

## Arthur Smit, de nieuwe plaatsvervangend voorzitter van SPF



Arthur Smit (62) is onlangs Guido Croonen opgevolgd als plaatsvervangend voorzitter van de Stichting pensioenfonds SABIC (SPF). Deze wisseling in het bestuur is een gevolg van de Collectieve Waardeoverdracht (CWO) die heeft plaatsgevonden tussen Pensioenfonds SABIC-IP en SPF. Met de komst van Smit komt er een ervaren zeiler in het bestuur. Smit's grote hobby is het zeilen. De liefde voor het zeilen is hem met de paplepel ingegeven. "Dat doe ik al mijn hele leven," laat hij weten. Als kind woonde hij 's zomers met zijn

ouders op een woonboot. Al op zijn tiende had hij een eigen zeilboot. Jarenlang was hij fanatiek wedstrijdzeiler. Dat heeft geduurd totdat hij klaar was met zijn studie. Inmiddels vaart Smit met een eigen zeiljacht. Smit: "Dat is een stalen S-spant tweemaster. De laatste vijftien jaar heb ik zo vaak als mogelijk 's zomers in de weekends gezeild met de familie en ook elk jaar de vakanties in tweeën gesplitst waarvan twee weken bestemd waren om te zeilen op het IJsselmeer en de randmeren. Ik lig nu met mijn zeiljacht aan het IJsselmeer omdat ik het heerlijk vind daar rond te varen en de oude Zuiderzee steden aan te doen."

Heeft het zeilen weinig geheimen voor Smit, dat is zeker ook het geval met de pensioenen. Al sinds jaar en dag is hij vanuit verschillende functies betrokken bij de pensioenen. Lees het volledige interview door [hier](#) te klikken.

## Factor A

De 'factor A' is de jaarlijkse pensioenaangroei van een deelnemer die de Belastingdienst gebruikt om de zogenaamde 'fiscale jaarruimte' vast te stellen. Naast je collectieve pensioen van SPF, is de fiscale jaarruimte dus het bedrag dat je zelf maximaal fiscaal-vriendelijk mag sparen door middel van een lijfrente of banksparen. Het bedrag van factor A is vermeld in het Uniform pensioenoverzicht (UPO).

*De factor A wordt als volgt berekend:*

*Pensioengrondslag (is het pensioenloon minus de franchise)*

X het opbouwpercentage was in 2014 voor SPF 2,1%

X het parttime percentage

X 37/40 (is wettelijk bepaald).

Om te weten hoeveel je fiscaal-vriendelijk kunt sparen, kun je naar de site [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) gaan en daar gebruik maken van de 'rekenhulp Lijfrentepremie'.



## Individuele resultaten van collectieve waardeoverdracht (CWO)

SPF informeert sinds eind juli de verschillende groepen deelnemers van voorheen pensioenfonds SABIC IP over de individuele gevolgen van de collectieve waardeoverdracht. Ook worden deze deelnemers geïnformeerd over wanneer zij het eerste Uniform pensioenoverzicht (UPO) krijgen van SPF en wanneer ze terecht kunnen op de pensioenplanner op de website van SPF. De actieve deelnemers van voorheen pensioenfonds SABIC IP hebben in juli 2015 voor de eerste keer hun UPO van SPF ontvangen.

---

## Edwin Roelse winnaar prijsvraag Jaarbericht



Edwin Roelse

Edwin Roelse (53) uit Middelburg is dit jaar de winnaar geworden van de prijsvraag rond het jaarbericht 2014 van SPF. De tweede prijs ging naar L. Vonken uit Amstenrade en de derde prijs naar S. de Nobel-Poorters uit Maasbracht. De prijzen bestonden uit cadeaubonnen ter waarde van €100, €75 en €50.

Bij de prijsvraag moesten de deelnemers tien vragen beantwoorden over het jaarbericht van SPF. Ongeveer de helft van de deelnemers aan de prijsvraag wist de vragen foutloos te beantwoorden. Een commissie van bestuursleden van SPF heeft uit de foutloze inzendingen de drie prijswinnaars anoniem getrokken.

Winnaar Edwin Roelse is analist bij de Flexible Compounding Plant (FCP) van SABIC-IP in Bergen op Zoom. Hij werkt al 30 jaar bij SABIC IP (voorheen GE). "Ik vond de vragen van de prijsvraag niet erg moeilijk," vertelt hij. Ik heb eerst de vragen gelezen en ben toen het jaarbericht gaan lezen." Veel van zijn collega's zijn niet erg geïnteresseerd in hun pensioen", laat Roelse weten. "Dat komt waarschijnlijk omdat we bij SABIC-IP een goudgerand pensioen hadden. Dat dit voor de werkgever uiteindelijk veel te duur was, kan

ik goed begrijpen. Ik heb dan ook geen moeite met de pensioenregeling van SPF. Ook al hadden we eigenlijk geen andere keuze."

## Deelnemingsjaren verschillen per pensioenfonds

Een 'deelnemingsjaar' is elk jaar dat een werknemer in een dienstverband aan pensioen heeft opgebouwd bij een pensioenfonds. De waarde van een deelnemingsjaar kan per pensioenfonds verschillen. Door de verschillen in pensioenregeling, verschilt ook de waarde van de deelnemingsjaren.

Bij een waardeoverdracht van pensioenaanspraken van het ene fonds naar het andere wordt daarom het aantal deelnemingsjaren opnieuw berekend. Het aantal deelnemingsjaren in het nieuwe fonds kan dan verschillen van het aantal deelnemingsjaren uit het 'oude' fonds.

De waarde van de totale pensioenaanspraken blijft echter altijd gelijk.

### Hier een voorbeeld:

*Stel je bouwde pensioen op bij pensioenfonds X en je bouwde daar € 1.000 per jaar op. Na 10 jaar heb je 10 deelnemingsjaren met een totale waarde van € 10.000 aan pensioen opgebouwd. Je besluit vervolgens om bij een andere werkgever in dienst te treden. De nieuwe werkgever heeft een andere pensioenregeling. Stel dat je bij je nieuwe werkgever (met pensioenfonds Y) € 2.000 per jaar gaat bouwen. Je doet vervolgens een waardeoverdracht van je oude pensioenfonds X naar je nieuwe pensioenfonds Y. Je nieuwe pensioenfonds zet je opgebouwde pensioen van € 10.000 om in aanspraken volgens zijn eigen pensioenregeling. Pensioenfonds Y bepaalt met hoeveel deelnemingsjaren dit overeenkomt bij Pensioenfonds Y. Omdat je in je nieuwe pensioenfonds € 2.000 per jaar opbouwt komt daarmee het aantal deelnemingsjaren dat je bij pensioenfonds Y krijgt uit op 5 (terwijl je 10 jaar pensioen had opgebouwd bij pensioenfonds X).*

Bij de collectieve waardeoverdracht (CWO) van de pensioenaanspraken van pensioenfonds SABIC-IP naar SPF was dit ook aan de orde. Daarom verschilden de deelnemingsjaren bij pensioenfonds SABIC-IP met de deelnemingsjaren bij SPF. De totale waarde van het opgebouwde pensioen is echter altijd gelijk gebleven. Het wijzigen van het aantal deelnemingsjaren door de CWO heeft dus geen invloed op je pensioenaanspraken.

---

## Afmelden voor Nettopensioen- regeling gaat via werkgever

Deelnemers van pensioenfondsen SPF die na een salarisverhoging of een promotie meer dan €100.000 gaan verdienen, bouwen voor het deel boven de €100.000 automatisch pensioen op in de Nettopensioenregeling van SPF. Wie dat niet wil, moet zich via de werkgever afmelden voor deelname aan die regeling. Voor het salarisdeel tot €100.000 blijft de deelnemer pensioen opbouwen in de basispensioenregeling van SPF.

Op de website van SPF ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)) is informatie te vinden over de Nettopensioenregeling. Wie voor het salarisdeel boven €100.000 deelnemer wil blijven in de Nettopensioenregeling, hoeft niets te doen. Deelnemers die al langer pensioen opbouwen in de Nettopensioenregeling hebben ieder jaar in december de mogelijkheid om zich daarvoor af te melden. Dat gebeurt via de werkgever.

## Piet en Sanne gaan scheiden



Piet en Sanne hebben na een huwelijk van twintig jaar besloten om te gaan scheiden. Piet heeft al die tijd gewerkt bij SABIC en pensioen opgebouwd. Sanne heeft in het begin veel tijd besteed aan de opvoeding van de twee kinderen en later, zo nu en dan, in deeltijd gewerkt. Ze heeft geen pensioen opgebouwd. Wat gaat er gebeuren als Piet straks met pensioen gaat?

De wet geeft een standaard verdeling voor het pensioen. Iedere partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat gedurende het huwelijk is opgebouwd. Sanne krijgt straks een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen als Piet met pensioen gaat. Wanneer Piet en Sanne gaan scheiden, moeten ze binnen twee jaar na de datum van hun scheiding dat melden bij SPF met het formulier 'Mededeling van (echt)scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen'. Dit formulier is op te vragen via de website van de Rijksoverheid ([www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)). Het pensioenfonds maakt dan straks zowel het ouderdomspensioen over naar Piet en ook naar Sanne. Melden ze hun scheiding niet op die manier bij het pensioenfonds, dan gaat het ouderdomspensioen alleen naar Piet, maar moet Piet wel iedere maand de helft van het pensioen dat in de afgelopen twintig jaar is opgebouwd zelf naar Sanne overmaken.

## Pensioengebeurtenissen

Als Piet straks met pensioen is en Sanne komt te overlijden dan krijgt Piet vanaf dat moment meer ouderdomspensioen. Hij ontvangt dan het deel van het pensioen dat Sanne kreeg. Komt Piet na zijn pensioen te overlijden, terwijl Sanne nog leeft, dan ontvangt Sanne geen ouderdomspensioen meer, maar het partnerpensioen dat tot de echtscheidingsdatum is opgebouwd, het zogenoemd 'bijzonder Partnerpensioen'. Piet en Sanne kunnen, als ze dat willen echter ook afwijken van deze wettelijke regeling. Ze kunnen beslissen dat de verdeling niet 50% – 50% is maar een andere verhouding of dat er helemaal niet verdeeld wordt. De belangrijkste afwijking van de standaardverdeling heet 'conversie'. Bij conversie worden de pensioenaanspraken omgezet in afzonderlijke pensioenrechten voor Piet en Sanne. Na de scheiding hebben Piet en Sanne op pensioengebied niets meer met elkaar te maken. Sanne is niet afhankelijk van wanneer Piet met pensioen gaat. En Piet krijgt geen pensioen terug als Sanne voor hem sterft als hij met pensioen is.

*Meer informatie is te vinden in de brochure *Echtscheiding op de website van SPF* ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)).*

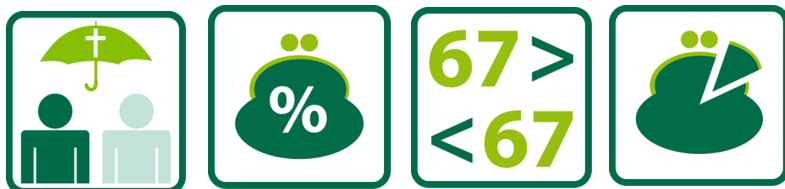
## Pensioen 1-2-3

Alle pensioenfondsen in Nederland gaan op een uniforme manier hun deelnemers informeren over de inhoud van hun pensioenregeling. Dat project heet 'Pensioen 1-2-3'. Ook SPF doet mee aan dat project. Door Pensioen 1-2-3 kunnen bestaande en nieuwe deelnemers van SPF de pensioenregeling vergelijken met de regelingen van andere pensioenfondsen. Ook moet Pensioen 1-2-3 ervoor zorgen dat de vaak ingewikkelde pensioeninformatie beter 'behapbaar' wordt voor de deelnemer.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In laag 1 krijgt de deelnemer in een kort overzicht de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling te zien.

De deelnemer krijgt antwoord op de volgende belangrijke vragen:

- Wat biedt mijn pensioenregeling wel?
- Wat biedt mijn pensioenregeling niet?
- Hoe bouw ik pensioen op?
- Welke keuzes heb ik?
- Hoe zeker is mijn pensioen?
- Welke kosten maakt mijn pensioenfonds?
- Wanneer moet ik in actie komen?



Na het lezen van laag 1 kan de deelnemer vervolgens zelf bepalen of hij meer wil weten. Na het lezen van laag 1 kan de deelnemer doorklikken naar laag 2.

Laag 2 gaat dieper in op alle informatie uit laag 1. Tenslotte kan vanuit laag 2 doorgeklikt worden naar nog uitgebreidere informatie over de pensioenregeling in laag 3.

De drie lagen zijn binnenkort te vinden op de website van SPF via een button met het opschrift 'Pensioen 1-2-3'.

Pensioen 1-2-3 is voorgeschreven in de wet Pensioencommunicatie die per 1 juli 2015 in werking is getreden. Per 1 juli 2016 is het gebruik van Pensioen 1-2-3 verplicht.

In de verschillende lagen van pensioen 1-2-3 worden door alle pensioenfondsen dezelfde icoontjes gebruikt. Dat maakt de herkenbaarheid en vergelijkbaarheid van de verschillende onderdelen groter.



### Post van SPF sneller en gemakkelijker via 'SPF-Post digitaal'

Je kunt post van SPF sneller en gemakkelijker bekijken en beheren. Deelnemers, pensioengerechtigden en slapers van SPF kunnen kiezen voor actuele, digitale informatie. Via e-mail krijg je een seintje als SPF nieuwe post voor jou beschikbaar heeft. Je gaat dan met één muisklik naar de inlogpagina van 'Mijn pensioen' op de website van SPF. Daar staat de digitale post voor je klaar in de vorm van een pdf-document. Kies je voor SPF Post-digitaal dan ontvang je je Uniform pensioenoverzicht (UPO), brieven en andere pensioeninformatie niet langer op papier.

#### SPF Post-digitaal in drie stappen

1. Log in met je DigiD (of bij geen DigiD: inloggegevens) op 'Mijn pensioen' op de website van SPF.
2. Ga naar 'Mijn gegevens' en klik daar op 'SPF Post-digitaal'. Geef hier je e-mailadres op en vink aan dat je akkoord gaat met digitale verzending van aan jou gerichte pensioeninformatie.
3. Je krijgt voortaan een e-mail als er SPF-post voor je klaar staat in 'Mijn pensioen' op de website van SPF.

Voor meer informatie over SPF Post-digitaal van SPF klik [hier](#) voor de speciale nieuwsbrief over SPF Post-digitaal