

## Nieuwe wettelijke regels voor pensioenen in de maak



Bij pensioenfonds SPF en ook in de rest van de pensioenwereld volgt de ene verandering op de andere. Wat er allemaal veranderde in het bestuursmodel van SPF is al in de [vorige nieuwsbrief](#) toegelicht. Verder zijn in Den Haag nieuwe regels rond de pensioenen goedgekeurd en worden andere regels de komende tijd wellicht definitief. De nieuwe regels raken zowel de werknemers die nog niet met pensioen zijn alsook de gepensioneerden van SPF.

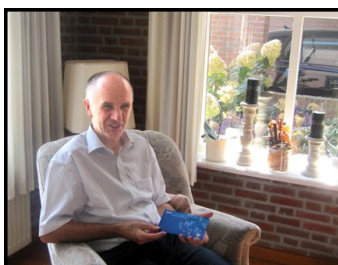
### Actieve deelnemers

'Den Haag' heeft nieuwe regels gemaakt rond de opbouw van de pensioenen. Deze raken niet meer de gepensioneerden, maar wel de werknemers die nog pensioen aan het opbouwen zijn.

Zo wordt de jaarlijkse fiscaal toegestane opbouw vanaf 2015 verlaagd naar 1,875%. Dat was tot nu toe bij SPF nog 2,1%. Bovendien kunnen werknemers met een salaris hoger dan 100.000 euro over het deel boven de 100.000 euro niet langer meer fiscaal vriendelijk pensioen opbouwen. De sociale partners (werkgever en vakbonden) zullen naar aanleiding van deze regels een nieuwe pensioenregeling moeten afsluiten die ingaat op 1 januari 2015. SPF zal die regeling vervolgens toetsen en daarna gaan uitvoeren.

[Lees verder](#)

## Winnaars prijsvraag pensioenfonds bekend



De winnaar van de prijsvraag rond het jaarbericht van 2013 is dit jaar Tjeu Mertens uit Nederweert (62). Hij ontving een cadeaubon ter waarde van honderd euro.

De tweede prijs ging naar Bas Doorduyn (51) uit Bergen op Zoom en de derde prijs was voor Iris Merkelbach (45) uit Meerssen.

De prijswinnaars hadden alle vragen goed beantwoord. Van de ruim 140 inzenders hadden 114 deelnemers aan de prijsvraag ook alle vragen goed beantwoord, een prima resultaat.

De inzenders die niet foutloos waren, hadden de meeste moeite met de vraag over de opbouw van pensioenen bij jongeren. Het goede antwoord was dat jongeren in de toekomst minder pensioen opbouwen dan in het verleden. [Lees verder](#)



### Alle post van SPF digitaal ontvangen?

Dat gaat als volgt. Klik [hier](#) en meld je aan: Log in met je DigiD (of voor buitenland: met inloggegevens), klik daarna bij 'Mijn gegevens' op 'SPF-post digitaal'. Geef daar je e-mailadres op en vink aan dat je akkoord gaat met digitale verzending van aan jou gerichte pensioeninformatie. Je krijgt voortaan een e-mail als er nieuwe SPF-post voor je klaar staat in 'Mijn pensioen' op de website van SPF. De SPF-post staat onder het kopje 'Documenten'. Je kunt die altijd en overal bekijken, op het moment dat het je uitkomt. Als je dat handig vindt, kun je de documenten altijd nog printen of op je eigen computer opslaan.

## Stand van zaken rond Collectieve Waardeoverdracht

Op dit moment wordt er onderhandeld over een Collectieve Waardeoverdracht (CWO). Pensioenfonds SIP, pensioenfonds SPF en werkgever SABIC zijn daarover in gesprek. De bedoeling van een CWO is dat de pensioengelden van actieve deelnemers (werknemers van SABIC IP), pensioengerechtigden en slapers van pensioenfonds SIP worden overgeheveld naar pensioenfonds SPF. Vanaf dit jaar zijn de actieve deelnemers van SABIC IP reeds aangesloten bij SPF voor hun pensioenopbouw.

SPF heeft laten onderzoeken wat een CWO betekent voor SPF. De uitkomsten van die studies zijn binnen het bestuur van SPF besproken. Daarbij is komen vast te staan wat voor SPF de voorwaarden en omstandigheden zijn waaronder de CWO, wat SPF betreft, kan plaatsvinden.

In ieder geval mogen de deelnemers van SPF geen negatieve effecten ondervinden van de CWO. Hierbij wordt onder meer gekeken naar indexatiekansen, kortingskansen en kosten van uitvoering. Ook moet de besluitvorming evenwichtig zijn. Dat betekent dat de belangen van de verschillende groepen evenwichtig moeten worden afgewogen.

Bij de huidige onderhandelingen moeten goede afspraken worden gemaakt over tal van zaken. Daar nemen de drie partijen voldoende tijd voor. De onderhandelingen verlopen in een constructieve en positieve sfeer.

## Lage rente, slecht nieuws voor pensioenfondsen



De rentestand is één van de factoren die de financiële positie van pensioenfondsen bepaalt. Als de rente laag is, is dat ongunstig voor pensioenfondsen. Dat de Europese Centrale Bank (ECB) onlangs de korte rente verder heeft verlaagd, is dan ook slecht nieuws voor de pensioenfondsen, ook al is met name de lange rente van belang voor een pensioenfonds.

Ook SPF heeft op dit moment te maken met die lage rente. In het algemeen betekent een lagere rente ook een lagere dekkingsgraad. Gelukkig is dat bij SPF op dit moment niet het geval, omdat andere factoren ervoor gezorgd hebben dat de dekkingsgraad dit jaar tot nu toe zelfs nog iets kon stijgen.

### Waarom is de rente zo belangrijk voor pensioenfondsen?

#### *Beleggingen:*

De lage rente heeft tot gevolg dat pensioenfondsen doorgaans minder rendement behalen op hun beleggingen. Zo is ongeveer de helft van de pensioengelden belegd in obligaties, zoals staatsleningen. Bij een lagere rentestand leveren obligaties in de toekomst minder rendement op.

#### *Verplichtingen:*

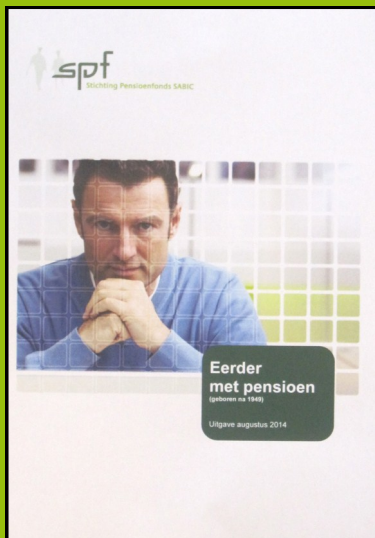
Pensioenfondsen moeten bij het bepalen van hun verplichtingen rekening houden met de rentestand. Als naar de toekomst toe minder rendement gehaald kan worden door de lagere rente, dan moet nu meer geld gereserveerd worden. Zo zorgt een lage rente ervoor dat de verplichtingen van een fonds stijgen. Waarom stijgen de verplichtingen als de rente daalt?

[Lees verder](#)

## Informatiesessies voor nieuwe medewerkers over pensioen

Jaarlijks worden er namens SABIC informatiesessies voor nieuwe medewerkers georganiseerd waarbij pensioen op de agenda staat. Nieuwe medewerkers worden in de zogenoemde startbrief van het pensioenfonds hiervoor uitgenodigd. Kwam je in de afgelopen jaren in dienst en nam je nog niet deel aan een informatiesessie? Meld je dan alsnog aan voor één van de sessies. Klik [hier](#) om je op de website van SPF digitaal aan te melden.

## Informatie nodig rondom 'eerder met pensioen gaan'?



Lees de brochure 'Eerder met pensioen' op de website van SPF.

## Piet komt in dienst bij SABIC

Piet is kort geleden in dienst gekomen bij SABIC. Voor Piet een goed moment om eens na te gaan hoe het pensioen geregeld is bij SABIC en of hij misschien actie moet ondernemen.



Het pensioen bij SABIC is geregeld via het pensioenfonds SABIC (SPF). Daar is Piet inmiddels automatisch deelnemer geworden. Hij bouwt er zijn Ouderdomspensioen en Partnerpensioen op. Als hij onverhoopt overlijdt, ontvangt zijn partner Partnerpensioen en ontvangen zijn kinderen, tot een bepaalde leeftijd, Wezenpensioen.

SPF kent een middelloonregeling. Dat betekent dat Piet Ouderdomspensioen opbouwt over wat hij in de loop der jaren gemiddeld bij SABIC verdient. Piet bouwt vanaf 2015 ieder jaar 1,875% pensioen op over een bepaald deel van zijn salaris. Wanneer Piet met pensioen kan gaan, bepaalt hijzelf. Dat kan zijn tussen 60 en 67 jaar. Hoe langer hij blijft werken, hoe langer hij pensioen opbouwt. Als Piet arbeidsongeschikt wordt, dan is er (mogelijk) Arbeidsongeschiktheidspensioen voor hem, terwijl hij ook nog verder pensioen blijft opbouwen. SPF probeert het pensioen dat Piet opbouwt en het pensioen dat hij straks gaat ontvangen, waardevast te houden.

## Pensioengebeurtenissen

In jaren dat de financiële positie van het fonds dat toelaat, wordt het reeds opgebouwde pensioen (en voor gepensioneerden: het uit te keren pensioen) geïndexeerd.

Piet zal moeten nadenken of hij het pensioen dat hij bij een vorige werkgever, in een ander pensioenfonds heeft opgebouwd, laat overhevelen naar SPF. Dat heet 'waardeoverdracht'. Dat moet hij binnen zes maanden na zijn indiensttreding bij SABIC laten weten aan SPF.

In het geval Piet samenwoont op basis van een samenlevingscontract moet hij dat melden bij het pensioenfonds. Zolang dat niet is gebeurd, ontvangt zijn partner ook geen Partnerpensioen als hij zou overlijden.

*Meer informatie is te vinden in de brochure 'Nieuw in dienst' op de website van SPF.*