

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

SABIC Europe B.V. en SABIC Limburg B.V. beide kantoorhoudende te Sittard, hierna gemeenschappelijk te noemen: "de Werkgever",

en

Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard, hierna te noemen: "de Stichting",

Overwegende dat:

1. De Werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten met werknemers in dienst bij de Werkgever;
2. Ingevolge de Pensioenwet de Werkgever gehouden is deze pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;
3. De Werkgever de voormelde pensioenovereenkomst wenst onder te brengen bij de Stichting;
4. Ingevolge de Pensioenwet de Werkgever en de Stichting in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Statuten: de statuten van de Stichting;
- Uitvoeringsovereenkomst: deze uitvoeringsovereenkomst met bijlage(n);
- Bijdrageovereenkomst: de op 16 juni 2006 tussen de Werkgever en de Stichting getekende overeenkomst, welke in werking is getreden op 1 januari 2006, met betrekking tot de betaling van bijdragen aan de Stichting, die als bijlage bij deze Uitvoeringsovereenkomst is opgenomen;
- Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen de Werkgever en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen;
- Bestuur: Het bestuur van de Stichting;
- Dekkingstekort: er is een dekkingstekort indien het fonds niet beschikt over het minimaal vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet;

f

10

- Reservetekort: er is een reservetekort indien het fonds niet beschikt over het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet, maar er geen sprake is van een Dekkingstekort.
- Verantwoordingsorgaan: het bij de Stichting ingestelde verantwoordingsorgaan zoals bedoeld in artikel 33 lid 1 onder a van de Pensioenwet.

Artikel 2 - Verplichtingen van de Stichting en de Werkgever

1. De Stichting verplicht zich jegens de Werkgever tot uitvoering van de Pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het pensioenreglement van de Stichting, met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de Statuten, het pensioenreglement en deze Uitvoeringsovereenkomst tegen betaling van de hiervoor in de Bijdrageovereenkomst overeengekomen premie door de Werkgever. Waar in de Bijdrageovereenkomst wordt verwezen naar de Pensioen- en spaarfondsenwet, wordt deze verwijzing geacht te zijn vervangen door een verwijzing naar de corresponderende artikelen in de Pensioenwet.
2. De Stichting kan in de situaties als bedoeld in artikel 5 lid 3 besluiten de uitvoering niet langer geheel of gedeeltelijk op zich te nemen.
3. De Werkgever en de Stichting verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan de Stichting bij de Statuten, het pensioenreglement en deze Uitvoeringsovereenkomst opgedragen taak.
4. De Stichting verstrekt aan de werknemer, waarmee de Werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die pensioenaanspraken verwerft, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken een startbrief als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
5. De Stichting zal de Werkgever tenminste eenmaal per jaar in een bijeenkomst informeren over haar beleid, de gang van zaken bij het fonds en over actuele ontwikkelingen.
6. De Stichting zal voor de Werkgever één aanspreekpunt aanwijzen die namens de Stichting optreedt voor overleg over operationele aangelegenheden en één aanspreekpunt voor bestuurlijke aangelegenheden.
7. In aanvulling op de bescherming die de Pensioenwet biedt aan de leden van het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan, zal de Werkgever verder:
 - al het nodige doen om knelpunten dan wel fricties die bij het functioneren van Bestuur of Verantwoordingsorgaan of individuele leden ontstaan, voorzover liggend in de invloedssfeer van de Werkgever, weg te nemen;
 - bevorderen dat aan Bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan voldoende tijd wordt gegeven voor het vervullen van hun taak.


Voor de tijdsbesteding nodig voor het uitoefenen van hun taak als Bestuurslid dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan en het op peil houden van de daarvoor benodigde kennis geldt als algemeen uitgangspunt de tijd die nodig is voor het goed functioneren van het Bestuur dan wel het Verantwoordingsorgaan zoals door het Bestuur vastgesteld. Indien een bestuurslid dan wel een lid van het Verantwoordingsorgaan van mening is dat door de Werkgever het hiervoor gestelde niet wordt nageleefd kan hij/zij dit melden bij de Compliance Officer van de Stichting. Deze neemt, afhankelijk van de situatie, contact op met de Werkgever, teneinde naleving van de afspraken te realiseren.

Artikel 3 - Informatieverstrekking door de Werkgever

1. De Werkgever is verplicht deelnemers bij de Stichting aan te melden en bij uitdiensttreding af te melden en de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan de Stichting te leveren:
 - a. de naam van de deelnemers;
 - b. het adres van de deelnemers;
 - c. de geboortedatum van de deelnemers;
 - d. het burgerservicenummer van de deelnemers;
 - e. het personeelsnummer;
 - f. de salarisgegevens van de deelnemers;
 - g. het moment van ingang van de Pensioenovereenkomst;
 - h. en alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
2. De Werkgever levert de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in bestandsvorm bij de Stichting aan.
3. De Werkgever informeert de Stichting zo spoedig mogelijk over een wijziging van de Pensioenovereenkomst. De informatie dient schriftelijk te worden verstrekt en een volledige opsomming te bevatten van de overeengekomen wijzigingen.

Artikel 4 - Procedures bij het niet nakomen van premiebetalingsverplichting

1. De Stichting informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de Stichting te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert de Stichting tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de Werkgever (OR SABIC Limburg B.V.).



Artikel 5 - Procedures voor het opstellen of wijzigen van het Pensioenreglement

1. De Stichting heeft een pensioenreglement opgesteld en wijzigt dit overeenkomstig de bepalingen uit de Statuten en het pensioenreglement.
2. Nadat de Stichting kennis heeft genomen van een wijziging van de Pensioenovereenkomst stelt de Stichting een aangepast pensioenreglement op.
3. Het pensioenreglement wordt – overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel – opgesteld in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het Bestuur:
 - a. de Pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende wet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van de Stichting dit toelaat; en
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het Bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
4. Het Bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken en de Bijdrageovereenkomst.
5. Het Bestuur zal de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken partijen. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen geen wijziging van het de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het pensioenreglement door te voeren.

Artikel 6 - Toeslagverlening

1. Op
 - a. de ingegane pensioenen,
 - b. de aanspraken krachtens artikel 12 van het pensioenreglement van de gewezen partner;
 - c. de opgebouwde alsmede de op te bouwen aanspraken op ouderdomspensioen, het partnerpensioen voor de partner en het wezenpensioen voor de kinderen van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 13 lid 1 van het pensioenreglement van toepassing is en
 - d. de aanspraken op ouderdomspensioen, het partnerpensioen voor de partner en het wezenpensioen voor de kinderen van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 15 lid 1 onder c van het Pensioenreglement van toepassing is,wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de kosten van levensonderhoud.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslag mag als regel de algemene loonontwikkeling bij de Werkgever niet overschrijden. Aan de verhoging van dit jaar en aan de verwachtingen voor de komende jaren kunnen geen rechten worden ontleend.

2. a. De door de deelnemer over de voorgaande deelnemersjaren verworven aanspraken op ouderdomspensioen wordt jaarlijks aangepast aan de individuele loonsverhoging van de deelnemer in het voorafgaande jaar. Voor deze onvoorwaardelijke toeslagverlening wordt premie betaald.
 - b. Het Bestuur beslist jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds of en in hoeverre in dat jaar de aanspraken op ouderdomspensioen over de voorgaande deelnemersjaren worden aangepast aan de algemene loonsverhoging in het voorgaande kalenderjaar. Als de financiële situatie het toelaat zal toeslagverlening in beginsel plaatsvinden uitgaande van de algemene loonsverhogingen in het voorafgaande kalenderjaar. Toeslagverlening zal in ieder geval niet plaatsvinden indien de Stichting zich bevindt in een situatie van Dekkingstekort danwel toeslagverlening zou leiden tot een situatie van Dekkingstekort. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Aan de in enig jaar verleende toeslag en aan de verwachtingen voor de daaropvolgende jaren kunnen geen rechten worden ontleend op toeslagverlening in de toekomst.
Indien in enig jaar geen of een gedeeltelijke aanpassing van de aanspraken op ouderdomspensioen aan de algemene loonsverhogingen is verleend, kan het Bestuur met inachtneming van het bepaalde in het pensioenreglement in een later jaar besluiten tot verlening van een inhaaltoeslag tot maximaal de hoogte van de in het verleden niet verleende toeslag(en).
 - c. Met inachtneming van de hiervoor omschreven wijze van toeslagverlening bij algemene loonsverhogingen en het nader bepaalde in het pensioenreglement, worden de aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemer gevormd door 2% van het product van de in het desbetreffende jaar vastgestelde pensioengrondslag en het aantal verstreken deelnemersjaren, verminderd met de in het desbetreffende jaar en/of voorgaande jaren niet of niet volledig verleende toeslag(en) tot aanpassing van de aanspraken op ouderdomspensioen aan de algemene loonsverhogingen.
3. Voor de in lid 1 bedoelde aanpassing gaat het Bestuur uit van het percentage waarmee de kosten van levensonderhoud zijn gestegen in de laatst verstreken maand januari ten opzichte van die kosten in de daaraan voorafgaande maand januari. Voor de bepaling van de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud zal als richtsnoer dienen het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde indexcijfer "CPI-Alle Huishoudens afgeleid".

| 

4. De aanpassingen als bedoeld in lid 1 vinden plaats per daartoe door het Bestuur vastgestelde datum die in beginsel gelijk is aan de datum waarop aan de werknemers een algemene loonsverhoging wordt toegekend, met dien verstande dat – indien in een kalenderjaar meerdere algemene loonsverhogingen worden toegekend – de datum van verhoging zal worden vastgesteld door het Bestuur.
5. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagbeleid als vastgelegd in de leden 1 en 2 aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle deelnemers en gewezen deelnemers (waaronder mede begrepen de pensioengerechtigden) van het fonds.

Artikel 7 - Procedure bij vermogensoverschotten

Ingeval van een vermogensoverschot zal de volgende procedure worden gevolgd:

- voorbereiding notitie inzake het geconstateerde overschot;
- behandeling in bestuursvergadering van de notitie inzake het geconstateerde overschot;
- het nemen van een bestuursbesluit terzake van het geconstateerde overschot.

Een vermogensoverschot zal in ieder geval niet aan de Werkgever worden uitgekeerd.

Artikel 8 - Procedure bij vermogenstekorten

1. Indien ultimo enig jaar sprake is van een Reservetekort, meldt de Stichting dit onverwijld aan De Nederlandsche Bank en wordt er binnen drie maanden of zoveel eerder als De Nederlandsche Bank bepaalt ter instemming bij De Nederlandsche Bank een langetermijnherstelplan ingediend om uiterlijk binnen 15 jaar geen Reservetekort meer te hebben.
 2. Indien aan het eind van een maand sprake is van een Dekkingstekort meldt de Stichting dit onverwijld aan De Nederlandsche Bank en wordt er binnen twee maanden of zoveel eerder De Nederlandsche Bank bepaalt een kortetermijnherstelplan ingediend om binnen drie jaar geen Dekkingstekort meer te hebben. In dit plan wordt rekening gehouden met de kostendekkende premie, de opslag reservetekort, het verwachte fondsrendement, het niet toekennen van toeslagen en het wijzigen van de pensioenregeling. Het een en ander op basis van de uitgangspunten welke zijn opgenomen in de regelgeving krachtens de Pensioenwet.
 3. Er geldt op basis van de Bijdrageovereenkomst geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever.
- 
- 


4. Ingeval er sprake is van een Dekkingstekort kan de Stichting besluiten de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien de stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn het Dekkingstekort op te lossen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad en alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar het Dekkingstekort te hebben opgelost.
5. Ingeval de Stichting besluit tot korting van de rechten informeert de Stichting de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de Werkgever en de vakorganisaties als bedoeld in artikel 3 lid 3 schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
6. De vermindering, bedoeld in lid 4, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, Werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 9 - Vrijwillige pensioenregeling

1. De Stichting voert een vrijwillige pensioenregeling uit waar deelnemers aan kunnen deelnemen. Op grond van deze vrijwillige pensioenregeling kan gespaard worden voor een aanvulling op de in het pensioenreglement benoemde pensioensoorten. Deze vrijwillige pensioenregeling is vastgelegd in het prepensioenspaarreglement voor deelnemers geboren vóór 1950 en in hoofdstuk 3 van het pensioenreglement voor alle deelnemers.
2. Aan de pensioenspaarpremie en -koopsom is geen minimum verbonden. De maximum pensioenspaarpremie en -koopsom is in het prepensioenreglement en het pensioenreglement vastgelegd.
3. De door de deelnemer vrijwillig te storten pensioenpremies worden maandelijks op het salaris ingehouden en door de Werkgever met inachtneming van het terzake in de reglementen bepaalde, aan de Stichting betaald. De Stichting zal nimmer rente zijn verschuldigd wegens te late overschrijving.

Artikel 10 - Vrijwillige voortzetting

Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, is de Stichting bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen, op voorstel van de Werkgever toe te staan dat de gewezen deelnemer de deelneming voor maximaal drie jaar voortzet. Het verzoek daartoe moet echter binnen drie maanden na het einde van de deelneming door de Werkgever aan de Stichting worden gedaan.




Artikel 11 - Inwerkingtreding

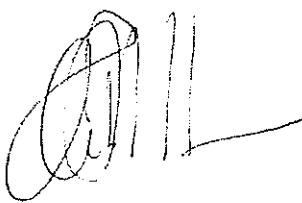
1. Deze Uitvoeringsovereenkomst, die een aanvulling inhoudt op de Bijdrageovereenkomst teneinde te voldoen aan de eisen die de Pensioenwet daaraan stelt, treedt in werking op 1 januari 2008 en blijft van kracht gedurende de resterende looptijd van de Bijdrageovereenkomst en eindigt daarmee op 31 december 2010.
2. Uiterlijk op 1 juli 2010 zullen partijen met elkaar in overleg treden over het aangaan van een nieuwe uitvoeringsovereenkomst. Zolang nog geen nieuwe overeenkomst is gesloten, blijft deze huidige overeenkomst van kracht ("nawerking"). De nieuw te sluiten overeenkomst zal dan terugwerkende kracht hebben tot 1 januari 2011. Als uitgangspunt voor de premieonderhandelingen zullen alleen de verwachte toekomstige ontwikkelingen worden genomen en geen compensatie voor het verleden worden toegekend. Indien de nieuwe overeenkomst voorziet in een hogere dan wel een lagere bijdrage van de Werkgever, zal verrekening plaatsvinden met een rentevergoeding conform 12-maands Euribor zoals vastgesteld voor 1 januari van het betreffende jaar, vermeerderd met 2%-punten.
3. Na beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst behouden de Werkgever en de Stichting jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten terzake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst.
4. Na de beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van de Stichting jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, voor zover de premies en betalingen overeenkomstig het bepaalde in artikel 2 van deze Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever zijn voldaan.
5. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

60

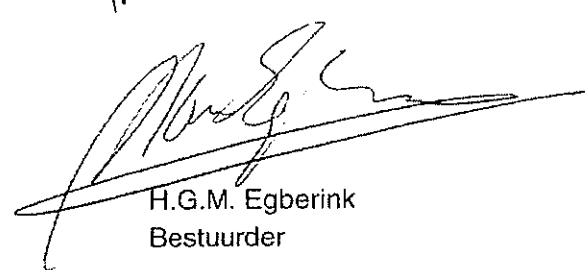
Aldus getekend in drievoud op 29 oktober 2008

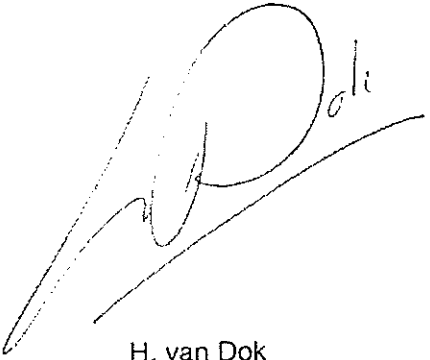
SABIC Europe B.V.


M.W.G. Mitjens
Bestuurder

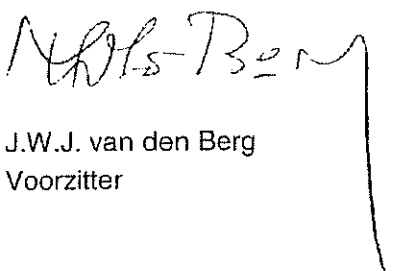

H.J.J. Meessen
Bestuurder

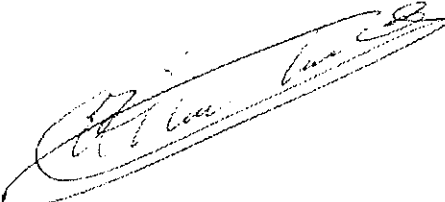
SABIC Limburg B.V.


H.G.M. Egberink
Bestuurder


H. van Dok
Bestuurder

Stichting Pensioenfonds SABIC


J.W.J. van den Berg
Voorzitter


J.C. Meulenberg
Secretaris