Solvabiliteitsopslag	Geen solvabiliteitsopslag voor variabel nettopensioen zoals bedoeld in artikel 13  Opslag volgens dekkingsgraad per kwartaal einde voorafgaand aan de aanwending geminimaliseerd op de minimaal vereiste dekkingsgraad voor stabiel nettopensioen zoals bedoeld in de artikelen 9 en 16

De grondslagen kunnen middels een bestuursbesluit op ieder moment worden aangepast. Toekomstige wijzigingen van de fondsgrondslagen en factoren die daarop zijn gebaseerd zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

## BIJLAGE 5 FLEXIBILISERINGSFACTOREN

### Uitruil van netto-partnerpensioen in netto-ouderdompensioen

Het netto-partnerpensioen kan op de ingangsdatum van het pensioen geruild worden voor extra netto-ouderdompensioen. Per € 100 netto-partnerpensioen wordt een netto-ouderdompensioen (nOP) verkregen ter hoogte van de vermelde factor.

Leeftijd	OP
55	20,72
56	21,44
57	22,18
58	22,95
59	23,74
60	24,56
61	25,40
62	26,27
63	27,16
64	28,08
65	29,03
66	30,00
67	31,00
68	32,03
69	33,15
70	34,31
71	35,53
72	36,78

### Hoog-laag (artikel 9.4 onder b))

De nettopensioenregeling kent een keuzemogelijkheid voor variatie in uitkeringshoogte van het levenslange ouderdompensioen. De periode van uitkering wordt in tweeën gesplitst. De hoogte van de uitkering in de eerste periode (waarvan de duur vastligt) is verschillend van de hoogte van de uitkering in de tweede, direct aansluitende, levenslange periode. Bij de berekening gaat het Fonds uit van de grondslagen, zoals opgenomen in BIJLAGE 4 met uitzondering van de Rente. Voor deze berekening hanteert het Fonds de DNB rentetermijnstructuur per 30 september van het voorafgaande jaar.