

In april besluit over indexatie

Vorig jaar heeft SPF, het pensioenfonds van SABIC, laten weten dat het fonds als gevolg van de kredietcrisis in een moeilijke financiële situatie terecht is gekomen. Dat heeft onder meer gevolgen gehad voor de aanpassing van de pensioenen van gepensioneerden en de pensioenaanspraken (pensioenopbouw) van SABIC-medewerkers. Gelukkig heeft SPF zich inmiddels enigszins hersteld van de eind 2008 / begin 2009 opgelopen schade.

Eind 2009 is door SABIC en de vakorganisaties een nieuwe CAO SABIC Limburg afgesloten. Deze nieuwe CAO vormt samen met o.a. de actuele financiële situatie van SPF, de zogenaamde dekkingsgraad, de basis voor de discussie binnen het bestuur over een mogelijke toeslagverlening in 2010 aan deelnemers en gepensioneerden. Het streven van het SPF-bestuur blijft er op gericht om de ingegane pensioenen en pensioenaanspraken aan te passen. Begin april zal het bestuur van SPF een besluit nemen over een mogelijke toeslagverlening.



Angst voor beleggen

Nederlanders willen niet dat pensioenfonds met hun ingelegde premies beleggen. Maar als de fondsen dat niet zouden doen, waren de pensioenen nu 40 procent lager of was de premie 70 procent hoger. Alleen sparen met pensioenpremies levert veel te weinig op. Dat blijkt uit onderzoek door onderzoeksbureau Motivaction in opdracht van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfonds (VB). De angst voor beleggen zit diep, waarbij in het oog springt dat vooral vrouwen er niets van willen weten. Slechts 29 procent van de vrouwen vindt dat pensioenfonds mogen beleggen in bijvoorbeeld aandelen.



Feliciteatie voor werknemers SABIC

Werknemers van SABIC die 40 jaar worden, ontvangen sinds enige tijd een felicitatie van het pensioenfonds.

De 40ste verjaardag is namelijk een goed moment om stil te staan bij je pensioen. Het duurt dan nog 25 jaar voordat je officieel met pensioen gaat. Dat lijkt nog een hele tijd. Maar het is wel de tijd die je nodig hebt om je pensioen op orde te brengen als je pensioen om de een of andere reden gaten vertoont. Is dat namelijk het geval, dan is er nog ruim de tijd om dat te repareren en op de een of andere manier binnen of buiten het pensioenfonds te gaan sparen.

De jarigen ontvangen weliswaar geen cadeau van het pensioenfonds, maar wel een uitnodiging om eens te komen praten over de eigen pensioensituatie. Dat kan overigens altijd, ook al ben je geen 40 jaar geworden. Een telefoontje naar het HR Service Center en een afspraak is snel (en uiteraard kosteloos) gemaakt.

Contact

Bij vragen over uw pensioen:
www.spf-pensioenen.nl
of HR Service Center,
tel. 046 - 4766266 of e-mail
HRM.serviceDesk@Sabic-europe.com



Afschaffen AOW-partnertoeslag

Vanaf 2015 wordt de AOW-(partner)toeslag afgeschaft voor 65-plussers met een jongere partner. Om tegenvallers op de rijksbegroting weg te werken, is de regering zelfs van plan de toeslag voor gepensioneerden met een niet-werkende partner jonger dan 55 jaar al eerder af te schaffen. De redenering hierachter is dat 55-minners best een baan kunnen zoeken.

Bij Sabic hebben ongeveer 1000 (van de 2037) actieve medewerkers een jongere partner. Hiervan zijn 925 geboren vanaf 1950. Deze laatste groep krijgt dus over een paar jaar in ieder geval te maken met het ontbreken van de partnertoeslag in de AOW, waardoor het totale pensioen (AOW + SPF-pensioen) enkele jaren lager is dan tot nu toe. Meer informatie is te vinden bij [De Pensioenkijsker](#) en [SVB](#).

Visitatiecommissie neemt SPF onder de loep

Het doen en laten van het pensioenfonds wordt onder meer een keer per jaar door externe deskundigen gecontroleerd. Bij SPF is dat de zogenoemde 'Visitatiecommissie' die sinds begin 2008 haar werk doet.

In die commissie hebben zitting Eerste-kamerlid mevr. H. Vedder-Wubben en twee pensioenprofessionals van andere pensioenfonds. Dat zijn de heren A. Bolwerk en C. van der Sluis. Onlangs hebben zij zich gebogen over de activiteiten van SPF in het jaar 2009. Dit keer hebben zij zich onder meer geconcentreerd op het risicomanagement bij SPF en de bestuurlijke organisatie. Het oordeel van de visitatiecommissie is nog niet bekend. Haar bevindingen worden opgenomen in het jaarverslag dat begin april op de website van SPF te vinden zal zijn.

Toeslagen- of indexatielabel

Pensioenfonds geven toeslagen op het pensioen om de prijsstijgingen (inflatie) of de loonontwikkelingen te compenseren. Dat wordt ook wel indexatie genoemd. Wie met pensioen gaat en ieder jaar opnieuw precies hetzelfde pensioen zou krijgen, merkt na een aantal jaren dat zijn koopkracht aanzienlijk minder is geworden. Daarom die toeslagen (indexatie).

SPF geeft deze toeslagen alleen als de financiële toestand van het fonds dat toelaat. Hoe groot is de kans dat er in de toekomst toeslagen gegeven worden? Op die vraag wil het toeslagenlabel een antwoord geven. Pensioenfonds zijn vanaf 2010 verplicht om in allerlei correspondentie met hun deelnemers een "toeslagenlabel" te gebruiken. Het is belangrijk te weten wat het label wél uitdrukt en wat niet. Het indexatielabel laat aan de hand van drie rijen met muntjes zien in welke mate de pensioenen de eerstvolgende 15 jaar waarschijnlijk meegroeien met de prijsstijgingen.



(voorbeelden zoals het label eruit zou kunnen zien)

Het linker rijtje met munten laat zien in welke mate de prijzen de komende 15 jaar onder normale financiële omstandigheden waarschijnlijk zullen stijgen. Is de verwachting dat een pensioenfonds even sterk de pensioenen zal verhogen als de prijsstijgingen de komende 15 jaar stijgen, dan zullen er in het tweede rijtje ook vier muntjes te vinden zijn. Staan er minder muntjes in het tweede rijtje dan zal dat pensioen naar verwachting aan koopkracht verliezen in de komende vijftien jaar. Het derde rijtje met muntjes laat de situatie zien in tijden dat het financieel gezegent. Lees [hier](#) meer over het toeslagenlabel.