

## Bezoek de inloop sessie over pensioenen tijdens de Pensioen3daagse!

Tijdens de Pensioen3daagse op 1, 2 en 3 oktober wordt er landelijk weer extra aandacht besteed aan pensioenen. SPF speelt daar dit jaar op in door op 1 en 2 oktober inloop sessies over pensioenen te houden in kantoor Sittard en in de 'oude Loonhal' (Gebouwnr. 02.02) in Geleen.



Tijdens die inloop sessies die duren van 11.30 tot 13.30 uur, wordt het gebruik van de pensioenplanner van SPF gedemonstreerd. Als je weet hoe je de pensioenplanner moet gebruiken, is het gemakkelijker inzicht te krijgen in de eigen pensioensituatie.

Tijdens de inloop sessie in de 'oude Loonhal' in Geleen (Gebouwnr. 02.02) op 1 oktober en in coka 'Paris' in het hoofdkantoor op 2 oktober zijn ook twee bestuursleden aanwezig om algemene vragen over het pensioen bij SPF te beantwoorden.

## Bas Peeters winnaar prijsvraag jaarbericht



Bas Peeters

Bas Peeters (36) uit Maastricht is dit jaar de winnaar geworden van de prijsvraag rond het jaarbericht van SPF. Hij ontving cadeaubonnen ter waarde van 100 euro. De tweede prijs ging naar A. Theunissen (60) uit Schinveld. De derde prijs ontving P. Bloebaum (70) uit Merkelbeek.

De prijswinnaars hadden alle vragen goed beantwoord. Van de ruim 120 inzenders hadden ook 87 anderen de antwoorden van de vragen correct ingevuld. De inzenders die niet foutloos waren, hadden de meeste moeite met de vraag over wie er op de pensioenplanner van SPF terecht

kan. Sommigen kozen daar voor het antwoord dat de planner voor iedereen toegankelijk is. Dat klopt niet. De planner is bestemd voor SPF-deelnemers die geboren zijn na 1949.

Lees meer op de [website](#) van SPF.



## Hoe dien je een klacht in bij SPF?

Pensioenfonds SABIC (SPF), doet er alles aan om je pensioenzaken zo goed mogelijk te regelen. We vinden dat we je vragen snel, serieus en correct moeten behandelen.

Ben je desondanks niet tevreden over ons, neem dan de telefoon en bel onze Pension Desk (045-5788100), stuur een e-mail ([info.pensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.pensioenfondsSABIC@dsm.com)) of schrijf ons een brief (Postbus 6500, 6401 JH Heerlen).

Blijf je ook na dat telefoontje of die brief ontevreden over ons, dan hoef je het er niet bij te laten zitten.

Er zijn verschillende manieren waarop je jouw klacht aan ons, of aan anderen kunt voorleggen. Hoe je dat doet, kun je lezen in de [brochure Klachten](#) op de website van SPF.

## SPF onderzoekt risicobereidheid van deelnemers

In verband met nieuwe wetgeving moeten sociale partners (vakbonden en SABIC) en het bestuur van het pensioenfonds belangrijke keuzes over de nieuwe contracten maken. Om dat zo goed mogelijk te kunnen doen, gaat het bestuur van het pensioenfonds binnenkort zijn deelnemers polsen. Wat vinden zij bijvoorbeeld van de risico's die het fonds moet (of mag) nemen bij het beleggen van de pensioengelden? Hoe belangrijk is een jaarlijkse indexatie of het voorkomen van kortingen op het pensioen?

## Succession planning

Pensioenfondsbestuurders moeten aan steeds hogere (wettelijke) kwaliteitseisen voldoen. De behoefte aan deskundige en competente bestuurders is dan ook groot. SPF is daarom gestart met een programma van "Succession Planning".

Kern van dat programma is een (dynamische) lijst potentiële gegadigden uit drie geledingen (gepensioneerden, werknemer en werkgever) die worden klaargestoomd voor functies in het Verantwoordingsorgaan en/of het Pensioenfondsbestuur. Momenteel stelt SPF die lijst samen en stelt een programma op voor deze kandidaten.

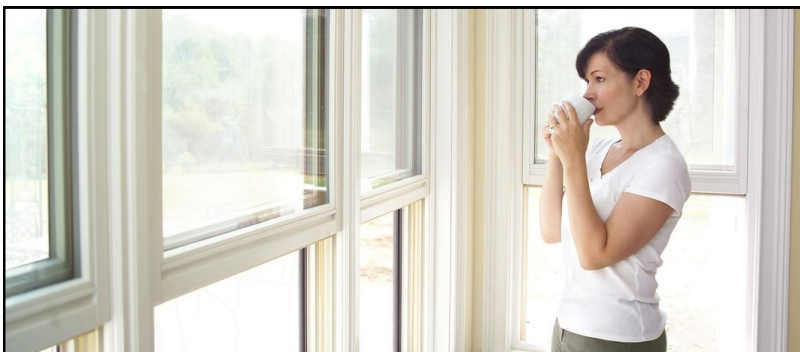
In toekomstige nieuwsbrieven zal over de voortgang van het project bericht worden.

## Veranderingen rondom pensioenen

Er gaat de komende tijd veel veranderen rondom de pensioenen. Het parlement (Tweede en Eerste Kamer) gaat dit en volgend jaar besluiten nemen over een aantal kabinetsvoorstellen rond de pensioenen. Sommige maatregelen heeft het parlement al goedgekeurd. Die gaan vanaf (medio) 2014 gelden.

- Allereerst heeft het parlement een voorstel van het kabinet goedgekeurd om de pensioenrichtleeftijd te verhogen naar 67 jaar. Een maatregel die op 1 januari 2014 ingaat en die een versoering van de pensioenopbouw bij SPF betekent.
- Dan bestaan er kabinetsplannen om de pensioenopbouw vanaf 2015 nog verder te versoeren.
- Ook vindt het kabinet dat het pensioenstelsel als geheel moet veranderen om het stelsel meer stabiel en duurzaam te maken. Daarvoor worden nieuwe contracten onderzocht. Sociale partners en de besturen van de pensioenfondsen moeten straks een keuze maken. De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zal vóór het kerstreces met concrete voorstellen daarover komen.
- Ten slotte zal ook de bestuursstructuur van de pensioenfondsen zelf gaan veranderen als gevolg van de nieuwe wet 'Versterking bestuur pensioenfondsen'.

Voor meer informatie over deze onderwerpen, klik [hier](#).



## Deeltijdpensioen mogelijk vanaf 60 jaar

Vanaf je 60ste jaar kun je al met pensioen. Als je daarvoor kiest, is je pensioen wel lager dan wanneer je pas op je pensioenleeftijd met pensioen gaat.

Je kunt ook voor een deel met pensioen gaan en voor een deel nog blijven werken. Dat is deeltijdpensioen.

Als je vanaf je 60ste minder gaat werken, biedt SPF je de mogelijkheid om eveneens vanaf je 60ste je ouderdompensioen (vervroegd) gedeeltelijk te laten ingaan. Je moet er wel rekening mee houden dat je pensioenopbouw vanaf de datum van je deeltijdpensionering lager zal zijn.

Aan deeltijd-pensionering zijn enkele voorwaarden verbonden. Zo moet je dit met je werkgever bespreken en die moet ermee akkoord gaan. Je werkgever moet dan ook je dienstverband aanpassen. Je verzoek voor deeltijdpensioen moet tussen 3 en 6 maanden voor ingang bij het bestuur van het pensioenfonds zijn ingediend.



### Uniform Pensioen Overzicht (UPO) verstuurd

Deze maand is het UPO verstuurd. Het UPO 2013 verschilt op een aantal (kleine) punten van de UPO's van voorgaande jaren. Voor informatie over die verschillen klik [hier](#).

Voor alle deelnemers is het raadzaam het UPO goed te lezen. SPF is bij het opstellen van het UPO afhankelijk van gegevens van derden (bijvoorbeeld de werkgever). Die gegevens kan SPF niet controleren. Als je denkt dat gegevens niet kloppen, neem dan contact op met de Pension Desk van SPF.



## Stand van zaken mogelijke samenvoeging pensioenfondsen van SABIC

Begin juli hebben de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van SPF [bericht over een mogelijke samenvoeging](#) van het pensioenfonds SPF en het pensioenfonds van SABIC IP.

SPF en het pensioenfonds van SABIC IP zijn beide aan het onderzoeken wat een mogelijke samenvoeging van de twee fondsen voor hun eigen deelnemers kan betekenen.

Bij het SPF-bestuur staat voorop dat de belangen van SPF-deelnemers niet mogen worden geschaad. Het bestuur kijkt enerzijds naar de financiële gevolgen van een mogelijke samenvoeging. Daarbij zijn zaken van belang als de ontwikkeling van de dekkingsgraad, het indexeren van pensioenen en pensioenaanspraken, alsmede de kansen op mogelijke kortingen. Anderzijds zijn ook niet-financiële zaken van belang, zoals een andere deelnemers-samenstelling van een gecombineerd fonds en de gevolgen daarvan voor het beleggingsbeleid. Ook aspecten zoals de bestuursstructuur en de cultuur binnen een gecombineerd fonds spelen een rol. Hierbij staat voor het bestuur van SPF zorgvuldigheid en belangenbehartiging van de SPF-deelnemers voorop.

De door werkgever SABIC eerder genoemde datum van een mogelijke samenvoeging per 1 januari 2014 lijkt erg ambitieus. Het bestuur van SPF is van mening dat snelheid niet ten koste van de zorgvuldigheid mag gaan.



## Toegang tot de planner nu met DigiD

De gegevens in de pensioenplanner van SPF zijn onlangs geactualiseerd. De getoonde cijfers geven de stand per 31 december 2012 aan. Het zijn de cijfers die ook in het UPO 2013 te vinden zijn.

Vanaf nu is er geen apart door SPF geleverd wachtwoord meer nodig voor deelnemers die in Nederland wonen. Zij kunnen vanaf nu met de DigiD inloggen die bijvoorbeeld ook gebruikt wordt voor contact met bijvoorbeeld de Belastingdienst.