

## Frank Mortier volgt Eric Dorn op als voorzitter pensioenfonds



Frank Mortier

Per 6 januari is Frank Mortier (56) Eric Dorn opgevolgd als voorzitter van de Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF). Eric is per 1 oktober teruggetreden als voorzitter, omdat de functie van voorzitter niet langer te combineren viel met zijn nieuwe functie bij SABIC.

"Het is niet de eerste keer dat ik Eric Dorn opvolg," vertelt Frank Mortier. "Enkele jaren geleden ben ik Eric ook al opgevolgd als bestuurslid van het pensioenfonds van SABIC UK." De nieuwe voorzitter van SPF heeft al heel wat ervaring opgedaan in pensioenland. Niet alleen als bestuurslid van het pensioenfonds van SABIC UK. In 2011 werd hij bestuurslid van pensioenfonds SABIC IP, waar hij voor die tijd adviseur was van de beleggingscommissie. In 2012 werd Frank voorzitter van pensioenfonds SABIC IP. Dat het bij hem niet ontbreekt aan kennis en ervaring rond pensioen bleek ook toen De Nederlandsche Bank (DNB) zijn benoeming tot voorzitter zonder problemen goedkeurde.

### België

Frank heeft de Belgische nationaliteit. Hij woont in Kontich, een gemeente met 20.000 inwoners even ten zuiden van Antwerpen. Daar woont hij met zijn vrouw Katrin, die lerares Frans is. Twee van zijn drie zonen wonen inmiddels niet meer thuis. Al heel wat jaren pendelt Frank dagelijks tussen België en Nederland. In 2002 was hij als consultant voor SABIC betrokken bij de verkoop van de petrochemische fabrieken van DSM aan SABIC. Een jaar later trad hij in dienst bij SABIC. Zo pendelde hij tussen 2002 en 2008 tussen Kontich en Sittard en sinds 2008 van Kontich naar Amsterdam-Zuid. Daar heeft Frank zijn kantoor op de 27<sup>ste</sup> verdieping van het World Trade Centre (WTC). Zijn functie is directeur commodity risk management. Hij houdt zich in die functie onder meer bezig met het

vormgeven van het beleid rond de risico's die verband houden met schommelende grondstoffenprijzen. Een spannende baan in een tijd van sterk dalende olieprijs.

Frank is een sportief type. In zijn vrije tijd kun je hem tegen komen op een van de Antwerpse golfbanen. Golfen is in de plaats gekomen van meer intensieve sporten als voetbal en (kwart)triathlon, die hij in het verleden beoefende.

Hoewel afkomstig van het bestuur van pensioenfonds SABIC IP, voelt Frank zich zeker ook verbonden met het Limburgse deel van SABIC. "Ik heb lange tijd in Sittard gewerkt en sta nog steeds op de payroll van SABIC Europe.

### Uitdaging

Frank neemt de functie van voorzitter over op een moment dat de pensioenwereld voor grote uitdagingen staat. De zeer lage rente zorgt voor een lage dekkingsgraad. Door die lage dekkingsgraad kan er niet geïndexeerd worden. "Het is inderdaad een hele uitdaging om in die situatie te blijven zorgen voor een duurzaam pensioen," zegt hij.

"Dat wil zeggen een pensioen dat zijn koopkracht behoudt. Nu de twee pensioenfondsen van SABIC in Nederland zijn samengegaan, is er een robuuster fonds ontstaan. Door die schaalvergroting kun je efficiënter werken. Dat helpt ons. We kunnen de rente echter niet beïnvloeden. We kunnen wel door een verstandig en afgewogen beleggingsbeleid zorgen voor zo goed mogelijke rendementen op de pensioenbeleggingen. Als voorzitter vind ik het erg belangrijk dit alles ook steeds te blijven uitleggen aan de deelnemer. We moeten de deelnemer bewust maken van zijn eigen pensioensituatie. Die deelnemer moet zich vooral ook thuis voelen bij ons fonds." Overigens wijst Frank er ook op dat de vele negatieve berichten over de pensioenen in de media verhullen dat Nederland nog steeds een van de beste pensioenstelsels ter wereld heeft. Dat werd onlangs nog vastgesteld door een gerenommeerd pensioeninstituut. Frank: "Ik ben persoonlijk in ieder geval blij dat ik al een groot aantal jaren in Nederland pensioen heb kunnen opbouwen."



Eric Dorn

## Vertrouwen en zorgen bij scheidend voorzitter Eric Dorn

Een nieuwe functie bij SABIC Capital maakte het vorig jaar voor Eric Dorn niet langer mogelijk om voorzitter te blijven van Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF). "Het is ook wel goed dat er een keer gewisseld wordt van voorzitter in het bestuur van het pensioenfonds," constateert hij nuchter. Eric was dan ook al bestuurslid van SPF sinds 2003 toen het pensioenfonds werd opgericht. Hij weet het nog goed. "We waren allemaal nieuw. De toenmalige Pensioen en Verzekeringkamer keek kritisch naar ons. Maar we hebben, met hard werken en flink studeren, toch snel onze eigen weg gevonden."

SPF heeft eind 2015 met een symposium in Sittard afscheid genomen van Eric. Een gelegenheid waarbij hij uitgebreid bedankt werd voor zijn werk als bestuurslid en voorzitter en waar velen hun grote waardering uitspraken voor zijn voorzitterschap bij SPF.

### Kritische houding

Dat voorzitterschap van Eric begon in 2010. Het was een tijd waarin er veel gebeurde op het gebied van de pensioenen bij SPF. De overgang van eindloon naar middelloon, het samengaan van het pensioenfonds van SABIC IP en SPF, een nieuw financieel toetsingskader, het opzetten van een nieuwe nettopensioenregeling voor de inkomens boven 100.000 euro. "Het waren allemaal lastige projecten," kijkt Dorn terug. "We hebben het geklaard met een goede en kritische houding tegenover werkgevers en vakbonden, ook al komen de bestuursleden zelf uit die geledingen. En natuurlijk kon ook de deskundige ondersteuning door pensioenuitvoerder DPS daarbij niet gemist worden."

### Indexatie

Waar hij met weinig plezier aan zal blijven terugdenken is de financiële positie van het fonds. Die was de laatste jaren zodanig

dat de pensioenen en de pensioenopbouw niet altijd geïndexeerd konden worden. Eric: "We maakten prima rendementen op de pensioengelden van de deelnemers, maar toch mochten we niet indexeren. Dat had alles te maken met de erg lage rente die voor lage dekkingsgraden zorgt. En op de rente heb je als pensioenfonds geen invloed. Maar we hebben steeds transparant naar de deelnemers gecommuniceerd. Dat werd gewaardeerd ook al was de boodschap niet altijd positief."

Gaf Eric de voorzittershamer met een gerust hart over aan zijn opvolger Frank Mortier? "Jazeker, maar wel met zorgen" zegt Dorn. "Ja, omdat ik vertrouwen heb in de mensen die in het bestuur zitten en omdat ik weet dat bij Frank Mortier veel kennis en ervaring zit op het gebied van de pensioenen. Hij zal het nieuwe bestuur tot een eenheid smeden. Een bestuur dat ernaar moet streven zoveel mogelijk besluiten in gezamenlijkheid te nemen.

Dat zal de grote uitdaging worden. En daarnaast moeten alle deelnemers van de twee pensioenfondsen van SABIC die zijn samengegaan, zich thuis gaan voelen in het fonds. Ik heb er vertrouwen in dat dat zal lukken."

### Werkgever

Maar Eric heeft ook zorgen als het om de toekomst van de pensioenen in Nederland en dus ook bij SABIC gaat. Hij ziet ontwikkelingen die het voor pensioenfondsen niet gemakkelijker zal maken. "De rol van de werkgever verandert langzaam. Die kijkt steeds meer naar de kosten van de pensioenen terwijl vroeger de nadruk lag op de zorgverplichting van de werkgever. De vakbonden kijken vooral naar de korte termijn, terwijl pensioenen toch over de lange termijn gaan. Gelukkig hebben we vorig jaar nog goede afspraken voor de komende jaren kunnen maken met de sociale partners." Een andere zorg van Eric is dat de eisen die aan bestuurders van pensioenfondsen gesteld worden steeds zwaarder worden. "Vinden we straks nog goede bestuurders?" vraagt hij zich af. "Daarbij moet je bedenken dat het bestuurswerk naast het normale werk plaatsvindt, met veel investering van privé tijd in voorbereiding en studie."

Ook wijst Eric op de tendens van minder solidariteit en collectiviteit en meer individualisme in de pensioenwereld. Dat zijn voor een pensioenfonds moeilijke ontwikkelingen.

## Marcel Roberts, SPF's nieuwe bestuursprofessional

Onlangs heeft Marcel Roberts (49) Cor van der Sluis opgevolgd als bestuursprofessional van SPF. Marcel is behalve bestuurslid ook voorzitter van de Commissie Financiën. Voor SPF is Marcel een nieuw gezicht, maar in de pensioenwereld heeft hij al aan menig bestuurstafel van pensioenfondsen gezeten. Roberts is de laatste drie jaar CIO bij het bestuursbureau van de Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten (SPMS).

Marcel is woonachtig in Tilburg en heeft zijn studie afgerond aan de universiteit van Maastricht. Gedurende zijn loopbaan heeft Marcel enige tijd les gegeven. Zo was hij docent Beleggingsleer aan de Katholieke Universiteit Brabant in Tilburg en de HEAO in Breda.

### SPMS

Ervaring in de pensioenen deed hij, voordat hij bij SPMS terechtkwam, al op bij Interpolis Pensioen en Vermogensbeheer dat later overgegaan is in Syntrus Achmea. Dat is een pensioenuitvoerder voor tientallen pensioenfondsen in Nederland. Sinds 2003 is Marcel ook adviseur van de beleggingscommissie van het Overbruggingsfonds voor profvoetballers. In dat fonds sparen profvoetballers verplicht voor een tijdelijke uitkering aan het einde van hun voetbalcarrière.



Marcel Roberts

Bij SPF kwam Marcel terecht omdat hij benaderd werd door een financieel wervingsbureau. Zijn baan bij SPMS, waar hij vier dagen in de week werkt, geeft voldoende ruimte om er nog ander werk bij te doen. Marcel: "Dat is een bewuste keuze geweest in overleg met mijn werkgever SPMS. Ik ben namelijk van mening dat je door de combinatie van werkzaamheden en omgevingen aan kracht kunt winnen als expert. Naast de vier dagen SPMS komt nu dus voor hem de functie van bestuursprofessional bij SPF voor één dag in de week." De Nederlandsche Bank (DNB) heeft Marcel inmiddels goedgekeurd voor zijn functie en rollen bij SPF. Hij ziet het werk voor SPF als een boeiende uitdaging. "Er zijn verschillen tussen een ondernemingspensioenfonds als SPF en een beroepspensioenfonds als SPMS. Een ondernemingspensioenfonds is meer 'politiek'.

Het bestuur bestaat uit verschillende partijen. Werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. Bij SPMS zijn de deelnemers ook de werkgevers. Dat levert andere discussies op."

En er zijn nog andere verschillen tussen SPMS en SPF. Het pensioenvermogen van SPMS is vier keer zo groot als dat van SPF en de financiële opzet maakt het mogelijk om jaarlijks 3% vaste indexatie te geven.

### Individualisering

Marcel treedt aan bij SPF op een moment dat de pensioenwereld volop in beweging is. Waren er enkele jaren geleden nog meer dan 800 pensioenfondsen, inmiddels is dat aantal geslonken naar 300. Ook wordt er steeds vaker gesproken over het individualiseren van de pensioenen. Iets waar Marcel nadrukkelijk voor waarschuwt. "Je hoort soms mensen zeggen: 'geef mij dat pensioengeld maar, dan beleg ik het wel zelf'. Maar zodanig beleggen dat er over twintig, dertig of veertig jaar een goed pensioen overblijft, is niet zo eenvoudig. Je moet lange tijd vooruit kunnen denken, de kosten zijn lager als je ze collectief kunt delen en zo zijn er meer zaken die een rol spelen. Mensen onderschatten ook vaak het belang van de solidariteit die in onze pensioenen zit. Het paternalisme in onze pensioenen, bijvoorbeeld dat iedereen verplicht is om deel te nemen, heeft zeker ook voordelen."

## Post van SPF sneller en gemakkelijker met 'SPF-Post digitaal'

Er is een manier om de post van het pensioenfonds sneller en gemakkelijker te bekijken en te beheren. Deelnemers, pensioengerechtigden en slapers van SPF kunnen ervoor kiezen hun post van het pensioenfonds digitaal te ontvangen. Via een e-mail krijg je iedere keer een seintje als SPF nieuwe post voor jou beschikbaar heeft. Je gaat dan met één muisklik naar de inlogpagina van 'Mijn pensioen' op de website van SPF. Daar staat de digitale post voor je klaar in de vorm van een pdf-document.

Kies je voor SPF Post-digitaal dan ontvang je je Uniform Pensioenoverzicht (UPO), brieven en andere pensioeninformatie niet langer op papier.

### SPF Post-digitaal in drie stappen

1. Log in met je DigiD op 'Mijn pensioen' op de website van SPF ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)).
2. Ga naar 'Mijn gegevens' en klik daar op 'SPF Post-digitaal'. Geef hier je e-mailadres op en vink aan dat je akkoord gaat met digitale verzending van aan jou gerichte pensioeninformatie.
3. Je krijgt voortaan een e-mail als er SPF-post voor je klaar staat in 'Mijn pensioen' op de website van SPF.

## Cor van der Sluis zwaait af als bestuursprofessional

Cor van der Sluis, één van de twee stemgerechtigde bestuursprofessionals in het bestuur van SPF heeft eind vorig jaar het bestuur van SPF verlaten. Hij is inmiddels opgevolgd door Marcel Roberts. Cor begon in 2007 bij SPF als lid van de visitatiecommissie van het fonds. Toen het bestuur van SPF in 2011 het besluit nam om het bestuur uit te breiden met twee externe bestuursprofessionals kwam Cor in het bestuur terecht. Hij was al eerder opgevalen vanwege zijn kwaliteiten in het bijzonder op het financiële vlak en de risk-onderwerpen. In eerste instantie was dat bestuurslidmaatschap er een zonder stemrecht. Dat veranderde in 2014 in een bestuurslidmaatschap met stemrecht door een wetwijziging. Het beeld dat Cor achterlaat bij SPF is er een van een zeer kundig en ervaren externe bestuurder die op een charmante wijze leiding gaf aan de Commissie Financiën. Daar komen onderwerpen aan de orde als Risk management, financiële en actuariële zaken en vermogensbeheer.



Cor van der Sluis

### Gepensioneerd

Cor liet het bestuur van SPF tijdig weten dat hij wilde afzwaaien na de afronding van de Collectieve Waardeoverdracht tussen pensioenfondsen SABIC IP en pensioenfondsen SPF. Hij was reeds enige tijd gepensioneerd en wilde meer tijd besteden aan zijn gezin en andere werkzaamheden. Cor zelf kijkt zeer tevreden terug op zijn periode bij SPF. Hij zegt daarover: "Ik heb met veel plezier mijn rol bij SPF kunnen spelen om een aantal redenen. Er was sprake van een zeer deskundig en loyaal bestuur. Een bestuur dat terecht hoge eisen stelde aan zichzelf om een goede kwaliteit te leveren en daarbij steeds de belangen van de deelnemers in het achterhoofd houdend. Het onderscheid tussen intern en extern bestuurder speelde geen enkele rol in de samenwerking. Het was voor mij ook een uitdagende en leerzame periode. Immers een Collectieve Waardeoverdracht, zoals SPF die nu achter de rug heeft, maak je niet vaak mee. Kortom het was een fijne tijd, ook mede dankzij de professionele en goede samenwerking met de uitvoerder DPS. Ik wens het bestuur en het Fonds alle goeds toe."



### Algemeen Bestuur van SPF

#### Voorgedragen door de werkgever:

De heer F.R.E. Mortier (voorzitter)  
De heer G.M.M. Croonen (plaatsvervangend voorzitter)  
De heer J.G.M. van Gisbergen  
De heer A.J. Smit

#### Voorgedragen door de ondernemingsraden SABIC:

Mevrouw G. Verwoort  
De heer R.A.M. Wijtes

#### Gekozen door pensioengerechtigden:

De heer W. Grin  
De heer J.P. Mastenbroek

#### Benoemd door het Bestuur Bestuursprofessionals:

De heer A.A. Nagtegaal  
De heer M.J.E. Roberts

### Visitatiecommissie

De heer H.J.J. Debrauwer  
De heer R.H.M.A. Kleynen  
De heer W.N.C. Beckers (voorzitter)

### Verantwoordingsorgaan

#### Aangewezen door de werkgever:

De heer J.C. van Moorsel  
De heer Th.C. van den Elshout

#### Gekozen door de ondernemingsraad:

De heer P.J.M. Eijsbout (voorzitter)  
De heer G.H.A.M. Tummers

#### Gekozen door pensioengerechtigden:

De heer J.C.C. Coenen (plaatsvervangend voorzitter)  
De heer O.M.H. Tant

### Wisselingen in het dagelijks bestuur SPF

Nadat voorzitter Eric Dorn per 1 oktober 2015 zijn bestuurslidmaatschap beëindigde, heeft Arthur Smit tijdelijk het voorzitterschap op zich genomen. Inmiddels heeft het bestuur Frank Mortier benoemd als voorzitter en Guido Croonen als plaatsvervangend voorzitter.