

2015: Een jaar waarin weer veel veranderde

Gepensioneerden en slapers van pensioenfonds SABIC IP stapten in 2015 over naar de Stichting pensioenfonds SPF. Er ontstond een groter en sterker pensioenfonds met deels nieuwe leden in het Bestuur en Verantwoordingsorgaan. Daarnaast zorgde ook nieuwe pensioenwetgeving voor de nodige veranderingen. Voorzitter Frank Mortier en plaatsvervangend voorzitter Guido Croonen kijken in dit jaarbericht terug op 2015 en leggen uit wat die veranderingen betekenen voor SPF en de deelnemers van SPF.

De belangrijkste cijfers uit het jaarverslag zijn in één overzicht in dit jaarbericht samengevat. Daaruit blijkt hoe de vele specifieke aspecten bij een pensioenfonds invloed hebben op de financiële situatie bij SPF en die uiteindelijk tot uitdrukking komen in de dekkingsgraad.

Het bestuur van SPF beveelt het lezen van dit jaarbericht bijzonder aan. In de huidige, ook voor pensioenfondsen, spannende tijd is het belangrijk goed op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen bij het eigen pensioenfonds. Dit jaarbericht helpt daarbij.

Uitgebreide informatie van SPF in 2015 is te lezen in het jaarverslag. Het [jaarverslag](#) is te vinden op de website van SPF. Een papieren exemplaar van het jaarverslag kan aangevraagd worden via de Pension Desk van SPF (telefonisch via 045-5788100, of met een e-mail: info.pensioenfondssabic@dsm.com).



Vragen over pensioen ?

Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website van SPF (www.spf-pensioenen.nl)

of bij de Pension desk van SPF:
tel. 045-5788100

of e-mail naar:
info.pensioenfondssabic@dsm.com

Dekkingsgraad 2015

De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen). Aan het einde van 2015 bedroeg de dekkingsgraad 108,4%. De dekkingsgraad was aan het begin van 2015 113,3%.

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt sinds 2015 bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort bevindt en een 'herstelplan' moet indienen bij De Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is ook bepalend voor het wel of niet indexeren. Aan het einde van 2015 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 109,4%. Op basis van de financiële situatie eind 2015 hoefde er in 2016 niet te worden gekort.

SPF heeft begin 2016 een herstelplan moeten opstellen. Een [samenvatting van dat herstelplan](#) is te vinden op de website van SPF. Bij het opstellen van het herstelplan heeft SPF gekozen voor voorzichtige inschattingen van het toekomstig te behalen rendement. Het herstelplan is uitgegaan van de financiële situatie aan het begin van 2016. In de maanden daarna is de financiële situatie voor SPF verslechterd. Daarmee is de kans op mogelijke toekomstige kortingen op pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen bij SPF toegenomen.

2015, een jaar van veranderingen

Als de voorzitter van SPF, Frank Mortier, en de plaatsvervangend voorzitter, Guido Croonen, terugblikken op het jaar 2015 vallen hen vooral de vele veranderingen op die vorig jaar hebben plaatsgevonden. Dat zijn in de eerste plaats veranderingen die de deelnemers van het fonds raakten. Gepensioneerden en slapers bijvoorbeeld die vorig jaar overstapten van het pensioenfonds SABIC IP naar SPF, kwamen in een nieuw fonds terecht. De deelnemers en gepensioneerden van SPF die al deel uitmaakten van SPF, werden daardoor in 2015 deelnemer van een groter en sterker fonds. En er waren meer veranderingen. Het samengaan van de pensioenfondsen SABIC IP en SPF zorgde voor de nodige veranderingen voor het bestuur en het Verantwoordingsorgaan. Verder was het de nieuwe pensioenwetgeving die in 2015 de nodige veranderingen voor de pensioenen van SPF met zich mee bracht.



Guido Croonen (links)
en Frank Mortier

Een nieuw fonds, een nieuw bestuur

Zowel Frank Mortier als Guido Croonen zien de collectieve waardeoverdracht waarmee het nieuwe SPF ontstond, als een versteviging van het fundament van het fonds. Het samengaan van pensioenfonds SABIC IP en SPF vond formeel plaats op 1 januari 2015, ook al waren er nadien nog enkele maanden nodig voordat alle praktische zaken waren afgerond. Zo ontvingen eind maart de voormalige gepensioneerden van pensioenfonds SABIC IP voor het eerst hun pensioen van SPF. In de zomer kregen de voormalige actieve deelnemers van pensioenfonds SABIC IP voor het eerst een Uniform Pensioen Overzicht (UPO) van SPF.

De komst van een nieuw fonds betekende vooral ook werk aan de winkel in bestuurlijk opzicht. Er was afgesproken een nieuw bestuur te vormen. Een deel van de bestuursleden van de twee fondsen die samengingen, kwam daardoor niet meer terug in het bestuur. Van hen is, met dankzegging voor wat ze voor de fondsen betekenden, afscheid genomen. Het nieuwe bestuur is een afspiegeling geworden van de verschillende groepen die het nieuwe SPF gingen vormen. Hetzelfde gold voor het Verantwoordingsorgaan. "Achter de schermen kostte het veel energie en overleg," erkennen Frank Mortier en Guido Croonen. "Maar terugkijkend kunnen we stellen dat de overgang soepel is verlopen."

Eén van de mensen die het nieuwe bestuur van het fonds in 2015 verlieten, was Eric Dorn. Hij kon het voorzitterschap niet combineren met een nieuwe functie binnen SABIC. Dorn was jarenlang voorzitter en speelde uiteindelijk een belangrijke rol bij het samengaan van pensioenfonds SABIC IP en SPF. Frank Mortier zegt over het nieuwe bestuur: "We hebben veel aandacht besteed aan het smeden van een hecht team. Dat is gelukt. De groepering waar men vandaan komt, zal steeds minder een rol gaan spelen."

Veranderingen in wetgeving

Guido Croonen wijst erop dat er in 2015 tot twee keer toe belangrijke veranderingen in de pensioenwetgeving waren. Veranderingen waarvoor de pensioenregeling moest worden aangepast. "Aan het begin van het jaar werd de jaarlijkse pensioenopbouw van werknemers aangepast van 2,1% naar 1,875%. Dit was een gevolg van de wijzigingen in de fiscale wetgeving. Ook was pensioenopbouw voor het deel van het salaris boven 100.000 euro niet meer mogelijk in de basisregeling. Voor de groep deelnemers die hiermee te maken kreeg, heeft SPF een aparte netto pensioenregeling ingevoerd. Vanaf 1 juli moest SPF voldoen aan de regels van het nieuwe Financiële Toetsingskader (nFTK). Frank Mortier zegt daarover: "Die nieuwe regels moeten zorgen voor stabielere pensioenen. Dat is belangrijk in een tijd dat rentemarkten en

aandelenmarkten volop in beweging zijn." Een voorbeeld van die nieuwe regels is dat voor bepaalde beslissingen rond de pensioenen niet meer de meest recente dekkingsgraad geldt. De dekkingsgraad is de verhouding tussen vermogen en verplichtingen van een fonds en kan erg schommelen. In plaats daarvan geldt nu de 'beleidsdekkingsgraad'. Dat is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Die beleidsdekkingsgraad is stabiel, dat wil zeggen dat hij minder schommelt. Frank Mortier constateert dan ook: "Die beleidsdekkingsgraad is een beter ijkpunt voor beleidsontwikkeling van het fonds". Zorgde nieuwe wetgeving voor veranderingen, dat gebeurde ook door aanpassingen in de pensioenregeling door SPF zelf. Zo werd in 2015 de harmonisatie van de pensioenleeftijden van de Limburgse deelnemers van SPF nagenoeg voltooid. Dat betekende dat eerder opgebouwde pensioenaanspraken met verschillende leeftijden zijn omgerekend naar de leeftijd van 67 jaar.

Rendement

Het rendement op de pensioengelden was vorig jaar 1,1%. In 2015 heeft SPF als gevolg van nieuwe wetgeving en na de uitkomsten van het risicobereidheidsonderzoek onder deelnemers en gepensioneerden haar wijze van beleggen iets aangepast. Zo is SPF in 2015 iets meer risico gaan nemen bij haar beleggingen.

"Die 1,1% is een lager rendement dan we in de afgelopen jaren hebben gerealiseerd," zegt Guido Croonen, "maar het is vergelijkbaar met de rendementen van andere Nederlandse pensioenfondsen."

Het fonds kon het jaar afsluiten met een beleidsdekkingsgraad van 109,4%, dat was lager dan aan het begin van het jaar. Dit betekent ook dat het bestuur geen toeslag over 2015 kan toekennen. Vooral de lagere rente waarmee SPF de pensioenverplichtingen moet berekenen, zorgde ervoor dat de dekkingsgraad niet kon stijgen, ondanks het gemaakte rendement.

De rendementen zijn belangrijk voor de hoogte van de dekkingsgraad van SPF en gelukkig heeft het rendement van 2015 nog steeds een beperkt positieve bijdrage gehad. Andere factoren die de dekkingsgraad bepalen, kan het fonds niet beïnvloeden. Frank Mortier: "De hoogte van de rekenrente waarmee we onze verplichtingen berekenen, hebben we niet in de hand. Ook de bijdrage van de werkgever (inclusief de bijdrage van de werknemer) aan de pensioenopbouw, 25,5%, staat voor vijf jaar vast. Dus we moeten het hebben van de rendementen. Daarvoor is ons beleggingsbeleid van belang. We hebben de afgelopen tijd onderzoek laten doen naar de risicobereidheid rond de beleggingen onder onze actieve deelnemers en gepensioneerden. Daaruit bleek dat zij een bepaald risico bij het beleggen van de pensioengelden acceptabel vinden. Dat is voor ons belangrijke input geweest bij het bepalen van het beleggingsbeleid. We gaan echter niet voor een maximaal rendement, want dat zou ook een groot risico betekenen."

Koopkracht

Een lage dekkingsgraad betekent dat er niet geïndexeerd kan worden. Dat tast de hoogte van de opgebouwde pensioenen en de koopkracht van de pensioenuitkeringen aan. Daardoor is de ambitie die de sociale partners (werkgever en vakbonden) hebben, namelijk behoud van koopkracht, niet altijd haalbaar. "Op de korte termijn zullen we periodes meemaken dat koopkrachtbehoud niet haalbaar is," zegt Guido Croonen. "Maar het beleid van het fonds is erop gericht om de koopkracht op termijn zo veel als mogelijk te behouden en om indexaties, als ze mogelijk zijn, op evenwichtige manier over de verschillende groepen binnen het fonds te verdelen. Die ambitie staat onder druk doordat SPF in de afgelopen jaren niet heeft kunnen indexeren. Ook in de komende jaren is het niet de verwachting dat SPF volledig zal kunnen indexeren, zeker niet als de rente zo laag blijft als momenteel het geval is. Dat is zorgelijk, en we zullen hierover voortdurend in gesprek blijven met onze deelnemers, die in de diverse media soortgelijke boodschappen van andere pensioenfondsen kunnen vernemen."

Communicatie

Omdat er zoveel veranderingen zijn bij SPF en in de pensioenwereld en omdat het onzekere tijden zijn vanwege de lage dekkingsgraad, vindt het fonds het extra van belang de deelnemers en gepensioneerden goed te informeren en op de hoogte te blijven houden van alle pensioenontwikkelingen. Frank Mortier wijst erop dat dit vooral ook in 2015 is gebeurd vanwege alle ontwikkelingen rond het samengaan van de twee fondsen. "Als gevolg daarvan is er intensief gecommuniceerd. We hebben deelnemersbijeenkomsten gehouden in Bergen op Zoom, Raamsdonksveer, Sittard en Geleen. Er zijn brieven verstuurd, reguliere nieuwsbrieven en extra nieuwsbrieven gemaakt. Via de website is veel informatie verspreid. Onderwerpen die nieuw waren voor de deelnemers afkomstig van pensioenfonds SABIC IP, zoals het niet verzekeren maar opbouwen van het partnerpensioen, kregen daarbij speciale aandacht. Op de website staat een groot aantal brochures waarin iedereen alle wetenswaardigheden van de pensioenregeling bij SPF nog eens kan nalezen." Kijkend naar de nabije toekomst uiten zowel Guido Croonen als Frank Mortier hun zorgen over vooral de lage rente. De rente wordt door de beperkte economische groei en het rentebeleid van de Europese Centrale Bank (ECB) laag gehouden. Dat is niet gunstig voor de pensioenen in het algemeen en dus ook niet voor de pensioenen bij SPF. Gevolg hiervan is dat de ambitie van een geïndexeerd pensioen steeds verder onder druk komt te staan. "Communicatie met de deelnemer over de stand van de pensioenen bij SPF blijft alleen al daarvoor van groot belang," is hun conclusie.

Pensioenverplichtingen SPF eind 2014 (in € mln.) 1.938,1

Veranderingen in deze verplichtingen gedurende 2015:

Uitkeringen aan pensioengerechtigden	-37,3
Nieuwe pensioenaanspraken die deelnemers in 2015 hebben opgebouwd	44,1
Stijging van de verplichtingen door dalende rente	133,8
Toeslagverlening	0,0
Overig	-31,5

Pensioenverplichtingen eind 2015 **2.047,2**

Dalende rente, hogere verplichtingen

Als de rente waarmee het pensioenfonds zijn verplichtingen moet waarderen daalt, dan stijgen de pensioenverplichtingen.

Totaal pensioenvermogen eind 2014 (in € mln.) 2.187,5

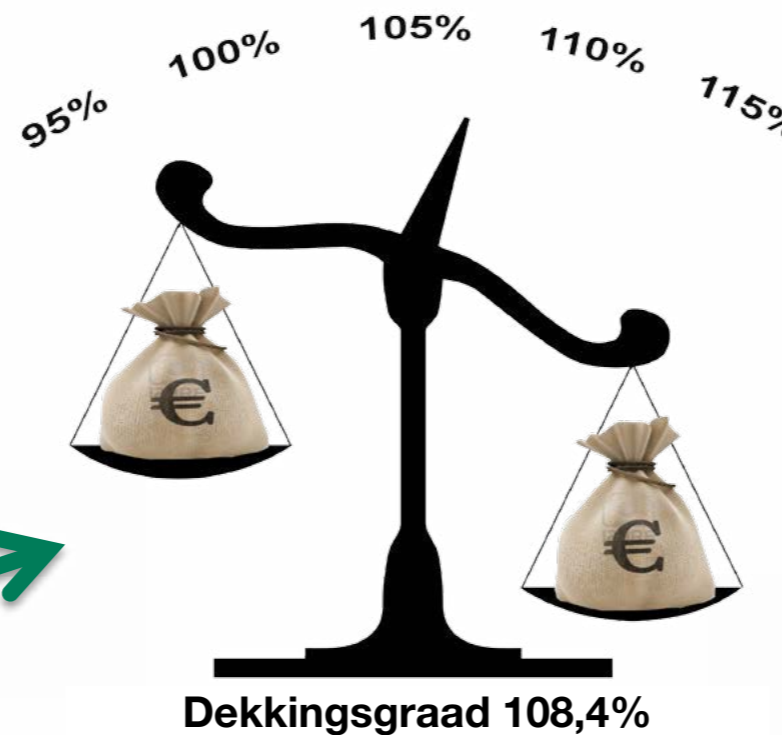
Veranderingen in pensioenvermogen gedurende 2015:

Uitkeringen aan pensioengerechtigden	-36,9
Ontvangen pensioenpremies	49,6
Beleggingsopbrengsten	16,9
Overig (o.m. Uitvoeringskosten)	-1,3

Totaal belegd vermogen eind 2015 **2.218,4**

Aantal deelnemers eind 2015

Actieve deelnemers	3.158
Gepensioneerden	1.542
Slapers	3.365



Beleggingsrendementen in 2015

Onroerend goed	11,0%
Vastrentende waarden	-0,1%
Aandelen	5,9%
Alternatieve beleggingen	8,7%
Overige beleggingen (grondstoffen)	3,6%
Totaal beleggingsrendement	1,1%

Pensioenverplichtingen van het pensioenfonds 2.047,2 mln.

Belegd vermogen van het pensioenfonds 2.218,4 mln.

De **dekkingsgraad** is een belangrijke graadmeter voor de financiële situatie van pensioenfonds. Hij geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan de toekomstige pensioenverplichtingen. De dekkingsgraad is de verhouding tussen enerzijds het belegd vermogen en anderzijds de pensioenverplichtingen.

Nieuw wet- en regelgeving schrijven vanaf 2015 een andere methode voor om de financiële positie van een pensioenfonds te bepalen. Deze methodiek is gericht op de bepaling van de zogeheten **beleidsdekkingsgraad**. Deze beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. De beleidsdekkingsgraad van SPF bedroeg eind 2015 109,4%.

Het Verantwoordingsorgaan



Het Verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Bij de beoordeling wordt ook betrokken of er van een evenwichtige belangenafweging sprake is.

Het VO is in zijn oordeel over 2015 van mening dat er sprake is van een goed bestuur en dat er een beleid is gevoerd, waarbij getracht is met de belangen van alle deelnemers zoveel mogelijk rekening te houden. Er is gehandeld in overeenstemming met de statuten en reglementen van het fonds. Het algemeen oordeel van het VO over het gevoerde beleid van het bestuur is positief. Het bestuur heeft volgens het VO goed werk geleverd in een periode met stagnerende marktomstandigheden en instabiliteit op de financiële markten met als gevolg een onzeker renteniveau. Door het volgen van de ontwikkelingen en het nemen van de mogelijke maatregelen heeft het bestuur de negatieve gevolgen voor de dekkingsgraad kunnen beperken.

Het bestuur heeft volgens het VO nadrukkelijk rekening gehouden met een evenwichtige belangenafweging. Die evenwichtigheid is in het eerste jaar na de samenvoeging niet alleen tussen de verschillende groepen deelnemers van belang, maar ook tussen de twee verschillende 'bloedgroepen'. Dit onderscheid is ook van toepassing geweest op de communicatie richting specifieke groepen deelnemers. Het VO is van mening dat met een duidelijke en heldere communicatie de verschillen tussen de 'bloedgroepen' snel zullen verdwijnen en het vertrouwen in een evenwichtige besluitvorming nog meer zal groeien.

De Visitatiecommissie



V.l.n.r. Ruud Kleynen, Wil Beckers, Berry Debrauwer

De Visitatiecommissie houdt toezicht op het bestuur en beoordeelt het functioneren van het bestuur van het fonds. De commissie bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen. In het jaarverslag van SPF over 2015 schrijft de Visitatiecommissie dat het bestuur in 2015 heeft aangetoond goed om te gaan met en inspeelt op de vele veranderingen als gevolg van wettelijke voorschriften maar ook met de wijzigingen als gevolg van de samensmelting tot het nieuwe SPF. Het college is van mening dat er sprake is van een goed functionerend bestuur waarvan de deskundigheid van een hoog niveau is. Het fonds is goed georganiseerd en ingericht en staat open voor verbetering. Het algehele oordeel van de Visitatiecommissie is derhalve positief. De Visitatiecommissie constateert dat het bestuur in control is. Daarnaast heeft de Visitatiecommissie een aantal aandachtspunten geformuleerd waar het bestuur zijn aandacht op kan richten.

Het Bestuur



V.l.n.r.: J. Mastebroek, M. Roberts, F. Mortier (vz.), J. van Gisbergen, G. Croonen (plv.vz.), G. Verwoort, D. Nagtegaal, W. Grin, R. Witjes, A. Smit.

Benoemd op voordracht van de werkgever

F.R.E. Mortier (voorzitter), G.M.M. Croonen (plaatsvervangend voorzitter), J.G.M. Gisbergen, A.J. Smit.

Voorgedragen door de ondernemingsraden

G. Verwoort, R.A.M. Witjes

Gekozen door pensioengerechtigden

W. Grin, J.P. Mastebroek

Bestuursprofessionals benoemd door het bestuur

A.A. Nagtegaal, M.J.E. Roberts

Het bestuur

Het bestuur van het fonds bestaat uit tien stemgerechtigde leden die allen door het bestuur worden benoemd. Door de werkgevers, SABIC Europe BV, SABIC Limburg BV, SABIC Capital BV, SABIC Innovative Plastics BV en SABIC Global Technologies BV worden vier leden voorgedragen. De ondernemingsraden van SABIC dragen twee leden voor. Twee leden worden gekozen uit en door de pensioengerechtigden van het fonds. De twee externe bestuursprofessionals worden door het fonds aangesteld.

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter en de twee externe bestuursprofessionals. Het dagelijks bestuur behandelt dagelijkse (uitvoerings)aangelegenheden, voortkomend uit beleidskeuzes en passend binnen de door het bestuur gegeven kaders.

Ontwikkelingen in het bestuur

Nadat voorzitter Eric Dorn per 1 oktober 2015 zijn bestuurslidmaatschap beëindigde, heeft Arthur Smit tijdelijk het voorzitterschap op zich genomen. Begin januari 2016 heeft het bestuur Frank Mortier benoemd als voorzitter en Guido Croonen als plaatsvervangend voorzitter.

Twee ervaren bestuurders zwaaiden af



Eric Dorn heeft per 1 oktober 2015 zijn functie als voorzitter van SPF neergelegd. Eric Dorn kreeg in 2015 een nieuwe functie binnen SABIC die niet te combineren viel met het voorzitterschap van SPF. Hij was vanaf de oprichting in 2003 lid van het bestuur. Eerst als bestuurslid en de laatste vijf jaar als voorzitter. Onder zijn voorzitterschap groeide het fonds substantieel, zowel qua deelnemers als qua vermogen.



Cor van der Sluis, sinds 2011 externe bestuursprofessional, heeft op eigen verzoek per 1 oktober 2015 SPF verlaten. Cor heeft naar volle tevredenheid van het bestuur zijn functie vervuld.

Colofon

Productie en tekst: DSM Pension Services
Vormgeving en druk: PPM Event & Media support
www.ppm-events.nl

Foto's: o.a. Annemiek Mommers

Adresgegevens:

Bezoekadres: Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF)
Het Overloon 1, 6411 TE Heerlen
Postadres: Postbus 6500, 6401 JH Heerlen
Telefoon: 045 - 5788100
Internet: www.SPF-pensioenen.nl
E-mail: Info.pensioenfondsSABIC@dsm.com

Goed om te weten

Uniform pensioenoverzicht (UPO)

Deelnemers en gepensioneerden van SPF ontvangen ieder jaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). In dat UPO kun je onder meer zien wat je tot nu toe hebt opgebouwd (het 'opgebouwd pensioen') en wat je kunt verwachten, indien je tot je pensioendatum bij SABIC werkzaam blijft (het 'te bereiken pensioen'). Daarnaast staat in het UPO vermeld wat je via SPF ontvangt bij arbeidsongeschiktheid. En ook op welke uitkering je partner kan rekenen.

Je kunt je UPO digitaal bekijken via de website www.spf-pensioenen.nl. Je kunt daarvoor met je DigiD inloggen bij Mijn Pensioen. Deelnemers in het buitenland kunnen via de Pension Desk een inlogcode aanvragen (045-5788100 of e-mail: info.pensioenfondsSABIC@dsm.com).

Pensioen is meer dan ouderdomspensioen

Bij pensioen denken veel mensen aan ouderdomspensioen. De uitkering die je krijgt vanaf de maand dat je met pensioen gaat. Maar de pensioenregeling bij SPF biedt meer. Zo is er, als je een partner hebt, nabestaandenpensioen. Soms is er na overlijden van de deelnemer ook een uitkering voor kinderen. En er is een aanvullende uitkering geregeld voor het geval je arbeidsongeschikt raakt. Voor deelnemers met een inkomen hoger dan € 101.519 bestaat naast de gewone pensioenregeling een Nettopensioenregeling.

Gevolgen van pensioenkeuzes

Je kunt bij SPF een aantal keuzes maken rond je pensioen. Maar wat betekent dat voor je pensioenuitkering? In de pensioenplanner (die je kunt benaderen via www.spf-pensioenen.nl) kun je zien wat het effect is van de belangrijkste pensioenkeuzes. Bijvoorbeeld het eerder stoppen met werken.

Er zijn ook risico's verbonden aan je pensioen!

- Eén van de doelstellingen van SPF is om het pensioen jaarlijks te verhogen (toeslagverlening of indexatie) met de prijs- of looninflatie. De toeslagverlening is voorwaardelijk. SPF kan de pensioenen en pensioenopbouw alleen verhogen als daarvoor genoeg middelen (geld) zijn. Wordt er een of meerdere jaren niet geïndexeerd en gaat het weer beter met het fonds, dan bestaat de mogelijkheid dat niet verleende toeslagen alsnog worden ingehaald.
- SPF moet het pensioen verlagen (korten) als de beleidsdekkingsgraad vijf jaar lang lager is dan ca. 104%. Of als SPF verwacht dat het langer dan tien jaar duurt voordat de beleidsdekkingsgraad weer hoger is dan ongeveer 124%. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 maandelijkse dekkingsgraden. Als het financieel tegenzit, hoeft SPF het pensioen niet in één keer te verlagen. Vanaf 1 januari 2015 mag SPF die verlaging spreiden over een aantal jaren.
- De hoogte van de pensioenpremie is op solide uitgangspunten gebaseerd. Toch kan de situatie ontstaan dat de huidige premie niet meer toereikend is. De premies dekken dan niet meer de kosten van de pensioenopbouw. In dat geval zullen de premies niet worden verhoogd, maar wordt de pensioenopbouw van de werknemers vanaf dat moment overeenkomstig gekort (verlaagd), tenzij sociale partners maatregelen afspreken om de premies weer kostendekkend te maken.

Veel informatie te vinden op de website van SPF

De website van het pensioenfonds (www.spf-pensioenen.nl) biedt uitgebreide en actuele informatie over vrijwel alle pensioenvraagstukken rondom je pensioen bij SABIC. Voor vragen kun je ook altijd terecht bij de Pensioen Desk van SPF.

De Pension Desk beantwoordt je pensioenvragen

De Pension Desk is iedere werkdag bereikbaar tussen 9.00 uur en 17.00 uur.

Telefoon: 045-5788100

E-mail: info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.