



Nieuwsbrief oktober 2023

Hallo ,
Wij hebben pensioennieuws voor jou.



Flinke stappen vooruit in duurzaamheid!



Ook wij als pensioenfonds nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Genieten van de oude dag is namelijk pas echt genieten als dat gebeurt in een wereld die goed leefbaar is voor iedereen. Dat oog voor duurzaamheid is een belangrijk onderdeel van onze beleggingsfilosofie en het sluit aan bij de normen en waarden van SABIC.

In 2022 en 2023 gaf het SPF-bestuur verder invulling aan het duurzaamheidsbeleid. Om onze positieve invloed als fonds verder te vergroten, richten we ons op specifieke maatschappelijke ontwikkelingen die belangrijk zijn voor onze deelnemers én die risicovol zijn voor onze beleggingsportefeuille. We zetten in het bijzonder in op het duurzaamheidsthema klimaatverandering.

Om transparant te zijn over het duurzaamheidsbeleid en de uitvoering daarvan publiceert SPF jaarlijks hierover in het jaarverslag. Hierin geven we aan hoe we in het betreffende jaar omgingen met duurzaamheid en welke resultaten we bereikten.

Wil je in het kort weten wat we allemaal doen op het gebied van duurzaamheid en beleggen? We hebben een mooi overzicht gemaakt met onze activiteiten en resultaten in 2022 en 2023.

Klik [hier](#) en lees in vogelvlucht 'Duurzaam beleggen – Optimaal pensioen in een leefbare wereld' over onze gehaalde doelen en acties.

Meer informatie vind je op de SPF-website onder de tegel '[Duurzaam en verantwoord beleggen](#)'

Hoorrecht slapers



In de Wet toekomst pensioenen is geregeld dat verenigingen van ex-medewerkers een hoorrecht hebben ten aanzien van de nieuwe pensioenregeling. Ex-medewerkers noemen we ook wel 'gewezen deelnemers' of 'slapers'. Reden voor dit hoorrecht is dat de nieuwe regeling wordt afgesproken tussen Sociale Partners (werkgever en vakbonden) en ex-medewerkers daar dus niet direct bij betrokken zijn. Vandaar het hoorrecht.

Het hoorrecht wordt uitgeoefend door een vereniging van ex-medewerkers. Aan zo'n vereniging stelt de wetgever wel strikte eisen:

- Het moet een officiële vereniging zijn met rechtsbevoegdheid.
- In de officiële regels moet de vereniging hebben vastgelegd op te komen voor de belangen van ex-medewerkers.
- Bij de vereniging moet minimaal 10% van het aantal ex-medewerkers zijn aangesloten. Dat komt bij ons neer op ongeveer 350 ex-medewerkers.

Ben je ex-medewerker? Heb jij nog pensioen bij SPF en wil je gebruik gaan maken van het hoorrecht? Neem dan contact op via

BestuurSPF@pfsabic.nl.

Toets je pensioenkennis!



Klik op de button 'Toets je pensioenkennis' en test wat jij weet over pensioen. Klik op de vraag en kies je antwoord. Je ziet meteen of jouw antwoord goed is. Dit gebeurt volledig anoniem. We bewaren geen gegevens.

Toets je pensioenkennis!

Pensioengesprekken bij SPF



De werkgever SABIC nam in de CAO's het Generatie Pact (GP) en de tijdelijke RVU-regeling, ook wel de Bedrijfs-AOW genaamd (B-AOW), op. In het tweede kwartaal hielden we weer de pensioengesprekken rondom de Bedrijfs-AOW en het Generatie Pact. Tijdens het gesprek wordt, met gebruik van de pensioenplanner, de financiële situatie in kaart gebracht. De werknemer krijgt zo een overzicht van zijn bruto-netto inkomen als hij deelneemt aan het GP of de B-AOW en zijn pensioen laat ingaan.

Zeer goed

Uit de evaluaties die de medewerkers invulden bleek een hoge waardering voor die gesprekken. De reacties waren bij 'algemeen oordeel' heel positief. 100,0% van de medewerkers gaf de score Zeer goed.

Pensioengesprek 40, 50 of 60 jaar

In november houden we weer de pensioengesprekken 40, 50 en 60 jaar die SABIC via SPF aanbiedt. Je collega's die zo'n gesprek al voerden, zeggen: DOEN zo'n Pensioengesprek!

Dit jaar 40, 50 of 60 jaar?

Word jij dit jaar 40, 50 of 60 jaar? Reageer op onze uitnodiging die je via mail ontving. Ga het gesprek met ons aan. Je zult net als je collega's niet teleurgesteld zijn.

Onze uitvoeringsorganisatie DPS



Het traject voor de overname van DSM Pension Services (DPS) van DSM naar Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) is in volle gang. SPF is hier als belanghebbende zeker bij betrokken, maar geen partij in de overname. Toen PDN zich aandienende als koper van DPS legden wij een flink aantal vragen voor aan PDN. Deze vragen hielden verband met de transactie en de mogelijke impact voor SPF.

Lees hier verder



Contact

Vragen over je pensioen?

Kijk op: www.spf-pensioenen.nl

Of neem contact op met onze

Pension Desk

Telefoon en e-mail:

045-5788100

info.pensioenfondsSABIC@dsm.com

Je ontvangt dit bericht omdat je een contactpersoon bent van Stichting Pensioenfonds SABIC. Als je in de toekomst geen communicatie meer wilt ontvangen via dit kanaal, klik [hier](#) om je af te melden. Ook als je je e-mailadres wilt wijzigen, moet je eerst met je oude mailadres afmelden. Je meldt je vervolgens opnieuw aan met je nieuwe e-mailadres.