



## Pensioen in vogelvlucht

Uitgave maart 2015

**Disclaimer**

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het "pensioenfonds") is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

# Pensioen in vogelvlucht

Als je in dienst bent bij SABIC, ben je automatisch deelnemer in SPF, het Pensioenfonds van SABIC. Dat wil zeggen, je bouwt bij ons pensioenfonds je pensioen op. Dat gaat voor een groot deel automatisch. Toch is het goed, regelmatig aandacht te besteden aan je pensioen. Als je vragen hebt, kun je terecht bij de Pension Desk van SPF.  
Telefoon 045-5788100 of e-mail: [Info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:Info.PensioenfondsSABIC@dsm.com).

## UPO

Regelmatig ontvang je van ons bericht over je pensioen. Dat gebeurt bijvoorbeeld ieder jaar als we je het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) sturen. In dit overzicht staat onder meer hoeveel (pre)pensioen je in het voorgaande jaar en in totaal hebt opgebouwd en/of gespaard. Ook kun je in deze opgave lezen hoeveel pensioen je kunt bereiken, uitgaande van je dienstverband en pensioenloon per de datum van het overzicht. Als dat voor jou van toepassing is, staat op het overzicht ook informatie over prepensioenkapitaal.

## Middelloon

Het belangrijkste kenmerk van onze pensioenregeling is dat het gaat om een voorwaardelijke middelloonregeling. Dat betekent dat het pensioen dat je ontvangt, is afgeleid van het gemiddelde salaris dat je gedurende je loopbaan bij SABIC verdient. Pensioen dat je in de loop van de jaren opbouwt, kan, als de financiële positie van SPF dat toelaat, worden aangepast aan de loonontwikkeling. De pensioenregeling van SABIC wordt verder gekenmerkt door een jaarlijkse opbouw van 1,875%. Werknemers van SABIC kunnen met pensioen gaan tussen 60 en 67 jaar.

## Partnerpensioen

In tegenstelling tot veel andere pensioenregelingen is het partnerpensioen bij het pensioenfonds van SABIC niet een verzekering maar een pensioen dat wordt opgebouwd. Dat is vooral gunstig als je vóór je pensioendatum bij een andere werkgever gaat werken. Je hebt dan extra pensioen opgebouwd dat eventueel via waardeoverdracht in de pensioenpot van je nieuw pensioenfonds terecht kan komen. Zou er sprake zijn van een verzekering dan heb je niets aan extra pensioen opgebouwd. De verzekering eindigt dan als je uit dienst treedt.

De pensioenregeling van SABIC voorziet bij arbeidsongeschiktheid in bepaalde gevallen in een arbeidsongeschiktheidspensioen en in bepaalde gevallen in een bijdragevrije verdere pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

## Bijdrage

SABIC betaalt verreweg het grootste deel van de pensioenbijdrage. Als werknemer betaal je een kleiner deel. In de CAO worden hierover afspraken gemaakt. Je eigen bijdrage is 2,5% van je jaarinkomen tot € 66.904 (2015) en 6,5% van je jaarinkomen vanaf dit bedrag tot een maximum van € 100.000.

Als we over pensioen praten, hebben we het officieel over inkomen voor later dat je opbouwt via je werkgever.

Pensioen is een verzamelnaam voor de uitkeringen die iemand regelmatig ontvangt, nadat hij of zij de pensioenleeftijd heeft bereikt.

Daarnaast biedt het pensioen een inkomen voor nabestaanden (partners, kinderen) wanneer iemand onverhoopt komt te overlijden. Een pensioen wordt opgebouwd gedurende de jaren dat iemand werkt. Tot slot voorziet het pensioen mogelijk ook in inkomen bij arbeidsongeschiktheid vóór de pensioendatum. Er zijn dus drie soorten pensioenen:

- Ouderdomspensioen
- Partner- en wezenpensioen
- Arbeidsongeschiktheidspensioen

### **Het Pensioenhuis**

Het totale pensioeninkomen dat je ontvangt wanneer je met pensioen gaat, is opgebouwd uit verschillende onderdelen. We kunnen het Nederlandse pensioenstelsel vergelijken met een huis. Dit 'pensioenhuis' kent drie woonlagen. De wettelijke uitkering is de benedenverdieping. Werknemers bouwen, bovenop de wettelijke uitkering, via de werkgever meestal ook ouderdoms- en partnerpensioen op. Dat is de tweede verdieping.

Daarnaast kun je zelf sparen voor je pensioen. Je eigen pensioenspaar-kapitaal is dan de 'zolder' van het pensioenhuis.

### **De benedenverdieping**

Bij pensionering, arbeidsongeschiktheid of overlijden vormen wettelijke uitkeringen de basis voor het inkomen. Ga je met pensioen, dan krijg je AOW. Raak je arbeidsongeschikt, dan val je onder de WIA. Bij overlijden voorziet de Anw (Nabestaandenwet) soms in inkomen voor de achterblijvende partner en/of de kinderen.

### **De eerste verdieping**

Je bouwt daarnaast tot aan de pensioengerechtigde leeftijd pensioen op via je werkgever.

### **De zolder**

Naast de AOW en het ouderdoms-pensioen via de werkgever, kun je zelf voor extra pensioen sparen. Je kunt dit buiten de pensioenregeling van SPF om doen, bijvoorbeeld bij een bank of een verzekeraar.

### **Keuzes bij pensionering**

Als je pensioen voor de deur staat, moet je bepaalde keuzes maken. Wil je voor je pensioendatum stoppen met werken? Of kies je ervoor om wat minder te werken door met 'deeltijdpensioen' te gaan? Je kunt er ook voor kiezen dat je pensioenuitkering de eerste jaren hoger is dan de jaren erna, of andersom. De website van SPF biedt hierover uitgebreide informatie. Heb je vragen, neem dan contact op met de Pension Desk van SPF.

