



# Brochure

**Met pensioen  
gaan**



# Met pensioen gaan

Pensioen in zicht! Een ander levensritme komt eraan. Niet alleen je dagelijkse leven gaat veranderen. Ook je financiën zijn straks anders opgebouwd. In plaats van bijvoorbeeld loon komt er AOW en pensioen. Voordat het zover is, moet je waarschijnlijk nog een paar belangrijke keuzes maken.

In deze brochure lees je over de keuzes die je kunt maken als je met pensioen gaat en ook over wat je moet weten over je maandelijkse pensioenuitkering. Naast je pensioen ontvang je vanaf de wettelijke AOW-leeftijd van de Sociale Verzekeringsbank je AOW. Ook verandert er met je pensionering het een en ander rond belastingen en zorgverzekering. Ook daarover informeren we je in deze brochure, althans op hoofdlijnen.

## Met pensioen op je AOW-leeftijd

Bij SABIC ga je uiterlijk uit dienst op de dag dat je de AOW-leeftijd bereikt. Op die datum wordt je arbeidsovereenkomst van rechtswege beëindigd. De AOW-leeftijd is afhankelijk van je geboortedatum. Een overzicht van de AOW-leeftijden is verderop in deze brochure te vinden. Enkele maanden vóór je AOW-leeftijd ontvang je van SPF een aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen. Tevens ontvang je enkele formulieren om je keuzes aan te geven. Je kunt keuzes maken over bijvoorbeeld het wel of niet uitruilen van het partnerpensioen of het variëren van de hoogte van je pensioen (eerst meer, later minder of andersom). Daarna ontvang je, uiterlijk in de maand van pensionering onze 'toekenningsbrief'.

In die brief staat (een indicatie van) wat je aan pensioen gaat ontvangen en een overzicht van je pensioensituatie, voor zover SPF die kan overzien. De eerste pensioenuitkering kun je verwachten aan het einde van de maand, waarin je met pensioen gaat. Als je bij andere pensioenfondsen ook nog pensioen hebt opgebouwd en dat pensioen niet hebt overgedragen aan SPF, dan is dat pensioen niet in ons overzicht verwerkt. Voor een volledig overzicht van je pensioenaanspraken kun je de website '[Mijnpensioenoverzicht](#)' raadplegen.

Anders dan je gewend bent ontvang je naast de maandelijkse pensioenuitkering geen vakantietoeslag en geen eindejaarsuitkering meer. Die uitkeringen zijn allemaal al opgenomen in de berekening van de maandelijkse pensioenuitkering. Voor gepensioneerden in het buitenland kunnen we het pensioen overmaken op een buitenlandse rekening. Dit gebeurt ook in euro's. SPF brengt daarvoor geen kosten in rekening. Binnen Europa brengen de banken hiervoor geen kosten in rekening. Bij banken buiten Europa kan dat anders geregeld zijn. De betaaldatum van de SPF pensioenen zijn iedere maand uiterlijk op de 27<sup>ste</sup>. Voor het actuele schema klik [hier](#).



## Eerder met pensioen

Het vroegste tijdstip waarop je pensioen van SPF kunt ontvangen, is vanaf je 60ste verjaardag. Dat kan door je opgebouwde ouderdomspensioen eerder dan op je 'normale' pensioendatum (67 jaar of AOW-leeftijd) te laten ingaan. Je pensioen 'vervroegen' heet dat.

Als je het ouderdomspensioen eerder wilt laten ingaan, moet je dat zelf aanvragen. Je moet in dat geval tussen drie en zes maanden, voordat je het ouderdomspensioen wilt laten ingaan, het 'Aanvraagformulier ouderdomspensioen' invullen en aan SPF sturen. Je kunt het formulier downloaden vanaf de website van SPF ([www.SPF-pensioenen.nl](http://www.SPF-pensioenen.nl)).

Let op:

Als je een PPS-saldo hebt opgebouwd, kun je dat om laten zetten in een PPS-uitkering voorafgaande aan je ouderdomspensioen. Dit wordt niet in deze brochure behandeld. Ga daarvoor naar de brochure 'PPS-saldo omzetten in een uitkering' op de website van SPF.

Als je - gedeeltelijk - met pensioen gaat vóór de datum waarop je de leeftijd bereikt van de AOW-leeftijd minus 5 jaar, moet je je betaalde werkzaamheden - gedeeltelijk - beëindigen.

## Wijzigingen doorgeven

Ook als je gepensioneerd bent, kan het zijn dat je soms contact moet opnemen met je pensioenfonds. Als bijvoorbeeld je IBAN (banknummer) wijzigt, willen we dat natuurlijk graag weten. Als je in het buitenland woont, is het zelfs vaker nodig dat je iets aan ons meldt. Verhuis je in het buitenland naar een ander adres, dan horen wij dat graag. En zo zijn er meer zaken. Komt er een einde aan je huwelijk, je geregistreerd partnerschap of je notarieel

samenlevingscontract dan moeten we dat weten. Als je in het buitenland woont, moet je ook jaarlijks een formulier (een zogenoemde attestatie de vita) (laten) invullen waaruit blijkt dat jij of je partner nog in leven zijn. Je krijgt hiervan automatisch bericht van SPF.

En natuurlijk is het ook van belang dat we te weten komen of jij of je partner overlijdt. Dat moet gemeld worden.

## Toeslagen (indexatie)

Als je gepensioneerd bent, wordt je pensioen zoveel mogelijk aangepast aan de ontwikkeling van de prijzen. Bij het berekenen van de toeslag houdt het fonds rekening met het zogenoemde CBS-prijnsindexcijfer 'CPI alle huishoudens, afgeleid'. Daardoor blijft de koopkracht van het pensioen op peil. Deze toeslagverlening, ook wel 'indexatie' genoemd, is voorwaardelijk. Dat betekent dat het bestuur van SPF ieder jaar opnieuw besluit of er wel of niet een toeslag op de pensioenen komt en ook hoe hoog die is. Bepalend daarvoor is de financiële situatie van het fonds.

Als het bestuur in een jaar geen toeslag geeft, bestaat de mogelijkheid dat je in de jaren daarna 'inhaaltoeslagen' ontvangt. Ook de mogelijkheid dat je pensioen gekort wordt bestaat. Beide mogelijkheden zijn afhankelijk van de financiële positie van het fonds.



## Nettopensioenregeling

Bij een pensioenloon dat hoger is dan 105.075 euro (grensbedrag 2018) is pensioenopbouw over het pensioenloon boven dat bedrag in de gewone pensioenregeling niet mogelijk.

Deelnemers met een pensioenloon boven het grensbedrag kunnen deelnemen aan de Nettopensioenregeling. Dit is niet verplicht. In deze brochure komt alleen de gewone pensioenregeling aan de orde. Het is belangrijk voor de deelnemers aan de Nettopensioenregeling om te weten dat een aantal keuzes die gemaakt worden in de basis pensioenregeling ook gelden voor de Nettopensioenregeling. Als je in de basis pensioenregeling kiest voor eerder met pensioen gaan, deeltijdpensioen, het variëren met de hoogte van het pensioen en/of het uitruilen van partnerpensioen, geldt dat automatisch ook voor de Nettopensioenregeling. Klik [hier](#) voor meer informatie over de Nettopensioenregeling.



### Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen is het pensioen dat je ontvangt vanaf je pensionering. De hoogte van het ouderdomspensioen is afhankelijk van onder meer het aantal deelnemingsjaren, het opbouwpercentage en de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioenloon tot maximaal 105.075 euro (2018), verminderd met de franchise. De franchise heeft te maken met de AOW. Omdat je van de overheid AOW ontvangt, wordt niet over het volledige pensioenloon pensioen opgebouwd. Ook de hierna genoemde keuzes beïnvloeden de hoogte van je pensioen.



### Eerder met pensioen

Er zijn mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan. Medewerkers van SABIC kunnen soms gebruik maken van de

prepensioenspaarregeling (PPS), zie kader op vorige bladzijde.

Daarnaast is het mogelijk het pensioen te vervroegen. Ga je eerder met pensioen, dan betekent dat wel dat je pensioenopbouw eerder stopt en dat je opgebouwde pensioen over een langere periode moet worden uitgesmeerd. Het pensioen is dan lager dan wanneer je pas op je 67-jarige of AOW-leeftijd met pensioen zou zijn gegaan.



### Later met pensioen

Indien je inkomsten uit arbeid hebt, is het mogelijk je ouderdomspensioen later in te laten gaan. Een (gewezen) deelnemer kan in overleg met de werkgever verzoeken het ouderdomspensioen uit te stellen en te laten ingaan tot uiterlijk de dag waarop de AOW-leeftijd + 5 jaar wordt bereikt. Overleg met de werkgever is niet meer vereist bij uitstel tot de AOW-leeftijd.



### Variëren met de hoogte van je pensioen (hoog/laag)

Je kunt de hoogte van je ouderdomspensioen laten variëren. Wil je de eerste jaren na pensionering een grote reis maken? Of heb je dan nog bepaalde financiële verplichtingen, bijvoorbeeld de aflossing van je hypotheek? In die gevallen kun je kiezen voor een hoger ouderdomspensioen in de eerste periode na pensionering ten koste van een lagere uitkering in de periode daarna. Andersom kan ook. Over het variëren met de hoogte van je pensioen (hoog/laag) kun je meer lezen in de brochure '[Variatie in pensioenuitkering](#)' op de website van SPF.



## Uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen

Als je met pensioen gaat, heb je zowel ouderdompensioen als partnerpensioen opgebouwd.

Je kunt ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen aan te wenden voor een hoger ouderdompensioen. Bijvoorbeeld als je geen partner (meer) hebt of als je partner zelf voldoende inkomen heeft. Heeft je partner daarentegen zelf niet voldoende pensioen opgebouwd, dan is het meestal verstandig om het partnerpensioen te laten bestaan.

Heb je een partner en wil je het partnerpensioen toch uitruilen voor een hoger ouderdompensioen, dan moet je partner daar ook mee instemmen. Die krijgt dan immers na jouw overlijden geen partnerpensioen van SPF. Wie het volledige partnerpensioen uitruilt voor een hoger ouderdompensioen bij pensioenleeftijd 67 jaar, ontvangt ongeveer 24% meer ouderdompensioen. Over de uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen kun je meer lezen in de brochure '[Uitruil partnerpensioen](#)' op de website van SPF.



## Deeltijdpensioen

Je kunt ervoor kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. Je gaat dan in de jaren voor je pensionering minder werken. Als je met deeltijdpensioen wilt gaan, overleg je dat eerst met je werkgever. Doe dat minstens een half jaar voor het tijdstip dat je minder wilt gaan werken. Gaat SABIC akkoord, dan wordt het verzoek doorgestuurd naar SPF.

Bij deeltijdpensioen bouw je minder pensioen op. Enerzijds is er sprake van een pensioenuitkering en anderzijds werk je nog gedeeltelijk. Voor het gedeelte dat je werkt, bouw je nog pensioen op. Voor het andere deel niet. Dat betekent dus een lager ouderdompensioen dan bij volledig werken. Hierover kun je meer lezen in de brochure '[Deeltijdpensioen](#)'.



## Partnerpensioen

Als je overlijdt, dan is er partnerpensioen voor je partner en wezenpensioen voor je kind(eren). Tenminste als je het partnerpensioen niet hebt uitgeruild voor ouderdompensioen. Als bij je overlijden je partner jonger is dan de AOW-leeftijd, bestaat er mogelijk tot de AOW-leeftijd ook recht op een tijdelijk en aanvullend partnerpensioen.

Zijn beide ouders overleden, dan wordt het wezenpensioen verdubbeld. Kinderen ontvangen wezenpensioen zolang ze jonger zijn dan 18 jaar. Studerende kinderen kunnen wezenpensioen ontvangen tot uiterlijk 27 jaar. Over partnerpensioen kun je meer lezen in de brochure '[Partner- en wezenpensioen](#)' op de website van SPF.



## AOW

De Algemene Ouderdomswet (AOW) regelt in Nederland het verplichte, collectieve ouderdompensioen dat als algemene basis dient voor Nederlandse ouderdomspensioenen. Verzekerd voor de AOW-opbouw zijn ingezetenen van Nederland en niet-ingezetenen van Nederland die bepaalde

inkomsten in Nederland genieten. Anders gezegd, mensen die in Nederland wonen en/of werken. De AOW-uitkering gaat in op de dag dat de leeftijd van de betrokkene de AOW-leeftijd bereikt. De van toepassing zijnde AOW-leeftijd is afhankelijk van het geboortjaar en de geboortemaand.

In de tabel op pagina 8 zie je wanneer je AOW-uitkering ingaat.

Meer informatie over AOW vind je op [www.svb.nl](http://www.svb.nl). Daar zijn ook de betaaldata van de AOW te vinden.

## Laat je niet verrassen als je met pensioen gaat !

Als je met pensioen gaat, moet je een aantal zaken goed in de gaten houden om niet onaangenaam verrast te worden. Als je pensioen ontvangt betekent dit, dat je enkele 'extraatjes' die je voor je pensionering kreeg, niet meer ontvangt of dat die al in je pensioen zijn verwerkt.

Sommige zaken zijn anders geregeld dan vóór je met pensioen gaat.

## Waar moet je dan aan denken?

### Toeslagen

Als je nog niet gepensioneerd bent, krijg je (als de financiële situatie van het fonds dat toelaat) een toeslag op je opbouwde pensioen ter hoogte van de algemene CAO-stijging van de lonen.

Als je gepensioneerd bent, ontvang je jaarlijks (als de financiële situatie van het fonds dat toelaat) een toeslag op je pensioen om de prijsstijgingen (inflatie) te compenseren. Je pensioen wordt daardoor hoger.

### Vakantiegeld

Als je gepensioneerd bent, krijg je geen vakantiegeld meer apart uitbetaald. Je vakantiegeld is verrekend in je maandelijkse pensioenuitkering.

Kreeg je vroeger in november nog een extra maand betaald, dan is dit ook in je maandelijkse pensioenuitkering verwerkt.



## Zorgverzekering

Ook de betaling van de premies zorgverzekering ziet er anders uit. Je betaalt twee soorten premies voor de Zorgverzekeringswet. Het gaat dan om de zogenoemde inkomensafhankelijke bijdrage en om de 'nominale' premie. De inkomensafhankelijke bijdrage houdt SPF in op je pensioenuitkering. De nominale premie betaal je zelf aan je zorgverzekeraar.

Door beëindiging van je dienstverband bij SABIC wordt de collectieve zorgverzekering van jou (en je meeverzekerde gezinsleden) beëindigd. Na beëindiging van het SABIC-dienstverband wegens (pre)pensionering kun je toch gebruik (blijven) maken van de collectieve zorgverzekering van SABIC. Dit geldt ook voor de nabestaanden die van Pensioenfonds SABIC (SPF) een pensioen ontvangen. Als je gebruik wilt blijven maken van de collectieve zorgverzekering van SABIC, moet je dit zelf aan Zilveren Kruis Achmea doorgeven. Wanneer je al een uitkering van SPF ontvangt (bijv. een PPS-uitkering) als je met pensioen gaat, hoef je geen wijziging aan Zilveren Kruis Achmea door te geven.

Ook als ge(pre)pensioneerde of nabestaande krijg je korting op de premie voor het basispakket.

Voor de aanvullende verzekeringen en de

klassendekking betaal je een andere premie. Uitgebreidere informatie over de zorgverzekering kun je inwinnen bij Zilveren Kruis Achmea (tel: 071-7510051). Behalve de nominale premie betaal je ook de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering. De inkomensafhankelijke bijdrage is 5,65% (2018) over je pensioen tot en met een maximum van 54.614 euro (2018). De bijdrage bedraagt in 2018 maximaal 3.085,69 euro per jaar. Deze bijdrage wordt maandelijks door SPF op je pensioenuitkering ingehouden.

Als je pensioen en AOW per jaar samen hoger zijn dan 54.614 euro (2018) kan het zijn dat je teveel inkomensafhankelijke bijdrage betaalt. Dat komt, omdat verschillende instanties de bijdrage berekenen over je AOW en je pensioenuitkering. Betaal je daardoor te veel, dan ontvang je het teveel betaalde later weer terug via de Belastingdienst.

## Belastingen

Het pensioenfonds houdt belasting in op je ouderdomspensioen. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) houdt eveneens belasting in op je AOW.

Pensioenfonds en Sociale Verzekeringsbank weten echter niet van elkaar wie hoeveel inhoudt. Daardoor kan het gebeuren dat er te weinig belasting wordt ingehouden. Heb je te weinig belasting betaald, dan ontvang je van de Belastingdienst een naheffing om de te weinig betaalde belasting alsnog te betalen. Bij een hoog pensioen kan dat aardig oplopen. In een bijlage bij deze brochure wordt uitgelegd hoe een naheffing van inkomstenbelasting kan ontstaan en hoe je een naheffing (deels) kunt voorkomen.

## Loonheffing bij wonen in het buitenland

Op de pensioenuitkering wordt loonheffing ingehouden. Bij de Belastingdienst kun je vrijstelling van de Nederlandse belasting aanvragen als je in het buitenland woont. Je kunt daarmee voorkomen dat je dubbele belasting moet betalen; één keer in Nederland en één keer in het land waar je woonachtig bent. Het aanvraagformulier voor deze vrijstelling vind je op de website van de Belastingdienst. Dit formulier kun je invullen en naar de Belastingdienst sturen. Als je recht hebt op vrijstelling, stuurt de Belastingdienst de originele vrijstelling naar jou en een kopie naar het pensioenfonds. Het pensioenfonds houdt dan geen loonheffing (meer) in op je pensioen.



De ingangsdatum van de AOW-uitkering is afhankelijk van je geboortedatum en volgens onderstaande tabel geldt:

<b>AOW-leeftijden</b>			
<b>Je bent geboren:</b>		<b>Je krijgt AOW in:</b>	<b>Je leeftijd als je AOW-uitkering ingaat:</b>
na en voor	31 maart 1952	2018	66 jaar
	1 januari 1953		
na en voor	31 december 1952	2019	66 + 4 maanden
	1 september 1953		
na en voor	31 augustus 1953	2020	66 + 8 maanden
	1 mei 1954		
na en voor	30 april 1954	2021	67 jaar
	1 januari 1955		
na en voor	31 december 1954	2022	67 + 3 maanden
	1 oktober 1955		
na en voor	30 september 1955	2023	67 + 3 maanden
	1 oktober 1956		
na	30 september 1956	Nog niet bekend: De regering beslist later of de AOW-leeftijd verder omhoog gaat voor mensen die na september 1955 geboren zijn.	



## Bijlage: Toelichting op naheffing van inkomstenbelasting

### Naheffing van inkomstenbelasting, hoe kan dat?

Regelmatig wordt de Pension Desk van SPF gebeld door pensioengerechtigden met een vraag over de naheffing van de inkomstenbelasting. Hoe kan dat: “Er wordt toch maandelijks loonheffing op de uitkering ingehouden?” is de meest gehoorde reactie van de bellers. Hierna leggen we uit hoe het kan dat ondanks de inhouding via de loonbelasting toch een naheffing inkomstenbelasting kan ontstaan.

Hierbij spelen vier begrippen een belangrijke rol: loonheffing, loonheffingskorting, aangifte inkomstenbelasting en progressief belastingstelsel.

### Loonheffing

Dit is de belasting die wordt ingehouden op je salaris of uitkering.

### Loonheffingskorting

Dit is de korting op de te betalen loonheffing (het gedeelte van je inkomen waarover je geen belasting betaalt).

### Aangifte inkomstenbelasting

Hierbij wordt de totaal ingehouden loonheffing opgegeven en gecontroleerd.

### Progressief belastingstelsel

Naarmate je inkomsten hoger zijn, stijgt het belastingpercentage. In de tabel op de volgende pagina staan de belastingpercentages 2018 die bij de verschillende belastingsschijven horen. Wanneer je ervoor kiest om je pensioen van SPF vóór je AOW-leeftijd te laten ingaan, heb je tot je AOW-leeftijd te maken met een hoger belastingtarief dan vanaf je AOW-leeftijd. Bij hetzelfde bruto pensioen is het netto deel dat overblijft na inhoudingen na je AOW-leeftijd daardoor hoger. De loonheffing houdt geen rekening met persoonlijke omstandigheden, de inkomstenbelasting wel. Bij de aangifte inkomstenbelasting moet je opgeven wat je in totaal aan inkomsten hebt ontvangen in een bepaald jaar.

### Minimaal twee inkomstenbronnen

Als gepensioneerde of nabestaande ontvang je vaak twee of meer uitkeringen: je krijgt bijvoorbeeld een uitkering van de overheid en daarnaast een pensioen van SPF (en mogelijk andere fondsen). Bij de vaststelling van de loonbelasting wordt geen rekening gehouden met het gegeven dat je meerdere inkomsten geniet. Iedere uitkeringsinstantie, dus ook SPF, stelt zelfstandig op basis van de belastingtabellen de loonheffing vast. Vanwege het progressieve karakter van het belastingstelsel kan op die manier een situatie ontstaan dat je op jaarbasis te weinig loonheffing hebt afgedragen. Ter verduidelijking staat hieronder een voorbeeld waarbij sprake is van een naheffing.

### Naheffing voorkomen?

Hoe kun je voorkomen dat je met een naheffing wordt geconfronteerd? Als de naheffing hoger of bijna gelijk is aan de algemene loonheffingskorting per jaar (deze is afhankelijk van je inkomen), dan kun je overwegen om de loonheffingskorting niet te laten toepassen door de uitkeringsinstanties. In de meeste gevallen wordt de loonheffingskorting door de uitkeringsinstantie van de overheid toegepast. Je kunt in dat geval de SVB verzoeken de algemene heffingskorting niet toe te passen. De SVB heeft een handig hulpmiddel op hun website. Daarin wordt advies gegeven over het al dan niet toepassen van loonheffingskorting. Het hulpmiddel geeft een indicatie en geen definitieve uitkomst. Het houdt slechts rekening met één bedrijfspensioenuitkering en 100% AOW. Klik [hier](#) voor het adres van dit hulpmiddel. Je kunt er ook voor kiezen om door SPF maandelijks meer loonheffing te laten inhouden. Je kunt daarvoor een schriftelijk verzoek sturen aan SPF, Postbus 6500, 6401 JH Heerlen of via e-mail [Info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:Info.PensioenfondsSABIC@dsm.com). SPF kan niet het bedrag berekenen waarmee de loonheffing aangepast moet worden. De hoogte van de aanpassing dien je zelf (mogelijk met behulp van je financieel adviseur) te berekenen en schriftelijk door te geven aan SPF. Een andere mogelijkheid om een naheffing te voorkomen is om via een voorlopige aanslag van de belastingdienst alvast rekening te laten houden met te lage inhoudingen op je pensioenuitkering.

Schijf	Inkomsten	Belastingtarief tot de AOW-leeftijd	Belastingtarief vanaf de AOW-leeftijd
1	€ 0 t/m € 20.142	36,55%	18,65%
2	€ 20.143 t/m € 33.994*	40,85%	22,951%
3	€ 33.995* t/m € 68.507	40,85%	40,85%
4	Vanaf € 68.507	51,95%	51,95%

\* vanaf de AOW-leeftijd wijken de grensbedragen van schijf 2/3 iets af.

### Voorbeeld:

Je krijgt een AOW-uitkering van € 1.000 bruto per maand. Daarnaast krijg je een maandelijkse pensioenuitkering van PDN van eveneens € 1.000.

Op deze uitkeringen wordt door de uitkeringsinstanties afzonderlijk loonheffing ingehouden volgens de belastingtabel.

In beide gevallen is de loonheffing gebaseerd op de 1<sup>e</sup> schijf in 2018.

Dus:

AOW: 18,65% van € 1.000 = € 186,50

PDN-pensioen: 18,65% van € 1.000 = € 186,50

Per jaar is dat totaal: (€ 186,50 + € 186,50) x 12 maanden = € 4.476

Bij de aangifte van de inkomstenbelasting worden beide uitkeringen bij elkaar opgeteld. Samen is dat (€ 1.000 + € 1.000 =) € 2.000. Per jaar is dat € 24.000.

Uit de tabel met de belastingschijven kun je aflezen dat in dat geval de inkomsten vanaf € 20.143 in de 2<sup>e</sup> schijf belast moeten worden. Dat betekent tegen een percentage van 22,95%.

Dus:

18,65% over de inkomsten t/m € 20.142 = € 3.756

22,95% over de inkomsten vanaf 20.143 t/m € 24.000 (€ 3.857) = € 885

€ 885 + € 3.756 = € 4641. Via de loonheffing is ingehouden € 4.476.

Er zal dus een naheffing via de inkomstenbelasting (moeten) plaatsvinden van € 4.641 - € 4.476 = € 165.

## E-mailadres in 'Mijn Pensioen' tijdig aanpassen



Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van 'Mijn Pensioen' op de website van SPF.

## Contact



Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website: [www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)  
of bij onze Pension Desk:  
tel. 045 - 5788100  
e-mail: [info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.PensioenfondsSABIC@dsm.com)

## Pensioenreglement



Lees meer over ouderdomspensioen in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

## Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het "pensioenfonds") is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.