

UITVOERINGSOVEREENKOMST

Partijen:

STICHTING PENSIOENFONDS SABIC

SABIC EUROPE B.V.

SABIC LIMBURG B.V.

SABIC INNOVATIVE PLASTICS B.V.

SABIC INNOVATIVE PLASTICS IP B.V.

SABIC CAPITAL B.V.

31 december 2013

PARTIJEN:

- I. **STICHTING PENSIOENFONDS SABIC**, gevestigd te Heerlen en kantoorhoudend te (6411TE) Heerlen, aan Het Overloon 1, hierna te noemen de "**Stichting**";
- II. **SABIC INNOVATIVE PLASTICS B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1;
- III. **SABIC INNOVATIVE PLASTICS IP B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1;
- IV. **SABIC EUROPE B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Sittard en kantoorhoudende te (6135LD) Sittard, Europaboulevard 1;
- V. **SABIC LIMBURG B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Sittard en kantoorhoudende te (6135LD) Sittard, Europaboulevard 1; en
- VI. **SABIC CAPITAL B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (1077XV) Amsterdam, Zuidplein 216,

Partijen hierna gezamenlijk te noemen "**Partijen**" en ieder afzonderlijk "**Partij**".
Partijen II t/m VI hierna gezamenlijk te noemen "**Werkgevers**" en ieder afzonderlijk "**Werkgever**".

OVERWEGINGEN:

- A. De Werkgevers hebben gezamenlijk met werknemers in dienst van de Werkgevers één en dezelfde collectieve pensioenovereenkomst gesloten met een gelijke looptijd (de "**Pensioenovereenkomst**"), ingaande op 1 januari 2014, zoals mede uitonderhandeld met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van de Werkgevers betrokken Vakorganisaties (Werkgevers en Vakorganisaties tezamen aangeduid als: "**Sociale Partners**"). De Pensioenovereenkomst, die gebaseerd is op de op 16 december 2013 getekende pensioenovereenkomst 2014 t/m 2018 van SABIC Limburg B.V. en het akkoord pensioenregeling SABIC IP van 26 november 2013

(getekend door FNV Bondgenoten op 3 december 2013), is als **bijlage 1** aan deze Uitvoeringsovereenkomst gehecht, tezamen met een brief van 30 december 2013 waarin de Stichting aangeeft wat de Stichting als de Pensioenovereenkomst beschouwt. Ingevolge de Pensioenwet zijn de Werkgevers gehouden deze Pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst onder te brengen bij een externe pensioenuitvoerder.

- B. SABIC Europe B.V., SABIC Limburg B.V. en SABIC Capital B.V. hadden de voor 1 januari 2014 bij hen geldende pensioenovereenkomst reeds bij de Stichting ondergebracht. SABIC Innovative Plastics B.V. en SABIC Innovative Plastics IP B.V. hadden daarentegen tot 1 januari 2014 de eerdere pensioenovereenkomst ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds SABIC Innovative Plastics ("PF SIP"). Deze eerdere pensioenovereenkomsten waren niet aan elkaar gelijk. Door het sluiten van de Pensioenovereenkomst hebben alle Werkgevers vanaf de ingangsdatum daarvan dezelfde Pensioenovereenkomst. SABIC Innovative Plastics B.V. en SABIC Innovative Plastics IP B.V. wensen, net als de overige Werkgevers, de uitvoering van de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2014 onder te brengen bij de Stichting.
- C. Ingevolge de Pensioenwet dienen de Werkgevers en de Stichting de afspraken over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst schriftelijk vast te leggen. Partijen leggen de gemaakte afspraken thans vast in deze uitvoeringsovereenkomst (de "**Uitvoeringsovereenkomst**").

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. DEFINITIES EN INTERPRETATIE

- 1.1. In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

ABTN	de actuariële en bedrijfstechnische nota van de Stichting;
Bestuur	het bestuur van de Stichting;
Bestuursleden	de natuurlijke personen die conform het bepaalde in artikel 3 van de Statuten als bestuurders van de Stichting zijn aangesteld;
Bijdrage	De vaste bijdrage van de Werkgever aan de Stichting, waar de Kostendekkende Premie

	is inbegrepen.
Compliance Officer	de natuurlijke persoon die onder meer toeziet op de naleving van de gedragscode van de Stichting;
Deelnemers	zoals gedefinieerd in Artikel 2.5;
Dekkingstekort	de situatie wanneer het Eigen Vermogen minder is dan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen;
Eigen Vermogen	(i) de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva (niet zijnde de Technische Voorziening van de Stichting) minus (ii) de Technische Voorziening;
Gewezen Deelnemers	De werknemers of gewezen werknemers door wie op grond van de Pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak hebben behouden jegens de Stichting;
Kortetermijnherstelplan	het kortetermijnherstelplan zoals omschreven in artikel 140 van de Pensioenwet;
Kostendekkende Premie	de door de stichting vastgestelde kostendekkende premie als bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet nader uitgewerkt in de ABTN;
Minimaal Vereist Eigen Vermogen of MVEV	het minimaal vereist eigen vermogen voor de Stichting zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen;
Pensioenovereenkomst	zoals gedefinieerd in Overweging A;

Pensioenreglement	het pensioenreglement of de pensioenreglementen van de Stichting;
Premiedekkingsgraad	de verhouding tussen de daadwerkelijke bijdrage verminderd met de opslag voor uitvoeringskosten en de premie die actuarieel benodigd is voor de inkoop van de in het desbetreffende jaar op te bouwen aanspraken, met inbegrip van de jaarlijks verschuldigde risicopremies.;
Prepensioenspaarreglement	het prepensioenspaarreglement van de Stichting;
Statuten	de statuten van de Stichting;
Technische Voorziening of TV	de op basis van de ABTN berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van de Stichting;
Uitvoeringsovereenkomst	zoals gedefinieerd in Overweging C;
Vakorganisaties	de vakorganisaties die van tijd tot tijd betrokken zijn bij het overleg over de bij de Werkgevers toe te passen arbeidsvoorwaarden;
Verantwoordingsorgaan	het verantwoordingsorgaan als bedoeld in artikel 12 van de Statuten;
Vereist Eigen Vermogen of VEV	het vereist eigen vermogen van de Stichting behorend bij de evenwichtssituatie van de Stichting en zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen
VPL-regeling	de met ingang van 1 januari 2006 geldende regeling zoals opgenomen in artikel 39 lid 2 Pensioenreglement, zoals van toepassing op Deelnemers die op 31 december 2013 deelnemer waren in de Stichting, en voor zover zij aan de in het Pensioenreglement gestelde voorwaarden voldoen.

- 1.2. Tenzij deze Uitvoeringsovereenkomst uitdrukkelijk anders bepaalt, geldt bij de interpretatie van deze Uitvoeringsovereenkomst het volgende:
- a. een verwijzing in deze Uitvoeringsovereenkomst naar een "Overweging", "Bijlage" of een "Artikel", geldt als verwijzing naar een Overweging, een Bijlage of een Artikel bij of van deze Uitvoeringsovereenkomst;
 - b. de Overwegingen en Bijlagen zijn onverbreekelijk verbonden met, en maken deel uit van, deze Uitvoeringsovereenkomst. Een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst omvat derhalve tevens een verwijzing naar deze Overwegingen en Bijlagen;
 - c. verwijzingen naar een Nederlands juridisch begrip omvatten mede, indien van toepassing, het begrip dat in relevante andere jurisdicties het meeste overeenkomt met het Nederlandse begrip;
 - d. verwijzingen naar artikelen in het Pensioenreglement verwijzen naar de artikelnummers in het Pensioenreglement zoals die van kracht is op 1 januari 2014. Mocht tijdens de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst artikelnummers wijzigen, dan wordt de verwijzing geacht te verwijzen naar het nieuwe artikelnummer, zoals in een door de Stichting opgestelde transponeringstabel;
 - e. de aanhef, kopjes en nummering van Artikelen of Bijlagen (of onderdelen daarvan) zijn slechts opgenomen ter vergemakkelijking van het gebruik en hebben geen invloed op de interpretatie ervan;
 - f. de woorden "daaronder begrepen" en woorden van gelijke strekking betekenen "daaronder begrepen doch niet beperkt tot";
 - g. het enkelvoud wordt geacht mede te omvatten het meervoud en vice versa en een verwijzing naar een mannelijke vorm wordt mede geacht te omvatten een verwijzing naar een vrouwelijke vorm en vice versa; en
 - h. Voor de interpretatie van deze Uitvoeringsovereenkomst of een bepaald onderdeel van deze Uitvoeringsovereenkomst is het niet relevant wie van Partijen daarbij de pen voerde.

2. VERPLICHTINGEN VAN DE STICHTING EN DE WERKGEVERS

- 2.1. De Stichting verplicht zich jegens de Werkgevers tot uitvoering van de Pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het Pensioenreglement en het Prepensioenspaarreglement van de Stichting, en de Werkgevers verplichten zich tot betaling van de in deze Uitvoeringsovereenkomst overeengekomen bijdragen.

- 2.2. Voor de dekking van de inlooprisico's van Deelnemers die op 31 december 2013 deelnemers waren in PF SIP, en zowel op 31 december 2013 als 1 januari 2014 de in de arbeidsovereenkomst bedongen arbeid niet hebben verricht omdat zij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte daartoe verhinderd waren, zal de schadelast door Werkgevers II en/of III aan de Stichting worden vergoed. De Stichting en de betreffende Werkgevers zullen met elkaar in overleg treden om nadere afspraken te maken over de wijze van afhandeling.
- 2.3. Onverlet het bepaalde in Artikel 14 van deze Uitvoeringsovereenkomst kan de Stichting, naar het oordeel van het Bestuur, besluiten de uitvoering van de Pensioenovereenkomst geheel of gedeeltelijk te staken voor één of meerdere Werkgevers in ieder van de volgende situaties:
- a. de Pensioenovereenkomst en/of de Uitvoeringsovereenkomst is strijdig met wet- en/of regelgeving (inclusief eventuele uitleg daarvan in de jurisprudentie);
 - b. de financiële toestand van de Stichting laat verdere uitvoering niet of niet volledig toe; en/of
 - c. de bepalingen van de Pensioenovereenkomst en/of de Uitvoeringsovereenkomst zijn in redelijkheid niet (langer) uitvoerbaar.
- De Stichting zal eerst met de betreffende Werkgever(s) in overleg treden alvorens een besluit te nemen zoals genoemd in dit Artikel 2.3.
- 2.4. De Werkgevers en de Stichting verbinden zich verder over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de uitvoering van de aan de Stichting bij de Statuten, het Pensioenreglement, het Prepensioenspaarreglement en deze Uitvoeringsovereenkomst behorende rechten en verplichtingen.
- 2.5. De Werkgevers zijn verplicht alle werknemers waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is, onverwijld maar uiterlijk binnen 30 dagen na aanvang van het dienstverband aan te melden bij de Stichting als deelnemer (de "**Deelnemers**"). De Stichting verstrekt aan alle Deelnemers binnen drie maanden na de start van de verwerving door de betreffende Werkgever een startbrief als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
- 2.6. De Stichting zal de Werkgevers ten minste eenmaal per jaar in een bijeenkomst informeren over haar beleid, de gang van zaken bij de Stichting en over actuele pensioengerelateerde ontwikkelingen. In overleg kunnen Partijen besluiten jaarlijks meerdere bijeenkomsten te organiseren.

- 2.7. Indien één of meer van de Werkgevers hun bedrijfsactiviteiten in Nederland in zodanige mate beperken, beëindigen of uitbreiden, dat dit de financiële positie en/of het risicoprofiel van de Stichting raakt, zullen de Werkgevers en de Stichting in overleg treden over de gevolgen daarvan voor de Stichting en voor deze Uitvoeringsovereenkomst, inclusief de kosten die met het voorgaande verband houden.
- 2.8. De Werkgevers garanderen ieder voor zich en gezamenlijk dat zij:
- a. de best mogelijke, hooggekwalificeerde kandidaten tijdig beschikbaar zullen stellen die voldoen aan het gestelde functieprofiel en de eisen conform de beleidsregel Geschiktheid 2012 van De Nederlandsche Bank zoals nodig voor het vervullen van het lidmaatschap van het Bestuur dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan op de wijze zoals het bestuur dat wenst en de wetgever dit voorschrijft en aan hen benodigde faciliteiten ter beschikking stelt;
 - b. al het nodige doen om knelpunten dan wel fricties die bij het functioneren van het Bestuur of het Verantwoordingsorgaan of individuele leden ontstaan, voor zover liggend in de invloedssfeer van de Werkgever weg te nemen; en
 - c. er zorg voor dragen dat aan Bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan voldoende tijd wordt gegeven voor het vervullen van hun taak.
- 2.9. Voor de tijdsbesteding nodig voor het uitoefenen van hun taak als Bestuurslid dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan en het verwerven en op peil houden van de daarvoor benodigde kennis via opleidingen geldt als algemeen uitgangspunt de tijd die nodig is voor het goed functioneren van het Bestuur dan wel het Verantwoordingsorgaan zoals door het Bestuur vastgesteld dan wel de tijd die nodig is voor het volgen van opleidingen.
- 2.10. Indien een Bestuurslid dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan van mening is dat door de Werkgever het hiervoor gestelde niet wordt nageleefd, kan hij/zij dit melden aan de Compliance Officer van de Stichting. Deze neemt, afhankelijk van de situatie, contact op met de betreffende Werkgever, teneinde naleving van de afspraken te realiseren.

3. BIJDRAGEVERPLICHTING EN BIJDRAGEVASTSTELLING

3.1. De Werkgevers zijn voor de uitvoering van de Pensioenovereenkomst zoals die op 1 januari 2014 geldt of tijdens de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst komt te gelden, de Stichting over de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2018 jaarlijks per 1 januari een vaste Bijdrage verschuldigd ter grootte van het totaal van 25,5% van de pensioengevende salarissom¹, zoals gedefinieerd in het Pensioenreglement, van de werknemers in dienst van de Werkgevers. Voor de werknemers:

- a. in dienst van de Werkgevers IV en V op 31 december 2013;
- b. geboren vóór 1 januari 1950;
- c. en reeds in dienst op 31 december 2005

zijn de betreffende Werkgevers 21,5% van de pensioengevende salarissom van de werknemers verschuldigd.

Deze Bijdrage wordt geacht eveneens de overeengekomen bijdragen van de deelnemers, als bedoeld in artikel 34 lid 1 van het Pensioenreglement, te omvatten.

3.2. De Werkgevers zijn tot 1 juli 2014 verder gehouden (voor zover van toepassing) de (vrijwillige) bijdrage als bedoeld in artikel 23 van het Pensioenreglement, alsmede in artikel 6 van het Prepensioenspaarreglement in te houden bij de betreffende werknemers en af te dragen aan de Stichting.² Deze afdracht maakt geen deel uit van de in Artikel 3.1 genoemde bijdrage.

3.3. Indien de Bijdrage hoger is dan de Kostendekkende Premie, dan staat het meerdere ter beschikking van de Stichting. Het bestuur zal indien verantwoord voor het fonds de beschikbare middelen inzetten voor het verbeteren van de pensioenaanspraken en -rechten van de Deelnemers, Gewezen Deelnemers en pensioengerechtigden. Uitsluitend in het geval instandhouding van de in Artikel 3.1 genoemde vaste Bijdrage strijd zou opleveren met dwingendrechtelijke bepalingen van civielrechtelijke of fiscaalrechtelijke aard, wordt de in Artikel 3.1

¹ De pensioengevende salarissom is het Loon zoals gedefinieerd in het Pensioenreglement van alle Deelnemers tezamen. Ter vermijding van misverstanden, dit Loonbegrip wijkt af van de definitie van pensioengrondslag en omvat daarom de franchise.

² SPF is voornemens de regeling Vrijwillig Bijsparen in een apart reglement op te nemen. In dat geval wordt de verwijzing naar artikel 23 van het Pensioenreglement in deze Uitvoeringsovereenkomst geacht te zijn gewijzigd in een verwijzing naar het desbetreffende artikel in het reglement waarin de regeling Vrijwillig Bijsparen is vastgelegd.

genoemde Bijdrage door Partijen in overleg naar beneden bijgesteld tot het punt het dichtst gelegen bij het punt waar de strijd met de voornoemde bepalingen is weggenomen. Het voorgaande neemt niet weg dat de in de in Artikel 3.1 genoemde Bijdrage nooit zodanig worden bijgesteld dat de Premiedekkingsgraad door deze bijstelling neerwaarts zou worden beïnvloed.

- 3.4. Onder voorbehoud van goedkeuring van de accountant van de Werkgevers met het oog op de CDC-kwalificatie zal ten aanzien van de VPL-regeling voor de jaren 2016, 2017 en 2018 door de Stichting per jaar worden vastgesteld wat de benodigde premie is ("**de VPL-premie**"). De VPL-premie komt bovenop de in lid 1 van dit artikel bepaalde vaste bijdrage en wordt in rekening gebracht aan de Werkgever(s) aan wie de lasten van de VPL-regeling in voornoemde jaren kunnen worden toegerekend. Indien de accountant van de Werkgevers niet akkoord gaat, zullen Sociale Partners in overleg treden over een alternatieve financiering van de VPL-regeling of een aanpassing van de VPL-regeling. Voor de jaren 2019 en 2020 zullen Partijen met elkaar in overleg treden en dit meenemen bij het overleg over een nieuwe uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2019.
- 3.5. Naast de aansprakelijkheid voor de eigen verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst, stelt iedere Werkgever zich hierbij onherroepelijk jegens de Stichting tot hoofdelijk aansprakelijke schuldenaar voor de nakoming en betaling van alle bestaande en toekomstige verplichtingen van de overige Werkgevers uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- 3.6. De Stichting verbindt zich de aan de uitvoering van de Pensioenovereenkomst verbonden kosten te voldoen uit de in Artikel 3.1 genoemde bijdrage. Deze kosten worden aldus niet separaat in rekening gebracht. Onder deze kosten worden begrepen:
 - beheer- en administratiekosten;
 - kosten voor certificering en controle jaarverslag en jaarrekening;
 - opleidingskosten; en
 - advieskosten externe adviseurs.

De kosten voor de Stichting voortvloeiende uit de implementatie van door één of meer Werkgevers geïnitieerde wijzigingen in de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst en een eventuele collectieve waardeoverdracht van Pensioenfonds PF SIP naar de Stichting zullen door de Werkgevers aan de Stichting worden vergoed.

De kosten voor de Stichting die samenhangen met het vermogensbeheer worden voldaan uit het rendement.

- 3.7. Door betaling van de in Artikelen 3.1, 3.2 en 3.4 bedoelde bijdragen, voldoen de Werkgevers aan hun financiële verplichtingen uit hoofde van de Pensioenovereenkomst. Behoudens de in Artikel 3.5 genoemde hoofdelijkheid kunnen de Werkgevers door de Stichting niet worden verplicht tot betaling van hogere bijdragen dan conform het bepaalde in Artikelen 3.1, 3.2 en 3.4. Behoudens het bepaalde in Artikel 11 van deze Uitvoeringsovereenkomst, hebben de Werkgevers geen recht om de bijdragen in enig jaar te verlagen. Evenmin kunnen de Werkgevers aanspraak maken op korting of op enig overschot van de Stichting.

4. BETALING DOOR WERKGEVERS

- 4.1. Per 1 januari van elk kalenderjaar wordt door de Stichting per Werkgever de som van de over dat jaar verschuldigde bijdrage geraamd. Het geraamde bedrag wordt vervolgens in twaalf gelijke termijnen door de betreffende Werkgever aan de Stichting voldaan. De Werkgevers voldoen deze maandtermijnen aan de Stichting uiterlijk op de 15e dag van de betreffende maand. De valutadata zijn daarmee: 15 januari, 15 februari, 15 maart, 15 april, etc., van ieder jaar.
- 4.2. Afhankelijk van de ontwikkeling van het Deelnemersbestand kan het geraamde bedrag, zoals omschreven in Artikel 4.1, in de loop van het jaar door de Stichting telkens worden aangepast. In dat geval dient de betreffende Werkgever het aangepaste geraamde bedrag maandelijks te betalen (in overeenstemming met Artikel 4.1) vanaf het moment dat de betreffende Werkgever daarover in kennis is gesteld door de Stichting.
- 4.3. De Stichting zal steeds zo spoedig mogelijk doch uiterlijk voor 1 april de daadwerkelijk verschuldigde bijdrage voor het voorgaande jaar per Werkgever berekenen en stelt de Werkgevers hiervan schriftelijk op de hoogte.
- 4.4. Per het einde van elk kalenderjaar zal op initiatief van de Stichting een verrekening plaatsvinden tussen:
 - a. de door de Werkgevers in overeenstemming met Artikelen 4.1 en 4.2 betaalde bijdragen; en
 - b. de daadwerkelijk verschuldigde bijdragen.

Een hieruit voortvloeiende verrekening vindt voor zover mogelijk plaats op 1 april van het volgende kalenderjaar, doch dient uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het desbetreffende kalenderjaar te hebben plaatsgevonden.

- 4.5. Indien betaling van de in de voorgaande leden genoemde maandbijdrage(n) en/of verrekening plaatsvindt na de valutadata, is daarover door de daardoor bevoordeelde partij aan de andere partij rente verschuldigd conform de 12-maands Euribor rente zoals vastgesteld voor 1 januari van het desbetreffende jaar, vermeerderd met 2%-punten.
- 4.6. Ingeval van een beëindiging van de deelneming van een of meer Deelnemers wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde premie door de betreffende Werkgever binnen dertien weken na beëindiging voldaan.
- 4.7. Voor Deelnemers die op de eerste dag van de desbetreffende maand volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn volgens de bepalingen van het Pensioenreglement, en voor Deelnemers voor wie artikel 18 lid 1 van het Pensioenreglement (*premielvrijstelling*) van toepassing is, is met ingang van die maand geen, respectievelijk een lagere, bijdrage verschuldigd door de betreffende Werkgever.

5. INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE WERKGEVER

- 5.1. In aanvulling op Artikel 2.5 zijn de Werkgevers onverwijld maar uiterlijk binnen 30 dagen na aanvang, wijziging of mutatie van het dienstverband verplicht hun werknemers waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is bij indiensttreding als Deelnemer aan te melden bij de Stichting en Deelnemers bij uitdiensttreding af te melden en in ieder geval de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens (en vervolgens eventuele mutaties in deze gegevens) aan de Stichting te leveren:
 - a. naam;
 - b. adres;
 - c. geboortedatum;
 - d. burgerservicenummer;
 - e. personeelsnummer;
 - f. salarisgegevens;
 - g. ziekte;

- h. het moment waarop een deelnemer start met deelname aan de vrijwillige pensioenspaarregeling); en
 - i. alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
- 5.2. De Werkgevers leveren de in Artikel 5.1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in een door de Stichting te bepalen bestandsvorm bij de Stichting aan.
- 5.3. De Werkgevers vrijwaren de Stichting van alle mogelijke gevolgen van het niet, onvolledig of onjuist verstrekken van informatie aan de Stichting door of namens de Werkgevers.

6. PROCEDURES BIJ HET NIET NAKOMEN VAN BETALINGSVERPLICHTINGEN

- 6.1. Indien (i) sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door de Stichting van een afzonderlijke Werkgever te ontvangen bijdrage en tevens (ii) niet wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het Minimaal Vereist Eigen Vermogen, informeert de Stichting de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, de pensioengerechtigden en de ondernemingsraad van de desbetreffende Werkgever daarover schriftelijk en vervolgens eens per kwartaal gedurende de periode dat de in Artikel 6.1 beschreven omstandigheden blijven voortbestaan.
- 6.2. Indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door de Stichting van een afzonderlijke Werkgever te ontvangen bijdrage treedt de Stichting in overleg met de betreffende Werkgever over het zo spoedig mogelijk in laten lopen van deze betalingsachterstand door de betreffende Werkgever.

7. PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT

- 7.1. De Stichting heeft een Pensioenreglement opgesteld en wijzigt dit overeenkomstig de procedurele bepalingen in de Statuten en het Pensioenreglement.
- 7.2. De Werkgevers informeren de Stichting mede namens Vakorganisaties, na overleg daarmee, zo spoedig mogelijk over een wijziging van de Pensioenovereenkomst door overlegging van een door Sociale Partners ondertekend document met daarin een volledige opsomming van de

overeengekomen wijzigingen, of door overlegging van de integrale tekst van de gewijzigde Pensioenovereenkomst zoals die vanaf het moment van ingang zal komen te luiden.

- 7.3. Nadat de Werkgevers de Stichting in kennis hebben gesteld van een wijziging van de Pensioenovereenkomst op de wijze zoals bepaald in artikel 7.27.2, mits nog steeds sprake is van een identieke collectieve Pensioenovereenkomst die gelijklopend is voor alle Werkgevers en een gelijke looptijd kent, stelt de Stichting een concept op voor een aangepast Pensioenreglement en legt dit voor aan de Werkgevers en de Vakorganisaties. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd of de in het Pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de Pensioenovereenkomst. De Werkgevers zullen daartoe het benodigde overleg voeren, ook met de Vakorganisaties, en mede namens de Vakorganisaties de Stichting informeren. Indien deze informatie niet binnen 1 maand nadat de Werkgevers in kennis zijn gesteld van het aangepaste pensioenreglement wordt ontvangen, worden de Werkgevers en de Vakorganisaties geacht geen bezwaren te hebben tegen de voorgestelde aanpassingen. Indien de Werkgevers mede namens de Vakorganisaties aangeven dat de doorgevoerde aanpassing van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de wijzigingen in de Pensioenovereenkomst dan wordt overeenkomstig het bepaalde in Artikel 7.2 een nieuw concept voor een aangepast Pensioenreglement voorgelegd aan de Werkgevers en de Vakorganisaties, welk concept verder wordt afgehandeld conform de procedure zoals geregeld in dit Artikel 7.3.
- 7.4. Het Pensioenreglement wordt – overeenkomstig het bepaalde in Artikelen 7.1 en 7.2 – opgesteld en/of gewijzigd in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst indien, naar het oordeel van het Bestuur, na wijziging:
- a. de Pensioenovereenkomst niet strijdig is met relevante wet- en regelgeving (inclusief eventuele uitleg daarvan in de jurisprudentie);
 - b. de financiële toestand van de Stichting de uitvoering hiervan toelaat; en
 - c. de bepalingen in redelijkheid uitvoerbaar zijn.

De hiervoor genoemde beoordeling kan ondermeer tot gevolg hebben dat het Bestuur aan de Werkgevers mededeelt dat naar keuze van Sociale Partners een hogere bijdrage dan wel een aanpassing van de Pensioenovereenkomst nodig is om de gewijzigde Pensioenovereenkomst uit te kunnen voeren.

- 7.5. Het Bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en het Pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die betrekking hebben op de uitvoering van het Pensioenreglement. Een wijziging van het Pensioenreglement op de wijze zoals bepaald in dit Artikel 7.5 zal worden doorgevoerd na consultatie van de Werkgever, tenzij naar het oordeel van de Stichting de vereiste spoed zulks niet toelaat.
- 7.6. Het Bestuur zal de door de wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die betrekking hebben op de inhoud van het Pensioenreglement onder de aandacht brengen van de Werkgevers en Vakorganisaties. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren.
- 7.7. Het Bestuur zal noodzakelijke wijzigingen van het Pensioenreglement teneinde de inhoud daarvan binnen de fiscale begrenzingsen te houden onder de aandacht brengen van de Werkgevers en Vakorganisaties. Indien geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren teneinde binnen de fiscale begrenzingsen te blijven.

8. VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING

- 8.1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de Deelnemers wordt voorwaardelijk, met inachtneming van Artikel 8.3, toeslag verleend van maximaal de algemene loonsverhogingen. Als basis voor de indexatie zal vooralsnog gelden de loonontwikkeling in de CAO van SABIC Limburg BV in de periode van 2 januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het betreffende kalenderjaar. In geval van een wijziging door Sociale Partners van deze indexatienorm kan deze aanpassing via een tussentijdse wijziging van het Pensioenreglement van toepassing worden verklaard. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
- 8.2. Op:
- (i) de ingegane pensioenen;

- (ii) de aanspraken van de gewezen partner krachtens artikel 17 van het Pensioenreglement;
- (iii) de opgebouwde alsmede de op te bouwen aanspraken op ouderdomspensioen, het partnerpensioen voor de partner en het wezenpensioen voor de kinderen van een Deelnemer op wie het bepaalde in artikel 18 lid 1 van het Pensioenreglement van toepassing is; en
- (iv) de aanspraken op ouderdomspensioen, het partnerpensioen voor de partner en het wezenpensioen voor de kinderen van een Gewezen Deelnemer op wie het bepaalde in artikel 19 lid 1 onder a van het Pensioenreglement van toepassing is,

wordt voorwaardelijk, met inachtneming van Artikel 8.3, toeslag verleend van maximaal de stijging van de consumenten prijsindex (CPI-Alle Huishoudens-afgeleid), zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

- 8.3. Het Bestuur heeft de bevoegdheid ter zake van het bepaalde in Artikel 8.1 en 8.2 nader invulling te geven, waaronder (maar niet beperkt tot) het vaststellen van één toeslagstaffel en de te hanteren referentieperiode bij de vaststelling van het percentage waarmee de consumenten prijsindex (CPI-Alle Huishoudens-afgeleid) is gestegen. Het Bestuur zal, alvorens aan Artikel 8.1 en 8.2 nader invulling wordt gegeven, eerst met de Sociale Partners in overleg treden alvorens het beleid vast te stellen zoals genoemd in dit Artikel 8.3.
- 8.4. Indien in enig jaar een besluit is genomen tot het verlenen van geen of een gedeeltelijke toeslag als bedoeld in Artikelen 8.1 en 8.2, kan het Bestuur met inachtneming van het bepaalde in Artikelen 8.1 en 8.2 aan die (Gewezen) Deelnemers of pensioengerechtigden aan wie gedurende de periode waarin zij in het verleden aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde waren geen toeslag(en) zijn verleend op een later tijdstip besluiten tot verlening van een inhaaltoeslag tot maximaal de hoogte van de in het verleden niet verleende toeslag(en).

9. PROCEDURE BIJ VERMOGENSTEKORTEN

- 9.1. Ingeval er sprake is van een Dekkingstekort kan de Stichting besluiten de verworven pensioenaanspraken en -rechten te verminderen indien de Stichting

niet in staat is binnen een redelijke termijn zoals bedoeld in artikel 134 Pensioenwet lid 1 onder b.

- 9.2. De in Artikel 9.1 bedoelde vermindering van pensioenaanspraken en -rechten zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer zou zijn dan 10%, het Bestuur zal onderzoeken of en, zo ja, in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde 10% overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de aanspraak- en pensioengerechtigden bij de Stichting.
- 9.3. Ingeval de Stichting besluit tot korting van de pensioenaanspraken en -rechten informeert de Stichting de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden, Vakorganisaties en de Werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en –rechten met inachtneming van de wettelijke termijnen.
- 9.4. De vermindering, bedoeld in lid Artikel 9.1, kan op zijn vroegst een maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden, Vakorganisaties, de Werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

10. PROCEDURE BIJ BIJDRAGETEKORTEN

- 10.1. Indien op enig moment blijkt dat de over het verstreken deel van de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst conform het bepaalde in Artikel 3.1 betaalde cumulatieve bijdrage lager is dan de door de Stichting over diezelfde periode conform de ABTN cumulatief berekende (gedempte) Kostendekkende Premie, kan het Bestuur besluiten om de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zodanig te verlagen, dat er van het hiervoor bedoelde tekort (premietekort) geen sprake zal zijn. Het Bestuur kan slechts besluiten om van de hiervoor bedoelde verlaging af te zien, indien is voldaan aan artikel 129 Pensioenwet. Het Bestuur kan pas besluiten tot een vermindering van de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zoals hiervoor bedoeld, nadat het Bestuur de Werkgevers en Vakorganisaties van de voorgenomen vermindering in kennis heeft gesteld.
- 10.2. De Stichting informeert de Deelnemers, Vakorganisaties en de Werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering als bedoeld Artikel 10.1.

11. WERKGEVERSVOORBEHOUD

- 11.1. De Werkgevers behouden zich het recht voor om hun bijdrage zoals bedoeld in Artikel 3.1 aan de Stichting tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet.
- 11.2. Zodra één of meer Werkgevers van dit voorbehoud gebruik maken, zal de Stichting direct degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren. Daarnaast treedt de procedure als omschreven in Artikel 10 in werking.

12. VRIJWILLIGE PENSIOENREGELING

- 12.1. De Stichting voert een vrijwillige pensioenregeling uit waar alle Deelnemers tot 1 juli 2014 aan kunnen deelnemen. Op grond van deze vrijwillige pensioenregeling kan gespaard worden voor een aanvulling op de in het Pensioenreglement vermelde pensioensoorten. Deze vrijwillige pensioenregeling is vastgelegd in het Prepensioenspaarreglement en hoofdstuk 3 van het Pensioenreglement.
- 12.2. Aan de pensioenspaarpremie en -koopsom is een minimum verbonden. De minimale en maximale pensioenspaarpremie en koopsom zijn in het Prepensioenspaarreglement en het Pensioenreglement vastgelegd.
- 12.3. De door de Deelnemer vrijwillig te storten pensioenpremies worden maandelijks op het salaris ingehouden en door de Werkgever met inachtneming van het ter zake in de reglementen bepaalde aan de Stichting betaald. De Stichting zal nimmer rente verschuldigd jegens Deelnemers zijn wegens te late overschrijving door de Werkgever(s) en de Werkgevers vrijwaren de Stichting voor eventuele claims en aanspraken wegens dergelijke te late overschrijving.

13. COMMUNICATIE

- 13.1. In het kader van de uitvoering van het Pensioenreglement en het Prepensioenspaarreglement is de Stichting verantwoordelijk voor de communicatie met alle belanghebbenden bij de Stichting. De Werkgevers hebben de verantwoordelijkheid voor de communicatie over de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van de Pensioenovereenkomst en doen geen uitingen over de door de Stichting uitgevoerde Pensioenregeling anders dan in overleg met de Stichting is bepaald.
- 13.2. De wijze waarop de (wettelijk verplichte) communicatie met de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden

plaatsvindt, wordt nader vastgelegd in een tussen de Stichting en de Werkgevers overeen te komen overeenkomst tot dienstverlening. In deze overeenkomst tot dienstverlening zal in ieder geval worden vastgelegd dat de Werkgevers een driejarig beleidsplan en een jaarlijks actieplan vaststellen die beiden periodiek worden geactualiseerd en dat de Stichting een driejarig beleidsplan, een tweejaarlijks communicatieplan en een jaarlijks actieplan vaststelt die periodiek worden geactualiseerd.

- 13.3. De Werkgevers en de Stichting zullen de opgestelde plannen onderling afstemmen.
- 13.4. Partijen zullen te allen tijde voordat een publieke mededeling met betrekking tot deze Uitvoeringsovereenkomst of overeenkomsten die hieruit voortvloeien wordt gedaan met elkaar de wijze, het tijdstip en de inhoud daarvan overeenkomen.
- 13.5. Werkgevers en de Stichting kunnen Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden in voorkomende gevallen informeren over een aanhangig gemaakte of zijnde arbitrage als bedoeld in Artikel 19, alsmede over de beslissing daarvan en de gevolgen daarvan.

14. ONVOORZIENE OMSTANDIGHEDEN

- 14.1. Indien gedurende de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst, er sprake is van een zodanige onvoorziene wijziging van omstandigheden, als bedoeld in artikel 6:258 Burgerlijk Wetboek, kunnen Partijen verlangen de Uitvoeringsovereenkomst te wijzigen of deze geheel of gedeeltelijk ontbinden op grond van onvoorziene omstandigheden welke van dien aard zijn dat de wederpartij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst niet mag verwachten.

15. INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD

- 15.1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2014 en wordt aangegaan voor een periode van vijf jaar, tot en met 31 december 2018 en wordt, indien deze Uitvoeringsovereenkomst niet door een van de Werkgevers bij aangetekend schrijven is opgezegd, verlengd met een nieuwe periode van 5 jaar. De opzegtermijn bedraagt 12 maanden. Deze Uitvoeringsovereenkomst is een overeenkomst voor bepaalde tijd en is niet tussentijds opzegbaar.

- 15.2. Deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt de uitvoeringsovereenkomst die in werking is getreden per 1 januari 2011 en het addendum waarmee SABIC Capital B.V. een aangesloten werkgever werd.
- 15.3. Werkgevers IV en V vrijwaren de Stichting ter zake van alle claims van aanspraak- en pensioengerechtigden en hun nagelaten betrekkingen die voortvloeien uit de bepalingen van de per 31 december 2010 beëindigde pensioenovereenkomst en de wijziging met terugwerkende kracht daarvan per 1 januari 2011. De Stichting zal, wanneer een geschil ontstaat over de gevolgen van de terugwerkende kracht, Werkgevers IV en V in staat stellen hun juridische positie over de rechtsgeldigheid van de wijziging van de pensioenovereenkomst met terugwerkende kracht te verdedigen. De Stichting zal geen claims toewijzen zolang niet vaststaat dat zij daartoe juridisch gedwongen is, dat wil zeggen voordat het betreffende geschil is beslecht of door schikking is beëindigd.
- 15.4. Indien een Werkgever niet meer tot het SABIC-concern behoort, treden de Stichting en de betreffende Werkgever met elkaar in overleg over de verdere uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst of, indien beide partijen dat wenselijk achten, eerdere beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst voor die betreffende Werkgever. In dat laatste geval sluiten de betreffende Werkgever en de Stichting een beëindigingsovereenkomst waarin de wederzijdse rechten en verplichtingen worden vastgelegd die een gevolg zijn van de (eerdere) beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst.

16. GEVOLGEN EINDIGEN UITVOERINGSOVEREENKOMST

- 16.1. Met ingang van de datum waarop de Uitvoeringsovereenkomst eindigt tussen de Stichting en de (desbetreffende) Werkgever wordt de deelneming van de betreffende Deelnemers in de Stichting beëindigd en vervallen de risicodekkingen. De Gewezen Deelnemers hebben alsdan jegens de Stichting premievrije aanspraken op pensioen, overeenkomstig het bepaalde in het Pensioenreglement ter zake van de beëindiging van de deelneming anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden.
- 16.2. Na het eindigen van deze Uitvoeringsovereenkomst behouden de Werkgevers en de Stichting jegens elkaar de uit deze Uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst. Dit betekent dat de bedragen die een Werkgever aan de Stichting op grond van de Artikelen 3.1, 3.2 en 3.4 van deze Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd is geworden vóór het tijdstip dat deze

Uitvoeringsovereenkomst eindigt, onverminderd verschuldigd blijven door die Werkgever en de overige Werkgevers, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald.

- 16.3. Na het eindigen van de Uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van de Stichting jegens Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst, de Statuten en het Pensioenreglement.

17. VERTEGENWOORDIGING EN KENNISGEVING

- 17.1. De Stichting zal een lid van het Bestuur als aanspreekpunt aanwijzen voor de Werkgevers. Deze persoon treedt namens de Stichting op bij overleg over operationele aangelegenheden en is een aanspreekpunt voor bestuurlijke aangelegenheden.
- 17.2. De Werkgevers zullen gezamenlijk één aanspreekpunt aanwijzen voor de Stichting. Deze persoon treedt namens de Werkgevers op bij overleg over operationele aangelegenheden en is een aanspreekpunt voor bestuurlijke aangelegenheden. Daarnaast verzorgt deze persoon de communicatie tussen de Stichting en de Werkgevers.
- 17.3. Alle kennisgevingen of andere mededelingen die krachtens deze Uitvoeringsovereenkomst zijn vereist of toegestaan worden geacht rechtsgeldig te zijn gedaan indien deze schriftelijk worden gedaan en worden afgegeven dan wel per aangetekende post met handtekening retour worden verzonden naar de navolgende adressen of op die adressen zoals de aangewezen Partij de andere Partijen heeft aangegeven:

Indien gericht aan de Stichting:

Stichting Pensioenfonds SABICt.a.v. de voorzitter, dhr. P. G. H. M. Dorn

Het Overloon 1

6411TE Heerlen

Indien gericht aan de Werkgevers:

t.a.v. de Director Compensation & Benefits Europe, dhr. M. Verhappen

Plasticslaan 1

4612PX Bergen op Zoom

18. OVERIGE BEPALINGEN

18.1. Collectieve waardeoverdracht

SABIC Innovative Plastics B.V. en SABIC Innovative Plastics IP B.V. kunnen bij Stichting Pensioenfonds SABIC Innovative Plastics een verzoek doen tot collectieve waardeoverdracht naar de Stichting. Partijen zullen daarover separate afspraken maken, waarbij de Stichting bereid is een dergelijk verzoek serieus in overweging te nemen, waarbij voor de Stichting de in bijlage 2 van het akkoord pensioenregeling SABIC IP van 26 november 2011 genoemde (financiële) maatregelen voor het opvangen van de samenvoeging van de fondsen een overweging vormt. De Stichting wenst niet op voorhand vast te leggen dat zij met overdracht akkoord zal gaan.

18.2. Governance

De bestuursdeelname vanuit SABIC Innovative Plastics B.V. zal worden ingericht conform het uitgangspunt dat SABIC Innovative Plastics B.V. SABIC Innovative Plastics IP B.V. zal vertegenwoordigen en SABIC Limburg B.V. zowel SABIC Europe B.V. als SABIC Capital B.V. zal vertegenwoordigen.

Tot het moment dat de bestuursdeelname vanuit SABIC Innovative Plastics B.V. is ingeregeld zullen twee door PF SIP aan te wijzen toehoorders, bestaande uit bestuurders van PF SIP waarvan één vertegenwoordiger van werkgeverszijde en één vertegenwoordiger van werknemerszijde, de bestuursvergaderingen bijwonen, behoudens in situaties waar een conflicterend belang aanwezig zou kunnen zijn, mits dit geen bezwaar van De Nederlandsche Bank oplevert.

18.3. Geheimhouding

Behoudens en voor zover wettelijk vereist, in welk geval de betrokken Partij zich verplicht met de andere Partijen vooraf te overleggen, zullen Partijen geen enkele vertrouwelijke, of als zodanig aangemerkte informatie over de andere Partij gebruiken of aan derden verstrekken. Vennootschappen uit het SABIC-concern en adviseurs van Partijen worden in het kader van dit Artikel 18.3 niet als derden aangemerkt voor zover zij gehouden zijn aan geheimhouding in overeenstemming met dit Artikel 18.3.

18.4. Overdracht

Geen van de Partijen zal haar rechten en verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst overdragen aan een derde zonder toestemming van de andere Partijen.

18.5. Conversiebepaling

Indien enige bepaling in deze Uitvoeringsovereenkomst ongeldig of niet afdwingbaar blijkt te zijn, dan zullen de overige bepalingen worden uitgelegd alsof de ongeldige of niet afdwingbare bepaling niet zou zijn opgenomen; de ongeldige of niet afdwingbare bepaling zal worden geacht te zijn vervangen door een geldige en afdwingbare bepaling die de bedoeling van Partijen met de betreffende bepaling zo dicht mogelijk benadert.

18.6. Gehele overeenkomst

Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat de gehele overeenstemming tot zover tussen Partijen met betrekking tot de hierin geregelde onderwerpen. Tenzij uitdrukkelijk anders vermeld in deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt zij iedere vroegere schriftelijke en/of mondelinge overeenkomst tussen Partijen met betrekking tot die onderwerpen. Wijzigingen en/of aanvullingen en/of uitwerkingen van deze Uitvoeringsovereenkomst kunnen alleen rechtsgeldig worden gemaakt wanneer zij schriftelijk tussen Partijen zijn vastgelegd. Dit Artikel is niet van toepassing op schriftelijke en/of mondelinge overeenkomsten waarbij niet alle Partijen partij zijn.

18.7. Geen derdenbeding(en)

Partijen hebben met het aangaan van deze Uitvoeringsovereenkomst niet beoogd rechten voor derden in het leven te roepen. Alleen Partijen bij deze Uitvoeringsovereenkomst kunnen zich op de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst beroepen.

19. RECHT EN FORUM

- 19.1. Op deze Uitvoeringsovereenkomst en de overeenkomsten die ter uitvoering van deze Overeenkomst worden gesloten is Nederlands recht van toepassing.
- 19.2. Alle geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van de onderhavige overeenkomst dan wel van nadere overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut.
- 19.3. Het scheidsgerecht zal bestaan uit drie arbiters. Zowel de Stichting als de Werkgevers zullen een arbiter benoemen. Deze arbiters benoemen samen een derde arbiter. De plaats van arbitrage is Heerlen. De procedure zal worden gevolgd in de Nederlandse taal.
- 19.4. Het scheidsgerecht beslist naar de regelen des rechts.

Aldus overeengekomen en in zesvoud ondertekend te Sittard op 31 december 2013.

STICHTING PENSIOENFONDS SABIC

SABIC LIMBURG B.V.



P. G. H. M. Dorn
Voorzitter

G.M.M. Croonen
Plaatsvervangend
voorzitter

Door: A.J.J.M. Verlaar en D. Hollmann
Functie: Bevoegde bestuurders

SABIC INNOVATIVE PLASTICS B.V.

SABIC INNOVATIVE PLASTICS IP
B.V.



Door: J.A.J. Govers
Functie: Managing Director

Door: J.A.J. Govers
Functie: Gevolmachtigde

SABIC EUROPE B.V.

SABIC CAPITAL B.V.



Door: D. Hollmann
Functie: Gevolmachtigde

Door: D. Hollmann
Functie: Gevolmachtigde