

## Profielchets Lid van het verantwoordingsorgaan - SPF Stichting Pensioenfonds SABIC

### De rol van het Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) beoordeelt ieder jaar het handelen van het bestuur van SPF, het door het bestuur gevoerde beleid en de beleidskeuzes van het bestuur voor de toekomst. Daarbij let het VO erop dat het bestuur bij het vaststellen van het beleid of bij het nemen van besluiten de belangen van alle belanghebbenden evenwichtig afweegt. Het VO onderbouwt dat oordeel bijvoorbeeld aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening, de bevindingen van de raad van toezicht en andere relevante informatie.

Ook heeft het VO een aantal adviesrechten, zoals over het vaststellen of wijzigen van het communicatiebeleid van SPF. Deze adviesrechten zijn vastgelegd in het reglement van het VO en in de statuten van het fonds.

Het VO vergadert minimaal vier keer per kalenderjaar of zoveel vaker als het VO zelf wil. En het VO vergadert ieder kwartaal met het dagelijks bestuur.

Om de rol van het VO goed te kunnen vervullen heeft het bestuur een profielchets opgesteld waarin je kunt zien welke deskundigheidsgebieden, vaardigheden en competenties het VO nodig heeft.

### Profiel van het VO als geheel

Het VO is zo samengesteld dat het als collectief beschikt over de benodigde kennis en ervaring voor haar rol.

Daarvoor heeft het VO deskundigheid nodig op de volgende aandachtsgebieden:

- Het besturen van een organisatie
- Relevante pensioenwet- en regelgeving
- Pensioenregelingen en -soorten
- Vermogensbeheer
- Actuariële aspecten en verslaglegging
- Administratieve organisatie en interne controle
- Communicatie
- Uitbesteding
- Risicomanagement.

Een VO-lid heeft in ieder geval op deze aandachtsgebieden voldoende kennis, of kan deze kennis op afzienbare termijn behalen, om mede VO-leden en bestuursleden te begrijpen en te weten waarover zij spreken. Het lid kan de kennis, die hij/zij heeft, toepassen op het beleid van het pensioenfonds.

Daarnaast kan een VO-lid op één of meerdere van de aandachtsgebieden een oordeel voorbereiden. Dit betekent dat een lid bekend is met:

- De belangrijkste relevante begrippen van het aandachtsgebied;
- De betekenis van deze begrippen;
- Waar nadere informatie te vinden is; en
- Of en zo ja, in hoeverre begrippen van toepassing zijn op het fonds.

In overleg met de voorzitter van het VO kan een VO lid op specifieke aandachtgebieden de kennis via opleidingen verder verdiepen.

Een VO lid heeft naast kennis ook vaardigheden nodig om het door het bestuur gevoerde beleid te analyseren en daarover een oordeel te geven. Daarin ligt de nadruk op de evenwichtige belangenafweging.

Diversiteit verbreedt de horizon van het verantwoordingsorgaan en bevordert het functioneren van een team. Daarom onderschrijft het VO het Diversiteit- en inclusiebeleid van het fonds.

### **Wet toekomst pensioenen**

SPF staat voor de invoering van het nieuwe pensioen en heeft de verantwoordelijkheid om dat zorgvuldig, beheerst en integer te doen. Leden van het VO hebben hierin een cruciale taak. Zij houden namens deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers toezicht op de uitvoering daarvan en behartigen hun belangen. Het VO heeft ook adviesrecht op het zogenaamde invaarbepaalt waardoor het huidige pensioen opgaat in het nieuwe pensioen.

### **Eisen aan de leden van het verantwoordingsorgaan**

Leden van het verantwoordingsorgaan hebben de volgende competenties nodig:

- a. Affiniteit met pensioenen en daarbij relevante onderwerpen;
- b. Multidisciplinair kunnen denken om de samenhang tussen verschillende onderwerpen te zien;
- c. Reflecterend vermogen op het handelen van het bestuur en op het eigen handelen;
- d. Integer handelen;
- e. Vermogen tot samenwerking binnen het verantwoordingsorgaan en met het bestuur;
- f. Met energie en inzet zich betrokken opstellen;
- g. Onafhankelijk kunnen denken en handelen in het belang van alle bij het pensioenfonds betrokken partijen;
- h. Kritisch zijn;
- i. Over het vermogen beschikken om vanuit verschillende invalshoeken eigen afwegingen te maken over het door het bestuur gevoerde beleid en de consequenties hiervan kunnen inzien, mede in het licht van de evenwichtige afweging van de belangen van de verschillende belanghebbenden.

Leden van het verantwoordingsorgaan:

- a. Handelen conform wet- en regelgeving en de gedragscode van het fonds;
- b. Zijn bereid om pensioenopleidingen te volgen;
- c. Volgen relevante actualiteiten op pensioengebied en vertalen die naar consequenties voor het fonds;
- d. Wonen vergaderingen van het verantwoordingsorgaan en vergaderingen van het verantwoordingsorgaan met het bestuur bij;
- e. Houden voeling met datgene dat leeft bij de belanghebbenden;
- f. Leveren een constructieve bijdrage in de vergaderingen;
- g. Hebben voldoende tijd voor de functie, waarbij de geschatte tijdsbesteding gemiddeld circa 1 à 2 uur per week bedraagt.

Voor de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter gelden de volgende additionele competenties:

- a. Zij houden toezicht en overzicht.

Zij zien erop toe dat zaken volgens afspraak en/of (afgesproken) normen tijdig worden uitgevoerd ten einde de doelstelling van het pensioenfonds te realiseren. Zij twijfelen niet om in te grijpen als de omstandigheden daarom vragen.

- b. Zij zijn goed in het onderhouden van relaties en hebben goede sociale vaardigheden.  
Zij onderhouden de contacten met de belangrijkste stakeholders van het fonds. Zij kunnen belangrijke informatie oppikken uit overleg en mededelingen, en onderkennen gevoelens en behoeften bij anderen.

### **Toetsing aan functieprofiel**

De selectiecommissie toetst de geschiktheid van kandidaten die interesse hebben om zitting te nemen in het VO aan dit profiel.

Het VO kan besluiten om een kandidaat voor benoeming voor te dragen die nog niet volledig voldoet aan het functieprofiel als de kandidaat naar verwachting binnen afzienbare en afgesproken termijn daar wel aan voldoet, of als er andere redenen zijn om tot voordracht over te gaan.