

## Naar één pensioenfonds voor SABIC in Nederland

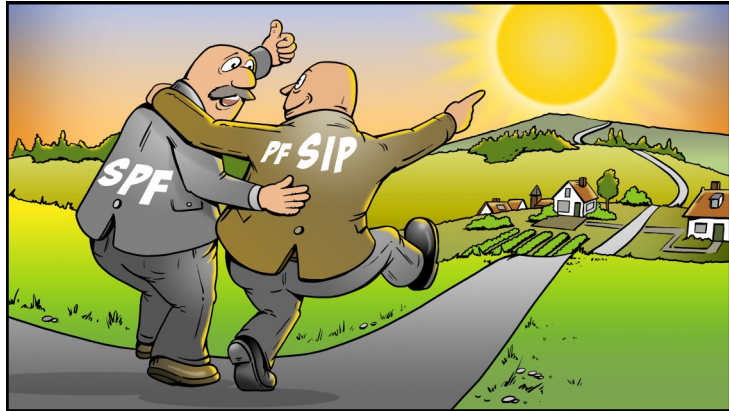
SPF heeft onlangs alle deelnemers per brief geïnformeerd over de actuele situatie rond de collectieve waardeoverdracht (CWO) van pensioenfonds SIP naar pensioenfonds SPF.

Eerder al hadden de deelnemers van pensioenfonds SIP een brief ontvangen waarin hen individueel gevraagd werd in te stemmen met een waardeoverdracht van hun pensioenopbouw en pensioenaanspraken naar SPF. In de brief van SPF is onder meer te lezen dat de twee pensioenfonds per 31 december 2014 zullen overgaan tot een collectieve waardeoverdracht om zo tot een groot sterk fonds voor SABIC in Nederland te komen.

Er is een kleine kans dat de collectieve waardeoverdracht op 31 december 2014 alsnog niet kan doorgaan. Dat gebeurt als de dekkingsgraden van beide fondsen te ver uit elkaar liggen of als de financiële positie van een van de beide fondsen de overdracht niet toelaat.

De Verantwoordingsorganen van de beide pensioenfonds hebben positief geadviseerd over de collectieve waardeoverdracht. Inmiddels heeft ook De Nederlandsche Bank, die toezicht houdt op SPF, op 20 november laten weten dat zij akkoord is met de voorgenomen collectieve waardeoverdracht.

Lees [hier](#) de hele brief.



### Informatieavond over pensioenen uitgesteld

Aan het eind van het jaar organiseert SPF normaliter een informatiebijeenkomst voor alle deelnemers. Ook dit jaar was dat weer de bedoeling. Deze informatiebijeenkomst is echter uitgesteld.

Er wordt begin 2015 meer duidelijkheid verwacht omtrent het samengaan van de twee fondsen. Daarnaast is er dan ook duidelijk wat de wijzigingen in de pensioenwetgeving voor 2015 voor de SPF deelnemers betekent.

Vandaar dat de jaarlijkse informatiebijeenkomst verschoven wordt naar (waarschijnlijk) maart 2015. Het bestuur kan tegen die tijd de deelnemers beter informeren.

### Kerncijfers SPF (eind september 2014)

Pensioenverplichtingen:	<b>€ 831 miljoen</b>
Belegd vermogen:	<b>€ 894 miljoen</b>
Dekkingsgraad:	<b>108%</b>
Beleggingsrendement:	<b>13,5%</b>
Aantal deelnemers:	<b>4.191</b>
In het verleden doorgevoerde kortingen:	<b>geen</b>
Laatste indexatie:	<b>1 januari 2014</b>
Achterstand niet verleende toeslagen	
Actieve deelnemers:	<b>7,95%</b>
Pensioengerechtigden en slapers:	<b>10,13%</b>

## Jonge SABIC'ers moeten stilstaan bij hun pensioen



Copyright SABIC

Vooraf voor jongeren hebben de recente veranderingen in de pensioenregels grote gevolgen. Hun pensioenopbouw bijvoorbeeld is lager en hun pensioenleeftijd is verhoogd. Jongeren die niet tijdig naar hun eigen pensioensituatie kijken, kunnen op latere leeftijd onaangenaam verrast worden. Katleen Switten (30) proces-ingenieur bij SABIC laat zich in ieder geval niet verrassen. Zij bezocht onlangs een van de pensioensessies van SPF in het kader van de Pensioen3daagse.

Ze hoorde daar dingen over de pensioenen bij SABIC die ze nog niet wist. Lees in het [interview](#) met Katleen

Switten op de website van SPF waarom het voor jongeren van belang is zich tijdig bezig te houden met het eigen pensioen, ook al is dat pensioen voor jongeren nog ver weg.

### Nieuw bestuur volgens vertrouwd paritair model

Vanaf 1 januari 2015 gaan de pensioenfondsen SPF en SABIC IP samen verder als één groot fonds. Voor de structuur van het bestuur blijft SPF bij een zogenoemd 'paritair bestuursmodel'. Dat betekent dat er in het bestuur zowel de werkgever, de werknemer als de pensioengerechtigden zijn vertegenwoordigd. Niettemin zal in de samenstelling van het bestuur en het Verantwoordingsorgaan het een en ander veranderen, omdat er rekening mee wordt gehouden dat alle deelnemers goed vertegenwoordigd zijn in het bestuur.

Bestuur (10 leden)		
Vier - werkgever	2 SABIC IP / SGT	2 Limburg / Europe / Capital
Twee - werknemers	1 SABIC IP / SGT	1 Limburg / Europe / Capital
Twee - pensioengerechtigden	1 SABIC IP / SGT	1 Limburg / Europe / Capital
Twee - externen	te benoemen door nieuw bestuur	

In januari worden verkiezingen gehouden om de vertegenwoordigers in het bestuur van de pensioengerechtigden te kiezen uit de gepensioneerden. De vertegenwoordigers van de werknemers en werkgevers worden voorgedragen door respectievelijk de ondernemingsraden en de werkgevers. Het bestuur toetst de voorgedragen kandidaten op geschiktheid. (Zie ook artikel 'Oproep Verkiezingen bestuur en VO').

Verantwoordingsorgaan (6 leden)		
Twee - werkgevers	1 SABIC IP/ SGT	1 Limburg / Europe / Capital
Twee - werknemers	1 SABIC IP/ SGT	1 Limburg / Europe / Capital
Twee - pensioengerechtigden	1 SABIC IP/ SGT	1 Limburg / Europe / Capital

- In januari worden ook verkiezingen gehouden voor de werknemersleden en gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan van SPF.
- Overleg met ondernemingsraden en verenigingen van gepensioneerden is opgestart. (SABIC Limburg omvat ook SABIC Europe en SABIC Capital)

## Verantwoordingsorgaan SPF positief over collectieve waardeoverdracht (CWO)

Het Verantwoordingsorgaan (VO) van SPF heeft op 31 oktober 2014 positief geadviseerd over een collectieve waardeoverdracht (CWO) van PF SABIC-IP naar SPF.

In het uit zes leden bestaande Verantwoordingsorgaan zijn werkgever SABIC, de werknemers en de pensioengerechtigden van SPF vertegenwoordigd. Het VO oordeelt over het beleid en over beleidsvoornemens van het bestuur van SPF. Daarbij houdt het VO onder meer rekening met de vraag of er sprake is van een evenwichtige belangenafweging. Het VO heeft bovendien speciale aandacht geschonken aan het beoordelen van de communicatie rondom de CWO.

Om tot een oordeel te komen over de CWO heeft het VO alle relevante informatie ter beschikking gehad. Het VO heeft verder gebruik gemaakt van onafhankelijke experts.

Voorzitter Jan Coenen van het VO zegt er het volgende over: "Volgens het VO heeft het bestuur van SPF bij het nemen van haar beslissing over de CWO gekeken naar de belangen van álle belanghebbenden. De stelling dat SPF-deelnemers geen nadeel mogen ondervinden van de CWO is volgens het VO steeds een belangrijke grondgedachte geweest bij het bestuur. Alle risico's afwegende ziet het VO reële kansen op positieve effecten op de korte, middellange en lange termijn. Pas op het moment van effectuering van de CWO is te zeggen welke en hoe groot die effecten zullen zijn."

## Een nieuw jasje voor de website van SPF



De website van SPF wordt binnenkort vernieuwd. Dan is de inhoud van de website ook goed leesbaar op kleinere beeldschermen zoals tablets of smartphones.

Hierboven een voorbeeld hoe de nieuwe homepage in elkaar schuift bij een kleiner beeldscherm.

## Oproep verkiezingen bestuur en VO

In december ontvangen de werknemers van SABIC en de pensioengerechtigden van pensioenfondsen SABIC (SPF) en (voorheen) pensioenfondsen SABIC IP (PF SIP) informatie over de kandidaatstelling voor de verkiezingen voor het bestuur en het Verantwoordingsorgaan van SPF in de nieuwe samenstelling.

Vanwege het voorgenomen samengaan van beide fondsen wordt het bestuur en het Verantwoordingsorgaan van SPF opnieuw samengesteld, dit onder de voorwaarde dat de CWO doorgang vindt. Daarom dienen nieuwe vertegenwoordigers te worden gekozen voor pensioengerechtigden in het bestuur en voor pensioengerechtigden en werknemers in het Verantwoordingsorgaan (VO).

SPF roept kandidaten op om zich als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden verkiesbaar te stellen voor de functie van bestuurslid of als vertegenwoordiger van gepensioneerden of werknemers als lid van het Verantwoordingsorgaan. Voor elk van deze groepen dienen twee nieuwe vertegenwoordigers gekozen te worden. De uiterlijke datum voor de kandidaatstelling is 5 januari 2015.

Voor de groepen waarvoor zich meer dan één kandidaat aandient, zullen in januari 2015 de verkiezingen plaatsvinden.

## Wettelijke veranderingen per 1-1-2015

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe wettelijke regels rond de pensioenen. Op basis van deze wettelijke veranderingen hebben sociale partners nieuwe afspraken rondom de pensioenen moeten maken. Het pensioenfonds bekijkt deze afspraken nog in detail. Dit staat overigens los van het samengaan van pensioenfondsen SPF en SIP.

Het pensioenopbouwpercentage wordt verlaagd van 2,1% naar 1,875%. Dit leidt tot een versoering van de jaarlijkse (toekomstige) pensioenopbouw. De vóór 1 januari opgebouwde rechten blijven onaangetast. De verlaagde toekomstige opbouw van het ouderdomspensioen heeft tevens gevolgen voor het (meeverzekerde) partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen. De pensioenleeftijd blijft 67 jaar. De peildatum voor de ingang van het pensioen is niet meer de eerste dag van de maand waarin je 67 wordt, maar de verjaardag.

De totale pensioenbijdrage (inclusief werknemersbijdrage) blijft gehandhaafd op 25,5%. Om het effect van het lagere opbouwpercentage iets te verminderen, zijn de sociale partners ook overeengekomen dat de franchise - het salarisdeel waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat daar later de AOW tegenover staat - wordt verlaagd naar het minimaal fiscaal toegestane bedrag € 12.642 (2014: € 13.449).

Echter de pensioenopbouw kent voortaan een bovengrens. Sociale partners en SPF maken op dit moment afspraken over (een oplossing voor) de pensioenopbouw voor medewerkers met een pensioengevend salaris van boven de €100.000 voor het gedeelte boven dat bedrag. Communicatie hieromtrent volgt voor het einde van dit jaar.

## Piet brengt zijn pensioengeld naar een ander pensioenfonds



Piet is onlangs van baan veranderd. Hij is in dienst gekomen bij SABIC. Hij heeft inmiddels ook een brief ontvangen van het pensioenfonds van SABIC (SPF). Daarin heeft hij gelezen dat hij nu in dat pensioenfonds zijn pensioen opbouwt. Het pensioengeld van Piet zit dus straks bij twee verschillende pensioenfondsen. Hij krijgt dan ook na zijn pensionering, pensioen van twee verschillende fondsen. Dat vindt Piet eigenlijk niet zo handig. Daarom wil Piet het geld dat hij voor zijn pensioen bij de vorige werkgever opbouwde, bij de pensioengelden stoppen die hij bij zijn nieuwe werkgever opbouwt. En dat kan! Dat heeft Piet in de brief gelezen. Dat heet 'Waardeoverdracht'. Hoe moet Piet die waardeoverdracht aanpakken? Op de website van SPF kan Piet een formulier downloaden, waarmee hij de aanvraag voor de waardeoverdracht kan doen. Piet moet er wel voor zorgen dat hij dat binnen zes maanden na zijn indiensttreding bij SABIC doet. Wacht hij langer, dan zou het pensioenfonds de waardeoverdracht kunnen weigeren.

## Pensioengebeurtenissen

Als Piet het formulier heeft opgestuurd, gaat SPF bij het vorige pensioenfonds van Piet de gegevens over de pensioengelden van Piet opvragen. Aan de hand van die gegevens ontvangt Piet dan na enige tijd weer post van SPF. Het pensioenfonds stelt Piet dan op de hoogte van de extra pensioenaanspraken die de waardeoverdracht oplevert. Piet moet dan laten weten dat hij instemt met de overdracht.

Bij het beoordelen van de overdracht dient Piet rekening te houden met de dekkingsgraden en financiële situatie van beide fondsen en de vermoedelijke kansen op indexaties.

Dat hele proces kan enkele maanden duren. Het duurt extra lang als een of beide pensioenfondsen op dat moment een dekkingsgraad heeft van minder dan 100%. Als dat het geval is ligt het hele proces stil. Het proces wordt weer opgestart als de dekkingsgraden weer boven de 100% is. In het geval Piet ooit gescheiden is, zal maar een deel van zijn pensioengelden overgedragen kunnen worden. Het deel waar de ex-partner van Piet recht op heeft, wordt niet overgedragen. Ook kan het zijn dat niet alleen de handtekening van Piet nodig is, maar ook de handtekening van zijn partner. Dat is het geval als hij bij de vorige werkgever behalve Ouderdomspensioen ook Partnerpensioen heeft opgebouwd.

Meer informatie is te vinden in de brochure 'Waardeoverdracht' op de website van SPF ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)).