



Prepensioenspaarreglement

Stichting Pensioenfonds SABIC

Uitgave 1 januari 2023

INHOUDSOPGAVE

1	Begripsbepalingen	3
2	Deelnemers PPS-regeling.....	4
3	Inhoud PPS-regeling.....	5
4	Uitvoering PPS-regeling.....	6
5	PPS-inkomensgrondslag.....	6
6	PPS-premie	6
7	Overgangsbepaling: premiegarantie	6
8	Rendement PPS-saldo.....	6
9	Technische winstdeling	6
10	Jaarlijks overzicht PPS-saldo	6
11	Hoogte PPS-uitkering.....	7
12	Arbeidsongeschiktheid	10
13	Overlijden vóór de PPS-datum.....	11
14	Beëindiging van het dienstverband vóór de PPS-datum.....	12
15	Aanpassing ingegane PPS-uitkering	13
16	Verminderen ingegane PPS-uitkering	14
17	Inhaaltoeslagverlening	15
18	Uitruil	16
19	Toekenning en uitbetaling van PPS-uitkering.....	17
20	Diversen.....	18
21	Inwerkingtreding.....	19
22	Overgangsbepaling.....	19
23	Overgangsbepalingen 2005	19

1 BEGRIPSBEPALINGEN

1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:

AOW-leeftijd	de leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a Algemene Ouderdomswet.
Beleidsdekkingsgraad	de beleidsdekkingsgraad zoals bedoeld in artikel 133a Pensioenwet.
Bestuur	het Bestuur van het Fonds.
Deelnemer	de Werknemer die krachtens het bepaalde in artikel 2 van dit reglement deelneemt aan de PPS-regeling
Fonds	de te Sittard gevestigde "Stichting Pensioenfonds SABIC"
Gewezen Deelnemer	degene van wie het Deelnemerschap met inachtneming van artikel 2.4, anders dan door overlijden of pensionering, is beëindigd en die aanspraken aan dit Pensioenreglement kan ontlenen, maar door wie geen prepensioen meer wordt verworven.
Pensioengerechtigde	degene aan wie een PPS-uitkering wordt uitgekeerd.
Pensioenreglement	"Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds SABIC"
PPS-combinatie	de door de Deelnemer vast te stellen combinatie van PPS-datum en uitkeringshoogte van de PPS-uitkering
PPS-datum	de datum gelegen drie jaar vóór de datum waarop de Deelnemer de AOW-leeftijd bereikt
PPS-regeling	de Prepensioenspaarregeling als neergelegd in dit reglement
PPS-saldo	het ten behoeve van de Deelnemer door het Fonds bijgehouden bedrag, bestaande uit de door de Deelnemer krachtens dit reglement betaalde bijdragen, vermeerderd met het daarover door het Fonds bijschreven rendement, dat op de PPS-datum zal worden aangewend voor een PPS-uitkering
Werkgever	SABIC Europe B.V., gevestigd te Sittard. Voor de toepassing van dit reglement treedt SABIC Limburg B.V. op voor de Werkgever, voor zover het betreft Werknemers in dienst van SABIC Limburg B.V.
Werknemer	degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienstbetrekking staat tot de Werkgever.

2 DEELNEMERS PPS-REGELING

Deelnemers

- 2.1 Alle Werknemers zijn Deelnemer aan de PPS-regeling, behoudens het bepaalde in artikel 2.2. Voor Werknemers geboren op of na 1 januari 1950 geldt dat zij vanaf 1 januari 2006 zijn uitgesloten van deelname aan de PPS-regeling.

Afstandsverklaring

- 2.2 Geen Deelnemers zijn de Werknemers die door middel van een door hen ondertekende afstandsverklaring te kennen hebben gegeven niet te willen deelnemen aan de PPS-regeling.

Van Werknemers die onmiddellijk daaraan voorafgaand Deelnemer waren in de PPS-regeling van Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie en die uit dien hoofde reeds een rechtsgeldige afstandsverklaring bij dat Fonds hebben ingeleverd, zal deze afstandsverklaring worden beschouwd als een afstandsverklaring die gedaan is jegens Stichting Pensioenfonds SABIC.

Van Werknemers die na de inwerkingtreding van de PPS-regeling in dienst komen van de Werkgever dient de afstandsverklaring binnen 2 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst door het Fonds te zijn ontvangen.

De afstandsverklaring kan slechts worden gedaan op een hiertoe door het Fonds vastgesteld en uitgereikt formulier.

Aanvang en einde deelnemerschap

- 2.3 Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin het dienstverband met de Werkgever is aangevangen, maar niet eerder dan 1 januari 2003.

- 2.4 Het deelnemerschap eindigt:

- a) op de met de Werkgever overeengekomen (vervroegde) PPS-datum;
- b) bij beëindiging van het dienstverband met de Werkgever, tenzij het Bestuur in verband met bijzondere omstandigheden op voorstel van de Werkgever voortzetting van het deelnemerschap toestaat;
- c) indien en voor zover de Deelnemer in het genot wordt gesteld van een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), op de datum waarop die WIA-uitkering ingaat;
- d) op de datum van overlijden van de Deelnemer;
- e) voor de Deelnemer die is geboren op of na 1 januari 1950, op 31 december 2005.

3 INHOUD PPS-REGELING

- 3.1 Deze PPS-regeling voorziet in de opbouw ten behoeve van de Deelnemer van een PPS-saldo waarmee de Deelnemer een PPS-uitkering kan financieren die met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 ingaat op de PPS-datum.

Hiertoe wordt door het Fonds voor iedere Deelnemer een individueel PPS-saldo aangehouden, dat wordt gevoed door bijdragen van de Deelnemer en door het daarover behaalde rendement. Een en ander zoals beschreven in de overige artikelen van deze PPS-regeling.

Hierbij is sprake van een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10 Pensioenwet.

4 UITVOERING PPS-REGELING

- 4.1 De PPS-regeling is ondergebracht bij het Fonds.

5 PPS-INKOMENSGRONDSLAG

[Vervallen per 1 september 2015]

6 PPS-PREMIE

[Vervallen per 1 september 2015]

7 OVERGANGSBEPALING: PREMIEGARANTIE

[Vervallen per 1 september 2015]

8 RENDEMENT PPS-SALDO

- 8.1 Per 1 januari van ieder kalenderjaar (voor het eerst per 1 januari 2004) zal door het Bestuur worden vastgesteld wat de over het voorgaande kalenderjaar door het Fonds gemaakte rendement is, behaald over de som van de beleggingen welke zijn gerelateerd aan het gezamenlijke bedrag van de PPS-saldo's van alle Deelnemers en Gewezen Deelnemers. Het rendement wordt uitgedrukt in een percentage dat wordt vastgesteld door het Bestuur, dat zich daarbij zal baseren op de totale beleggingsopbrengst van het Fonds.

Indien de totale beleggingsopbrengst in enig jaar negatief is, zal het Bestuur het toe te kennen rendement op nihil stellen, waarbij in toekomstige jaren waarin de totale beleggingsopbrengst positief is, door het Bestuur hiermee rekening zal worden gehouden, bij de vaststelling van het toe te kennen rendement. Het Bestuur kan anders besluiten als de financiële middelen daartoe aanleiding geven.

- 8.2 Het PPS-saldo van iedere Deelnemer en gewezen Deelnemer, wordt verhoogd met het conform artikel 8.1 berekende rendement, met dien verstande dat de verhoging over het eerste halfjaar geschiedt met het rendement behaald over het voorlaatste kalenderjaar en de verhoging over het laatste halfjaar geschiedt met het rendement behaald over het laatste kalenderjaar.

9 TECHNISCHE WINSTDELING

[Vervallen per 1 september 2015]

10 JAARLIJKS OVERZICHT PPS-SALDO

[Vervallen per 1 september 2015]

11 HOOGTE PPS-UITKERING

Berekening

- 11.1 Op de PPS-datum wordt het PPS-saldo van de (Gewezen) Deelnemer aangewend voor een direct ingaande PPS-uitkering op basis van aanwendingsfactoren die gebaseerd zijn op de grondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1. De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd.
- 11.2 De PPS-uitkering gaat in:
- op de PPS-datum of eerder voor zover de (Gewezen) Deelnemer kiest voor vervroeging zoals bedoeld in artikel 11.4; of
 - uiterlijk op de dag vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar voor zover de (Gewezen) Deelnemer kiest voor uitstel zoals bedoeld in artikel 11.7.
- 11.3 De PPS-uitkering eindigt:
- op de laatste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer eerder dan de AOW-leeftijd overlijdt; of
 - uiterlijk op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de AOW-leeftijd bereikt.

Vervroeging

- 11.4 De (Gewezen) Deelnemer mag ervoor kiezen om het PPS-saldo eerder dan de PPS-datum aan te wenden voor een PPS-uitkering. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:
- de PPS-uitkering gaat niet eerder in dan de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt.
 - de PPS-uitkering bij vervroeging wordt vastgesteld op basis van aanwendingsfactoren die gebaseerd zijn op de grondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1. De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd.
- 11.5 Voor zover de PPS-uitkering (gedeeltelijk) ingaat vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-leeftijd, is vervroeging zoals bedoeld in artikel 11.4 uitsluitend mogelijk als de (Gewezen) Deelnemer aan het Fonds een schriftelijke verklaring overlegt waaruit blijkt dat de (Gewezen) Deelnemer met ingang van de dag waarop de PPS-uitkering ingaat geen (of evenredig minder) betaalde werkzaamheden meer verricht.
- 11.6 Een verzoek om vervroeging wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek is ingediend bij het Bestuur van het Fonds ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste datum waarop de vervroegde PPS-uitkering dient in te gaan.

Uitstel

- 11.7 Uitstel van de ingang van de PPS-uitkering is uitsluitend mogelijk onder de volgende voorwaarden:
- uitstel is alleen mogelijk voor zover en zolang de (Gewezen) Deelnemer nog steeds in dezelfde mate inkomen geniet uit tegenwoordige arbeid na de PPS-datum;
 - het PPS-saldo wordt aangewend voor een PPS-uitkering uiterlijk op de dag vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar of bij het bereiken van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zoals neergelegd in het Pensioenreglement indien het

ouderdomspensioen eerder ingaat dan de dag voor de datum waarop de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;

en

- c) de PPS-uitkering bij uitstel wordt vastgesteld op basis van de aanwendingsfactoren die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1. De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd.

- 11.8 De (Gewezen) Deelnemer moet indien hij gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitstel van de PPS-datum aan het Fonds een schriftelijke verklaring overleggen waaruit blijkt dat hij na de dag waarop hij de PPS-datum bereikt nog steeds in dezelfde mate inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet.
- 11.9 Op het moment dat gedurende de uitstelperiode de (Gewezen) Deelnemer geen of minder inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet, moet het PPS-saldo in dezelfde mate als waarmee het inkomen uit tegenwoordige arbeid wordt verminderd, aangewend worden voor een PPS-uitkering. De (Gewezen) Deelnemer moet het pensioenfonds onverwijld informeren indien hij geen of minder inkomen uit tegenwoordige arbeid meer geniet.
- 11.10 Indien een (Gewezen) Deelnemer kiest voor uitstel als bedoeld in artikel 11.7 en de aanwending van het PPS-saldo wordt uitgesteld tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen als bedoeld in het Pensioenreglement of tot de dag vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar, dan wordt het PPS-saldo bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar of zoveel eerder als het ouderdomspensioen als bedoeld in het Pensioenreglement ingaat, aangewend voor een verhoging van de pensioenaanspraken conform het Pensioenreglement op basis van factoren die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1. Deze factoren worden periodiek gactualiseerd.
- 11.11 In afwijking van het bepaalde in artikel 11.10 is uitstel tot de dag vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar niet mogelijk, voor zover de (Gewezen) Deelnemer geen pensioenaanspraken meer heeft overeenkomstig het Pensioenreglement als gevolg van waardeoverdracht of afkoop. In dat geval wordt de aanwending van het PPS-saldo uitgesteld tot het moment waarop de uitgestelde PPS-uitkering 100% van het pensioengevend loon bedraagt als bedoeld in artikel 38a lid 3 Wet op de Loonbelasting 1964 (tekst 2004).
- 11.12 Een verzoek om uitstel wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek is ingediend bij het Bestuur van het Fonds ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de PPS-datum.

Deeltijdpensioen

- 11.13 De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht om met deeltijdpensioen te gaan, indien de normale werktijd gelijktijdig minimaal evenredig wordt verminderd. Hiervoor wordt een evenredig deel van het PPS-saldo aangewend.
- De keuze van de (Gewezen) Deelnemer om met deeltijdpensioen te gaan is eenmalig en kan niet door de (Gewezen) Deelnemer of de Werkgever worden herroepen. Het deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan op de 60-jarige leeftijd van de (Gewezen) Deelnemer. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek tenminste

drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden voorafgaand aan de gewenste ingang van het deeltijdpensioen is ingediend bij het Fonds.

12 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

12.1 Bij beëindiging van het dienstverband tussen een (Gewezen) Deelnemer en de Werkgever - omdat de (Gewezen) Deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) - kan de (Gewezen) Deelnemer bij einde dienstverband kiezen één van de volgende twee bepalingen van toepassing te laten zijn:

- a) De arbeidsongeschikte Gewezen Deelnemer behoudt aanspraak op het PPS-saldo dat op de datum van de beëindiging van het dienstverband reeds door de Deelnemer was gespaard. De artikelen 8, 11 en 13 blijven op dat PPS-saldo van toepassing.
- b) Het PPS-saldo dat de arbeidsongeschikte Gewezen Deelnemer op de datum van de beëindiging van het dienstverband reeds heeft gespaard, wordt aangewend voor een direct ingaand arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van aanwendingsfactoren die gebaseerd zijn op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1. De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
 - i. op de laatste dag van de maand waarin geen recht meer bestaat op een uitkering ingevolge de WIA;
 - ii. op de laatste dag van de maand waarin de betrokkene vóór het bereiken van de AOW-leeftijd overlijdt;
 - iii. op de dag dat het ouderdomspensioen, zoals bedoeld in Pensioenreglement van het Fonds, tot uitkering komt, voor zover het ouderdomspensioen eerder dan de AOW-leeftijd tot uitkering komt; of
 - iv. uiterlijk op de dag dat de betrokkene de AOW-leeftijd bereikt.

Indien ingevolge het bepaalde in artikel 2.4 onder c) het deelnemerschap gedeeltelijk eindigt als gevolg van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, is ter zake het hiervoor onder punt a) bepaalde van overeenkomstige toepassing.

13 OVERLIJDEN VÓÓR DE PPS-DATUM

- 13.1 Bij overlijden van een (Gewezen) Deelnemer vóórdat de PPS-uitkering zoals bedoeld in artikel 11 is ingegaan, wordt het PPS-saldo aangewend ten behoeve van een (tijdelijke) toeslag op het partnerpensioen ingevolge het Pensioenreglement van het Fonds, indien en voor zover dit naar fiscale maatstaven, dit ter uitsluitende beoordeling van het Fonds, is toegestaan. De aanwending van het PPS-saldo vindt plaats op basis van aanwendingsfactoren gebaseerd op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1. De aanwendingsfactoren worden periodiek geactualiseerd.
- 13.2 Het gedeelte van het PPS-saldo dat niet conform artikel 13.1 kan worden aangewend ten behoeve van een toeslag op partnerpensioen, valt vrij in de middelen van het Fonds.

14 BEËINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND VÓÓR DE PPS-DATUM

Behoud PPS-saldo

- 14.1 Indien het dienstverband tussen de (Gewezen) Deelnemer en de Werkgever wordt beëindigd op een tijdstip gelegen vóór de PPS-datum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid of overlijden en er geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, behoudt de Gewezen Deelnemer aanspraak op het PPS-saldo dat op die datum door de Gewezen Deelnemer reeds was gespaard. De Gewezen Deelnemer ontvangt in dat geval een overzicht van het PPS-saldo per de datum van beëindiging van het dienstverband.

Rendement

- 14.2 De artikelen 8, 11 en 13 blijven op het in artikel 14.1 bedoelde PPS-saldo van toepassing.

Aanwending PPS-saldo voor waardeoverdracht

- 14.3 Het bij beëindiging van het dienstverband behouden PPS-saldo kan op verzoek van de Gewezen Deelnemer in het kader van een waardeoverdracht worden overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder, indien wordt voldaan aan de hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

Informatieverstrekking bij einde dienstverband

- 14.4 De Gewezen Deelnemer ontvangt een bewijs van het bij beëindiging van het dienstverband opgebouwde PPS-saldo. Het bepaalde in artikel 39 van de Pensioenwet zal bij verzoeken om een opgave van het opgebouwde PPS-saldo van de gewezen Deelnemer in acht worden genomen.

15 AANPASSING INGEGANE PPS-UITKERING

- 15.1 Op de ingegane PPS-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 12 kan jaarlijks een toeslag worden verleend van maximaal de stijging van de consumenten prijsindex (CPI-Alle Bestedingen-afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Bij de vaststelling van deze toeslag gaat het Bestuur uit van het percentage waarmee de consumenten prijsindex in de laatst verstreken maand oktober is gestegen ten opzichte van het percentage in de maand oktober in het voorafgaande jaar. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre ingegane PPS-uitkeringen, in lijn met ingegane pensioenen uit het Pensioenreglement, worden aangepast.
- 15.2 Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
- 15.3 Het Bestuur besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het Bestuur toelaten. Toeslagverlening kan jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaatsvinden op basis van het volgende beleid:
- In de situatie dat:
- a) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds lager is dan 110%, verleent het Bestuur geen toeslag;
 - b) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds hoger is dan 110% kan het Fonds een toeslag zoals bedoeld in artikel 15.1 en 15.2 verlenen in de mate dat dit is toegestaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 Besluit Financieel toetsingskader pensioenfondsen.
- Bepalend is de Beleidsdekkingsgraad per 31 december direct voorafgaand aan de eerste januari waarop de toeslagverlening plaatsvindt.
- 15.4 Het Bestuur kan in aanvulling op artikel 15.3 met inachtneming van de wet- en regelgeving extra toeslagen toekennen. Extra toeslagen, zoals bedoeld in dit artikel, hebben effect op pensioenaanspraken en pensioenrechten per de datum waarop extra toeslag verleend wordt.
- 15.5 Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagenbeleid of onderdelen van het toeslagenbeleid als vastgelegd in de bepalingen van dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

16 VERMINDEREN INGEGANE PPS-UITKERING

- 16.1 Het Fonds kan besluiten de ingegane PPS-uitkering te verminderen indien:
- het Fonds 5 achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen dan wel dat het fonds niet in staat is binnen 10 jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het Herstelplan.
- 16.2 De in het artikel 16.1 bedoelde vermindering van de PPS-uitkeringen zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle ingegane PPS-uitkeringen.
- 16.3 Indien de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds 5 achtereenvolgende jaren ligt onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet, zal het Fonds de PPS-uitkeringen verminderen om te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal 5 jaar.
- 16.4 Indien het Fonds op basis van het Herstelplan niet binnen 10 jaar aan artikel 132 Pensioenwet kan voldoen, zal het Fonds de ingegane PPS-uitkeringen tijdsevenredig verminderen met de conform het herstelplan benodigde vermindering.
- 16.5 Ingeval het Fonds besluit tot korting van de ingegane PPS-uitkeringen informeert het Fonds de Pensioengerechtigden, vakorganisaties en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van PPS-uitkeringen.
- 16.6 De vermindering, bedoeld in artikel 16.1, kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de, pensioengerechtigden, vakorganisaties, de Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

17 INHAALTOESLAGVERLENING

- 17.1 Het Bestuur kan inhaaltoeslagen verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen zoals bedoeld in artikel 15 of in een het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 16 te compenseren, indien:
- dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst zoals bedoeld in artikel 15; en
 - de Beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 132 Pensioenwet behoudt.

Voor inhaaltoeslagverlening wordt ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is gebruikt.

- 17.2 Inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 17.1 wordt alleen verleend aan een Pensioengerechtigde voor zover aan de Pensioengerechtigde in het verleden geen of minder toeslag zoals bedoeld in artikel 15 is verleend dan wel dat zijn PPS-uitkering daadwerkelijk is verminderd zoals bedoeld in artikel 16.
- 17.3 De aan een Pensioengerechtigde te verlenen inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 17.1 wordt uitgedrukt in een percentage van de in het verleden niet toegekende toeslagen en de doorgevoerde verminderingen. Het percentage zoals bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door op de datum van toekenning van de inhaaltoeslag het voor inhaaltoeslagverlening beschikbare vermogen zoals bedoeld in 17.1 te delen door de waarde van de in het verleden niet-verleende toeslagen en de waarde van de doorgevoerde verminderingen. Het percentage als bedoeld in de vorige volzin bedraagt nooit meer dan 100%.
- 17.4 Inhaaltoeslagen hebben effect op pensioenrechten per de datum waarop inhaaltoeslag verleend wordt. Inhaaltoeslagen worden niet met terugwerkende kracht nabetaald.
- 17.5 Het Bestuur behoudt zich het recht voor om het inhaaltoeslagenbeleid of onderdelen van het inhaaltoeslagenbeleid als vastgelegd in dit artikel aan te passen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten terzake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.

18 UITRUIL

- 18.1 Het Bestuur is bevoegd, op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer, (een deel van) het PPS-saldo van de (Gewezen) Deelnemer op PPS-datum of de datum waarop een uitgestelde PPS-uitkering ingaat overeenkomstig artikel 11.7 uit te ruilen voor een verhoging van de pensioenaanspraken krachtens het Pensioenreglement van het Fonds. Uitruil van het PPS-saldo als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk voor zover de (Gewezen) Deelnemer, een (Gewezen) Deelnemer is aan de pensioenregeling van het Fonds zoals neergelegd in het Pensioenreglement. De (gedeeltelijke) uitruil van het PPS-saldo vindt plaats op basis van uitruilfactoren gebaseerd op de fondsgrondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1. De uitruilfactoren worden periodiek geactualiseerd.
- 18.2 Op verzoek van het Fonds moet de (Gewezen) Deelnemer, indien hij gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitruil zoals bedoeld in het artikel 18.1, een schriftelijke verklaring overleggen waaruit blijkt dat hij na de dag waarop hij de PPS-datum bereikt nog steeds in dezelfde mate inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet.
- 18.3 Een uitruil als bedoeld in artikel 18.1 is slechts mogelijk voor zover wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

19 TOEKENNING EN UITBETALING VAN PPS-UITKERING

- 19.1 Toekenning van de PPS-uitkering geschiedt op schriftelijke aanvraag bij het Fonds. Degene aan wie een PPS-uitkering wordt toegekend, ontvangt hiervan een opgave.
- 19.2 Degene die een uitkering ontvangt, dient op verzoek van het Bestuur een 'verklaring van in-leven-zijn' in te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het Bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan inzending achterwege blijven.
- 19.3 De uitbetaling van de PPS-uitkering geschiedt giraal in euro's. De aan de betaling verbonden overmakingskosten kunnen op de uitkering in mindering worden gebracht. De betaling van de PPS-uitkeringen geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen met betaalbaarstelling per ultimo maand.
- 19.4 Ten onrechte genoten uitkeringen moeten direct worden terugbetaald.

20 DIVERSEN

- 20.1 Iedere Deelnemer ontvangt een exemplaar van de statuten van het Fonds en van dit reglement, alsmede van alle wijzigingen daarin. Voor overige belanghebbenden liggen de statuten en het PPS-reglement ter inzage bij het secretariaat van het Fonds.
- 20.2 Alle geschillen welke bij de uitvoering van dit PPS-reglement mochten ontstaan tussen het Fonds en degene die ingevolge dit reglement aanspraak heeft op een PPS-uitkering of daarop aanspraak meent te hebben, kunnen schriftelijk ter beslissing worden voorgelegd aan het Bestuur.
- 20.3 De uit deze regeling voortvloeiende aanspraken van een Deelnemer of Gewezen Deelnemer kunnen zonder toestemming van diens echtgenoot niet bij overeenkomst tussen die Deelnemer of gewezen Deelnemer en het Fonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het bepaalde in dit lid is nietig.
- 20.4 De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
- 20.5 In deze pensioenregeling kunnen niet méér pensioenaanspraken worden opgebouwd dan binnen het wettelijk kader van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.
- 20.6 Indien komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht conform artikel 19c Wet op de loonbelasting 1964 worden aangepast naar een krachtens deze wet aanvaardbaar niveau.

21 INWERKINGTREDING

- 21.1 Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2003 en vervangt met inachtneming van de hierna opgenomen overgangsbepalingen het vorige prepensioenspaarreglement dat hiermee vervallen is. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2023 en treedt in werking op 1 januari 2023, Dit reglement vervangt het gewijzigde reglement d.d. 1 juli 2022 (kenmerk: 2022-000125).

22 OVERGANGSBEPALING

[Vervallen per 1 september 2015]

23 OVERGANGSBEPALINGEN 2005

[Vervallen per 1 september 2015]

Bijlage 1 Fondsgrondslagen aanwendingsfactoren

De grondslagen die worden gehanteerd voor het bepalen van de aanwendingsstarieven zoals bedoeld in de artikelen 11, 12, 13 en 18 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Grondslagsoort	Omschrijving
Sterfte	Prognosetafel AG 2022 met SPF ervaring 2022
Gehuwdheid	SPF Partnerfrequentie 2022; 100% gehuwdheid op pensioenleeftijd; na pensioendatum op basis van bepaalde partnersysteem
Leeftijdsverschil	De vrouwelijke partner/verzekerde wordt verondersteld twee jaar jonger te zijn dan de mannelijke verzekerde/partner met een aanvullende opslag op de netto voorziening ter hoogte van 0,85%
Sekseneutraliteit	Gebaseerd op de verhouding van de voorziening man / vrouw voor niet pensioengerechtigden in de basispensioenregeling
Excassokosten	0% voor de factoren zoals bedoeld in artikel 11 2,25% voor de factoren zoals bedoeld in de artikelen 12, 13 en 18.
Uitkeringsduur	Opslag op de netto voorziening voor reglementaire uitkeringsvoorwaarden ter hoogte van 0,25%
Rente	4% voor factoren zoals bedoeld in artikel 11 DNB-rentetermijnstructuur per kwartaaleinde voorafgaand aan de aanwending zoals bedoeld in de artikelen 12, 13 en 18.
Solvabiliteitsopslag	Geen solvabiliteitsopslag voor factoren zoals bedoeld in artikel 11. Opslag volgens beleidsdekkingsgraad per kwartaal einde voorafgaand aan de inkoop, gemaximeerd op het vereist eigen vermogen en geminimaliseerd op 0% voor de factoren zoals bedoeld in de artikelen 12, 13 en 18.

De grondslagen kunnen middels een bestuursbesluit op ieder moment worden aangepast. Toekomstige wijzigingen van de fondsgrondslagen en factoren die daarop zijn gebaseerd, zijn bindend voor alle (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden van het Fonds.